

**PENGARUH NILAI-NILAI ORGANISASI DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP
KINERJA GURU DI SEKOLAH MUHAMMADIYAH DI KECAMATAN
SUMBERSARI, KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI



Oleh:

Itsna Faidatul Himmah

2210411119

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

HALAMAN SAMPUL

**PENGARUH NILAI-NILAI ORGANISASI DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP
KINERJA GURU DI SEKOLAH MUHAMMADIYAH DI KECAMATAN
SUMBERSARI, KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI



Oleh:
Itsna Faidatul Himmah
2210411119

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

PERNYATAAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Itsna Faidatul Himmah

Nim : 2210411119

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul PENGARUH NILAI-NILAI ORGANISASI DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH MUHAMMADIYAH DI KECAMATAN SUMBERSARI, KABUPATEN JEMBER: adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 10 April 2026

Yang menyatakan

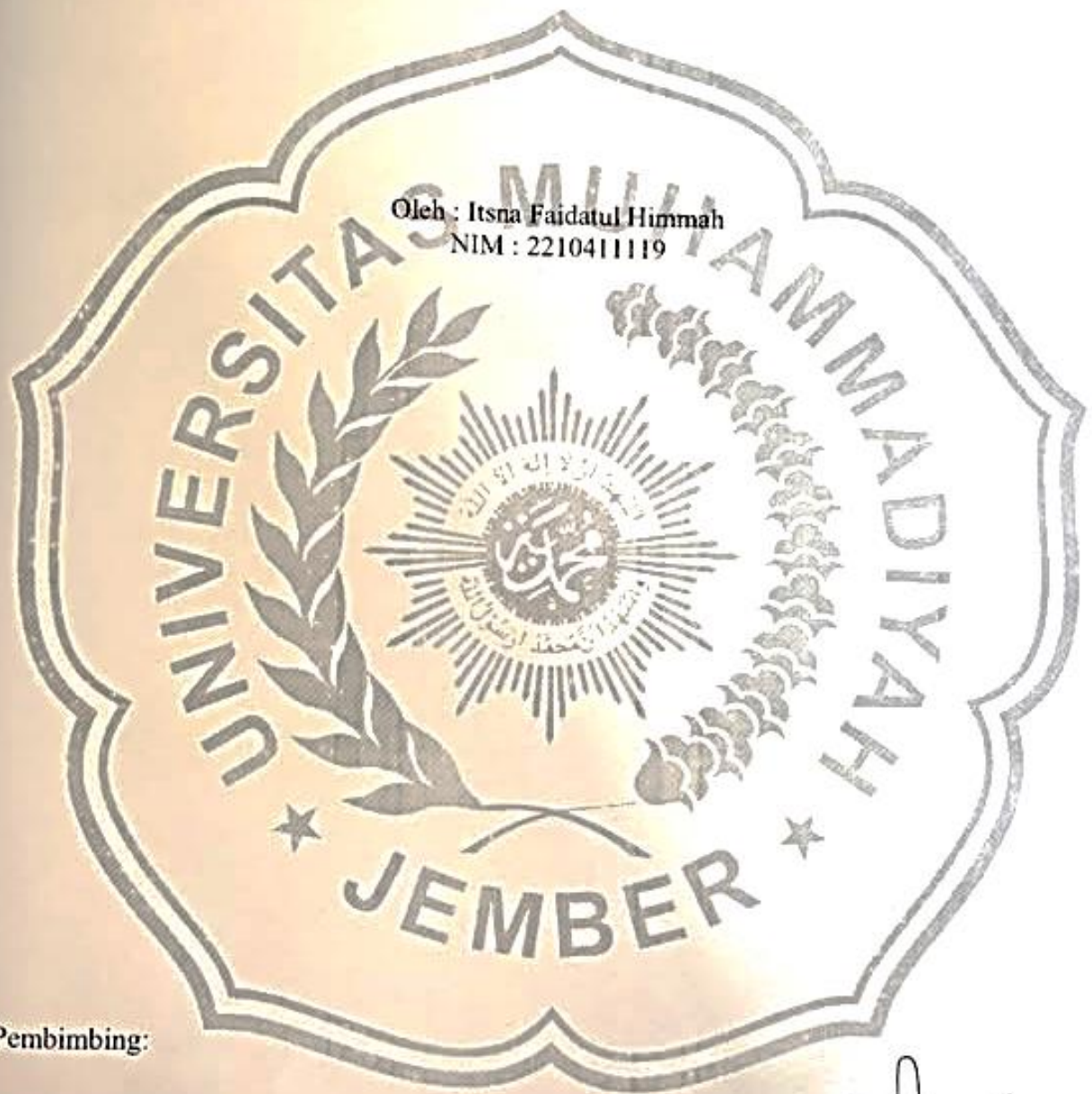


Itsna Faidatul Himmah

NIM 2210411119

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH NILAI-NILAI ORGANISASI DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP
KINERJA GURU DI SEKOLAH MUHAMMADIYAH DI KECAMATAN
SUMBERSARI, KABUPATEN JEMBER**



Oleh : Itsna Faidatul Himmah
NIM : 2210411119

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Septi Holisa Umamy, SM., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Nilai-Nilai Organisasi Dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Muhammadiyah Di Kecamatan Sumber Sari, Kabupaten Jember, telah di uji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jum`at

Tanggal : 12 Juni 2026

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dr. Toni Herlambang, S.E., MM
NPK: 196902010603425

Anggota 1,

Dr. Trias Setyowati, SH., S.E., M.M
NPK: 1972032710509477

Anggota 2,

Septi Holisa Umamy, SM., M.M
NPK: 19950922122091029

Dekan



Maheni Ika Sari, S.E., M.M
NIP: 197708112005012001

Ketua Program Studi

Septi Holisa Umamy, SM., M.M
NPK: 19950922122091029

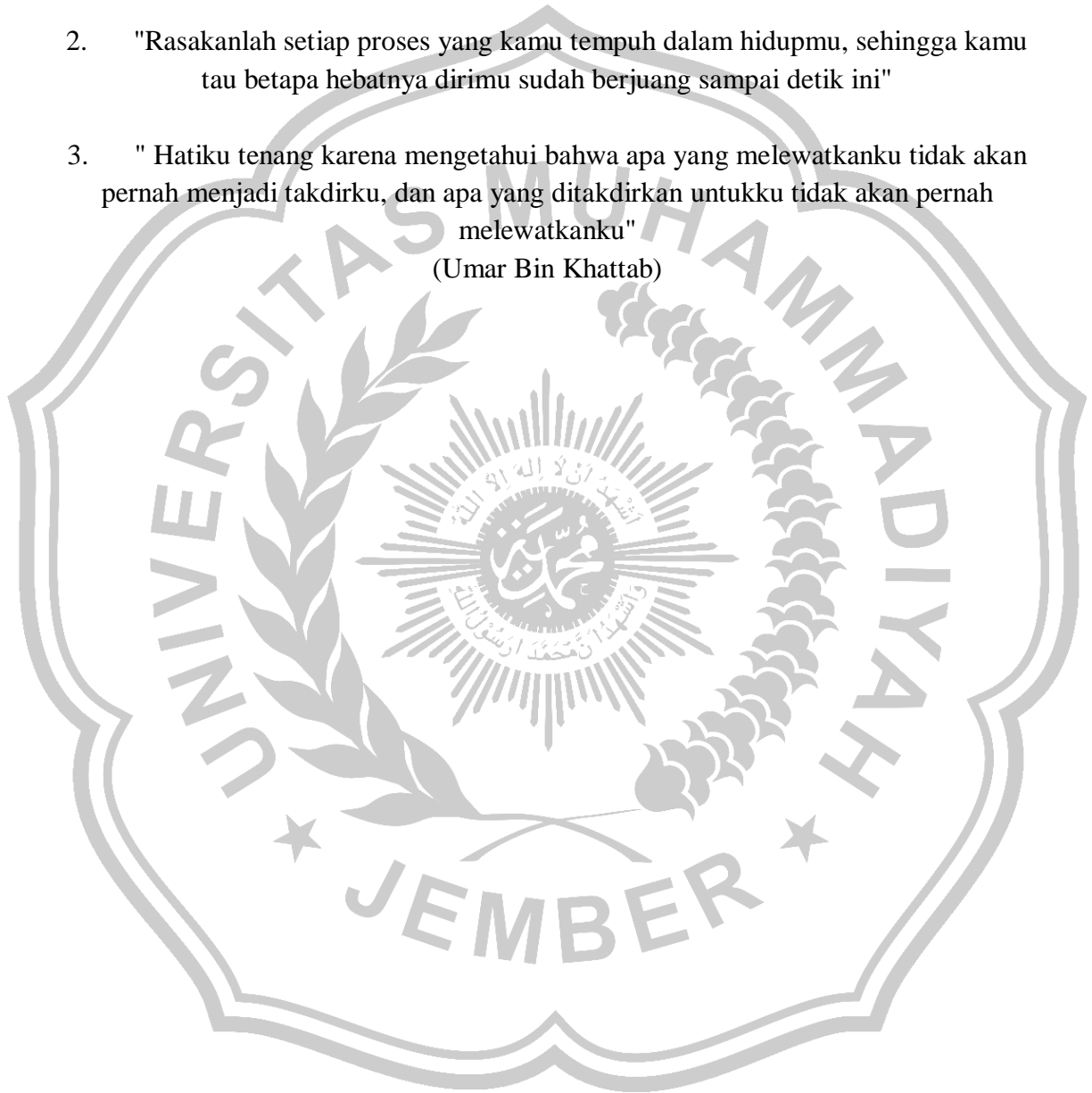
PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan karunia-Nya. Sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya,
2. Sembah sujud dan terima kasih tak terhingga kupersembahkan kepada kedua orang tuaku tercinta. Ayah dan Mami, terima kasih atas setiap tetes keringat, doa-doa yang tidak pernah putus di setiap sujud malam, serta kasih sayang yang menjadi kekuatan utamaku. Skripsi ini adalah hadiah kecil untuk membalas segala pengorbanan luar biasa yang telah kalian berikan demi masa depanku,
3. Ibu Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Ira Septi Holisa Umamy, SM., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar, penuh ketelitian, dan disiplin selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
