

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, H., Haryono, R., Vickyan, C., & Trisakti, S. (2024). *Analisis Pengaruh Work-Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Royal Conocean Internation Adjustment)*.
- Adi Purnomo, M., & Utami, E. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Berkas Anugerah Sejahtera* (Vol. 2, Number 2).
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i3.1670>
- Agus Dwi Cahya. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS UMKM BUAH BARU ONLINE (BBO) DI GAMPING YOGYAKARTA)*. In *JBE Jurnal Bingkai Ekonomi JBE* (Vol. 6, Number 2). <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33>
- Agustina et al. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Biro Umum Pengadaan Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI*.
- Aji, G., Karisma, N., Fitriyani, F., Ane Yulaicha, S., Dita Damayanti, A., Abdurrahman Wahid Pekalongan Alamat, U. K., Pahlawan Km, J., & Kajen Kab Pekalongan, R. (2023). *Analisis Pengelolaan SDM, Manajemen Keuangan, Teknologi Dan Inovasi Sebagai Strategi Keberlangsungan Hidup Home industry Bakso Malang*. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(2).
- Akbar, A. , & R. A. (2025). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Arto Moro Semarang* (Vol. 09, Number 03).
- Al Hadromi, F., Beban Kerja, P., dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan Kayu pada Wahyu Daya Mulia, K. P., & dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan Kayu pada Wahyu Daya Mulia Fathonah Al Hadromi, K. P. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan Kayu pada PT. Wahyu Daya Mulia*. 5(2), p-ISSN.
- Andriani, A., & Faris, R. M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 1, Number 1).
- Antara, I. P. C. W., Made Widiantara, I., Nur Fakhurozi, R., Made Suidarma, I., Studi Manajemen Bisnis Internasional, P., Administrasi Bisnis, J., & Negeri Bali, P. (2024). *Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort* ARTICLE INFO. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.38043/jimb>

- Apriliyani, A., & Indra, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta. *MASMAN: Master Manajemen*, 2(3), 25–34. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.435>
- Arif, B., & Sartika, G. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. www.penerbitlitnus.co.id
- Armstrong, M. T. S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Artha Ansheila, S., Setyowati, T., & Reskiputri, T. D. (2025). *PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN 1 REGIONAL 5 SUMBERJAMBE*.
- Asmini, A., Umar, U., & Zulfahmi, Z. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lacokkong Berkah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(2), 95–100. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i2.163>
- Asri Ayu Adisti. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Astuti, P. B., & Prayoga, S. S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 200. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4482>
- Azra, U., Fakultas, S., & Dan Bisnis, E. (2023). *Peningkatan Kesejahteraan Ekonomi Keluarga melalui Industri Kopi Rumahan*. <https://jim.ar-raniry.ac.id/index.php/JIMEBIS/article/view/309><https://jim.ar-raniry.ac.id/index.php/JIMEBISVolume>
- Cahyanti, L. S. D., Setyawati, T., & Puspitadewi, I. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAJESTA NUSANTARA BANYUWANGI*.
- Creswell. (2023). *RESEARCH DESIGN*. <https://archive.org/details/researchdesignO000unse>
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*.
- Dwi Cahya, A., Damare, O., Harjo, C., Studi Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at Warung Padang Upik*.
- Dwi Handoko, S., Mardi, N. W., Sri Hartati, C., & Wijaya Putra Surabaya, U. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja* (Vol. 6). <https://repository.uwp.ac.id/8/>
- Dwi, S., & Sonny, K. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RESINDO, JAKARTA SELATAN*. <http://www.ejournal-academia.org/index.php/renaissance>

