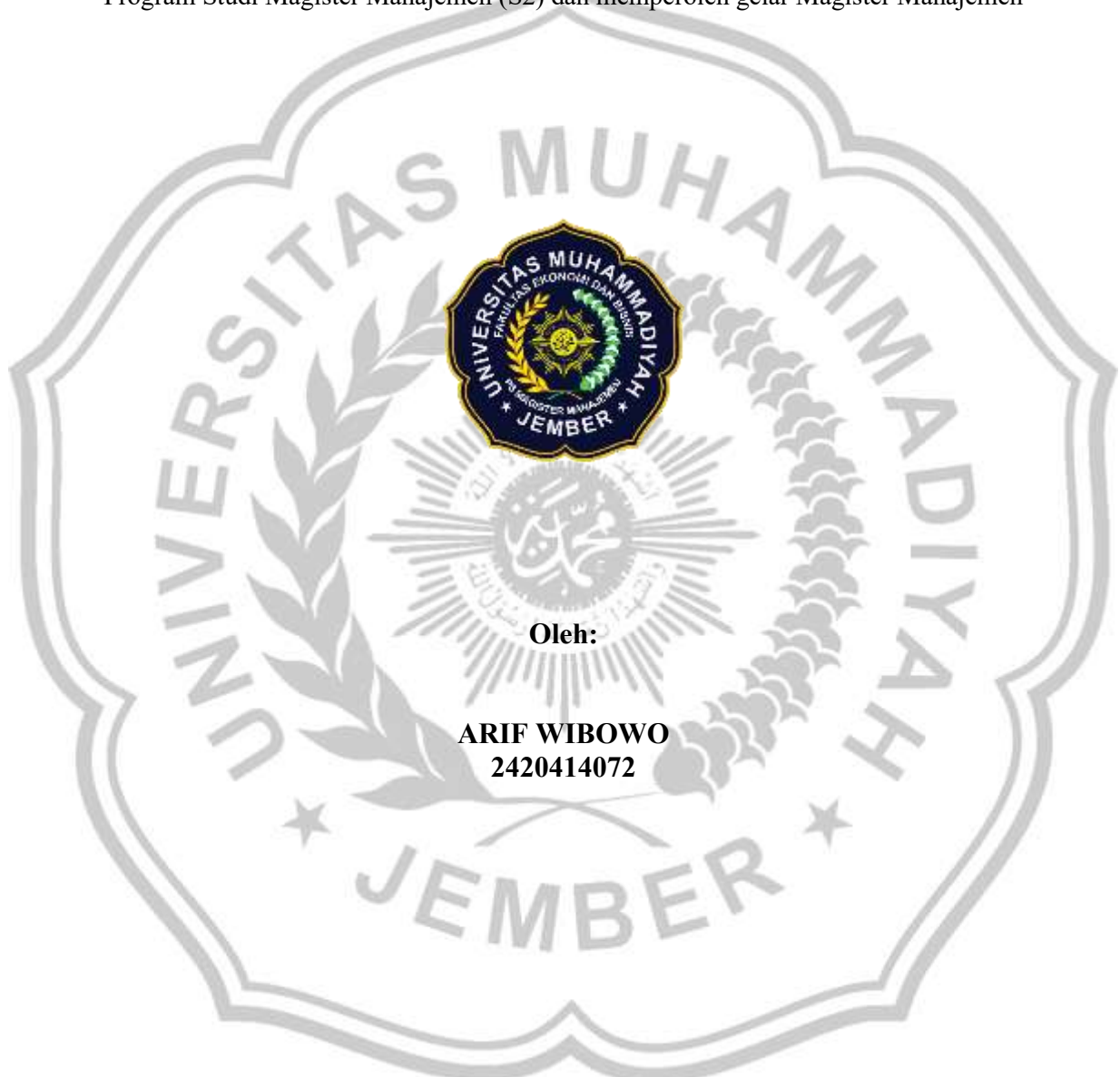


**INVESTIGASI PERAN MEDIASI *SELF-EFFICACY* PADA PENGARUH *DIGITAL TRANSFORMATION* TERHADAP *EMPLOYEE'S FUTURE COMPETENCIES*
(STUDI PADA UNIVERSITAS SIBER MUHAMMADIYAH DI INDONESIA)**

