

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
PTPN I REGIONAL 5 KEBUN TEMBAKAU JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**Oleh : NUFITA DEWI
22.1041.1001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
PTPN I REGIONAL 5 KEBUN TEMBAKAU JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**Oleh : NUFITA DEWI
22.1041.1001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nufita Dewi
Nim : 2210411001
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa SKRIPSI yang berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PTPN I REGIONAL 5 KEBUN TEMBAKAU JEMBER** ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 11 juni 2026

Yang menyatakan,



Nufita Dewi

NIM. 22.1041.1001

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
PTPN I REGIONAL 5 KEBUN TEMBAKAU JEMBER**



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama

: Tatit Diansari Reskiputri,SE.,MM

Dosen Pembimbing Pendamping

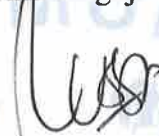
: Septy Holisa Umamy,SM.,MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul ; **PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PTPN I REGIONAL 5 KEBUN TEMBAKAU JEMBER** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :
Hari/Tanggal :
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji



Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.

NPK : 1972032710509477

Anggota 1



Tatit Diansari Reskiputri, SE.,MM

NPK. 1990032111703804

Anggota 2



Septy Holisa Umamy, SM., MM

NPK. 19950922122091029

Mengesahkan:




Dekan



Maeni Ika Sari, SE., M.M
NIP.197708112005012001

Ketua Program Studi



Septy Holisa Umamy, SM., MM
NPK. 19950922122091029

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, kemudahan, pemahaman, serta kasih sayang-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Ibu Tatit Diansari Reskiputri, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing utama dan Ibu Septy Holisa Umamy, S.E., S.M. selaku dosen pembimbing pendamping, terima kasih atas bimbingan, arahan, serta ilmu yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Terima kasih juga kepada Ibu Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M. selaku dosen penguji atas saran dan masukan yang diberikan demi penyempurnaan skripsi ini.
3. PTPN I Regional 5 Kebun Tembakau Jember yang telah memberikan kesempatan, dukungan, serta pengalaman berharga selama proses penelitian berlangsung. Terima kasih atas keterbukaan dalam memberikan data, informasi, serta bimbingan yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini.
4. Kedua orang tua tercinta, Ibuk Siti Hasanah dan Bapak Mahfud Efendi, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, pendidikan, serta dukungan dengan penuh keikhlasan. Terima kasih atas setiap usaha, kerja keras, dan pengorbanan yang telah dilakukan demi memberikan pendidikan terbaik bagi penulis hingga sampai pada tahap ini. Doa yang tidak pernah terputus serta ketulusan dalam membimbing menjadi kekuatan utama bagi penulis dalam menghadapi setiap proses dan tantangan. Berkat semua itu, penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih gelar Sarjana Manajemen. Segala nilai kehidupan, keteguhan, dan semangat yang telah diajarkan menjadi bekal berharga untuk melangkah ke masa depan. Terima kasih karena selalu percaya pada kemampuan penulis, bahkan di saat penulis meragukan diri sendiri. Kalian adalah sumber kekuatan, inspirasi, dan semangat terbesar dalam hidup penulis.
5. Adikku Nafasa Tsania Az zahra terkasih, terimakasih telah hadir didunia ini, dan menjadi bagian dari kebahagiaan dalam hidup penulis. Terima kasih atas keceriaan, doa, serta dukungan yang selalu kamu berikan, yang menjadi penyemangat dalam setiap langkah perjuangan. Dari kakakmu ini, semoga kamu selalu tumbuh menjadi pribadi yang kuat, mandiri, dan membanggakan, serta tidak pernah berhenti mengejar mimpi. Kakak akan selalu mendoakan yang terbaik untukmu dan berusaha menjadi sosok yang bisa kamu andalkan. Kehadiranmu menjadi pengingat bagi penulis untuk terus berusaha menjadi pribadi yang lebih baik.

