

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Sholekhah, S. E. S. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Work Lifebalance Sebagai Variabel Mediasi (Pada Pegawai Bkpp Kabupaten Sleman). *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 4(4).
- Amanah, R., Juniari, D., Hawik, R., Indiworo, E., & Dharmaputra, M. F. (2024). Pengaruh Konflik Peran, Work Life Balance, Dan Stres Kerja Terhadap *Absenteeism* Melalui Kepuasan Kerja. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 2500–2508.
- Ananda, D. E. (2023). Hubungan Shift Kerja, Lingkungan Fisik Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Medifarma Tahun 2022. *Jukeke*, 2(1), 76–82.
- Annora Puspita Arifina, J. W. (2025). The Effect Of Work Stress And Work-Life Balance On Employee Loyalty At Pt. Bumi Suksesindo With Job Satisfaction As A Mediator. *Community Engagement & Emergence Journal Volume*, 6, 5188–5201.
- Astaginy, N. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Unsur Pimpinan Universitas Sembilanbelas November Kolaka. *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 4(2), 203–214.
- Astaginy, N., & Balance, W. L. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Stres Kerja Pada Unsur Pimpinan Universitas Sembilanbelas November Kolaka*. 4(2), 203–214.
- Bernarto, Y. F. C. P. M. I. (2022). The Relationship Between Autonomy, Workload, And Work-Life Balance To Job Performance Of Female Lecturers At Private Universities During Pandemic Covid-19. *Journal Of Applied Management (Jam)*, 200, 477–487.
- Bhattaru, S., Kokkonda, S., & Challa, R. (2024). From Burnout To Balance: A Sustainability-Oriented Survey On Job Stress And Work-Life Integration. *Matec Web Of Conferences* 392, 01040.
- Blázquez, P. L. (2025). Predicting Workplace *Absenteeism* Using Machine Learning: A Pilot Study In Occupational Health. *Journal Of Occupational Medicine And Toxicology*, 5.
- Daneau, C., Bouqartacha, S., Lecours, A., Abboud, J., Marchand, A., & Descarreaux, M. (2025). The Impact Of Telework On *Absenteeism*, Presenteeism, And Return To Work Among Workers With Health Conditions: A Scoping Review. *Frontiers In Public Health*, September, 1–11. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2025.1655200>
- Dewangga, W. (2023). Pengaruh Stres, Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Dengan Burnout Sebagai Variabel Pemediasi Pada Universitas Katolik Parahyangan. *Jurnal Administrasi Bisnis [Jab]*, 19(1), 1–24.
- Dinda Permatasari, Dewi Andriani, & Vera Firdaus. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3076–3092. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i6.2069>
- Dwika, I. M., Yudha, P., Luddy, I., & Purnama, I. (2025). Studi Empiris Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja, Dan Absensi Terhadap Kualitas Produk: Studi Kasus Di Pt Xyz. *Jurnal Teknik Industri Dan Manajemen Rekayasa*, 3(1), 17–26.
- Dyah, A., & Pangestu, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smp Negeri Xyz Surabaya. *Jurnal Riset Pendidikan Ekonomi (Jrpe)*, 182–190.
- Edward, Y. R., & Faris, S. (2022). The Effect Of Work Life Balance And Work Stress On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables At The Office Of The Ministry Of Religion, Selatan Tapanuli Regency. *International Journal Of Science*,

- Technology & Management*, 1321–1328.
- Eka Suhartinia, Mahfud Nurnadjamuddinc, Mapparentad, S. (2023). Investigations Of Work-Life Balance And Stress For Working Women In The Indonesian Banking Sector. *Global Business & Finance Review*.
- El-Ashry, A. M., Mohamed, B., Abdo, E., Khedr, M. A., El-Sayed, M. M., Abdelhay, I. S., & Zeid, M. G. A. (2025). Mediating Effect Of Psychological Safety On The Relationship Between Inclusive Leadership And Nurses ' Absenteeism. *El-Ashry Et Al. BMC Nursing*.
- Fatcha Rihadatul Aisy, Muhammad Syaqq, D. D. K. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Angkatan Kerja Gen Z Di Kabupaten Batang). *Journal House Of Business, Economics, Accounting, And Management*, 1(1), 30–39.
- Fauzi, R. P. (2024). Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Kelelahan Kerja Dan Stres Kerja Pada Pegawai Pt X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (E-Journal)*, 12(4), 140–147.
- Fenita Purnama Sari, Mutiara Ramadani, A. R. F. (2022). Analisis Beban Kerja Metode Cardiovascular Load Dengan Kelelahan Kerja. *Journal Of Midwifery Care*, 122–132.
- Firdaus, R. Y., Wiharno, H., & Fitriani, L. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Organizational Citizenship Behavior. *Syntax Admiration*, 5(4).
- Fitri, Z. A., Saleh, L. M., Russeng, S. S., Thamrin, Y., & Wahyu, A. (2025). The Effect Of Workload, Job Stress And Work-Life Balance On Absenteeism Through Job Fatigue In Air Traffic Controllers (Atc) In Makassar City. *Pakistan Journal Of Life And Social Sciences*, 23, 1822–1833.
- Franco, G. E., Lei, S., & Chen, L. (2023). Influence Of Job Demands On Implicit Absenteeism In Chinese Nurses: Mediating Effects Of Work–Family Conflict And Job Embeddedness. *Frontiers In Psychology*, October, 1–9. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1265710>
- Grace, G., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Metaverse Adpertisi*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.62728/jma.v3i2.556>
- Hadiyansyah, D. R., & Nugroho, S. P. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Work-Life Balance, Dan Work-Related Depression Terhadap Absenteeism Dengan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Indonesian Journal Of Digital Business*, 5(4), 1159–1174.
- Hadiyanto, I. F., & Prasadjaningsih, O. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Melalui Psychological Capital (Studi Pada Karyawan Level Supervisor Kontraktor Pertambangan Di Kalimantan). *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 5(2), 707–726. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v5i2.906>
- Hanjar Luluk Wijanarti, T. D. A. A. (2022). Hubungan Antara Kualitas Tidur, Beban Kerja Fisik Terhadap Perasaan Kelelahan Kerja Pada Perawat Rawat Inap Kelas 3 Di Rs Pku Muhammadiyah Gamping. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(1).
- Haria, K. B. (2021). Metaverse And Marketing. Metaverse - Another Marketing Tool For Brands To Promote Their Products And Services. *Master Of Arts In Entertainment, Media, And Advertising Mumbai University*, 5(1), 1–11.
- Hikmah, M., & Lukito, H. (2021). Peran Worklife Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 64–74. <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i1.5278>
- Hussein, M. R., & Hendrawan, K. (2026). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Absenteeism Karyawan Melalui Kelelahan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Mutiara Nusantara Globalindo). *Kampus Akademik Publising Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen (Jiem)*, 4(2).

- Iba Prasetyo, Nunik Kusnilawati, I. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Econbank: Journal Of Economics And Banking*, 7, 164–174.
- Iman, M., Adam, M., Hadjri, M. I., & Zunaidah, Z. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Cabang Utama Palembang Pt Pos Indonesia (Persero). *Jemsi : (Jurnal Ekonomi, Manajemen Sistem Informasi)*, 6(6), 3745–3762.
- Indrian, E., Deden Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout, Work Life Balance Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat Rs Prasetya Bunda Di Tasikmalaya). *Journal Intelektual 2023*, 2(1), 27–37.
- Irna Kurnia, Hardani Whidiastuti, A. N. (2025). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Psychological Well-Being Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawati Bank X Wilayah Kerja Pematang. *Paedagogy : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 5(1), 143–148.
- Irsyadi, A. R., & Rony, Z. T. (2024). Pengaruh Adopsi Teknologi, Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 327–339.
- Isa, M., & Indrayati, N. (2023). The Role Of Work–Life Balance As Mediation Of The Effect Of Work–Family Conflict On Employee Performance. *Sa Journal Of Human Resource Management*, 1–10.
- Jannah, H. F. (2022). Hubungan Status Gizi Dan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rsui Yakssi Gemolong, Sragen. *Mppki Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia The Indonesian Journal Of Health Promotion*, 5(7), 828–833.
- Jeninu, H. (2025). Analisis Stres Kerja Dalam Memediasi Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt. Bestprofit Futures Malang). *Jiic: Jurnal Intelek Insan Cendikia, April*, 6096–6108.
- Jeninu, H., & Mas, N. (2025). Analisis Stres Kerja Dalam Memediasi Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Invention (Studi Pada Karyawan Pt. Bestprofit Futures Malang). *Jpim: Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisipliner Vol.*, 02(02), 936–945.
- Kartika, P. D. (2024). Peran Work-Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Melalui Kelelahan Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Sewakadarma Denpasar). *Journal Of Business Finance And Economic (Jbfe)*, 5.
- Karyadi, H., & Tahalele, O. (2025). Pengaruh Work-Life Balance , Beban Kerja , Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14, 2707–2717. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V14i2.1667>
- Kendal, L. K., M, N. A. N., & Nugrahani, D. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Peran, Dan Stres Kerja Terhadap Kesejahteraan Guru Sekolah Dasar Melalui Kepuasan Kerja Di Kecamatan Limbangan Kabupaten Kendal. *Jmpis: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(6), 4551–4577.
