

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. Z., Ayu, A., & Hidayah, N. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Lingkungan Kerja Karyawan Di Bagian Produksi Pt Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia (Sami) Semarang. *Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 43–61.
- Ade, W., Purwanto, S., & Subakti, J. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Salak The Heritage Divisi Food And Beverage. 02(02), 1074–1079.
- Adisti, A. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Energi Entelemi Indonesia. *Humanitis: Jurnal Humaniora, Sosial Dan Bisnis*, 4(1), 9–15.
- Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 33–46. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1872>
- Agagis, T. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, Vol. 15 No. 1 (2024): Co-Value: Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan.
- Alhigna, A. W. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penata Ruang Kota Magelang) (Vol. 7, Issue 3).
- Alvionita, A. D. (2025). The Influence Of Work Ethic And Work Discipline On Employee Performance Through Organizational Performance Effectiveness As A Mediating Variable At The General Bureau Of The Governor's Office, Regional Secretariat Of East Kalimantan Province. *East Asian Journal Of Multidisciplinary Research*, 4(8), 4079–4090. <https://doi.org/10.55927/Eajmr.V4i8.315>
- Ampauleng. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Journal Of Governance And Local Politics (Jglp)*, 5(1), 98–104.
- Andrini, L., Setianingsih, R., Hinggo, H. T., Manajemen, J., Muhammadiyah, U., Kerja, L., Fisik, N., Kunci, K., Kerja, L., Fisik, N., Kerja, K., Kerja, B., & Karyawan, K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik , Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian Cabang Panam Pekan Riau. 3(2), 133–147.
- Anshori, M. F. Al. (2025). The Influence Of Workload On Employee Performance Through Employee Satisfaction As An Intervening Variable (A Study At Pt Perusahaan Listrik Negara (Pln) (Persero) Gardu Transmission Service Unit (Utg) Panakkukang, Makassar City). *Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, 6(3), 1808–1818. <https://doi.org/10.38035/dijefa.v6i3.4666>
- Arbiansyah, T. P. T. (2024). Pengaruh Kepribadian Conscientiousness Dan Engagement Terhadap Etos Kerja Dengan Mediator Motivasi Kerja Di Perusahaan Ntp Perkembangan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Yang Berkembang Dengan Pesat Di Era Saat Ini Membawa Perubahan Signifikan Dalam Berb. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan Sdm*, 12(2), 38–65.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Aryudha, F., Wahyuni, I., & Tulhusnah, L. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (Jme)*, 3(4), 789. <https://doi.org/10.36841/jme.v3i4.4919>
- Assagaf, M. F. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Blimbing, Pandak, Sumbersuko Kecamatan Klabang Bondowoso Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Mohammad. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)*, 4(6), 1238–1259.
- Astawa, I. G. P., Antari, N. L. S., & Ariesta, I. P. A. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Daya Tarik Wisata Tanah Lot. *Journal Research Of Management*, 6(1), 100–109. <https://doi.org/10.51713/jarma.2024.6129>
- Awaliya, S., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 5(3), 278–287. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i3.170>
- Azka, B. P., Candana, D. M., & Purwasih, R. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Hayati Pratama Mandiri Padang. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(2), 112–115. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v1i2.62>
- Baraba, R. (2021). Efikasi Diri Dan Sikap Pada Intensi Berwirausaha (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purworejo). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember*, 262–271. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/psncfeb/article/view/5178>
- Barney, J. B., & Hesterly, W. S. (2015). *Strategic Management And Competitive Advantage: Concepts And Cases*. Pearson Education Limited.
- Barney, J. (1991). Special Theory Forum The Resource-Based Model Of The Firm: Origins, Implications, And Prospects. *Southern Management Association*.
- Candana, D. M. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 544–561. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471>
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Beban Kerja Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rs Kelas D Pasaman Timur. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(1), 86–96.
- Chandra, V. A. D. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)*, 15(1), 1308–1322. <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i01.4454>
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i3.269>
- Deivi, M. C., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua Resort. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 8(2), 232–241.
- Dwinanda, G., Zuhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1517>
- Elvatianna, A., Lukito, L. E., & Sukaesih, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Duta Abadi Primantara

