

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. R., & Maisan, K. (2022). The Influence Of Motivation, Compensation And Organizational Culture On Employee Performance At The Horison Bandung Hotel. *Journal of Business and Management Inaba*, 1(02), 173–185. <https://doi.org/10.56956/jbmi.v1i02.125>
- Arfiono, R. D., Hidayat, N., & Isfarudi. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tarakan. *Jurnal Ekonomika* 45, 9 (2), 9(2). <https://univ45sby.ac.id/ejournal/index.php/ekonomika>
- Arif, R. S., Rosidi, & Wijayanti, T. C. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Terhadap Kinerja pegawai dengan motivasi sebagai intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Probolinggo. *Economics And Business Management Journal*, 2(1), 5. <https://doi.org/https://www.ejournal-rmg.org/index.php/EBMJ/article/view/83/100>
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi ke 4). Rineke Cipta.
- Arsani, M., Syahyunan, & Azhmy, M. F. (2025). The Effect of Motivation , Competence , Compensation on Employee Performance with Organizational Culture as A Moderating Variable. *Journal of Management, Entrepreneurship and Tourism*, 3(1), 12–27. <https://doi.org/https://doi.org/10.61277/jmet.v3i1.162>
- Astuti, R. Y., Nasution, M. H., Rifaldi, M., Adittya, D. H., Triswijaya, B. K., Raharjo, D. S., Romdhoni, L., Mahdi, M. W. B., Hasan, M. F., Wijanarko, R. M. I., & Taqiyuddin, A. haris. (2021). *Manajemen Kinerja* (Vol. 5, Issue 3). CV.Nata Karya.
- Azzahra, A. C., Sukatin, & Zilawati. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 21 Batanghari. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(5), 134–144. <https://doi.org/https://doi.org/10.61722/jrme.v1i5.2832>
- Bateman, T., & Snell, S. (2012). *Management* (3rd (ed.)). McGraw-Hill Companies.
- Bungin, B. (2015). *Metodologi Penelitian Sosial Dan Ekonomi* (Edisi Ke 2). Prenadamedia Group.
- Clinton, C., & Widjaja, O. H. (2021). Pengaruh Kompensasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT OWI. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 630. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13135>
- Dinda, A., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2021). Kompensasi dan Organizational Citizenship Behavior Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan. *Ejournal Unsrat*, 2(5), 384–390.
- Faradhillah, R., & Haryoto, C. Y. (2025). The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at PT XYZ. *Jurnal EMT KITA*, 9(4), 1789–1796. <https://doi.org/10.35870/emt.v9i4.5210>

- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Geladi, P., & Kowalski, B. R. (1986). Partial least square regression. A tutorial. *Analytical Chimica Acta*, 180, 1–17.
https://chromewebstore.google.com/detail/dagcmkpagjlhakfdhnbomgmjdpkdklff?utm_source=item-share-cb
- Ghozali, I. (2006). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21* (Cetakan Ke). Univ Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Cetakan 1). BP Undip.
- Guntoro, Djunaedi, & Utami, S. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *MARGIN ECO*, 8(1), 1–15.
<https://doi.org/10.32764/margin.v8i1.4446>
- Hair, J. F., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Black, W. C. (2022). *Multivariate Data Analysis* (Edition 8). Cengage Learning.
- Harahap, P. (2011). Budaya Organisasi (Organization Culture). In *Budaya Organisasi* (p. 112). Semarang University Press.
- Hardiyanto, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Guru SMP Swasta di Wilayah Kendal Timur Kabupaten Kendal [Universitas PGRI Semarang]. In *eprints3.upgris.ac.id* (Vol. 1, Issue 1). [https://eprints3.upgris.ac.id/id/eprint/4078/1/NUR HADIYANTO.pdf](https://eprints3.upgris.ac.id/id/eprint/4078/1/NUR%20HADIYANTO.pdf)
- Hasan, I. (2009). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (ke 4). Bumi Aksara.
- Hasana, N., & Helmi, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. *Journal of Management and Busnis STIE AMKOP Makassar*, 6(2), 329–343.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Indriantoro, B. S. dan N. (2002). *Metode Penelitian Bisnis* (Cetakan 1). BFFE UGM.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (Cetakan 1). CV AA Rizky.
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Desa di Kecamatan Plered).
Value : Journal of Management and Business, 8(1), 11–26.
- Madyoningrum, A. W., & Azizah, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEKOBIS: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*, 12((2)), 3–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.614>
- Marpaung, A. P., & Darmawan, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAMA/article/view/3960/1630>
- Masram, & Mu'ah. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher* (Pertama). Ziatama Publishing.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2019). Human Resource Management. In *The Business Planning Tool Kit* (Vol. 13). Joseph Sabatino. <https://open.umn.edu/opentextbooks/BookDetail.aspx?bookId=71>
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Premeaux, S. R. (1996). *Human Resource Management* (K. 6 (ed.)). Prentice Hall.
- Muflih, A., Muludiyah, L. Z., Rukin, & Ningroem, M. S. (2025). *Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai* (D. A. Absari (ed.)). Widina Media Utama.
- Muflih, M. hizbu. (2024). *Motivasi Kinerja* (Cetakan Pe). Berkah Aksara Cipta Karya.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian* (Cetakan 10). Ghalia Indonesia.
- Nilasari, I., & Wiludjeng, S. (2006). *Pengantar Bisnis* (Pertama). Garaha Ilmu.
- Ningsih, F., Manalu, F. M., & Asmarazisha, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alusteel Engineering Indonesia. *Jurnal Equilibiria*, 8(1), 129–134. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi>
- Nova, S., Supranda, A., Prasetyo, I., Utari, W., & Putra, U. W. (2023). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Sosial)*, Vol.1 No 2, 1(2), 56–69.
- Nurmansyah SR. (2024). Manajemen Kompensasi I : Untuk Meningkatkan Produktivitas dan Keunggulan Bersaing. In *CV.Eureka Media Aksara* (Cetakan Pe). CV.Eureka Media Aksara.
- Nursaid. (2020). *Manajemen sumber Daya Manusia (Teori dan Implementasi)* (S. Sahabuddin (ed.); Pertama). Yayasan Barcode.
- Pham, V. K., Vu, T. N. Q., Phan, T. T., & Nguyen, N. A. (2024). The Impact of Organizational Culture on Employee Performance: A Case Study at Foreign-Invested Logistics Service Enterprises Approaching Sustainability Development. *Sustainability (Switzerland)*,

