

DAFTAR PUSTAKA

- Alaikha, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Yadika Pondok Bambu Jakarta). In *REPOSITORY STIE INDONESIA (STEI) Jakarta*. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/7753>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Aprillina, N., & Razak, I. (2021). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22(3). <https://doi.org/10.35137/jei.v22i3.612>
- Aryani, I., Ismuni, M., & Rahayu, T. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Alam Jaya Graha. *Jurnal EBI*, 8(1), 205–215. <https://doi.org/10.52061/ebi.v6i2.289>
- Bayu, K., Sri, H., Kosasih, Suria, A. P., Eka, Y., Desy, A., Sumiati, Diksi, M., Nany, L., Rahmania, M., Kusnan, B. K., Yuan, B., & Anis, T. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT Kimshafi Alung Cipta*.
- Bran Hans, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kinerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di Jakart Timur) [Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta]. In *REPOSITORY STIE INDONESIA (STEI) Jakarta* (Vol. 3, Nomor April). <http://repository.stei.ac.id/id/7422>
- Budiana, M., Landra, N., & Puspitawati, N. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Manggis, Kabupaten Karangasem. *VALUES*, 2(2016), 423–432. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/2707>
- Cahaya, F. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Karya Medi Tama [Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta]. In *REPOSITORY STIE INDONESIA (STEI) Jakarta* (Vol. 11, Nomor Agustus). <http://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/moluccamed>
- Crisnandi, A., & Chaerudin. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Concord Industry. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(April), 77–85. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.10963329>
- Fadjar, A., & Indrasari, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Indomedia Pustaka*.
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Armeye Digitama Nusantara. *PROSIDING FRIMA*. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Febriana, T. I. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Ortala Dan Biro Hukum Instansi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi* [Universitas Pakuan Bogor]. <http://eprints.unpak.ac.id/id/eprint/8142>
- Fika Nurul, A. Z. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Jambura Journal of Educational Management*, 5, 251–252. <https://ejournal-fip-ung.ac.id/ojs/index.php/jjem/index>

- Futriyani, F., Indriyani, F., & Napitulu, R. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gifera Odo Technology Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 2(4), 247–263. <https://doi.org/10.61132/jumbidter.v2i4.908>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hadiyatno, D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Balikpapan. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 17(4), 2679–2686. <https://doi.org/http://dx.doi.org/1035931/aq.v17i4.2389>
- Harke, R., Riane, R., Pio, J., Program, S. A., & Bisnis, S. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/42994>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herawati, J., & Astuti, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Jasmin, M., & Asbara, N. W. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(3), 339. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/malomo/article/view/4070>
- Krisdayani, & Kusumayadi, F. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Bima. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online)*, 2(2), 85–94. <https://doi.org/10.36312/jcm.v2i2.391>
- Lazuardi, B., & Harahap, M. I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Biro Rena Polda Sumatera Utara. *Trending: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.2(1), 125–134. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1917>
- Lestari, T., Ibtisamah, A. B., & Damhudi, D. (2024). *Peran Keseimbangan Kehidupan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Kementerian Koordinator Pembangunan Manusia dan Kebudayaan*. 4(November), 60–68. <https://jurnal.bsi.ac.id/index.php/jab/article/download/5070/1944/24028>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Qurnia, F., Mayasari, I., Sesilia, P. A., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas* (Ronald Watrionthos (ed.)). Yayasan Kita Menulis. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_compressed.pdf)
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulida, Zulya, F., & Thalib, M. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja*

Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Bagian Logistik Pt. Keong Nusantara Abadi [Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung]. <http://repo.darmajaya.ac.id/5854/>