6. Kepada sosok atlet sepak bola, yang senantiasa menemani penghujung perjalanan kuliah penulis, terima kasih atas segala dukungan, motivasi, semangat, dan dorongan yang selalu diberikan selama proses penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan. Kehadiranmu menjadi penguat saat penulis merasa lelah dan ragu, serta menjadi penyemangat untuk terus bertahan dan melangkah maju. Terima kasih karena telah bersedia mendengarkan dan memahami setiap keluh kesah dalam proses yang penuh tantangan ini. Semoga selalu diberikan kekuatan dalam setiap perjuangan, mampu menghadapi berbagai rintangan, dan tidak pernah menyerah dalam meraih impian. Penulis percaya bahwa setiap usaha dan ketulusan akan membawa hasil terbaik pada waktunya.
7. Wanda Anggraini Rahayu, seseorang yang telah penulis anggap seperti saudara sendiri, terima kasih atas kebersamaan sejak awal masa perkuliahan hingga di penghujung perjuangan pendidikan ini. Terima kasih telah menemani proses penyusunan skripsi dari awal hingga selesai, serta selalu bersedia direpotkan, membantu, dan memberikan informasi maupun arahan ketika penulis mengalami kesulitan. Dukungan, perhatian, dan kebersamaan yang telah diberikan menjadi bagian penting dalam perjalanan ini. Terima kasih telah berjuang bersama hingga akhirnya kita dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih gelar bersama. Semoga persahabatan ini tetap terjaga dan kita dapat meraih kesuksesan masing-masing di masa depan.
8. Marcella, Marsya, dan Fani, terima kasih telah menjadi sahabat yang selalu memberikan dukungan, kebersamaan, dan semangat dalam setiap proses yang dilalui. Terima kasih atas pertemanan yang telah terjalin selama ini, atas cerita, tawa, dan kenangan yang tidak terlupakan. Semoga persahabatan ini tetap terjaga dan kita semua dapat meraih kesuksesan di masa depan.
9. Kepada seluruh rekan mahasiswa Ekonomi angkatan 2022, khususnya Program Studi Manajemen, semoga kita semua dapat meraih kesuksesan serta menjadi lulusan yang mampu memberikan kontribusi positif dan membawa perubahan di berbagai bidang yang akan kita tekuni di masa depan.
10. Kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Terakhir, saya ucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri, Nufita Dewi, yang telah mampu bertahan hingga sampai di titik ini. Terima kasih karena tidak menyerah meskipun sering merasa lelah, ragu, dan ingin berhenti. Terima kasih telah berjuang melewati setiap proses, air mata, tekanan, dan rasa takut selama perjalanan perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Tidak mudah berada di fase ini, tetapi kamu berhasil membuktikan bahwa semua perjuangan yang dijalani tidak sia-sia. Semoga ke depan tetap menjadi pribadi yang kuat, terus berkembang, dan tidak pernah berhenti mengejar mimpi serta membanggakan diri sendiri dan orang-orang tercinta.