- Efendi, B., Putri Anggraini, D., Efendi, B., & Candra Nurhayati, E. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Tunas Madukara Indah 2 di Desa Sedayu Kecamatan Sapuran Kabupaten Wonosobo). *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah*, 4(4).
- Eka Santi, V., & Widodo, S. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR, JAKARTA. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia* | (Vol. 10).
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Fadillah, Z. I. (2024). Pentingnya kesehatan mental karyawan di tempat kerja terhadap kinerja karyawan. In *JBK Jurnal Bimbingan Konseling* (Vol. 2). <https://journal.sabajayapublisher.com/index.php/jbk>
- Firman, A., Latief, F., & Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia, I. (2024). Efek Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4).
- Ghozali. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26 IBM" SPSS" Statistics* ».
- Haeruddin, I. W., Dipatmodjo, T. S., Sahabuddin, R., Ikhwan Maulana Haeruddin, M., Negeri Makassar, U., & Selatan, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelindo (Persero) Regional IV Makassar. In *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Number 1).
- Harisandi, R. M., & Wajdi, M. F. (2024). *Peran Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 17(2). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2>
- Harmen, H., Syahreza, D. S., Sitanggang, R. M., Sitanggang, K. G., Situmorang, N. R., Sinurat, N. N., Tambunan, R. M., & Rajagukguk, F. (2024). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur: Sebuah Literature Review. *JURNAL EKONOMIKA45*, 12(1).
- Haryati, H. U. (2023). The Effect of Education on Happiness, Self-Acceptance, and Family Harmony (Empirical Evidence from Indonesia). *The Journal of Indonesia Sustainable Development Planning*, 4(1), 35–56. <https://doi.org/10.46456/jisdep.v4i1.371>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke-14). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. In *Jurnal Kajian Ilmiah* (Vol. 22, Number 2). <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Huda, M., Azus, M., & Azar, S. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FORISA NUSAPERSADA LAMONGAN* (Vol. 13, Number 2).
- Hutagalung, B. A. (2022). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- I Komang Arjun, G. Y. K. P. I. W. R. S. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan*.
- Indrawan Syah, M. David Amirulloh, Agus Jamal, & Nafia Ilhama Qurratu'aini. (2025). Menelaah Hubungan antara Kompensasi dan Retensi Karyawan : Tinjauan Literatur dan Arah Masa Depan. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 4(2), 147–161. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v4i2.3814>
- Kadir, A., Melania, M., Jayen, F., & Syaukillah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin. *JURNAL APLIKASI PELAYARAN DAN KEPELABUHANAN*, 13(2), 127–139. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>
- Kamsariaty. (2024). *Manajemen Kepuasan Kinerja Karyawan Dalam Kegiatan Bongkar Muat Peti Kemas pada PT Seroja Cabang Banjarmasin*.
- Kasmiati, H. J. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Kerja Pada Kantor PT. Citra Bakti Persada Makassar*. <https://doi.org/10.xxx>
- Komalasari, S., Urrahmah, N., Maisarah, S., Uin,), & Banjarmasin, A. (2022). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 8.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *JurnalValue* (Vol. 17, Number 1).
- Laksono, B. R. A. A. W. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SAMACO*.
- Lestari Siregar, D., Dasa Putri, A., Gita indrawan, M., Simanjuntak, J., Batam, U., & Batam, K. (2023). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TANJUNG MUTIARA PERKASA*. <https://ojsiibn1.indobarunasional.ac.id/index.php/jursima/issue/view/34>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (cetakan ke-14). PT Remaja Rosdakarya.