- Milenia Agustina Saraswati, & Sam Cay. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Media Bhadrika Raya (MBR) di Tangerang. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 106–121. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3077>
- Najiha, A., Fathan, M. A., Alavi, A., Chaikal, F., & Basompe, G. C. (2025). Analisis Regresi Linear Berganda pada Pengaruh Pemahaman Etika Profesional dan Penguasaan Konsep Keahlian terhadap Kesiapan Dunia Kerja. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 5(3), 2365–2376. <https://doi.org/10.54082/jupin.1738>
- Ningrum, A., & Munawaroh. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 3(1), 19–32. <https://doi.org/10.55606/mri.v3i1.3434>
- Nining, A., Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Noviani, F., & Siddiq, A. M. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 1587–1595. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.716>
- Prasetyo, Y., & Kemela, I. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada puskesmas simpang tanjuang nan iv kecamatan danau kembar. *E-Jurnal Universitas Bung Hatta*, 23(2). <https://ejurnal.bunghatta.ac.id/index.php/JFEK/article/view/23630>
- Putra, R. H., & Pasaribu, F. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Kesehatan Masyarakat Di Kota Padang. *Menara Ilmu*, 02(02), 243–255. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/4123>
- Rachman, S. H., & Anugra. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Management and Accounting Research Statistics*, 4(1), 1–14. <https://jurnal.ilrscentre.or.id/index.php/mars/article/view/87/93>
- Rahma, N., Ridwan, R., & Latief, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar. *Nobel Management Review*, 4(2), 348–357. <https://doi.org/10.37476/nmar.v4i2.4062>
- Reskiputri, T. D., Maharani, F. D., & Murtaliningtyas, W. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Fleksibilitas Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Dewi Rinjani Persada Bondowoso. *Manajemen: Jurnal Ekonomi Universitas Simalungun (USI)*, 7(2), 562–573. <https://doi.org/https://doi.org/10.36985/c7wd3h81>
- Rizki, M., Nophiyani, N., Saputra, E. K., & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kawal Kabupaten Bintan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1469. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1469-1478.2022>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Daelim Indonesia jababeka 2. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi*

Syariah Vol 6 No 1, Januari 2023E-ISSN: 2599-3410 | P-ISSN: 2614-3259, 6(3), 166–174.
<https://doi.org/10.59061/masip.v2i3.771>

- Samudera, M., & Hamdani, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bukalapak. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 438–448.
<https://doi.org/https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.288>
- Saswono, S. R. (2022). *Dampak Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Tekad Jaya Samarinda* [Universitas Atma Jaya Yogyakarta Yogyakarta]. [http://e-journal.uajy.ac.id/29004/1/180324594_Bab 0.pdf](http://e-journal.uajy.ac.id/29004/1/180324594_Bab%200.pdf)
- Seku, S., & Andriyani, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Ende). *Journal Of Management Small and Medium Enterprises (SME's)*, 16(2), 387–395.
<https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/JEM/article/view/7214>
- Sihite, L., & Wulandari, S. (2022). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Insuindomas Putra Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 3, 414–426.
<https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/view/2933/0%0Ahttps://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/download/2933/2309>
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 21, 1–15. https://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi/article/view/1183
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan*, 1(1), 36–45. <https://www.abnus.org/jbemk/article/view/26>
- Sopian, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2793–2798. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13392>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (ed.)). Alfabeta.
- Suliantoro. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi*, 8(1), 79–88.
<https://doi.org/10.54131/jbma.v8i1.118>
- Sulistiyawati, N., & Setyadi, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Susilo, S. R., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taiho. *JIMEA /Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(2), 535–551. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/3043>
- Suwanto, D. J. P. (2018). *Buku Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Keenam). Alfabeta Bandung.

- Syaidinil, A., & Muhammad, Y. (2022). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Sks Bima. *Jurnal Bina Manajemen*, 11, 49–58. <https://jurnal.wym.ac.id/JBM/article/view/214>
- Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 24–33. <https://jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/view/25>
- Umar, I., Ahiruddin, & Hifnie, I. Z. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lampung Timur. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-III*, 7, 244–252. <https://jurnal.saburai.id/index.php/FEB/article/download/2246/1651>
- Utami, N. M. S., Agung, A. A. P., & Ariyanti, N. K. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Izzi Lounge Hookah Bali. *Jurnal Emas*, 5, 17–32. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/10051>
- Vanessa, & Nawawi, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan Vol. 04, No. 02, April 2022 : hlm 497-506 ISSN 2657-0025 (Versi Elektronik)*, 4(2), 497–506. <https://doi.org/10.30656/jakmen.v1i2.5686>
- Widiantoro, R., & Gaol, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 4(1), 63–85. <https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>
- Winahyu, P., Mawadah, Z., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Ijen View Bondowoso. *National Multidisciplinary Science (NMS) Universitas Muhammadiyah Jember*, 1(3), 537–543. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/nms.v1i3.100>
- Yakin, I. H. (2023). *Metodologi Penelitian (Kuantitatif & Kualitatif)* (M. Uus Supriatna, SE. (ed.)). CV. AKSARA GLOBAL AKADEMIA.
- Yaningsih, T., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Guna Teguh Abadi (GTA). *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(January), 33–42. <https://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/2636>