

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, F. W. (2024). *Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai*. 13(01), 3658–3667.
- Andriani. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Andriani, A., Putra, U. N., Faris, R. M., & Putra, U. N. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 10–15.
- Anjani, A. N. (2024). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Kecamatan Lekok*. 2(September), 462–469.
- Ardiansyah, Choirul Adam, Surjanti, & Jun. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2018), 1211–1221.
- Arifin. (2022). Pengaruh Worklife Balance terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Arifudin, Opan, Rusmana, & Fenny Damayanti. (2020). *pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai bank bri syariah kabupaten subang*. 6, 35–46.
- Armansyah, A., Yuritanto, Y., & ... (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato. *Jurnal Inovasi ...*, 1(12), 2665–2668. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/429>
- Armantari, N. L. I. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui*. 1(1), 275–289.
- Badrianto, Y. E. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Basri, M. H. (2024). *Strategi pengembangan industri kreatif di kabupaten jember*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*.
- Cherryran, M. C. R. (2024). *Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Sucofindo cabang bandar lampung*.
- Creswell. (2023). *Research design kualitatif, kuantitatif, and Mixed Methods Approaches*.
- Dalimunthe, M. H., Fachrina, R., & Suhairi, S. (2021). Dampak Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 1(1), 36–55. <https://doi.org/10.47467/dawatuna.v1i1.479>
- Desler. (2020). *Human resource management* (16 edition).
- Egia, Esi, & Sriyanti. (2023). *Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap*

- kinerja karyawan (Studi kasus PT . lepen . 2(1), 96–109.*
- Eldon, Davin, Nugroho, J L Eko, Widjaja, & M E Lanny Kusuma. (2024). *Jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi (jmbi unsrat) pengaruh. 11(1), 15–29.*
- Ervina, Ferdinand, & Meitiana. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT . Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. 4(2), 144–166.*
- Fauziek, E. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. III(3), 680–687.*
- Firdaus. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi.*
- Ghozali. (2021). *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26.*
- Hasibuan. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (19th ed.). Jakarta Pt Bumi Aksara.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., Syafira, K., Studi, P., Informasi, S., & Informasi, F. T. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan divisi sumber daya manusia pada pt bhummyamca sekawan jakarta selatan. 2(11), 13–22.*
- Hidayat, A. (2021). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening Akbar Hidayat. 6(September), 165–177.*
- Kasran, M. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. 6(2).*
- Kunanti, Nasharuddin, Wahyu Wulandari, & Adya Hermawati. (2022). Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kompetensi karyawan (Studi pada karyawan departemen liquid PT indolakto di purwosari). *The American Mathematical Monthly, 65(2), 126.* <https://doi.org/10.2307/2308901>
- Kuylo, I. I., Hasyim, A. W., Abdulhaji, S., & Arilaha, M. A. (2025). *Determinasi Kompetensi , Kompensasi , dan Komitmen pada Kinerja Perangkat Desa (Determinants of Competence , Compensation , Commitment on Village Apparatus Performance) and. 6(3), 763–773.*
- Lukmiati, Acep Samsudin, & Dicky Jhoansyah. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara, 3(3), 46–50.* https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Lumanauw. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan, 6(1).*
- Mahaputra, U., Yamin, M., Nasrah, R., Mahaputra, U., Yamin, M., Irawan, H., Mahaputra, U., Yamin, M., Manajemen, P. S., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. 1(2).*

- Mangkunegara. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (12th ed.). Bandung Pt remaja rosdakarya.
- Mardiani, I. N. (2021). *Pengaruh work-life balance , Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. 4(2), 985–993.
- Maulana. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini*. 26, 136–145.
- Meutia, Kardinah Indrianna, Alqorrib, Yusril, Fauzi, Achmad, Langi, Yonathan, Fauziah, Yulia Nur, Apriyanto, Wahyu, Ramadhani, & Zalsya Isma. (2022). *Pengaruh usia karyawan dan absensi karyawan terhadap kinerja karyawan*. 3(6), 674–681.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). *Pengaruh Work family conflict dan Work life balance terhadap Kinerja karyawan (Suatu Studi pada PT . Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran)*. 2, 1–11.
- Nasir, Adam, Rahmawati., Arfin, Mujiati, & Titin Rahmiatin. (2020). *Manajemen sumber daya manusia : pengabdian dan retensi sdm di perguruan tinggi swasta (TEORI DAN PRAKTEK)*.
- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317–330. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3312>
- Noviani, D. M. (2021). *Pengaruh work life balance dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimasa work from home pada kantor kementerian agama kabupaten indramayu*. 2(11).
- Nugraha, F. M., Tulung, J. E., Arie, F. V, Individu, P. K., & Pengembangan, D. A. N. (2021). *Sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di PT .industrial kapal Indonesia (Parsero) unit dok dan galangan, BITUNG Jurnal EMBA Vol . 9 No . 2 April 2021 , Hal . 724- 735*. 9(2), 724–735.
- Nurdin. (2023). *Manajemen kinerja karyawan* (R. Sahabuddin (ed.)). Mitra ilmu.
- Nurlaila, Yusuf, H., Panjaitan, F. A. B. K., Sumarniwati, P., & Rachmat Rialdy Hasan, H. B. (2024). *Pengaruh kompensasi dan worklife balance terhadap kinerja karyawan I*. 16(2), 48–57.
- Pratiwi. (2020). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas wiraraja - madura*. 10(2), 123–131.
- Puspitadewi, I., Setyawati, T., Cahyanti, & Dwi, L. S. (2022). *Pengaruh Lingkingun kerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada cv majesta nusantara banyuwangi*. 20(2), 482–493.
- Ramadani, R., Nasution, E. M., Zumaedi, M. A., & Wahyuni, I. (2025). *Analysis of the Compensation System in Indonesia*. 05(05), 9462–9469.
- Regita, I. A. C. (2022). *Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT .Pertamina cabang Denpasar*. 3, 61–78.

