

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1965). Inequity in Social Exchange. Dalam L. Berkowitz (Ed.), *Advances in Experimental Social Psychology* (Vol. 2, hlm. 267-299). New York: Academic Press
- Ariadi et al (2024), Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Kantor Kecamatan Sungai Pandan. *Jurnal MSDM: Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2)
- Bagus, I., Dharmanegara, A., Sitiari, N. W., Gde, I. D., & Wirayudha, N. (2016). Job Competency and Work Environment: the effect on Job Satisfaction and Job Performance among SMEs Worker. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 18(1), 19–26. <https://doi.org/10.9790/487X-18121926>
- Bamberger, P. A., & Belogolovsky, E. (2017). The dark side of transparency: How and when pay administration practices affect employee helping. *Journal of Applied Psychology*, 102(4), 658–671.
- Bauer, T. N., Bodner, T., Erdogan, B., Truxillo, D. M., & Tucker, J. S. (2007). Newcomer adjustment during organizational socialization: A meta-analytic review of antecedents, outcomes, and methods. *Journal of Applied Psychology*, 92(3), 707–721.
- Clinton, C., & Widjaja, O. H. (2021). Pengaruh Kompensasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT OWI. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 630. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13135>
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications.
- Deci, E. L & Ryan R.M. 2000. *The What and Why of Goal Pursuit: Human. Needs and the Self -Determination of Behavior*. U.S: Lawrence. Erlbaum
- Denison, D. R. (1990). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*. New York: John Wiley & Sons

- Estrada & Mellita (2024), Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perempuan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Di Rumah Sakit Bhayangkara (Moh. Hasan) Palembang *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(3), 3303-3315.
- Faradhillah, R., & Haryoto, C. Y. (2025). *The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at PT XYZ. Jurnal EMT KITA*, 9(4), 1789–1796. <https://doi.org/10.35870/emt.v9i4.5210>
- Febriansyah et al (2024), Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Medis yang Dimediasi Komitmen Organisasi Pada RS Permata Keluarga Lippo Cikarang *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(12)
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2018). The Results of PLS-SEM Article information. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Hartnell, Ou, dan Kinicki (2011). "Organizational culture and organizational effectiveness: A meta-analytic investigation of the competing values framework's theoretical suppositions" *Journal of Applied Psychology*
- Hidayat et al. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Nilai-Nilai Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sektor Publik *Journal of Information Systems and Management (JISM)*.
- Judge, Timothy A. 2017, *Organizational Behaviour*, Edisi. 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta
- Kim, H., & Park, M. (2020). A study on the influence of customer engagement on Chinese
- Khairina, & Afrizai. (2024). Sistem remunerasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 3532–3540.
- Lorina et al (2024), Dampak Karakteristik Individu Dan Budaya Berakhlak Terhadap Kinerja: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol. 10 No 01 Juni 2024 Hal.114 - 129*

- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Nursaid, N. (2020). The Leadership of Headmaster in Improving the Quality of Madrasa Education. *Jurnal Pendidikan Islam*, 6(1), 95-108
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Primandaru, D. L., Tobing, D. S., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IX Jember. *Bisma*, 12(2), 204. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>
- Putra, I., & Sariyathi, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Langgeng Laundry Di Kuta, Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), 253972.
- Qazi, S., Miralam, M. S., & Bhalla, P. (2017). Organizational culture and job satisfaction: A study of organized retail sector. *Journal of Business and Retail Management Research*, 12(1), 215–224. <https://doi.org/10.24052/jbrmr/v12is01/ocajsasoors>
- Rahmadani et al (2024), Pengaruh Remunerasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit : Literatur Review
- Rahmawati, N. (2023). Pengaruh Faktor Motivasi dan Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja. [Repository Universitas Muhammadiyah Surabaya](https://repository.uin-suka.ac.id/handle/123456789/12345).
- Ratnasari et al, (2024), Budaya Organisasi Akhlak dan Lingkungan Kerja Mampu Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Akuntansi Bisnis & Manajemen (ABM)*, 31(1). <https://journal.stie-mce.ac.id/index.php/jabm/article/view/1389>
- Rosyidah, E., Masykuroh, E., & Maharani, S. (2025). Pengaruh pelatihan, budaya organisasi islam dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening Di PT. Daya surya Sejahtera Ponorogo.

- JELHUM: Journal of Economics, Law, and Humanities, 4((2)), 1–20.
<https://doi.org/https://doi.org/10.21154/jelhum.v4i2.5192>
- Sari & Pratama 2024, Pengaruh Remunerasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi *Journal unimar-amni.ac.id*
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Sidarta, F. & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT BCA di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(3), 667-673.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19760>
- Shah, S. (2015). Impact of organizational culture on job satisfaction: A study of steel plant. *Pranjana: The Journal of Management Awareness*, 18(1), 29.
<https://doi.org/10.5958/0974-0945.2015.00004.7>
- Shokib et al (2026), Peran Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora Vol 5 No 24 2026*
- Soomro, B. A., & Shah, N. (2019). Determining the impact of entrepreneurial orientation and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and employee's performance. *South Asian Journal of Business Studies*, 8(3), 266–282. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-12-2018-0142>
- Sri Gusti Bima Harya Teja (2017), Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Surakarta)
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta.
- Sulaeman, M., & Sugiarto, I. (2022). Peran Motivasi, Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Mediasi Kepuasan Kerja. *Insight Management Journal*, 2(2), 45–53.
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship*

- Journal, 3(6), 2022. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Van Maanen, J., & Schein, E. H. (1979). Toward a theory of organizational socialization. In B. M. Staw (Ed.), *Research in organizational behavior* (Vol. 1, pp. 209–264). JAI Press
- Vroom, Victor H. 1964. *Work and Motivation*. New York
- Yosef Estrada¹; Dina Mellita² (2024), Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perempuan Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Di Rumah Sakit Bhayangkara (Moh. Hasan) Palembang
- Yunita *et al.* (2023), Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Villa Bukit Hambalang. *Edunomika* Vol. 08, No. 04. 2024

