

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.K. Yohanson, Lukmanul Hakim (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu. *GEMA: Journal of Gentiara Management and Accounting* 13 (2), 95-104, 2021
- Azizah Siti Nur & Puput Pratiwi. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). Vol. 1 No. 1.
- Bakker, A. B. (2022). A study among starting teachers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology. The British Psychological Society*, 83, 189– 206.
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. L. (2023). Work engagement: Current trends. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 10, 45–70. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012422-113544>
- Bakker, A. S. (2010). Work Engagement: An Emerging Concept In Occupational Psychology. *Work and Stress*, 22(3), 187–200.
- Beni Agus Setiono, & Enni Sustiyatik. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis dan Praktis. <https://scholar.google.com/scholar>
- Benthal, P. W. (2016). Employee Engagement: The Key to Realizing Competitive Advantage. *Development Dimensions International, Inc.*
- Damayanti, D., Rimadias, S., Haque, M. G., Sunarsi, D., Kosasih, & Kesumadewi, R. R. V. (2021). Peran Work Overload, Work Environment, Work Family Conflict & Work Stress Terhadap Job Performance (Studi Pada Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Jakarta) Diana. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(3), 192–206.
- Eliyazar, N. (2019). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan pada PT X. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanum, R., & Rini, A. (2024). Dampak work-life imbalance terhadap burnout pada tenaga kesehatan. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan*, 12(1), 1–10.
- Harter, J. S. (2022). Business-unit level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: A metaanalysis. *Journal of Applied Psychology*, 87.
- Hasan, A., Rofiq, A., & Nurmala, I. (2021). The influence of work life balance on employee performance in health services. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 1–10.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hewitt. (2008). Leadership opportunities: increased bottom line results through improve staff engagement.
- Idris, A, A., Hasbiah, S. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Shared Service PT. Telkom Regional VII

- Makassar. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1 (6).
- Ismail, M., Rahmat, H., & Azizah, N. (2021). Analisis pengaruh work life balance terhadap kinerja pegawai kesehatan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, 8(2), 89–97.
- Izzah, W. I., Kurniati, R. R., & Krisdianto, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Turnover intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 10(2), 189–195.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2018). Hasil utama Riskesdas 2018. Jakarta: Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 tentang Puskesmas. Jakarta: Kemenkes RI.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratiu, P. (2010). The role of work–life balance practices in order to improve organizational performance. *European Research Studies*, 13(1), 201–214.
- Lestari, D., Nugraheni, R., & Prasetyo, A. (2024). Analisis pengaruh work-life balance dan work engagement terhadap kinerja pegawai di sektor kesehatan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Kesehatan*, 7(2), 21–34.
- Mardianti, F. (2021). Pengaruh Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Karyawan Divisi Penjualan PT. XYZ Jawa Barat). *International Journal Administration, Business & Organization*, 2(3), 39–48.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: suti literature. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8 (3), 606–619
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Ngalimun, Mujahid, I., & Makruf, I. (2022a). Quality Of Work-Life Balance Dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 60–74.
- Ngalimun, Mujahid, I., & Makruf, I. (2022b). Quality of Work Life Balance Dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), 60–74.
- Nugroho, D. S., & Wahyuni, S. (2024). Hubungan work overload dengan produktivitas kerja tenaga medis. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 19(1), 87–96.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 245–261.
- Poulose, S., & Sudarsan. (2015). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 10–17.

- Pradana, A., & Salehudin, I. (2023). Work-life balance and employee performance: A meta-analytic review. *Journal of Human Resource Studies*, 11(3), 45–59.
- Prastiti, S. S. B. and Lestari, N. P. E. (2022) ‘Strategi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Puskesmas di Era New Normal’, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), pp.116–124
- Prastiwi, N. L. P. E. Y., Ningsih, L. K., & Putrini, K. P. (2022). Peran Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai: Self Esteem Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 78-88.
- Putri, A. Y., & Kartika, Y. (2023). Dampak work overload terhadap kepuasan kerja dan stress kerja. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 11(2), 56–70.
- Ramadani, M. (2022). *Pengaruh Work-overload dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pendidik Pada Lembaga Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) di Kabupaten Maros* (Skripsi, Universitas Hasanuddin.)
- Rizki, A. d. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2, 49–56.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robinson, K. (2014). Entrepreneurship and Small Business Development as a Rural Development Strategy. *Journal of Rural Socil Sciences*.
- Saks, A. d. (2017). A Longitudinal Investigation of Relationship between Job Information Sources, Applicant Perceptions of Fit, and Work Outcomes. *Personnel Psychology*, Vol. 50. pp. 395-426.
- Sari, N., & Setiawan, R. (2023). The role of employee engagement in improving job performance: A study in public health sector. *Journal of Management and Healthcare*, 9(3), 112–124.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia* (Cetakan pertama). Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Suyatno, A., Abdullah, A., Iriany Erny Sundah, D., Gede Satriawan, D., Palupiningtyas, D., Wijoyo, H., Kusuma Wardani, I., Indrawan, I., Perwira, I., Refiana Said, L., Heriyanto, M., Arif Surana, M., Jamil, M., Desak Made Santi Diwyarthi, N., Saputra, N., Octafian, R., Sulistiyowati, R., Bakti, R., Setiadi, R., & Nopralla, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*.
- Tahir, S., Yusoff, R., Azam, K., Khan, A., & Kaleem, S. (2012). The Effects of Work Overload on the Employees’ Performance in relation to the Customer Satisfaction. *World Journal of Social Sciences*, 2(1), 174-181.
- Umam, K. (2010). *Perilaku organisasi*. Bandung, Indonesia: Pustaka Setia.
- WHO. (2019). *Mental Health in the Workplace*. Geneva.

- Wicaksono, R. S. (2020). Work Engagement sebagai predictor turnover intention pada karyawan generasi millennial di PT. Tri-wall Indonesia. *Acta Psychologia*, 2(1), 55-56.
- Wijaya, Y. (2020a). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada PT Mayora Indah). *AGORA*, 8(1), 1–6.
- Wijaya, Y. (2020b). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi PT Mayora Indah). *AGORA*, 8(1), 1–6.
- World Health Organization. (2019). *Mental health in the workplace*. Retrieved from https://www.who.int/mental_health/in_the_workplace/en/
- World Health Organization. (2022). *Health workforce policy and management*. Geneva: WHO Press.
- Wirati, N. P. R., Wati, N. M. N., & Saraswati, N. L. G. I. (2020). Hubungan Burnout Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 8–14