4. Spesial untuk Rakai Hanusabramantara. Terima kasih sudah jadi support system nomor satu, tukang dengerin keluh kesah skripsi, dan alasan aku tetap semangat buat nyelesain ini semua. We made it!"
5. Teruntuk sahabat-sahabat hebatku, Dian Kurniawati, Sifa Nisauz Zahro, dan Tania Putri Dewanti. Terima kasih telah menjadi sistem pendukung terbaik selama masa perkuliahan ini. Kehadiran kalian bukan sekadar teman, melainkan energi yang membuatku mampu melangkah hingga ke titik ini. Semoga keberhasilan ini menjadi awal dari kesuksesan kita bersama,
6. Seluruh Dosen Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih atas segala ilmu yang telah Bapak, Ibu dosen berikan.
7. Terima kasih kepada bangku-bangku kafe di sudut kota dan aroma kafein yang selalu berhasil mengubah rasa lelah menjadi deretan paragraf. Skripsi ini adalah hasil dari ribuan miligram kafein dan ketenangan yang kau berikan

MOTTO

1. "Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya"
(QS. Al-Baqarah 2:286)
2. "Rasakanlah setiap proses yang kamu tempuh dalam hidupmu, sehingga kamu tau betapa hebatnya dirimu sudah berjuang sampai detik ini"
3. " Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu"
(Umar Bin Khattab)