- Kusumawati, W., & Linando, J. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Absenteeism Karyawan Dengan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Di Industri Pertambangan. *Jpek (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 8(2), 657–667. <https://doi.org/10.29408/Jpek.V8i2.25942>
- Laili, H. (2024). Hubungan Antara Shift Kerja, Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Literature Review Hasanatun. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research*, 2, 51–60.
- Lidya Nathalia Patandung, E. W. (2022). Indeks Massa Tubuh, Kelelahan Kerja, Beban Kerja Fisik Dengan Keluhan Gangguan Muskuloskeletal. *Higeia Journal Of Public Health Research And Development*, 6(1), 126–135.

- Maltezou, H. C., & Ledda, C. (2023). *Absenteeism Of Healthcare Personnel In The Covid-19 Era: A Systematic Review Of The Literature And Implications For The Post-Pandemic Seasons. Healthcare Systematic.*
- Manivannan, J., Loganathan, S., & Kamalanabhan, T. J. (2022). Investigating The Relationship Between Occupational Stress And Work-Life Balance Among Indian Construction Professionals. *Uts E Press*, 27–51.
- Manurung, N. A., & Absah, Y. (2025). Implementation Of Key Performance Indicator (Kpi) System, Absence And Organizational Culture On Employee Performance At Pt. Prima Husada Cipta Medan. *International Journal Of Economics And Management Research.*
- Maria Teresa Febrianty Bere, W. N. (2026). The Analysis Of Factors Affecting Delay And Absenteeism Of 12th Grade Students At Sma Katolik Sint Carolus Penfui Kupang For The 2025/2026 Academic Year (A Case Study Of Guidance And Counseling). *Tofedu: The Future Of Education Journal*, 5(1), 71–79.
- Mulya, R. R. S. W. N. F. S. L. Y. W. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Penyebab Kelelahan Kerja Pada Karyawan Divisi Warehouse Di Pt. Hexindo Adiperksa Tbk Kota Balikpapan. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Lingkungan*, 10(1), 65–75.
- Mumpuni, S. A., Agustin, F. D., C, M. T., & Salim, M. (2025). Peran Program Kesejahteraan Dalam Meningkatkan Retensi Dan Mengurangi Absenteisme. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi, Manajemen & Bisnis (Muanomi)*, 259–266.
- Nalatissifa, H., Gata, W., Diantika, S., & Nisa, K. (2021). Perbandingan Kinerja Algoritma Klasifikasi Naive Bayes, Support Vector Machine (Svm), Dan Random Forest Untuk Prediksi Ketidakhadiran Di Tempat Kerja. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 5(4), 578–584.
- Ni Putu Sukma Priandari, I. G. A. D. A. (2023). Peran Work Life Balance Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(3), 218–237.
- Nowrouzi-Kia, B., Haritos, A. M., Long, B. S., Atikian, C., Id, L. A. F., Gohar, B., Howe, A., Li, Y., & Bani-, A. (2024). Remote Work Transition Amidst Covid-19: Impacts On Presenteeism, Absenteeism, And Worker Well-Being—A Scoping Review. *Plos One*, 1, 1–20. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0307087>
- Nugraha, Bayu Wiguna, N. R. (2024). The Effect Of Work Engagement, Work-Life Balance, And Work Overload On Employee Productivity: The Role Of Job Satisfaction As A Mediating Variable At Bri Employees In Bandung City. *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics (Ijse)*, 7(2), 3808–3833.
- Nurmiati, E., Yahya, F., & Kamil, M. (2025). Analisis Perancangan Sistem Ketidakhadiran Karyawan Berbasis Website Menerapkan Rapid Application Development. *Bulletin Of Computer Science Research Issn*, 6(1), 53–62. <https://doi.org/10.47065/bulletincsr.v6i1.844>
- Pangallo, A., Atwell, T., Roe, K., & Boissy, A. (2022). Understanding Modern Drivers Of The Employee Experience In Healthcare. *Patient Experience Journal*, 9(2), 46–61. <https://doi.org/10.35680/2372-0247.1710>
- Panjaitan, D. J., Komari, N., & Daud, I. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work-Life Balance Sebagai Variabel Mediasi. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 7(3).
- Parasa, S. K. (2024). Impact Of Ai On Employee Experience And Engagement. *European Journal Of Advances In Engineering And Technology*, 2024(7), 12–14.
