

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI *HOME INDUSTRY* KUE KERING “TRISNO
KUE” KECAMATAN TEMPUREJO KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Disusun oleh:
MUHAMMAD FIRZIL ROHIM GHIFARY
2210411042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

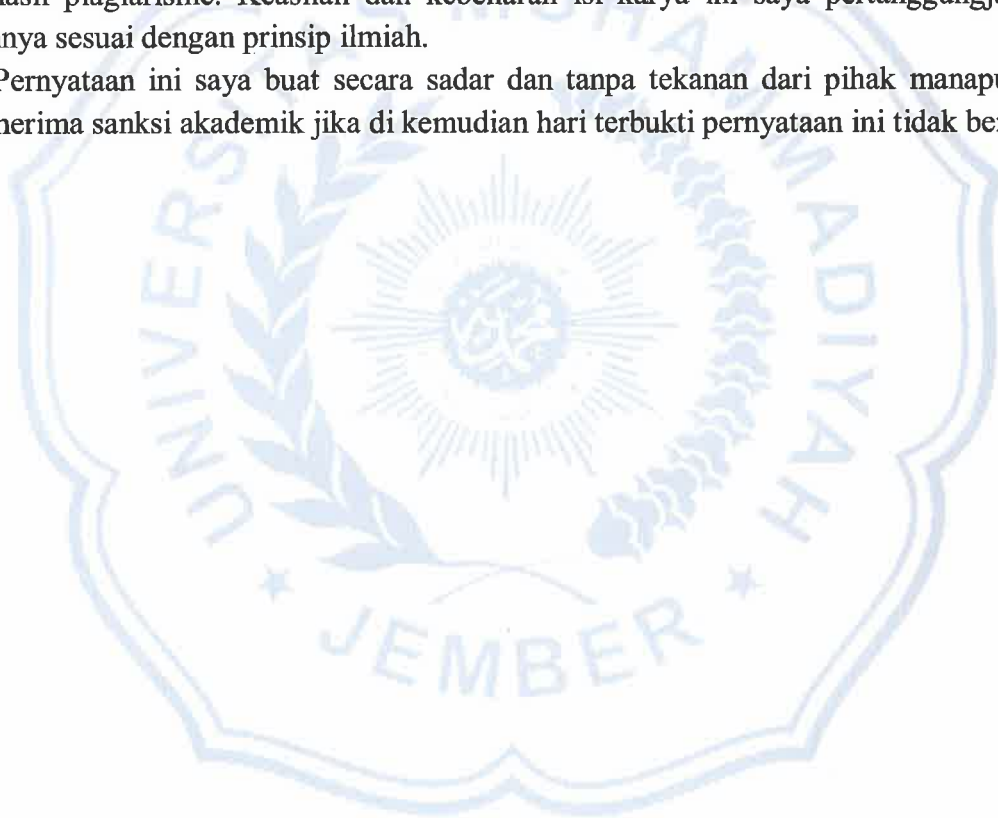
Nama : Muhammad Firzi Rohim Ghifary

NIM : 2210411042

Program Studi : Manajemen

Dengan ini dinyatakan bahwa skripsi berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOME INDUSTRY KUE KERING “TRISNO KUE” KECAMATAN TEMPUREJO KABUPATEN JEMBER”** merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh kutipan telah dicantumkan sumbernya, dan karya ini belum pernah diserahkan ke instansi manapun serta bukan hasil plagiarisme. Keaslian dan kebenaran isi karya ini saya pertanggungjawabkan sepenuhnya sesuai dengan prinsip ilmiah.

Pernyataan ini saya buat secara sadar dan tanpa tekanan dari pihak manapun. Saya siap menerima sanksi akademik jika di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar.



Jember, 25 Mei 2026

Yang menyatakan,

The image shows a handwritten signature in black ink over a yellow 1000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METERAI TEMPORER'. The serial number 'C89A JX003799349' is visible at the bottom of the stamp.

Muhammad Firzil Rohim Ghifary

NIM.2110411042

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI *HOME INDUSTRY* KUE KERING “TRISNO
KUE” KECAMATAN TEMPUREJO KABUPATEN JEMBER**



OLEH : MUHAMMAD FIRZIL ROHIM GHIFARY
22.1041.1042

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Tatit Diansari R, SE.,MM.

A rectangular box containing a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Tatit'.