- Muhamad Ohorela. (2021). *JURNAL EKONOMI & BISNIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG JAYAPURA.*
- Natalia, F., Narpati, B., Widjanarko, W., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BULLS INDO PRATAMA. In *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)* (Vol. 2, Number 3).
- Natalia, K., Manajemen, J., Tinggi, S., Ekonomi, I., Negara, K., Mastrip, J., 59 Blitar, N., & Timur, J. (2024). Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK). In *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK)* (Vol. 6, Number 2). <https://journal.stieken.ac.id/index.php/ritmik>
- Nizamuddin Silmi, Bambang Kurniawan, & Muhamad Subhan. (2024). Perencanaan Dalam Ilmu Pengantar Manajemen. *Journal of Student Research*, 2(1), 106–120. <https://doi.org/10.55606/jsr.v2i1.1899>
- Nyoman Adi Suwara, I., Alit Suputra, G., Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., & Pariwisata, dan. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Beban Kerja, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shanti Adventure Tour* (Vol. 3, Number 12).
- Otaya, L. G. , A. H. ,. (2023). Community Economic Empowerment through *Home industry* Activities. *JPPM (Jurnal Pendidikan Dan Pemberdayaan Masyarakat)*, 10(1), 83–95. <https://doi.org/10.21831/jppm.v10i1.59248>
- Putranto, Z. C., & Wijaya, E. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales PT. X.* <https://journal.ibs.ac.id/index.php/JEMP/article/view/526>
- Putri, I. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI LANGKAH STRATEGIS PENGELOLAAN DALAM SUATU ORGANISASI INTAN ZULFA ATARRIA PUTRI* (Vol. 4, Number 3). <https://jurnalp4i.com/index.php/manajerial>
- Qodaria Fauziyah, M., Yuliamir, H., & Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia, S. (2024). *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PADMA HOTEL SEMARANG 1.*
- Rahmana, M., Agung, S., & Kusumah, A. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Pengujian Standar Instrumen Veteriner (BBPSI VETERINER).*
- Riznanda, W. M., & Kusumadewi, D. (2022). *Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Karyawan Divisi Produksi PT. X The Relationship between Workload and Work Stress in Production Division Employees of PT. X.* 10(03), 792–804.
- Roni Widiatoro. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat.*

- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://umsupress.umsu.ac.id/>
- Sanaba, H. F., & Andriyan, Y. (2022). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja* (Vol. 2, Number 2).
- Sandora, M., & Ramadhan, S. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN MEKANIK PT. JASA BARUTAMA PERKASA PEKANBARU* (Vol. 1, Number 2021). <https://journal.irpi.or.id/index.php/ijbem>
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan | KEYWORDS. In *Journal of Current Research in Management* (Vol. 1, Number 1).
- Sedayu, S., M. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini*. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Sihotang, N. H., & Saputra, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex*.
- Sri Mulyeni, I. A. H. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://jurnal.pdpi.or.id/index.php/ijeb/article/view/2>
- Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. www.cvalfabeta.com
- Sulistiyawan, A., & Maskuroh, L. (2023). The Role of *Home industry* in Improving the Economy to Become a Resilient Village. *EKSYAR : Jurnal Ekonomi Syari'ah & Bisnis Islam*, 10(1), 1–16. <https://doi.org/10.54956/eksyar.v10i1.388>
- Sultan, Rahayu, H. C., & Purwiyanta. (2023). Analisis Pengaruh Kesejahteraan Masyarakat Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 75–83. <https://doi.org/10.37034/infv.v5i1.198>
- Tholib, S., Bella Maulina, S., Nur Azizah, F., Wahyu, S., Ekonomi dan Bisnis, F., & Wijaya Kusuma Surabaya Correspondence, U. (2024). *Neraca PERAN STRATEGIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI* (Vol. 2, Number 5). <http://jurnal.kolibi.org/index.php/>
- Yeremia, R., Program, D., Manajemen, S., Unkris, F. E., Kampus, A. :, & Timur, J. J. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA ADIPERKASA, TBK Nuridin 2)*.
- Yuzarni, R., Deltu, S. N., & Anugrah, A. (2022). Kajian Literatur: Peran Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Bisnis Jasa Makanan. *Journal of Food and Culinary*, 5(1), 39–48. <https://doi.org/10.12928/jfc.v5i1.6580>

Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadilla, N., Mardianto, P. H., & Putra, R. S. (2023). *A Systematic Literature Review: Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.*