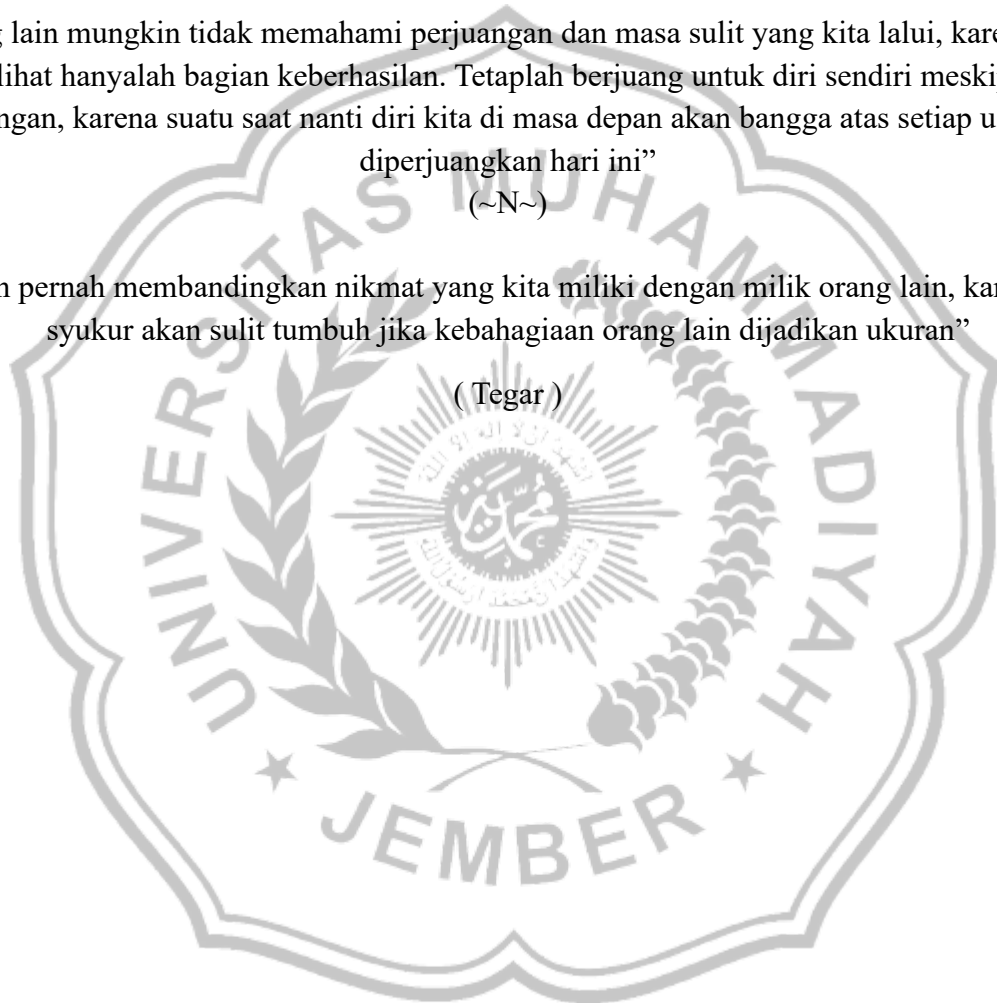
MOTTO

“jangan pernah merasa tertinggal setiap orang punya proses dan rezekinya masing masing”
(Q.S Maryam: 4)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”
(Q.S Al-Insyirah: 6)

“Orang lain mungkin tidak memahami perjuangan dan masa sulit yang kita lalui, karena yang mereka lihat hanyalah bagian keberhasilan. Tetaplah berjuang untuk diri sendiri meskipun tanpa tepuk tangan, karena suatu saat nanti diri kita di masa depan akan bangga atas setiap usaha yang diperjuangkan hari ini”
(~N~)

“Jangan pernah membandingkan nikmat yang kita miliki dengan milik orang lain, karena rasa syukur akan sulit tumbuh jika kebahagiaan orang lain dijadikan ukuran”
(Tegar)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan *job insecurity* terhadap produktivitas tenaga kerja PTPN I Regional 5 Kebun Tembakau Jember” . Penulisan skripsi ini disusun secara sistematis yang terdiri dari lima bab, yaitu Bab I pendahuluan, Bab II kajian pustaka dan hipotesis, Bab III metode penelitian, Bab IV hasil dan pembahasan, serta Bab V penutup. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Jember. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Septy Holisa Umamy, S.M., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
5. Tatit Diansari Reskiputri, S.E., M.M. dan Septy Holisa Umamy, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan arahan serta bimbingan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibuk dan Bapak tercinta yang telah membesarkan, mendidik, menyayangi, serta senantiasa memberikan dukungan dan doa yang tiada henti, serta adik tersayang yang selalu memberikan semangat.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ilmu dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
8. Semua pihak yang telah membantu dan berkontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini tidak hanya menjadi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana, tetapi juga dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pihak lain yang membutuhkan serta menambah wawasan bagi para pembaca.

Jember, 11 juni 2026

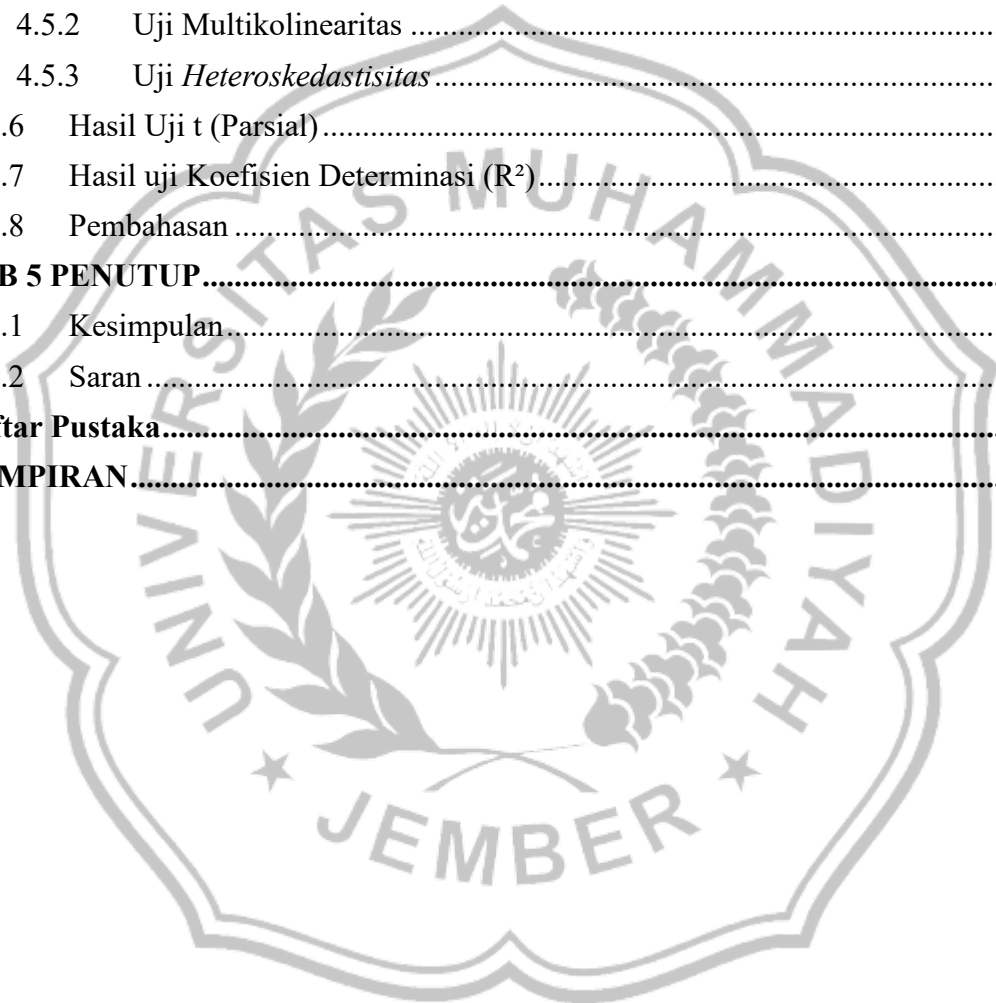
Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
SKRIPSI	ii
PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	vi
ABSTRACK	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat praktis	7
1.4.3 Manfaat Akademis.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Produktivitas	10
2.1.3 Kompensasi	12
2.1.4 Beban Kerja	14
2.1.5 <i>Job insecurity</i>	15
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis	24
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas	24

