

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA SMPN 2 AMBULU JEMBER**

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen (S2) dan memperoleh gelar Magister Manajemen



Oleh :

LILIS YUNIA WULANDARI

NIM. 2520414032

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA SMPN 2 AMBULU JEMBER**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen



Oleh: LILIS YUNIA WULANDARI

2520414032

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lilis Yunia Wulandari

NIM : 2520414032

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Kecerdasan Spiritual, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada SMPN 2 Ambulu Jember adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mempeoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari pernyataan ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, April 2026

Yang menyatakan



Lilis Yunia Wulandari
NIM: 2520414032

TESIS

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA SMPN 2 AMBULU JEMBER

Oleh: LILIS YUNIA WULANDARI
2520414032

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama: Dr. Trias Setyowati, SE, SH, MM



Dosen Pembimbing Anggota: Dr. Abadi Sanosra, SE., MM.



PENGESAHAN TESIS

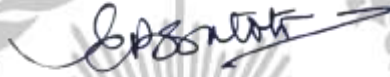
Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA SMPN 2 AMBULU JEMBER**

Yang disusun Lilis Yunia Wulandari telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada
Tanggal 24 Juni 2026

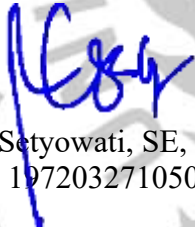
TIM PENGUJI

Ketua



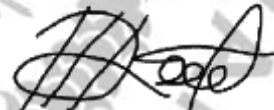
Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT.
NPK. 1967101611609773

Anggota I



Dr. Trias Setyowati, SE, SH, MM.
NPK. 1972032710509477

Anggota II



Dr. Abadi Sanosra, SE., MM.
NPK. 1978071810509478

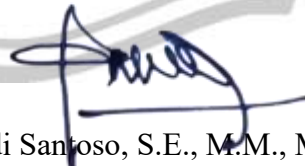
Jember, 24 Juni 2026

Dekan



Maheni Ika Sari, S.E., M.M
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi



Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M. Akun.
NPK. 1973100911139340

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk:

1. Almamaterku Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Ibunda dan Ayahanda tercinta, yang selama ini selalu mendo'akan dan memberi kasih sayang serta pengorbanan yang luar biasa besar;
3. Suamiku dan anak-anakku tercinta, yang senantiasa mendukung dan mendampingi;
4. Guru-guruku sejak sekolah dasar sampai dengan perguruan tinggi, yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja, Kecerdasan Spiritual, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada SMPN 2 Ambulu Jember". Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata dua (S2) pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Budi Santoso, SE, MM., M. Akun selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
4. Dr. Trias Setyowati, SE, SH, MM. selaku Pembimbing Utama yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
5. Dr. Abadi Sanosra, SE., MM. selaku Pembimbing Anggota yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
6. Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT. selaku Ketua Tim Penguji.
7. Kepala sekolah dan staf guru SMPN 2 Ambulu Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
8. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

Dengan penuh kesadaran penulis menyampaikan permohonan maaf atas kekurangan yang masih ada pada penulisan Tesis ini, semoga bisa menjadi koreksi bersama untuk perbaikan selanjutnya.

Jember, April 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN TESIS.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 <i>Grand Theory</i>	8
2.2 Landasan Teori.....	9
2.2.1 Kinerja.....	9
2.2.2 Kepuasan Kerja.....	10
2.2.3 Motivasi Kerja.....	11
2.2.4 Kecerdasan Spiritual.....	12
2.2.5 Lingkungan Kerja.....	13
2.3 Penelitian Terdahulu.....	14
2.4 Kerangka Konseptual Penelitian.....	29
2.5 Perumusan Hipotesis.....	30
2.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	30
2.5.2 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kepuasan Kerja.....	31
2.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	32
2.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	32
2.5.5 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Guru.....	33
2.5.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	34
2.5.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	34
2.5.8 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai <i>Intervening</i>	35
2.5.9 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai <i>Intervening</i>	35

2.5.10 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai <i>Intervening</i>	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.2 Rancangan Penelitian	38
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.4 Jenis dan Sumber Data	39
3.5 Metode Pengumpulan Data	39
3.6 Skala Pengukuran.....	40
3.7 Metode Analisis Data	40
3.8.1 Statistis Deskriptif.....	40
3.8.2 Analisa <i>Outer Model</i>	41
3.8.3 Analisa <i>Inner Model</i>	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum SMPN 2 Ambulu Jember	43
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan SMP Negeri 2 Ambulu.....	43
4.1.3 Struktur Organisasi SMPN 2 Ambulu Jember.....	44
4.1.4 Deskriptif Karakteristik Responden.....	45
4.1.5 Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.2 Hasil Analisa Data.....	49
4.2.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	49
4.2.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	51
4.3 Pembahasan.....	56
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	56
4.3.2 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kepuasan Kerja.....	56
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	57
4.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	58
4.3.5 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Guru	59
4.3.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	60
4.3.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru	61
4.3.8 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja	62
4.3.9 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja.....	62
4.3.10 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Evaluasi Kinerja Guru SMPN 2 Ambulu Jember Periode Triwulan I 2025	5
Tabel 2.1 Penelitian Akinwale & George (2020)	15
Tabel 2.2 Penelitian Dewi (2020)	16
Tabel 2.3 Penelitian Hafni <i>et al.</i> (2020)	17
Tabel 2.4 Penelitian (Windasari <i>et al.</i> , 2020)	18
Tabel 2.5 Penelitian (Basalamah & As'ad, 2021)	19
Tabel 2.6 Penelitian (Efendi <i>et al.</i> , 2021)	20
Tabel 2.7 Penelitian (Mardanov, 2021)	21
Tabel 2.8 Penelitian Rinaldi & Riyanto (2021)	22
Tabel 2.9 Penelitian (Hajiali <i>et al.</i> , 2022)	23
Tabel 2.10 Penelitian (Kurniawanto <i>et al.</i> , 2022)	24
Tabel 2.11 Penelitian (Zhenjing <i>et al.</i> , 2022)	25
Tabel 2.12 Penelitian (Wahyudi <i>et al.</i> , 2023)	26
Tabel 2.13 Penelitian (Idris <i>et al.</i> , 2024)	27
Tabel 2.14 Penelitian (Arimbawa <i>et al.</i> , 2025)	28
Tabel 2.15 Penelitian (Astuti <i>et al.</i> , 2025)	29
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Demografi Responden	45
Tabel 4.2 Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X1)	46
Tabel 4.3 Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Kecerdasan Spiritual (X2)	47
Tabel 4.4 Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X3)	47
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Z)	48
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Guru (Y)	49
Tabel 4.7 <i>Combined Loadings and Cross-Loadings</i>	50
Tabel 4.8 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel	50
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.10 Uji Model Penelitian	51
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	52
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	54
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.14 Rangkuman Uji Hipotesis	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMPN 2 Ambulu Jember.....	44
Gambar 4.2 Model Hipotesis.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Jawaban Responden

Lampiran 3 Statistik Deskriptif dan Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 4 Hasil Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS

