

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Graha Ilmu.
- Aini, N., Herlambang, T., & Susbiyani, A. (2020). Dampak Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 164–176. <https://doi.org/10.32528/JSMBI.V10I2.4109>
- Akmal, M., Masriah, I., & Supratikta, H. (2024). The Influence of Career Development, Work Environment and Workload on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 3(2), 133–145. <https://doi.org/10.54099/ijmdb.v3i2.989>
- Aldy, J., Efendi, A., & Jubaidi. (2024). Pengaruh Promosi Jabatan dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 5(1), 82–92.
- Amin, I. M., Sinring, B., & Djamereng, A. (2025). Pengaruh Rotasi, Mutasi, dan Promosi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Sulawesi Tenggara. *Economics and Digital Business Review*, 6(2), 1274–1286.
- Aziedjo, A. (2024). The Impact of Career Development on Employee Engagement and Retention. *International Journal of Multidisciplinary Studies and Innovative Research*, 12(2), 1776–1784. <https://doi.org/10.53075/Ijmsirq/098353534453453>
- Bailey, C., Mankin, D., Kelliher, C., & Garavan, T. (2020). *Strategic Human Resource Management*. Oxford University Press.
- Bangun, C. S., Suhara, T., & Husin, H. (2023). The application of theory of planned behavior and perceived value on online purchase behavior. *Technomedia Journal*. <https://ijc.ilearning.co/index.php/TMJ/article/view/2074>
- Barkah, H. S., Marliani, S., & Yuliawati, J. (2024). Analisis Promosi Jabatan dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 93–104.
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi, S. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47–56.
- Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Kusuma Negara, I. S. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)*.
- Faradiba, S. (2024). Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tata Usaha RRI Jakarta. *Ulil Albab: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(11), 16–23.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit UNDIP.

- Hartono, M. D., & Hartati, C. S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Karya Sukses Sejahtera Surabaya. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Sosial*, 1(4), 24–34.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasmi, H., D'Ornay, A., Angka, A. F. S., Tijjang, B., & Hartati, H. (2025). Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Layanan Transmisi Gardu Induk (ULTG) Parepare. *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 655–664.
- Hasmi, M., Asaari, A. H., Mat Desa, N., Subramaniam, L., Abu, M. H., & Asaari, H. (2019). Influence of Salary, Promotion, and Recognition toward Work Motivation among Government Trade Agency Employees. *International Journal of Business and Management*, 14(4). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v14n4p48>
- Ho, R. S. P., Hadi, S., & Welsa, H. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 14(1), 110–120.
- Huselid, M. A., Becker, B. E., & Beatty, R. W. (2020). *The Workforce Scorecard: Managing Human Capital to Execute Strategy*. Harvard Business Review Press.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM): Teori dan Praktik*. Scopindo Media Pustaka.
- Isabella, I., & Widodo, M. W. (2024). Pengaruh Mutasi, Adaptabilitas Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di KPPBC TMC Kediri. *Prosiding Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis*, 3, 450–460.
- Jabid, A. W., & Suci, R. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional*. Litnus.
- Jalaludin, A., & Oktavianti, N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 10–18.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Khaeruman, K., & Mariam, S. (2025). Career Development Strategy and Work Motivation in Improving Employee Performance through Organizational Commitment. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(2), 1139–1148.
- Li, J., Liu, X., & Mullins, P. (2025). Revisiting factors influencing career development of international students. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*. <https://doi.org/10.1007/s10775-025-09770-2>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardinata, T. S., Yulasma, & Charli, C. O. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Pakan Rabaa, Kab. Lima Puluh Kota. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(4), 227–241.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). *Human Resource Management* (16th ed.). Cengage Learning.
- Michael, M., & Yuniar, K. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamparan Alam Baruna Indonesia. *Jurnal AKMAMI*, 2(2), 483–490.
- Nasution, F. H., Abadi, M., Dalimunthe, R. F., & Lmbanraja, P. (2024). The Importance of Performance Appraisal Management and Job Promotion in Shaping Employee Work Productivity. *Green Inflation: International Journal of Management and Strategic Business Leadership*, 1(4). <https://doi.org/10.61132/greeninflation.v1i4.163>
- Nurachmah, W., Asmadi, I., & Haryono, B. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Semesta International. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 234–243.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*.
- Nurhaliza, D., & Alamsyah, A. (2025). Analisis Pelatihan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Gema Abhipraya (Rasi Coffee). *Jurnal MANEKSI*, 14(1), 213–219.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 14–31.
- Nyoman, I., Sutaguna, T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(01), 367–381. <http://ajmesc.com/index.php/ajmesc/article/view/263>
- Palandeng, R. E., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan, Rekan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. PLN Unit Induk Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 10(3), 795–802.
- Parwita, G. B. S., Prastyadewi, M. I., & Saraswati, I. A. N. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Dian Mandiri. *VALUES*, 4(1), 69–78.
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI.V1I3.102>
- Pratama, A. R., & Ridwan, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Sumut Cabang Syariah Medan. *Jurnal Al-Qasd Islamic Economic Alternative*, 2(2), 117–131.
- Rahadi, C., Syahrul, L., & Lukito, H. (2025). The Influence of Career Development and Perceived Organizational Support on Subjective Career Success: The Mediating Role of Career Commitment. *Al-Kharaj: Journal of Islamic Economic and Business*, 7(1), 545–561. <https://doi.org/10.24256/kharaj.v6i4.6436>

- Rahardjo, D. A. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STEKOM.
- Rahayu, I. P., Sumartik, & Firdaus, V. (2025). Pengaruh Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Tekad Jaya Mandiri. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(4), 389–400.
- Sakti, P. A., & Fadilah, R. (2025). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Savero Hotel Depok. *Nawasena: Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 4(1), 71–83.
- Sarwono, J. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Untuk Manajemen dan Bisnis*. PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Perkantoran Modern*. Mandar Maju.
- Septianto, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Setyawati, N. W., Sri, D., Pg, W., Rianto, M. R., & Raya, J. (2022). Career Development, Motivation and Promotion on Employee Performance. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(9), 1957–1970. <https://doi.org/10.55927/EAJMR.V1I9.1453>
- Setyawati, N. W., Woelandari, D. S., & Rianto, M. R. (2024). Career Development, Motivation and Promotion on Employee Performance. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(9). <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i9.1453>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (2nd ed.). Universitas Gadjah Mada.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Silitonga, E. S., Rahmawati, F., & Hardin. (2025). The Influence of Job Training and Career Development on Employee Performance. *International Economics and Business Conference (IECON-3)*, 3(1).
- Soetrisno, Prof. Dr. E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Subandi, S. (2020). Promosi Jabatan, Mutasi, Dan Motivasi Berprestasi Sebagai Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 118–128. <https://doi.org/10.32503/REVITALISASI.V8I1.887>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaikah, S., Maharani, A., & Hidayah, Z. (2021). Peran Kesejahteraan Psikologis, Dukungan Sosial Sebagai Mediasi Dalam Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Manajerial Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 7(3).
- Sundari, S., & Almubaroq, H. Z. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Aksara Global Akademia.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

- Ulrich, D. (2020). *Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*. Harvard Business Review Press.
- Wibowo. (2021). *Manajemen Perubahan*. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, H., & Hidayat, R. (2023). *SEM AMOS untuk Penelitian Manajemen*. Rajawali Pers.
- Yuliza, M., Desri, M., & Nasfi, N. (2021). Effect of Work Movements, Job Promotion, and Compensation towards Employee Performance. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 23(1), 9–18. <https://doi.org/10.32424/1.JAME.2021.23.1.3994>
- Yulyanis, Y., Faithya, K. N., & Safitri, M. (2025). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Alimudin Umar Kabupaten Lampung Barat. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 9(1), 60–68.