Dosen Pembimbing Pendamping : Ira Puspitadewi S. SE., MM.

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Ira Puspitadewi'.

PENGESAHAN

Tugas akhir berjudul; Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di *Home Industry* Kue Kering “Trisno Kue” Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember pada:

Nama : Muhammad Firzil Rohim Ghifary
NIM : 2210411042
Hari : Kamis
Tanggal : 18 Juni 2026
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji


Pawestri Winahyu, S.Psi.,MM
NPK: 1982052611703800

Anggota 1,


Tatit Diansari R, SE.,MM.
NPK. 1990032111703804

Anggota 2,



Ira Puspitadewi S, SE., MM.
NPK. 981072711703795

Mengesahkan


Dekan,

Mahenika Sari, SE.,MM
NIP. 1 99708112005012001

Ketua Prodi Manajemen


Septy Holisa Umamy, SE., MM
NPK: 19950922122091029

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat kesehatan, rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang tiada hentinya kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan hingga jenjang sarjana.
3. Keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Ira Puspitadewi S, SE., MM. dan Ibu Tatit Diansari R, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta meluangkan waktu dan pikirannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, dan pembelajaran yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan Home Industry Kue Kering “Trisno Kue” Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember yang telah memberikan izin penelitian serta membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
7. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dukungan, motivasi, bantuan, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat dan teman dekat saya Trio, Ilham, Gilang, Nadia, Firman, Vivi, Wanda, Mahda, Soban, Tuba, Riski, Ivan, Ammar, Tasa, Laila Nurmayanti, Selli dan masih banyak lagi teman dan sahabat saya yang tidak bisa saya tulis satu per satu yang selalu memberikan semangat serta menemani penulis dalam suka maupun duka selama menyelesaikan skripsi ini.
9. Diri saya sendiri yang telah mampu bertahan, berjuang, dan berusaha menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
10. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah menjadi tempat penulis menimba ilmu dan pengalaman.

MOTTO

(Motto Penulis)

“Kesuksesan tidak hanya diperoleh melalui kerja keras, tetapi juga melalui kesabaran, kejujuran, dan ilmu yang terus dipelajari. Setiap usaha yang dilakukan dengan sungguh-sungguh akan memberikan hasil yang baik pada waktunya. *Trust and enjoy the process.*”

(Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

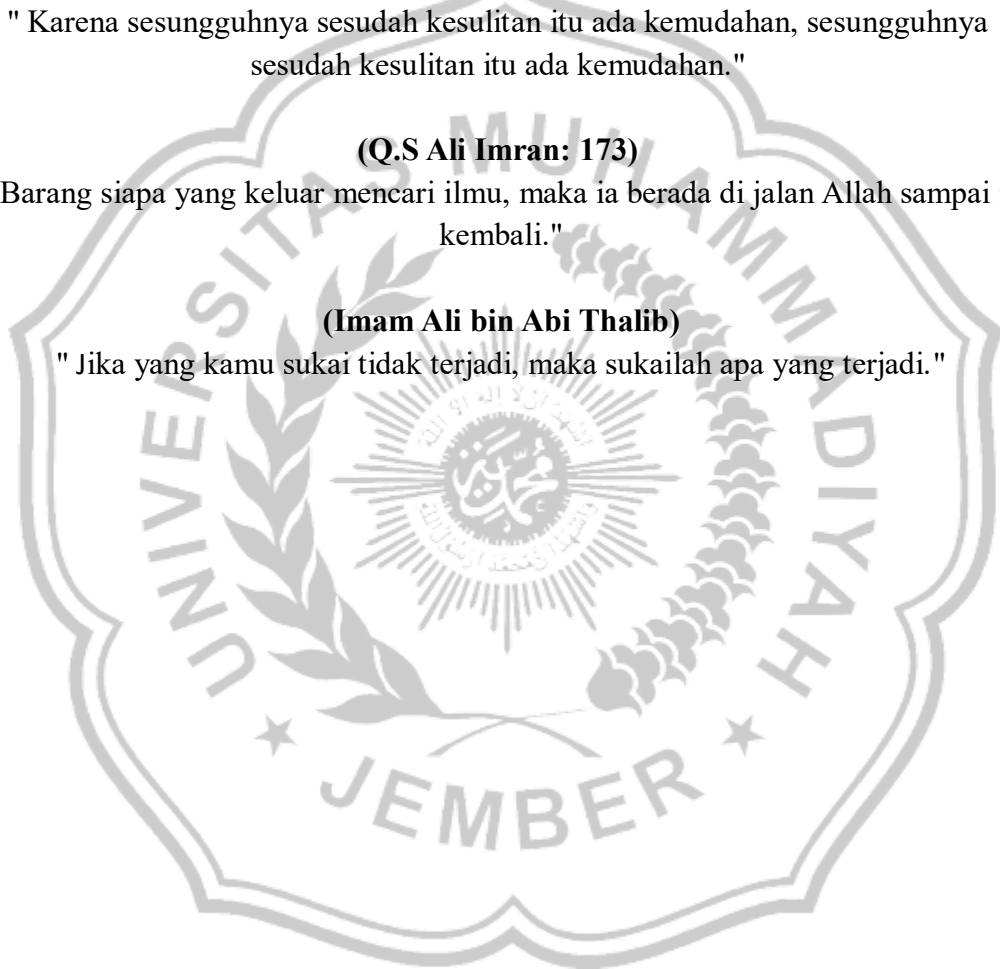
" Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."