- Jakarta. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (Jekombis)*, 3(1).
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/Jian.V3i1.52>
- Evaretno, Laely Kholifah, & Toman Sony Tambunan. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia. *Jmri Journal Of Multidisciplinary Research And Innovation*, 1(3), 100–108. <https://doi.org/10.61240/Jmri.V1i3.50>
- Fajri, A. M. (2024). *Meningkatkan Loyalitas Karyawan Pada Pt . A.* 04(03), 116–121.
- Febriyanti, R., Setyowati, T., & Umamy, S. H. (2025). The Influence Of Workload , Work Ethics , And Affective Commitment On Employee Performance At Apotek Semesta Group. *International Conference On Social Science And Humanity*, 2(1), 283–297.
- Firdaus1, M. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Data Prima Solusi. *Jurnal Riset Ilmiah*, 1(8), 613–619.
- Firdausyi. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 307–318.
- Fitri Fitri, & Ita Purnama. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bima. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 153–163. <https://doi.org/10.61132/Rimba.V1i3.103>
- Frimalendra, A. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tapan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Science Education And Management Business*, 4(2), 343–355.
- Ginting, J. B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ghim Li Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1752–1760.
- Gito, P., & Jhon, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629. <https://doi.org/10.46306/Vls.V3i2>
- Hairudin, H. (2025). Pengaruh Profesionalisme Dan Integritas Terhadap Kompetensi Melalui Budaya Organisasi Aparatur Sipil Negara (Asn) Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(2), 1662–1674. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V10i2.43583>
- Halizah, N. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Imperatif.V4i5.289>
- Handoyo, W. &. (2024). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Empati Dan Dukungan Sosial Terhadap Intensi Berwirausaha Sosial Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2), 27295–27302. <https://doi.org/10.31004/Jptam.V8i2.16920>
- Hardiantini, R., Satifali, U., Syarini, F., Hasim, H., Indra, J., & Roni, R. (2024). The Role Of Workload, Work Ethic On Employee Performance With Work Discipline As A Mediator In The Procurement, Dismissal, Information And Facilities Of Bkpsdm City Of Batam. *Penanomics: International Journal Of Economics*, 3(2), 1–14. <https://doi.org/10.56107/Penanomics.V3i2.180>
- Hasan, H. (2022). Etika Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Transportasi, Logistik, Dan Aviasi*, 2, 29–33.
- Herlinda, Menne Firman, Suariani Seri, U. B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi

- Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indonesian Journal Of Business And Management*, 3(June 2021), 121–125.
- Hermawan, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://doi.org/10.31599/Dn4eq582>
- Husniyah, R. A., Susyanti, J., & Priyono, A. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 ( Studi Kasus Pt. Karya Mitra Budisentosa Pandaan). *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 11(18), 52–61.
- I Made Gede Manik Dharma Mahaputra 1. (2025). Pengaruh Etos Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Padapt. Mitra Dewata Sejati Denpasar. *Values*, 6, 86–94.
- Ika Nur Rakhmah. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional (Bnn). *Jurnal Penelitian Manajemen*, 3(2015), 1–9.
- Imas Noer Septiani. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Cisarua. *J-Ceki : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 7(4), 1634–1653. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V7i4.6877>
- Imron, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Bogor Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Syntax Idea*, 6(1).
- Ismi Kusuma Dewi, Purwadhi, & Yani Restiani Widjaja. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Etos Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Social And Economics Research*, 5(2), 1500–1517. <https://doi.org/10.54783/Jser.V5i2.243>
- Karauwan, K., Taroreh, R. N., Lumantow, R. Y., Kerja, P. E., Kerja, B., Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., Kerja, P., Pada, P., Pengelola, B., Dan, P., Karauwan, K., Taroreh, R. N., & Lumantow, R. Y. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal Emba*, 12(01), 452.
- Karauwan, R. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Emba*, 3(3), 1196–1207.
- Klobor, N. O., Manafe, H. A., Man, S., & Jou, S. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 477–487.
- Lesva Cahyani, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Business And Economics (Jbe) Upi Yptk*, 7(1), 26–32. <https://doi.org/10.35134/Jbeupiyptk.V7i1.143>
- Lily Haryati, Graverra Personata, & Gita Sugiyarti. (2023). Analysis Of Work Ethics And Workload On Job Satisfaction Impact On Employee Performance. *International Journal Of Management Research And Economics*, 1(3), 75–90. <https://doi.org/10.54066/Ijmre-Itb.V1i3.654>
- M Choirul Muzaini, Prastowo, A., & Salamah, U. (2024). Peran Teknologi Pendidikan Dalam Kemajuan Pendidikan Islam Di Abad 21. *Jurnal Ihsan Jurnal Pendidikan Islam*, 2(2), 70–81. <https://doi.org/10.61104/Ihsan.V2i2.214>
- Maharani, I., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi,

- Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2), 49–61. <https://doi.org/10.47313/Oikonomia.V13i2.505>
- Mahoney, J. T., & Pandian, J. R. (1992). The Resource-Based View Within The Conversation Of Strategic Management. *Strategic Management Journal*, 13(5), 363–380. <https://doi.org/10.1002/Smj.4250130505>
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect Of Workload And Work Discipline On Employee Performance Of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 2(5), 909–922. <https://doi.org/10.31933/Dijdbm.V2i5.896>
- Masyaili, T., & Pagala, I. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 10407–10418.
- Mohammad Jihat. (2024). Pengaruh Etos Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Musdalifa Karya Mandiri. *Jebi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(7), 825–847.
- Muflihah. (2024). Work Discipline And Work Ethic Its Influence On Employee Performance Through Organizational Commitment As An Intervening Variable. *Enrichment: Journal Of Management*, 14(4), 540–549.
- Murdapa, A. L. P. & P. S. (2016). Pemanfaatan Teori Resource-Based View Pada Ritel Minimarket: Implikasinya Terhadap Strategi Dan Keunggulan Bersaing. *Journal Of Research In Economics And Management*, 16.
- Mustakim, S., Hipni, I., & Parel, E. (2021). Evaluasi Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, 7(1), 27–34. <https://doi.org/10.24967/Jmb.V7i1.1250>
- Mustika, S., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Trifa Raya Laboratories. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 2(1), 18–25. <https://doi.org/10.56956/Ijop.V2i1.394>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Neneng Maesyarah, Dicky Jhoansyah, R. N. Et. A. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Pt. Sinar Sosro Kp Sukabumi. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2088–2097.
- Nimtrakoon, S. (2015). The Relationship Between Intellectual Capital, Firms' Market Value And Financial Performance. *Journal Of Intellectual Capital*, 16(3), 587–618. <https://doi.org/10.1108/Jic-09-2014-0104>
- Norawati, S. (2023). The Influence Of Leadership And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Edunomika*, 08(02), 1–11.
- Noverina, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 1, 300.
- Novita, S. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri 3 Pariaman. *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, 10(1), 35–45.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/Ekobil.V1i2.65>
- Oktaviani, N. D., Satria, R. O., Adinata, U. W. S., Sukmalana, S., Supartini, T., & Titi, T.

- (2024). The Influence Of Work Discipline And Workload On Employee Performance: Study At One Of The Banks In Bandung. *Journal Of Economics, Management, And Entrepreneurship*, 2(1), 85–95. <https://doi.org/10.55208/Jeme.V2i1.160>
- Parawansa, S. P., Alam, S., & Sultan, S. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Etos Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Sidang Rappang. *Nobel Management Review*, 2(4), 605–617. <https://doi.org/10.37476/Nmar.V2i4.2694>
- Pintubatu, B. C., & Wilian, R. (2024). Pengaruh Etos Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 1(3), 106–118.
- Putra, I. W. C. (2025). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bintang Sidoraya Di Mambal Badung. *Values*, 6(2019), 43–55.
- Putri, A., & Sodikin, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Tulang Bawang. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, 10(2), 267–275. <https://doi.org/10.24967/Jims.V10i2.3880>
- Putri, Y. I. P., Wyati Saddewisasi, & Djoko Santoso. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Pantjatunggal Knitting Mill Semarang). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1113–1131. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i4.1231>
- Putry, D. A. (2024). Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus Pada Karyawan Pt . Sharp Electronic Cabang Pekanbaru ). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 363–381.
- Rafidin, & Sinambella, L. P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Dompu Nusa Tenggara Barat. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 6(2), 489–514.
- Rukoyah, S., & Susilawati. (2025). Pengaruh Financial Technology Dan Gaya Hidup Terhadap Perilaku Keuangan Generasi Z Di Kabupaten Bandung. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(2), 921–932. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V11i2.3943>
- Runtuwene, K., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur). *Jurnal Emba*, 10(2), 953–963.
- Sari, N. M. O. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel Ni. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/Pshj.2022.250026>
- Sari Nurhasana. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Intervening Di Kominfo Pagaralam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah Sekolah Tinggi Ekonomi Dan Bisnis Syariah*, 3(2), 80–88.
- Sayoga, I. W. P. A., Kawiana, I. P. G., & Astrama, I. M. (2022). Pengaruh Servant Leadership Dan Etos Kerjaterhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 12–21.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibria: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118–128. <https://doi.org/10.33373/Jeq.V8i2.3818>