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Nilai-Nilai Organisasi dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru di Sekolah Muhammadiyah Kecamatan Sumpalsari, Kabupaten Jember. Latar belakang penelitian didasarkan pada hasil pra-survei yang menunjukkan bahwa kinerja guru berada pada kategori cukup baik hingga baik, namun masih terdapat beberapa kendala seperti kedisiplinan kehadiran, pemanfaatan teknologi informasi, dan kompetensi dalam menjalankan tugas. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa nilai-nilai organisasi dan kompetensi guru diduga menjadi faktor penting yang memengaruhi kinerja guru. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda. Populasi penelitian adalah seluruh guru di sekolah Muhammadiyah Kecamatan Sumpalsari dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan menggunakan SPSS melalui uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, uji t, uji Dominan, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Nilai-Nilai Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru dengan signifikansi 0,027 dan koefisien regresi 0,239. Kompetensi Guru juga berpengaruh positif dan signifikan dengan signifikansi 0,003 dan koefisien regresi 0,351, sehingga menjadi variabel paling dominan. Secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru dengan nilai R Square sebesar 0,561.

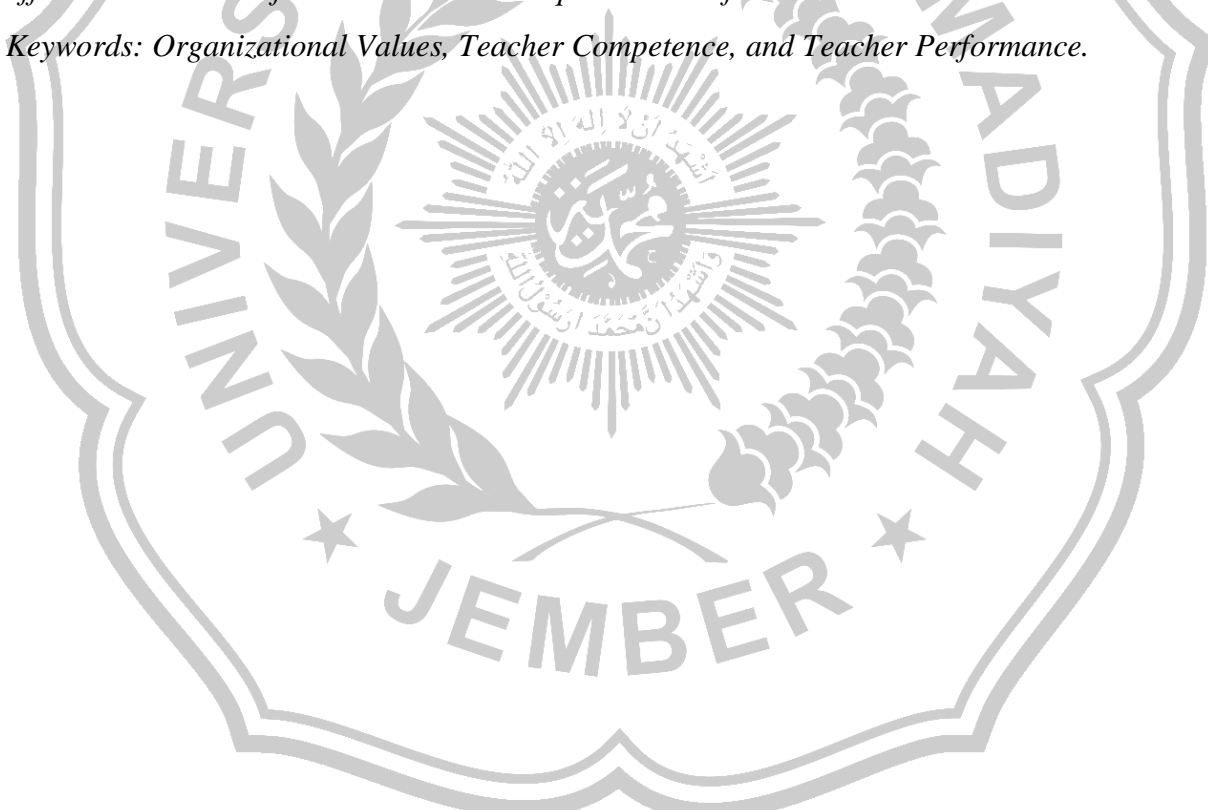
Kata Kunci: Nilai-Nilai Organisasi, Kompetensi Guru, dan Kinerja Guru.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Organizational Values and Teacher Competence on Teacher Performance at Muhammadiyah Schools in Summersari District, Jember Regency. The background of this research is based on the results of a pre-survey showing that teacher performance is generally categorized as fairly good to good; however, several issues still exist, such as attendance discipline, the utilization of information technology, and competence in carrying out tasks. These conditions indicate that organizational values and teacher competence are important factors affecting teacher performance. This research employed a quantitative approach using multiple linear regression analysis. The population of this study consisted of all teachers at Muhammadiyah Schools in Summersari District, with data collected through questionnaires. Data analysis was conducted using SPSS through descriptive statistics, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, t-test, dominant test, and coefficient of determination (R^2) analysis. The results showed that Organizational Values had a positive and significant effect on Teacher Performance with a significance value of 0.027 and a regression coefficient of 0.239. Teacher Competence also had a positive and significant effect on Teacher Performance with a significance value of 0.003 and a regression coefficient of 0.351, indicating that Teacher Competence was the most dominant variable influencing performance. Simultaneously, Organizational Values and Teacher Competence significantly affected Teacher Performance with an R Square value of 0.561.