(Q.S Ali Imran: 173)

" Barang siapa yang keluar mencari ilmu, maka ia berada di jalan Allah sampai ia kembali."

(Imam Ali bin Abi Thalib)

" Jika yang kamu sukai tidak terjadi, maka sukailah apa yang terjadi."



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *Home Industry* Kue Kering Trisno Kue Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember” dengan memuat Bab I sampai dengan Bab V. Bab I berisi pendahuluan, Bab II berisi tinjauan pustaka dan hipotesis, Bab III berisi metode penelitian, Bab IV berisi hasil penelitian dan pembahasan, serta Bab V berisi penutup. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang tiada hentinya kepada penulis.
3. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Maheni Ika Sari, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Septy Holisa Umamy, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Pawestri Winahyu, S.Psi., MM., selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, kritik, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Tatit Diansari R, SE., MM. dan Ibu Ira Puspitadewi S, SE., MM., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan.
9. Pimpinan dan seluruh karyawan Home Industry Kue Kering “Trisno Kue” Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember yang telah memberikan izin penelitian dan membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
10. Teman-teman serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Jember, 25 Mei 2026

Muhammad Firzil Rohim Ghifary

NIM. 2210411042

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| PERNYATAAN | ii |
| SKRIPSI | iii |
| PENGESAHAN | iv |
| PERSEMBAHAN | v |
| MOTTO | vi |
| ABSTRAK | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II | 8 |
| KAJIAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Tinjauan Teori | 8 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.2 Kompensasi | 9 |
| 2.1.2.1 Pengertian Kompensasi | 9 |
| 2.1.2.2 Faktor Kompensasi | 9 |
| 2.1.2.3 Aspek Kompensasi | 10 |
| 2.1.2.4 Indikator Kompensasi | 10 |
| 2.1.3 Beban Kerja | 11 |
| 2.1.3.1 Pengertian Beban Kerja | 11 |
| 2.1.3.2 Faktor Beban Kerja | 11 |
| 2.1.3.3 Aspek Beban Kerja | 12 |
| 2.1.3.4 Indikator Beban Kerja | 12 |
| 2.1.4 Lingkungan Kerja | 13 |
| 2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja | 13 |
| 2.1.4.2 Faktor Lingkungan Kerja | 13 |
| 2.1.4.3 Aspek Lingkungan Kerja | 14 |
| 2.1.4.4 Indikator Lingkungan Kerja | 15 |
| 2.1.5 Kinerja Karyawan | 15 |
| 2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan | 15 |
| 2.1.5.2 Faktor Kinerja karyawan | 16 |
| 2.1.5.3 Aspek Kinerja Karyawan | 16 |