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2) dan memperoleh gelar Magister Manajemen



Oleh:

ARIF WIBOWO
2420414072

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2026**

**INVESTIGASI PERAN MEDIASI *SELF-EFFICACY* PADA PENGARUH *DIGITAL TRANSFORMATION* TERHADAP *EMPLOYEE'S FUTURE COMPETENCIES*
(STUDI PADA UNIVERSITAS SIBER MUHAMMADIYAH DI INDONESIA)**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Magister Manajemen**



Oleh:

**ARIF WIBOWO
2420414072**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2026**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arif Wibowo

NIM : 2420414072

Prodi : Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa TESIS yang berjudul INVESTIGASI PERAN MEDIASI *SELF-EFFICACY* PADA PENGARUH *DIGITAL TRANSFORMATION* TERHADAP *EMPLOYEE'S FUTURE COMPETENCIES* (STUDI PADA UNIVERSITAS SIBER MUHAMMADIYAH DI INDONESIA); adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 2 Juni 2026
Yang menyatakan,



Arif Wibowo
NIM. 2420414072

TESIS

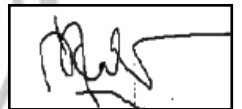
INVESTIGASI PERAN MEDIASI *SELF-EFFICACY*
PADA PENGARUH *DIGITAL TRANSFORMATION* TERHADAP *EMPLOYEE'S*
FUTURE COMPETENCIES
(STUDI PADA UNIVERSITAS SIBER MUHAMMADIYAH DI INDONESIA)

Oleh:

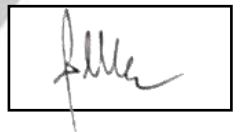
ARIF WIBOWO
2420414072

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Prof. Dr. Dwi Cahyono, M.Si.



Dosen Pembimbing Utama Pendamping : Dr. Diah Probowulan, S.E., M.M.




PENGESAHAN

Tesis berjudul *Investigasi Peran Mediasi Self-Efficacy Pada Pengaruh Digital Transformation Terhadap Employee's Future Competencies* (Studi Pada Universitas Siber Muhammadiyah di Indonesia), atas nama Arif Wibowo telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:


Hari : Jum'at
Tanggal : 5 Juni 2026
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji


Dr. Budi Santosa, S.E., M.M., M.Akun.
NPK 1973100911139340

Anggota

Anggota 2


Prof. Dr. Dwi Cahyono, M.Si.
NPK 197011201990278


Dr. Diyah Probowulan, S.E., M.M.
NPK 0503524

Mengesahkan

Ketua Program Studi,

Dekan,


Maheni Ika Sari, S.E., M.M.
NIP 197708112005012001


Dr. Budi Santosa, S.E., M.M., M.Akun.
NPK 1973100911139340



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia menuju jalan yang penuh ilmu pengetahuan dan keberkahan. Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, serta motivasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah mendukung, membimbing, serta membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung hingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, pengorbanan, dan dukungan tanpa henti dalam setiap langkah kehidupan penulis. Kepada istri dan anak tercinta yang selalu menjadi sumber semangat, motivasi, serta kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan pendidikan dan penyusunan tesis ini. Penulis juga mempersembahkan tesis ini kepada seluruh dosen, pembimbing, sahabat, rekan kerja, serta keluarga besar Universitas Siber Muhammadiyah dan Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dukungan, dan inspirasi selama proses studi. Semoga segala bantuan, kebaikan, dan doa yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT, serta karya ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan kemajuan pendidikan di Indonesia. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul Peran Mediasi Self-Efficacy Pada Pengaruh Digital Transformation Terhadap Employee's Future Competencies (Studi Pada Universitas Siber Muhammadiyah di Indonesia) dengan lancar.