- Silviya Shoimi. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz. *Paradigma: Jurnal Filsafat, Sains, Teknologi, Dan Sosial Budaya*, 1(3), 833–842. <https://doi.org/10.61722/Jrme.V1i3.2268>
- Sipayung, A., & Purba, K. (2021). The Effect Of Motivation, Workload, And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction As The Intervening Variable At The Environmental Services Office Of Deli Serdang Regency. *South East Asia Journal Of Contemporary Business, Economics And Law*, 24(6), 120–129.
- Soares Yuningsih, E., Perseveranda, M. E., Paridy, A., Sia Niha, S., Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Satuan Pelayanan Pelabuhan Penyeberangan Pantai Baru – Rote). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 370–383. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V4i1.1439>
- Sofiani, Widiyanto, A., & Sulistyowati, D. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Tegal. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*.
- Sugiharti. (2023). Analysis Of Work Discipline On Employee Performance Through Motivation As An Intervening Variable (Case Study On Oti Fried Chicken In Semarang City). *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebar)*, 2(4), 31–41.
- Sugiyanto, S., & Santoso, D. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi, Digitalisasi Kerja Dan Tingkat Pendidikan Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Sdm. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 76. <https://doi.org/10.26623/Jreb.V11i1.1078>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Di Klinik Akupunktur Dr . Felesia Fanty Bandung ). *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.
- Syafa'ah, L. M. (2022). Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kepemimpinan Demokratis Dan Kinerja Karyawan Pdamgiri Nawa Tirta Kabupaten. *Jpekbm (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis, Dan Manajemen)*, 6(1), 116–129.
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmeh.V2i1.78>
- Tenri Lala, A. N., Maulana Haeruddin, M. I., Akbar, A., Sahabuddin, R., & Darmawan Natsir, U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Institut Teknologi Dan Bisnis Nobel Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(4), 433–447. <https://doi.org/10.37476/Jbk.V12i4.4313>
- Utami, S. P., Adji Kusuma, K., & Kumala Sari, H. M. (2024). The Influence Of Employee Engagement, Leadership And Welfare On The Performance Of Employees At The Nala Husada Dental And Oral Educational Hospital (Rsgmp) Surabaya. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4803–4818.
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(2), 423–432. <https://doi.org/10.37034/InfEb.V6i2.921>

- Wahyuningsih, R. E., Hak, N., & Sumarni, Y. (2024). Pengaruh Etos Kerja Islam, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Bengkulu. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 8(2), 1407. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V8i2.1814>
- Wernerfelt, B. (1984). A Resource-Based View Of The Firm. *Strategic Management Journal*.
- Wijaya, A., Pangestuti Politeknik Ilmu Pemasarakatan, N., & Author, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Rutan Kelas Iib Manna. *Jurnal Pendidikan Sejarah Dan Riset Sosial Humaniora*, 4(2), 2621–119.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Winarti, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, 10(01), 017–027. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V10i01.54968>
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yerisva, L., Widian Sari, M., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Masman : Master Manajemen*, 2(3), 265–277. <https://doi.org/10.59603/Masman.V2i3.497>
- Yuniasthy, E. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tinggi Palembang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Postgraduate Management Journal*, 1(1), 30–38.
- Yusuf Kibar, Kiki Farida Ferine, & M. Isa Indrawan. (2023). The Effect Of Work Stress And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable At Pt Hki Jakarta. *International Journal Of Management, Economic And Accounting*, 1(2), 668–682. <https://doi.org/10.61306/Ijmea.V1i2.61>
- Zalogo, S. A., Saputra, A., & Hendri, M. (2024). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Adhya Adhikari Gemilang (Yoku Yatta Medan). *Skena Bisnis*, 1(1).
- Zebua, A. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3k)*, 2(3), 239–245.
- Zega, N. A. (2025). Kepemimpinan Strategis: Meningkatkan Kinerja Guru Melalui Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Komunikasi Yang Efektif. *Inovasi Pembangunan : Jurnal Kelitbangan*, 13(02), 247–256. <https://doi.org/10.35450/Jip.V13i2.1140>