- Perwira, B. C., Indarto, I., & Budiati, Y. (2025). Analisis Pengaruh Job Demand, Tingkat Stres Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personel Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Personel Bintara Di Spripim Polda Jateng. *Social : Jurnal Inovasi Pendidikan Ips*, 4(4), 746–753. <https://doi.org/10.51878/social.v4i4.4517>

- Piranti, & Saputro, A. H. (2025). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Tekno Buana Globalindo Abstrak. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(1), 160–176.
- Pradana, P. (2022). Pengaruh Beban Dan Stres Kerja Serta Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Pgn Tbk). *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3).
- Prasetyo, Y. D. (2022). Pengaruh Otonomi Kerja, Beban Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pejabat Fungsional Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1). <https://doi.org/10.31000/Jmb.V11i1.5817>
- Prayoga, A. W., & Kharismasyah, A. Y. (2025). Influence Self Efficacy And Employee Engagement With Organizational Citizenship Behavior As Mediation On Performance. *International Journal Of Business And Applied Economics (Ijbae)*, 4(4), 2095–2112.
- Putri, Ts, Elfiswandi, & Veri, J. (2025). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Keseimbangan Kerja, Dan Produktivitas Kerja Pada Pegawai Biro Administrasi Pimpinan Di Kantor Gubernur Sumatera Barat. *Journal Publicuho Issn*, 8(2), 845–862.
- Rahmi, N., Hus, W. L., & Abdullah, P. P. R. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Yume : Journal Of Management*, 8(3), 1040–1053.
- Rizki Iwari Saputra, H. (2023). Hubungan Faktor Personal Dengan Kejadian Ketidakhadiran Sakit Di Divisi Produksi Precase Pt Xyz Tahun 2023. *Jurnal Cahaya Mandalika*.
- Salsabila, P., Musa, M. I., Ilham, M., & Haeruddin, W. (2025). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Stress Sebagai Variabel Mediasi Pada Nakes Bidan Di Rsud Syekh Yusuf Kabupaten Gowa. *Jurnal Ekonomi Dan Syariah Yapnas*, 6(2), 41–50.
- Santamoko, R., Yoyo, T., & Silaswara, D. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Pada *Absenteeism* Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Eco-Fin: Economics And Financial*, 7(3). <https://doi.org/10.32877/Ef.V7i3.2360>
- Savitri, R., Widyahening, I. S., & Soemarko, D. S. (2022). The Risk Of *Absenteeism* Among Workers With Psoriasis. *Ijcom 2022*, 2(1).
- Setiawan, I. (2021). Pengaruh Pelatihan Teknologi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (Jpmk)*, 1(2), 186–195.
- Setyawati, D. A. P. I. Z. N. F. (2024). Faktor-Faktor Penyebab Kelelahan Kerja Pada Pengemudi Dump Truk Di Pt Abc. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja Dan Lingkungan*, 10(1), 121–128.
- Sidik, R. (2021). Pengaruh Kemampuan, Work Life Balance, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bmt Permata Jawa Timur. *Yos Soedarso Economics Journal*, 1(April), 20–28.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Syarifah, S., & Jufri, A. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Withdrawal Behavior Dengan Job Dissatisfaction Sebagai Variabel Mediasi Di Pt. Pratama Mitra Sejati. *Indonesia Economic Journal*, 1(2), 973–989.

- Triana, W., Jufri, A., & Yulianty, P. D. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Burnout Pada Pegawai Rumah Sakit Pasar Minggu Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pegawai Rs. Pasar Minggu). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(6), 4382–4406.
- Trihertanto, I. B., Edward, Y. R., Romy, E., & ... (2024). The Influence Of Digital Leadership, Work-Life Balance, Employee Engagement, And Organizational Learning On Employee Performance With Job Satisfaction As A Moderating Variable. *International Journal Of Applied Finance And Business Studies*, 12(3), 204–215.
- Tumba, N., Tangkeallo, D. I., & Wibisono, L. K. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana Toraja. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 5(1), 191–198.
- Wardhana, D. K., & Tejamaya, M. (2024). Tinjauan Literatur : Dampak Kelelahan Kerja Pada Kinerja Dan Kesehatan Pekerja Di Industri Pertambangan. *Jusindo*, 6(2), 810–821.
- Yancik, Y. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout. *Department Of Digital Business Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, 4(2), 6028–6035.
- Yustika Rusila, K. E. (2022). Hubungan Antara Umur, Masa Kerja Dan Beban Kerja Fisik Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di Pabrik Kerupuk Subur Dan Pabrik Kerupuk Sahara Di Yogyakarta. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(1).

