

DAFTAR PUSAKA

- Abnur, A., Wibowo, A. E., & Nasution, M. N. (2024). Kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap stres dan performansi karyawan restoran menggunakan PLS. *Jurnal Sistem Informasi & Manajemen*.
- Aini, K. N., Mizuno, K., & Wardhana, Y. M. A. (2024). Pilihan pintar, lingkungan sehat: Strategi untuk pembalut yang berkelanjutan. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(6), 3893. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i6.3341>
- Alvionita, S., & Marhalinda. (2024). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. *Ikraith-Ekonomika*. <https://doi.org/10.37817/ikraithekonomika.v7i2>
- Anwar, S. M. K. (2024). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Gorontalo. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Ilmu*.
- Arifin, Z. (2020). *Metodologi penelitian pendidikan*. Al-Hikmah.
- Arisca, B., Maleha, N. Y., & Satria, C. (2024). Pengaruh peran sumber daya manusia dan penggunaan teknologi terhadap peningkatan produktivitas hasil panen padi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Syariah (JIMESHA)*.
- Armansyah, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT HPA Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBIS)*.
- Ati, R., Malik, I., & Parawu, H. E. (2022). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kerja sama pegawai. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*.
- Ch. Salhuteru, A., Hursepuny, H., et al. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Puskesmas Desa Waai. *Jurnal Administrasi Terapan*, 4(1).
- Danisa, D., & Komari, N. (2023). Kajian teoritis lingkungan kerja dan kinerja karyawan.
- Dwi, F., & Ismoyo, W. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Aktualisasi Pengabdian Masyarakat (AKDIMAS)*, 1(1).
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Fahrizal, V., Bagia, I. W., & Susila, G. A. J. (2020). Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*.

- Fristy, A. M. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan PT JNE Pekanbaru. *Sains Akuntansi dan Keuangan*.
- Gibson, I. D. (1994). *Organisasi: Perilaku, struktur, dan proses* (edisi alih bahasa).
- Ginting, M. B. B. (2026). Literature review: Teori dua faktor Herzberg dan kinerja karyawan. *Journal of Authentic Research*, 5(1), 275–288. <https://doi.org/10.36312/s9854q31>
- Hamidya, S. U., Wahyudiono, D. A., & Paskarini, I. (2025). Pengaruh beban kerja fisik, mental, dan kondisi kesehatan terhadap kelelahan kerja. 9(1).
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal EMA*.
- Indiyati, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan. *E-Proceedings of Management*.
- Jasmin, M., & Asbara, N. W. (2023). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Malomo: Manajemen dan Akuntansi*.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2021). *Intisari manajemen pemasaran* (A. Pramesta, Ed.). Penerbit Andi.
- Kuswinarno, M. (2024). Peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Teknologi*.
- Lestari, S. A., & Dwita, F. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(3).
- Maskuri, M., & Suyanto, S. (2023). Analisis kompetensi, tunjangan kinerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Sains*.
- Mukhlis, A., et al. (2023). Strategi perencanaan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja organisasi. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v7i1.23910>
- Naa, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Renaissance*.
- Noviana, U., & Ayuningtyas, E. A. (2024). The influence of work environment, workload, and work motivation on employee performance.

- Parenden, A. (2023). Analisa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Priyono, A., & Tampubolon, S. (2023). Pengaruh job insecurity dan beban kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Paramadina*. <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*.
- Putra, I. A. (2021). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Disertasi doktoral, Universitas Batanghari Jambi).
- Rafaza, A., & Rosmita, R. (2025). Pengaruh tekanan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 2(3), 607–614. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i3.384>
- Ramadhan, A., & Halim, A. (2023). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Seiko: Journal of Management & Business*.
- Ramban, K., & Edalmen, E. (2022). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.
- Riyanto, T. Z., Ariyanti, E., & Id, M. C. (2025). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. *Scientific Journal of Reflection*, 8(4).
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Eqien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Sari, N., Surajiyo, S., Fitria, F., & Nasruddin, N. (2022). Beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dan dampaknya terhadap kinerja. *Ikraith-Ekonomika*.
- Setiawan, H., & Al-Amin. (2025). Membangun lingkungan kerja harmonis dan kondusif. *Prosiding Seminar Nasional Indonesia*, 119–128.
- Setiawan, T., & Yana, D. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
- Simanjuntak, J. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Cientia Journal*.

- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*.
- Supriadi, S. (2020). Integrasi nilai karakter dalam pembelajaran keterampilan menulis siswa.
- Surya Mandala, A., et al. (2025). The effect of workload and work environment on employee performance with job satisfaction as a mediator.
- Tresnawati, N. (2020). Hubungan beban kerja dengan kinerja pegawai (Disertasi, Universitas Islam Kalimantan).
- Umi, N., Atik, D., & Paryanti, B. (2023). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan. *JIMEN*.
- Widnyasari, N. W. D., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(9), 974. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i09.p05>
- Widyawati, C. E., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2023). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention. *JIAGABI*.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi.
- Wulandari, W. (2023). Pengaruh job satisfaction dan psychosocial safety climate terhadap employee engagement. *Psychocentrum Review*, 5(2), 74–85. <https://doi.org/10.26539/pcr.511260>