| | | |
|----------------------|--|----|
| 2.1.5.4 | Indikator Kinerja karyawan | 17 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.3 | Kerangka konseptual | 21 |
| 2.4 | Hipotesis Penelitian | 21 |
| 2.4.1 | Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 22 |
| 2.4.2 | Pengaruh Beban kerja terhadap Kinerja karyawan..... | 22 |
| 2.4.3 | Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan | 22 |
| BAB III | | 24 |
| METODE PENELITIAN | | 24 |
| 3.1 | Identifikasi Variabel..... | 24 |
| 3.2 | Operasional Variabel Penelitian | 24 |
| 3.3 | Desain Penelitian | 26 |
| 3.4 | Jenis dan Sumber data | 27 |
| 3.4.1 | Data Primer..... | 27 |
| 3.4.2 | Data Sekunder | 27 |
| 3.5 | Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 27 |
| 3.5.1 | Populasi..... | 27 |
| 3.5.2 | Sampel..... | 27 |
| 3.5.3 | Teknik Pengambilan Sampel | 27 |
| 3.6 | Teknik Pengumpulan Data | 28 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data..... | 28 |
| 3.7.1 | Uji Instrumen Data..... | 28 |
| 3.7.1.1 | Uji Validitas | 28 |
| 3.7.1.2 | Uji Reliabilitas | 28 |
| 3.7.2 | Analisis Regresi Linier Berganda | 29 |
| 3.8 | Uji Asumsi Klasik..... | 29 |
| 3.8.1 | Uji Normalitas | 29 |
| 3.8.2 | Uji Multikolinieritas..... | 29 |
| 3.8.3 | Uji Heteroskedastisitas..... | 30 |
| 3.9 | Uji Hipotesis..... | 30 |
| 3.9.1 | Uji t (Parsial) | 30 |
| 3.10 | Koefisien Determinasi (R^2)..... | 30 |
| BAB IV | | 31 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | | 31 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 31 |
| 4.1.1 | Profil Dan Sejarah <i>Home Industry</i> Kue Kering “Trisno Kue” | 31 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi <i>Home Industry</i> Kue Kering “Trisno Kue” | 32 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi <i>Home Industry</i> Kue Kering “Trisno Kue” | 32 |
| 4.2 | Deskriptif Statistik Responden..... | 34 |
| 4.2.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 34 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 34 |
| 4.2.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 35 |
| 4.2.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan | 35 |

| | | |
|----------------------------|---|----|
| 4.2.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan | 36 |
| 4.2.6 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 36 |
| 4.3 | Analisi Indek Jawaban Responden..... | 37 |
| 4.3.1 | Deskripsi Variabel Kompensasi (X_1) | 37 |
| 4.3.2 | Deskripsi Variabel Beban Kerja (X_2) | 37 |
| 4.3.3 | Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_3)..... | 38 |
| 4.3.4 | Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 38 |
| 4.4 | Hasil Analisis Data | 39 |
| 4.4.1 | Hasil Uji Instrument Data | 39 |
| 4.4.1.1 | Hasil Uji Validitas | 39 |
| 4.4.1.2 | Uji Reliabilitas | 40 |
| 4.5 | Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 40 |
| 4.6 | Hasil Uji Asumsi Klasik | 41 |
| 4.6.1 | Hasil Uji Normalitas | 41 |
| 4.6.2 | Hasil Uji Multikolinearitas | 41 |
| 4.6.3 | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 42 |
| 4.7 | Hasil Uji Hipotesis Uji t (Parsial)..... | 42 |
| 4.8 | Hasil Koefisien Determinasi (R^2) | 43 |
| 4.9 | Pembahasan..... | 44 |
| 4.9.1 | Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 44 |
| 4.9.2 | Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 45 |
| 4.9.3 | Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 45 |
| BAB V | | 47 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | | 47 |
| 5.1 | Kesimpulan | 47 |
| 5.2 | Saran | 47 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 48 |
| LAMPIRAN | | 55 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Pemberian Tunjangan Karyawan <i>Home industry</i> Kue Kering Trisno Kue Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember | 4 |
| Tabel 1.2 Capaian karyawan <i>Home industry</i> Kue Kering Trisno Kue Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember..... | 4 |
| Tabel 1.3 Kondisi Lingkungan Kerja <i>Home industry</i> Kue Kering Trisno Kue Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember | 5 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 18 |
| Tabel 3.1 jumlah karyawan di <i>Home industry</i> Trisno Kue Tahun 2025..... | 27 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin | 34 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia | 34 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan..... | 35 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Status Pernikahan | 35 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Penghasilan | 36 |
| Tabel 4. 6 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja | 36 |
| Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kompensasi..... | 37 |
| Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Beban Kerja | 37 |
| Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Lingkungan Kerja | 38 |
| Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan | 38 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas | 39 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas | 40 |
| Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 40 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas | 41 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 42 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 42 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji T | 43 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)..... | 43 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....21