Tujuan penulisan tesis ini untuk menganalisis pengaruh *digital transformation directed towards employee's* terhadap *employee's future competencies* serta menginvestigasi peran mediasi *self-efficacy* pada karyawan Universitas Siber Muhammadiyah. Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, motivasi, dan doa sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan pada Program Magister Manajemen.
2. Dr. Sofyan Rofi, M.Pd.I. selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan dukungan dan motivasi selama proses studi.
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas dukungan dan pelayanan akademik kepada penulis selama menjalani studi hingga penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Budi Santosa, S.E., M.M., M.Akun. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan dukungan akademik kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Prof. Dr. Dwi Cahyono, M.Si. dan Dr. Diyah Probowulan, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan arahan, masukan, serta bimbingan sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Segenap staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu dalam pelayanan administrasi dan akademik selama penulis menjalani pendidikan.
7. Pimpinan, dosen, tutor, dan tenaga kependidikan Universitas Siber Muhammadiyah yang telah memberikan izin, dukungan, informasi, serta membantu penulis dalam proses pengumpulan data dan pelaksanaan penelitian.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan transformasi digital pendidikan tinggi.

Jember, 2 Juni 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat teoritis:	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat praktis:	Error! Bookmark not defined.
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Transformasi Digital dalam Pendidikan Tinggi	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Kompetensi Digital dan <i>Future Competencies</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 <i>Self-efficacy</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Konsep	Error! Bookmark not defined.
2.4 Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Pengaruh langsung	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Pengaruh Tidak Langsung	Error! Bookmark not defined.
BAB 3. METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Rancangan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.3 Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Kuesioner	Error! Bookmark not defined.

3.4.2 Dokumentasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3 Uji Normalitas (One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test)	Error! Bookmark not defined.
3.5.6 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	Error! Bookmark not defined.
3.5.7 Uji Parsial (Uji t).....	Error! Bookmark not defined.
3.5.5 Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
3.5.6 Koefisien Determinasi (R Square)	Error! Bookmark not defined.
3.5.7 Uji Sobel Tes.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Universitas Siber Muhammadiyah	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan SiberMu.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
4.2 Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.2.6. Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3. Pengujian Model dan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Hasil Pengaruh Langsung.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Pengaruh Tidak Langsung.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Sobel Test.....	Error! Bookmark not defined.
4.5 Diagram Jalur	Error! Bookmark not defined.
4.6 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.1. Analisis Pengaruh <i>Digital Transformation Directed Towards Employee's terhadap Employee's Future Competencies</i> (H1)	Error! Bookmark not defined.
4.6.2. Analisis Pengaruh <i>Digital Transformation Directed Towards Employee's terhadap Self-Efficacy</i> (H2)	Error! Bookmark not defined.
4.6.3. Analisis Pengaruh <i>Self-Efficacy terhadap Employee's Future Competencies</i> (H3) ..	Error! Bookmark not defined.
4.6.4. Analisis Peran Mediasi <i>Self-Efficacy</i> dalam Hubungan <i>Digital Transformation Directed Towards Employee's dan Employee's Future Competencies</i> (H4)	Error! Bookmark not defined.
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Penutup.....	Error! Bookmark not defined.

5.2 Keterbatasan Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
DAFTAR PUSTAKA..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 4.1 Data Kelompok Belajar (Pokjar) Universitas Siber Muhammadiyah	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Hasil Deskriptif Variabel Digital Transformation Directed Towards Employee's (X).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Hasil Deskriptif Variabel Self-Efficacy (Z)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Variabel Employee's Future Competencies (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Coefficients (Collinearity Diagnostics).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Model Summary	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Pengaruh Langsung ($X \rightarrow Y$)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Pengaruh Langsung ($X \rightarrow Z$)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Hasil Pengaruh Langsung ($Z \rightarrow Y$).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan ($Z \rightarrow Y$)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan ($X \rightarrow Z$)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan ($Z \rightarrow Y$)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi $X \rightarrow Y$ (R Square)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi $X \rightarrow Z$ (R Square)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.21 Koefisien Determinasi $Z \rightarrow Y$ (R Square)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.22 Uji Parsial (Uji t)	79
Tabel 4.23 Uji Simultan (Uji F)	79
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi (R Square).....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Diagram Jalur.....Error! Bookmark not defined.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Analisis SPSS