- Retailindo, P. T. A. (2020). *Dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. 10, 82–93.
- Riyadi. (2024). *Pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Tenma Indonesia Karawangfactory*. 6, 20–29.
- Robbins. (2017). *Organizational Behavior*.
- Sabrina. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sebastian, J. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank QNB Indonesia*. II(2), 461–468.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Puad, M., Baqi, A., Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*.
- Setyawan. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Gudang PT . Hyup Sung Indonesia , Purbalingga)*. 1, 43–56.
- Silaen. (2022). *Manajmen sumber daya manusia*.
- Sugiono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*.
- Syaloom, Gita, Tewal, Bernhard, & Dotulong, L. (2020). *Terhadap kinerja karyawan pada PT .Tropica cocoprime lelema the influence of individual characteristic , competence and work facilities to employees performance pf PT .Tropica cocoprime lelema Jurnal EMBA*. 8(4), 332–341.
- Syariah, P. P., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Makassar, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia “*.
- Timbuleng, C., Lengkon, V. P. K., & Lumantow, R. Y. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. 11(4), 758–770.
- Widodo, Djoko, Yandi, & Andri. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Winahyu, P., Mahfudz, Zafania, I., Rahayu, & Jekti. (2023). *Pengaruh Komunikasi , Employee Engagement , dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada Swalayan Virgin Purwoharjo Banyuwangi*. 1, 1–14.
- Yani. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185–5188.
- Yunandi, F. D. (2023). *Pengaruh work life balance dan kompensasi terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus Tenaga Kependidikan Universitas Lampung)*. Universitas Bandar Lampung.

- Agustin, F. W. (2024). *Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai*. 13(01), 3658–3667.
- Andriani. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Andriani, A., Putra, U. N., Faris, R. M., & Putra, U. N. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 10–15.
- Anjani, A. N. (2024). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Kecamatan Lekok*. 2(September), 462–469.
- Ardiansyah, Choirul Adam, Surjanti, & Jun. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2018), 1211–1221.
- Arifin. (2022). *Pengaruh Worklife Balance terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Arifudin, Opan, Rusmana, & Fenny Damayanti. (2020). *pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai bank bri syariah kabupaten subang*. 6, 35–46.
- Armansyah, A., Yuritanto, Y., & ... (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato*. *Jurnal Inovasi ...*, 1(12), 2665–2668. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/429>
- Armantari, N. L. I. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui*. 1(1), 275–289.
- Badrianto, Y. E. (2021). *Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Basri, M. H. (2024). *Strategi pengembangan industri kreatif di kabupaten jember*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). *Kinerja Karyawan*. In *Kinerja Karyawan*.
- Cherryran, M. C. R. (2024). *Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Sucofindo cabang Bandar Lampung*.
- Creswell. (2023). *Research design kualitatif, kuantitatif, and Mixed Methods Approaches*.
- Dalimunthe, M. H., Fachrina, R., & Suhairi, S. (2021). *Dampak Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 1(1), 36–55. <https://doi.org/10.47467/dawatuna.v1i1.479>
- Desler. (2020). *Human resource management* (16 edition).
- Egia, Esi, & Sriyanti. (2023). *Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus PT .Lepen* 2(1), 96–109.

