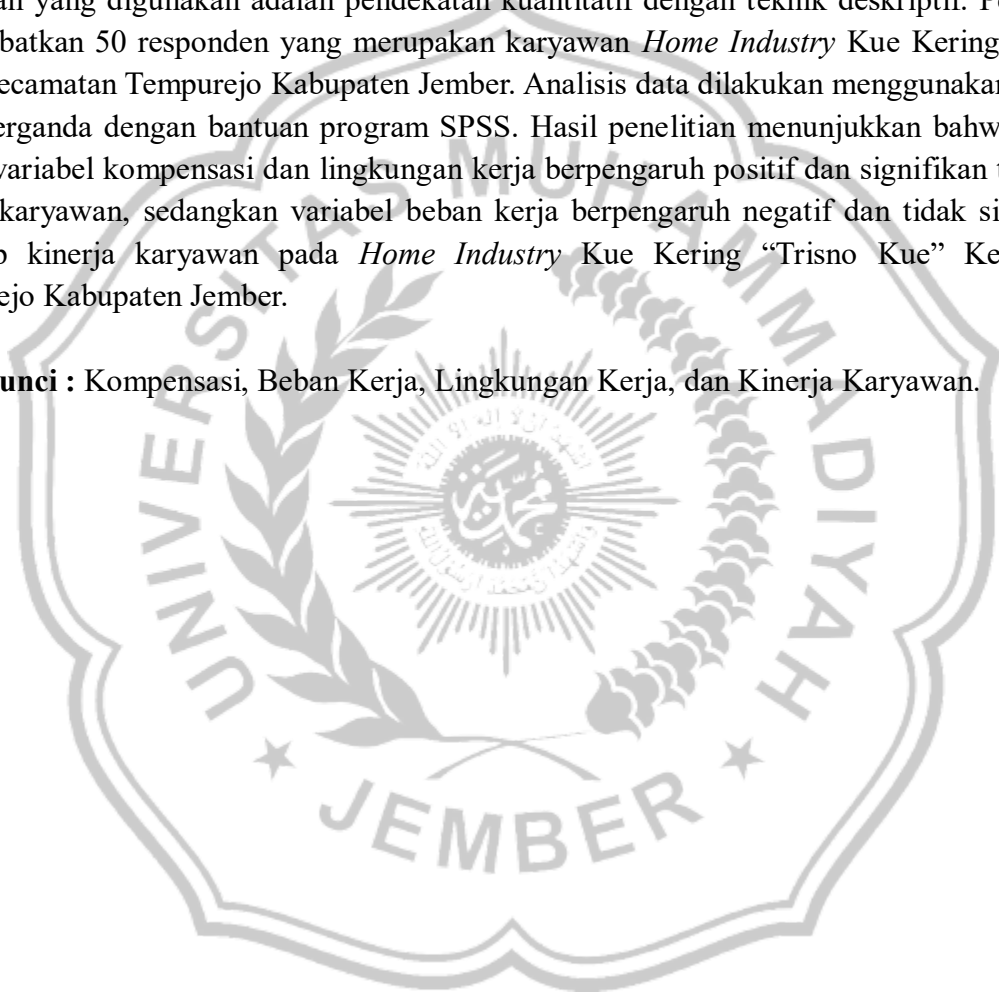


ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan berbagai faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada *Home Industry* Kue Kering “Trisno Kue” Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik deskriptif. Penelitian ini melibatkan 50 responden yang merupakan karyawan *Home Industry* Kue Kering “Trisno Kue” Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel beban kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Home Industry* Kue Kering “Trisno Kue” Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

Employee performance is one of the important factors that determines the success of a company in achieving organizational goals. Therefore, companies need to pay attention to various factors that can affect employee performance, such as compensation, workload, and work environment. This study aims to analyze the effect of compensation, workload, and work environment on employee performance at the Home Industry of “Trisno Kue” Dry Cake in Tempurejo District, Jember Regency. The research method used is a quantitative approach with descriptive techniques. This study involved 50 respondents who were employees of the Home Industry of “Trisno Kue” Dry Cake in Tempurejo District, Jember Regency. Data analysis was carried out using multiple linear regression with the help of the SPSS program. The results showed that partially the compensation and work environment variables had a positive and significant effect on employee performance, while the workload variable had a negative and insignificant effect on employee performance at the Home Industry of “Trisno Kue” Dry Cake in Tempurejo District, Jember Regency.

Keywords: *Compensation, Workload, Work Environment, and Employee Performance.*

