

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Bondowoso dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Bondowoso. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja dan beban kerja masing-masing berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, etos kerja dan beban kerja juga terbukti berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, sementara disiplin kerja secara langsung berdampak pada peningkatan kinerja pegawai. Analisis jalur mengungkapkan bahwa disiplin kerja memediasi pengaruh etos kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga disiplin kerja menjadi faktor penting yang memperkuat hubungan kedua variabel tersebut terhadap kinerja. Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan nilai etos kerja, pengelolaan beban kerja, dan peningkatan disiplin sebagai strategi utama dalam upaya optimalisasi kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Bondowoso.

Kata kunci: etos kerja, beban kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai, Dinas Pendidikan Bondowoso.



ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of work ethic and workload on employee performance at the Bondowoso Education Office, with work discipline as an intervening variable. This study used a quantitative approach with a survey of employees within the Bondowoso Education Office. The results showed that work ethic and workload each significantly influenced employee performance. Furthermore, work ethic and workload were also shown to have a positive effect on work discipline, while work discipline directly impacted employee performance. Path analysis revealed that work discipline mediated the influence of work ethic and workload on employee performance, making work discipline a significant factor strengthening the relationship between the two variables and performance. These findings emphasize the importance of strengthening work ethic values, managing workload, and improving discipline as key strategies in optimizing employee performance at the Bondowoso Education Office.

Keywords: *work ethic, workload, work discipline, employee performance, Bondowoso Education Office*