16(15), 6366. <https://doi.org/10.3390/su16156366>

- Purba, N., & Setiyono. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indodrill Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 03 (02), 03(02), 369–377. <https://www.neliti.com/publications/468933/pengaruh-kompensasi-kompetensi-dan-beban-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pt-indo>
- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris) (Ryan (ed.); Cetakan ke 1). CV. Pustaka Abadi. https://www.researchgate.net/publication/356291163_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Teori_Aplikasi_dan_Studi_Empiris
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (Wijonarko (ed.); Cetakan Pe). Lentera Ilmu Madani.
- Rahardjo, D. A. S. (2015). Sumber Daya Manusia (Pertama). Yayasan Agus Prima Teknik.
- Ramzan, S., & Khan, M. I. (2010). Dimension reduction and remedy of multicollinearity using latent variabel regression methods. *World Applied Science Journal*, 8(4), 404–410.
- Robbins, S. P. (2002). Organization Theory-4th ed; concepts and cases. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2009). Manajemen (N. indra Sallama (ed.); 10th, (Alih ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). Organizational Behavior (5th ed.). Pearson Education inc.
- Rosyidah, E., Masykuroh, E., & Maharani, S. (2025). Pengaruh pelatihan, budaya organisasi islam dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening Di PT. Daya surya Sejahtera Ponorogo. *JELHUM: Journal of Economics, Law, and Humanities*, 4((2)), 1–20. <https://doi.org/https://doi.org/10.21154/jelhum.v4i2.5192>
- Sandra, N., & Sentoso, A. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan WFH. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 5(1), 53–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.51805/jmbk.v5i1.164>
- Sanjaya, W. (2015). Penelitian Pendidikan (ke 3). Kencana.
- Schein, E. H. (2010). Organizational Culture And Leadership (K. 4 (ed.); ke 3). John Wiley & Sons, Inc.,
- Schermerhorn, J. R. (2020). Management (14rd ed.). Wiley.
- Silalahi, U. (2009). Metode Penelitian Sosial. Refika Aditama.
- Siregar, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif (Ke 4). Kencana.

- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); ke 1). Literasi Media Publishing.
- Sugiamana, A. G. (2008). *Metode Riset Bisnis dan Manajemen*. Guardaya Intimarta.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Suharso, P. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis: Pendekatan Filosofi dan Praktis* (Cetakan ke). PT. Indeks.
- Suhartini, E. (2013). *Motivasi Kepuasan Kerja dan Kinerja* (Jamaluddin (ed.); Pertama). Alaudin Univesrsity Perss.
- Sulistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi Dalam Praktik* (R. Janata (ed.); 1st ed.). Nizamia Learning Center.
- Supriyatno, B. (2018). *Budaya Orgnisasi*. In *Widya Balina* (Vol. 4, Issue 2). CV. Media Brilian. <https://doi.org/10.53958/wb.v4i2.39>
- Susilo, M. H., & Husna, A. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PT. Indonesia Comnets Plus. *Equilibrium: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 135–144. <https://doi.org/https://doi.org/10.46975/tx8t6v48>
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). 6(2), 37–49.
- Tjahjadi, K., & Uria, M. S. (2021). The Influence Of Compensation , Organization Culture And Motivation On Employee Performance. *Media Bisnis*, 13(1), 47–54.
- Wijaya, A. (2019). *Metode penelitian menggunakan smart PLS 03*. Innosain.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar -Dasar Manajemen* (S. Saleh (ed.); 1st ed.). Perdana Publishing.
- Winarno. (2013). *Metodologi Penelitian Dalam Pendidikan Jasmani (KEDUA)*. UM PRESS.
- Yamin, S. (2009). *Structural equation modeling* (1st ed.). Salemba Infotek.
- Zunaidah, Susetyo, D., & Hadiri, M. I. (2020). *Kompensasi*. UPT. Penerbit dan Percetakan Universitas Sriwijaya.