2.4.2	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas	25
2.4.3	Pengaruh <i>Job insecurity</i> Terhadap Produktivitas	25
BAB 3 METODE PENELITIAN		27
3.1	Identifikasi Variabel.....	27
3.2	Definisi Operasional.....	27
3.2.1	Kompensasi	27
3.2.2	Beban kerja.....	28
3.2.3	<i>Job insecurity</i>	29
3.2.4	Produktivitas.....	29
3.3	Waktu Dan Pelaksanaan Penelitian	30
3.4	Desan Penelitian	30
3.5	Jenis Dan Sumber Data	31
3.5.1	Jenis Data.....	31
3.5.2	Data Primer.....	31
3.5.3	Data Sekunder	31
3.6	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.6.1	Populasi	31
3.6.2	Sampel	31
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7.1	Wawancara.....	32
3.7.2	Kuesioner (Angket)	32
3.8	Teknik Analisis Data.....	32
3.8.1	Uji Instrumen.....	32
3.9	Analisis Data	33
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.9.2	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.9.3	Uji Hipotesis	35
3.9.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	35
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.1.1	Sejarah Perusahaan	36
4.1.2	Visi dan Misi.....	36
4.1.3	Struktur organisasi	37
4.2	Karakteristik Responden.....	37

4.3	Analisis Indeks Jawaban Responden.....	40
4.4	Hasil Uji Instrumen Data.....	43
4.4.1	Uji Validitas.....	43
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	45
4.4.3	Regresi Linier Berganda.....	46
4.5	Hasil Uji asumsi klasik.....	47
4.5.1	Uji Normalitas.....	47
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	48
4.5.3	Uji <i>Heteroskedastisitas</i>	49
4.6	Hasil Uji t (Parsial).....	49
4.7	Hasil uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
4.8	Pembahasan.....	51
BAB 5	PENUTUP.....	55
5.1	Kesimpulan.....	55
5.2	Saran.....	55
	Daftar Pustaka.....	57
	LAMPIRAN.....	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Produksi Tenaga Kerja	4
Tabel 1. 2 Produksi Dan Penjualan Tahun 2022 Sampai 2025	5
Tabel 3. 1 Skala Likert	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4. 5 Indeks Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X1)	40
Tabel 4. 6 Indeks Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X2).....	41
Tabel 4. 7 Indeks Jawaban Responden Variabel Job insecurity (X3).....	42
Tabel 4. 8 Indeks Jawaban Responden Variabel Produktivitas Tenaga Kerja (Y)	42
Tabel 4. 9 Uji Validitas	44
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4. 11 Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 12 Uji Normalitas	47
Tabel 4. 13 Uji multikolinieritas	48
Tabel 4. 14 Uji heteroskedastisitas.....	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Parsial).....	50
Tabel 4. 16 Hasil uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4. 1 Struktur Kerja GD Pengolah SK Ajung	37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2 Hasil Indeks Jawaban Responden.....	65
Lampiran 3 Data Penelitian.....	73
Lampiran 4 Hasil Kuesioner	75
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen Data.....	79
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	83
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	84
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	85
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisiensi Determinan (Adjusted R Squarea).....	86
Lampiran 10 Distribusi Nilai R-Tabel.....	87
Lampiran 11 Titik Persentase Distribusi T.....	88
Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian	89
Lampiran 13 Surat Ijin Penelitian Oleh Ptpn I Regional 5 Kebun Tembakau Jember.....	90
Lampiran 14 Surat Ijin Telah Melakukan Penelitian	91
Lampiran 15 Dokumentasi.....	92