Keywords: Organizational Values, Teacher Competence, and Teacher Performance.



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Dengan limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, saya diberikan kekuatan, kemudahan, serta kelapangan dalam menyusun dan menyelesaikan tugas akhir ini hingga mencapai tahap akhir. Semua ini tidak akan terwujud tanpa izin dan ridho dari-Nya. Tugas akhir ini disusun dengan penuh kesungguhan, dan tentunya tidak lepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih yang mendalam, saya menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi baik secara moril, materiil, maupun spiritual selama proses penyusunan skripsi ini. Secara khusus, saya ucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis,
2. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan dukungan dan fasilitas akademik yang mendukung kelancaran studi saya.
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Holisa Umamy, SM., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan dorongan dalam proses akademik saya.
5. Bapak Dr. Toni Herlambang. S.E., MM. selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Ira Holisa Umamy, SM., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar, penuh ketelitian, dan disiplin selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
7. Kedua orang tua dan keluarga saya yang saya sayangi, yang selalu mendukung, mendoakan saya selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah menjadi bagian penting dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih atas segala bantuannya.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan belum sempurna. Oleh sebab itu, saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang pemasaran, serta menjadi referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah, dan keberkahan dalam setiap langkah yang kita tempuh.

Jember.....2026

Itsna Faidatul Himmah

DAFTAR ISI

PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR	x
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB 2.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Teori Budaya.....	12
2.2 Kinerja Guru	13
2.3 Nilai Organisasi.....	14
2.4 Kompetensi	16
2.3 Penelitian Terdahulu	18
2.4 Kerangka Konseptual	23
2.5 Hipotesis	23
BAB 3.....	25
METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Identifikasi Variabel.....	25
3.2 Definisi Operasional.....	25
3.3 Desain Penelitian.....	27
3.4 Jenis Data.....	28
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	28
3.6 Teknik Pengumpulan Data	29
3.7 Teknik Analisis Data.....	31
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	31
3.7.2 Uji Instrumen Penelitian	31
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	32

3.7.5 Uji Hipotesis	33
3.7.6 Koefisien Determinasi (R^2)	34
BAB 4.....	35
HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	35
4.2 Sejarah singkat TK ABA III SUMBERSARI.....	37
4.3 Sejarah Singkat TK YASMIN Sumbersari.....	38
4.4 Sejarah Singkat Singkat SD Muhammadiyah 01 Jember.....	40
4.5 Sejarah Singkat SMA Muhammadiyah 03 Jember	42
4.6 Deskriptif Statistik Responden	44
4.7 Analisis jawaban responden	46
4.8 Analisis Data.....	49
4.8.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.9 Uji Hipotesis	55
4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.11 Pembahasan	56
BAB 5.....	60
PENUTUP.....	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran	60

