

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya permasalahan kinerja karyawan pada Butik Lazarus Batik yang belum menunjukkan hasil optimal, ditandai dengan pencapaian target kerja yang masih rendah serta kondisi penjualan yang mengalami fluktuasi. Permasalahan tersebut diduga dipengaruhi oleh faktor kompensasi, karakteristik individu, dan *work life balance*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, karakteristik individu, dan *work life balance* terhadap kinerja karyawan pada Butik Lazarus Batik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 60 karyawan yang ditentukan menggunakan teknik sampel jenuh. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda, uji t, serta koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan *work life balance* berpengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, karakteristik individu merupakan variabel yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan. Temuan penelitian ini mengindikasikan bahwa peningkatan kompensasi dan karakteristik individu mampu mendorong peningkatan kinerja karyawan, sementara *work life balance* yang lebih tinggi cenderung diikuti oleh penurunan kinerja karyawan pada Butik Lazarus Batik.

Kata Kunci: Kompensasi, Karakteristik Individu, *Work Life Balance*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted based on the issue of suboptimal employee performance at Butik Lazarus Batik, as indicated by low levels of target achievement and fluctuating sales performance. These conditions are presumed to be influenced by compensation, individual characteristics, and work-life balance. The purpose of this study was to analyze the effects of compensation, individual characteristics, and work-life balance on employee performance at Butik Lazarus Batik. This research employed a quantitative approach with a total of 60 employees selected using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression, t-tests, and the coefficient of determination (R^2). The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance, individual characteristics have a positive and significant effect on employee performance, while work-life balance has a negative but significant effect on employee performance. In addition, individual characteristics were found to be the most dominant variable influencing employee performance. These findings indicate that improving compensation and strengthening individual characteristics can enhance employee performance, whereas a higher level of work-life balance tends to be associated with a decline in employee performance at Butik Lazarus Batik.

Keywords: Compensation, Individual Characteristics, Work Life Balance, Employee Performance.