- Eldon, Davin, Nugroho, J L Eko, Widjaja, & M E Lanny Kusuma. (2024). *Jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi (jmbi unsrat) pengaruh*. 11(1), 15–29.
- Ervina, Ferdinand, & Meitiana. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT . Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya*. 4(2), 144–166.
- Fauziek, E. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi*. III(3), 680–687.
- Firdaus. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (19th ed.). Jakarta Pt Bumi Aksara.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., Syafira, K., Studi, P., Informasi, S., & Informasi, F. T. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan divisi sumber daya manusia pada pt bhumyamca sekawan jakarta selatan*. 2(11), 13–22.
- Hidayat, A. (2021). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening Akbar Hidayat*. 6(September), 165–177.
- Kasran, M. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 6(2).
- Kunanti, Nasharuddin, Wahyu Wulandari, & Adya Hermawati. (2022). Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kompetensi karyawan (Studi pada karyawan departemen liquid PT Indolakto di Purwosari). *The American Mathematical Monthly*, 65(2), 126. <https://doi.org/10.2307/2308901>
- Kuylo, I. I., Hasyim, A. W., Abdulhaji, S., & Arilaha, M. A. (2025). *Determinasi Kompetensi , Kompensasi , dan Komitmen pada Kinerja Perangkat Desa (Determinants of Competence , Compensation , Commitment on Village Apparatus Performance) and*. 6(3), 763–773.
- Lukmiati, Acep Samsudin, & Dicky Jhoansyah. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Lumanauw. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1).
- Mahaputra, U., Yamin, M., Nasrah, R., Mahaputra, U., Yamin, M., Irawan, H., Mahaputra, U., Yamin, M., Manajemen, P. S., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok*. 1(2).
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (12th ed.). Bandung Pt

remaja rosdakarya.

- Mardiani, I. N. (2021). *Pengaruh work-life balance , Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. 4(2), 985–993.
- Maulana. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini*. 26, 136–145.
- Meutia, Kardinah Indrianna, Alqorrib, Yusril, Fauzi, Achmad, Langi, Yonathan, Fauziah, Yulia Nur, Apriyanto, Wahyu, Ramadhani, & Zalsya Isma. (2022). *Pengaruh usia karyawan dan absensi karyawan terhadap kinerja karyawan*. 3(6), 674–681.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). *Pengaruh Work family conflict dan Work life balance terhadap Kinerja karyawan (Suatu Studi pada PT . Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran)*. 2, 1–11.
- Nasir, Adam, Rahmawati., Arfin, Mujiati, & Titin Rahmiatin. (2020). *Manajemen sumber daya manusia : pengabdian dan retensi sdm di perguruan tinggi swasta (TEORI DAN PRAKTEK)*.
- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317–330. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3312>
- Noviani, D. M. (2021). *Pengaruh work life balance dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimasa work from home pada kantor kementerian agama kabupaten indramayu*. 2(11).
- Nugraha, F. M., Tulung, J. E., Arie, F. V, Individu, P. K., & Pengembangan, D. A. N. (2021). *Sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di PT .industrial kapal Indonesia (Parsero) unit dok dan galangan, Jurnal EMBA Vol . 9 No . 2 April 2021 , Hal . 724- 735*. 9(2), 724–735.
- Nurdin. (2023). *Manajemen kinerja karyawan* (R. Sahabuddin (ed.)). Mitra ilmu.
- Nurlaila, Yusuf, H., Panjaitan, F. A. B. K., Sumarniwati, P., & Rachmat Rialdy Hasan, H. B. (2024). *Pengaruh kompensasi dan worklife balance terhadap kinerja karyawan 1*. 16(2), 48–57.
- Pratiwi. (2020). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas wiraraja - madura*. 10(2), 123–131.
- Puspitadewi, I., Setyawati, T., Cahyanti, & Dwi, L. S. (2022). *Pengaruh Lingkingun kerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada cv majesta nusantara banyuwangi*. 20(2), 482–493.
- Ramadani, R., Nasution, E. M., Zumaedi, M. A., & Wahyuni, I. (2025). *Analysis of the Compensation System in Indonesia*. 05(05), 9462–9469.
- Regita, I. A. C. (2022). *Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT .Pertamina cabang Denpasar*. 3, 61–78.
- Retailindo, P. T. A. (2020). *Dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. 10, 82–93.

- Riyadi. (2024). *Pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Tenma Indonesia Karawang Factory* .6, 20–29.
- Robbins. (2017). *Organizational Behavior*.
- Sabrina. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sebastian, J. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank QNB Indonesia*. II(2), 461–468.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Puad, M., Baqi, A., Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *MANAJEMEN KOMPENSASI*.
- Setyawan. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Gudang PT . Hyup Sung Indonesia , Purbalingga)* . 1, 43–56.
- Silaen. (2022). *Manajmen sumber daya manusia*.
- Sugiono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*.
- Syaloom, Gita, Tewal, Bernhard, & Dotulong, L. (2020). *Terhadap kinerja karyawan pada PT .Tropica cocoprime lelema the influence of individual characteristic , competence and work facilities to employees performance pf PT .Tropica cocoprime lelema Jurnal EMBA*. 8(4), 332–341.
- Syariah, P. P., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Makassar, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia “*.
- Timbuleng, C., Lengkon, V. P. K., & Lumantow, R. Y. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. 11(4), 758–770.
- Widodo, Djoko, Yandi, & Andri. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Winahyu, P., Mahfudz, Zafania, I., Rahayu, & Jekti. (2023). *Pengaruh Komunikasi , Employee Engagement , dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada Swalayan Virgin Purwoharjo Banyuwangi*. 1, 1–14.
- Yani. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185–5188.
- Yunandi, F. D. (2023). *Pengaruh work life balance dan kompensasi terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus Tenaga Kependidikan Universitas Lampung)*. Universitas Bandar Lampung.