

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, R., Firmansyah, D., Firdaus, V., & Indayani, L. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi , Employee Engagement , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Ud . Bumbu Masak Machmudah (Bmm). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 14(4), 544–555.
- Addin Aditya, S. M., & Ditya, A. D. (2022). *Metodologi Penelitian Ilmiah Dalam Disiplin Ilmu Informasi*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Adiek Astika Clara Sudarni, D. (2023). *Manajemen Strategik Teori Dan Analisis* (M. . Ahmad Bairizki, S.E. (Ed.)). Seval Literindo Kreasi (Penerbit Seval) Anggota Ikapi Redaksi: Albrecht, S. L. (2010). *Handbook Of Employee Engagement*.
- Alviano, A., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Kompensasi , Organizational Justice Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Milenial (Studi Pada Pt . V2 Indonesia). *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, 2(2), 77–87.
- Anika Amelia, Khoirul Ardani Manurung, M. D. B. P. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/Mk.V21i2.935>
- Anjani, N. D. (2024). Beban Kerja , Burn Out , Jenjang Karir , Employee Engagement Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Kantor Kelurahan Harapan Jaya Bekasi Utara. *Ppiman : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 50–60.
- Antony Gosal, Y. S. (2025). International Journal Of Management Science. *International Journal Of Management Science*, 1(1), 45–54.
- Asnora, F. H. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk.* (Pp. 20–28).
- Aswathanarayana, K., & Chandrappa, M. (2023). Organizational Behaviour : Theoretical Perspectives , Practical Applications , And Real-World Examples. *Journal Of Visual And Performing Arts*, 4(2), 4142–4148. <https://doi.org/10.29121/Shodhkosh.V4.I2.2023.474>
- Bahri, M. (2025, Desember 11). *Diskoperindag Bondowoso Dorong Umkm Masuk Toko Modern. Diambil Kembali Dari Times Indonesia*: <https://jatim.times.co.id/news/ekonomi/p3dwipja/diskoperindag-bondowoso-dorong-umkm-masuk-toko-modern>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (D. N. K. N. Brilliant (Ed.)). Penerbit Cv. Pena Persada.
- Dewi Puspaningtyas Faeni , Nawang Dwi Anjani, N. W. S. (2024). *Beban Kerja, Burn Out, Jenjang Karir, Employee Engagement Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Kantor Kelurahan Harapan Jaya Bekasi Utara* (P. 2).
- Diskoperindag Bondowoso. (2025, November 17). *Informasi Harga Pasar 17 November 2025*.

Diambil Kembali Dari Dinas Koperasi, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Bondowoso: <https://Diskoperindag.Bondowosokab.Go.Id/Berita/Informasi-Harga-Pasar-27-November-2025>

- Dr. Yeyen Komalasari, S. M. (2018). *Pengembangan Karier Wanita (Sebuah Konsep Dalam Perspektif Gender)*. Babadan Ponorogo: Wade Group.
- Era Pratiwi, S. M. (2022). *Quality Of Work Life Dan Komitmen Organisasi Perawat*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Esi Rosita, Wahyu Hidayat, W. Y. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *Fokus*, 4(4), 279–284.
- Fazrin, S. D., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 204–211.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss Ibm 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Hidayat, R., Yamin, M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Aceh, U. M., & Aceh, B. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Di Dinas Perhubungan Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ekonomia*, 15(September), 179–197.
- H. Ading Rahman Sukmara, S. M. (2024). *Strategi Pengembangan Loyalitas Dan Kinerja Karyawan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Irawan, W. (2025, November 23). *Jelang Natal-Tahun Baru, Khofifah Pastikan Jaga Stabilitas Harga Lewat Pasar Murah*. Diambil Kembali Dari Antara Kantor Berita Indonesia: <https://Www.Antaraneews.Com/Berita/5260917/Jelang-Natal-Tahun-Baru-Khofifah-Pastikan-Jaga-Stabilitas-Harga-Lewat-Pasar-Murah>
- Lestari, L. I., & Kusuma, N. T. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi , Pengembangan Karir , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship*, 4(2), 166–176.
- Manikotama, A. R., Lubis, H., Dwi, D., & Rahmah, N. (2022). Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja. *Jurnal Imiah Psikologi*, 10(1), 201–212. <https://Doi.Org/10.30872/Psikoborneo>
- Milisani, M., Devi, N. K., & Naser, H. (2024). Employee Engagement Mediation : Employee Performance Through Employee Loyalty And Organizational Commitment. *International Journal Of Science And Society*, 6(1), 168–184.
- Minh, C., Nguyen, A., & Ha, M. (2023). The Interplay Between Internal Communication, Employee Engagement, Job Satisfaction, And Employee Loyalty In Higher Education Institutions In Vietnam. *Humanities And Social Sciences Communications*, 10(1), 1–13. <https://Doi.Org/10.1057/S41599-023-01806-8>
- Mutiara Putri Novita Sari, A. H. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir

- Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Tor Ganda Perkebunan Karya Perdana Mutiara. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi (Jurima)*, 3(2), 300–311.
- Nahdiah, F. A., Syafrudin, O., & Akbar, I. (2024). Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Z & J Bakery. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 7(1), 14–19.
- Nofriyandri, R., Adrian, A., Perhotelan, P. M., & Padang, U. N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Di The Bcc Hotel And Residence. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen Volume.*, 2(4), 14–26.
- Oktavia, Y. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Ananta Swasta Dana. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 112–119.
- Prang, G. C., Massie, J. D. D., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Integritas Dan Kepribadian Terhadap Loyalitas Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah Noongan. *Jurnal Emba*, 11(4), 1058–1068.
- Prayekti, Syamsul Hadi, A. H. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karier Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Pariwisata Kota Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 8(3).
- Prof. Dr. Bambang Sugeng, M. M. (2022). *Fundamental Metodologi Penelitian Kuantitatif (Eksplanatif)*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Prof.H.Imam Ghozali, M.Com, Ph, D, C. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26* (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Putri, D. M., Arafat, Y., & Aradea, R. (2021). Analisis Aspek Permodalan Koperasi Karyawan Bank Mandiri Wilayah Ii Palembang. *Journal Of Education Research*, 2(2), 74–81.
- Radian, A., & Siagian, S. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Di Upt Balai Teknik Penerbangan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 3(2), 1–12.
- Rahmadhani, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi Pegawai Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Pegawai. *Ikraith-Ekonomika*, 6(3), 352–361.
- Rizki Wulanita Batubara, S. M. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Wawasan Ilmu.
- San, U., & Simanjuntak, C. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Tirta. *Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, 4(3), 1842–1852.
- Sania, A., & Putra, A. B. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Pt . Idea Publika Grup). *Interdisciplinary Journal Of Computer Science, Business Economics, And Education*

Studies (Icesb), 1(1), 25–38.

- Setyowati , T., & Puspita , D. (2023). *Perilaku Organisasi & Organizational Citizenship Behavior (Teori Dan Konsep)*. Jember: Um Jember Press.
- Singgih Septiyan Prayoga, P. B. A. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 200–215.
- Siti Romdona, Silvia Senja Junista, A. G. (2024). Teknik Pengumpulan Data : Observasi ,. *Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(1), 39–47.
- Sitti Abudi, Irwan Yantu, A. H. B. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pada Pt. Bank Bri Cabang Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(4), 838–852.
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja , Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Abc. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 1(1), 36–45.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Suradi. (2020). *Beban Kerja Teori Dan Aplikasi Bata Ringan (Autoclaved Aerated Concrete)*. Makasar: Cv. Nas Media Pustaka.
- Suryaningsih, E. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir , Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Pegawai. *Journal Of Management And Social Sciences (Jimas)*, 2(2), 31–41.
- Susanto, Y. (2023). *Perencanaan Dan Strategipengembangan Sumber Daya Manusia*. Sleman: Cv. Budi Utama.
- Susilawati. (2021). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Rantauprapat. *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, 1(4), 575–584.
- Syahrizal, S., Patrisia, D., & Abror, A. (2019). Employee Engagement , Satisfaction And Loyalty : Preliminary Findings. *Advances In Economics, Business And Management Research*, 97, 713–719.
- Syahroni, M. I. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *Ejurnal Al-Musthafa*, 2(3), 43–56.
- Undari Sulung, M. M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian : Primer, Sekunder, Dan Tersier. *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (Iicls) Page*, 5(September), 110–116.
- Tasriastuti, N. A., & Dkk. (2024). *Pengembangan Aset Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: Cv Eureka Media Aksara.

- Tienyustini, F. Z. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual&Operasionalisasi)*. Sleman: Cv.Budi Utama.
- Usniarti, J., & Nuvriasari, A. (2024). The Influence Of Work Environment And Workload On Job Satisfaction And Its Impact On Employee Loyalty. *Workload Has No Significant Effect On Employee Loyalty At Pt Erhsali Mitra Investama.*, 3(2), 857–870.
- Wahab, A. (2025). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 25(2), 1110–1114. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V25i2.6165>
- Wahyuni, S. (2020). *Kinerja Sharia Conformity And Profitability Index Dan Faktor Determinan*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka
- Yoyo, T., & Anugrah, M. A. (2021). Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt . Clc Niaga Indonesia. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Zufani, B. M. Dan A. M. S. (2021). Pengaruh Keteladanan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Guru Smp Kecamatan Medan Amplas Zufani,. *Jurnal Tabularasa Pps Unimed*, 14(3), 225–238.

