

DAFTAR PUSTAKA

- Almawati. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi*.
- Aripin. (2024). *Budaya Organisasi Presfektif Teoritis Dan Praktis*. Tanri Abeng University Press.
- Astuti, R. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Burnout, Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Perawat Rsud Sultan Syarif Mohamad Alkadrie*. 12, No 2(1).
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Lingkungan Kerja Erhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Pt Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric*. 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V4i4.1065>
- Bisara, N. L. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bank Sulselbar Cabang Topoyo Mamuju Tengah*.
- Bound, H., & Lin, M. (2013). *Developing Competence At Work*. <https://doi.org/10.1007/S12186-013-9102-8>
- Budilestari, I., Setiadi, P. B., & Dwi, F. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Inspektorat Provinsi Jawa Timur*. *Cakrawala – Repositori Imwi*, 07.
- Chandra, E., Rosmika, E., Efendi, Kafidzin, R., Fitrianna, N., Lie, D., Yulfiswandi, Faza, I., Jasmine, T., Siagian, E., Purba, S., & Purba, B. (2021). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Watrionthos, Ronal & Simarmata (Ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Efriliansyah, D. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Madya*. 8(4).
- Febriyanto, R. R., Herlambang, T., & Setya, B. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Cipta Karya Kabupaten Jember*. 5(1), 387–397.
- Firdaus, R. Y., Wiharno, H., Fitriani, L. K., Studi, P., Manajemen, M., Pascasarjana, S., Kuningan, U., & Barat, J. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Organizational Citizenship Behavior*. 5(4).
- Gaol, F., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). *Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Bandung Fiona*. 7, 30–37.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2014). *The Relation Between Work – Family Balance And Quality Of Life*. 63, 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Haqiqi, T., Maisaro, & Hanifa, R. (2022). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Non Medis Rsud Banyuasin*. 1(1), 21–29.

- Harahap, K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Nyoman, N., Novarini, A., Widiawati, W., Sanjaya, R., & Riesso, A. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media. <https://Tahtamedia.Co.Id/Index.Php/Issj/Article/View/225>
- Hasanah, M. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Daya Kobelco Construction Machinery Indonesia Cabang Pekanbaru*.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Humaini, Upe, R., & Thaha, A. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Terhadap Kinerja Amil (Studi Pada Laznas Baitul Maal Hidayatullah Jakarta)*. 2(2), 57–68.
- Indra, M. A. P. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Xyz*. 3(2), 105–119.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktir)*. Rajawali Pers.
- Khatimah, A. K. (2021). *Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Sermani Steel Makassar*.
- Khoyrunnisya', H. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Fasilitas Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Medis Pada Puskesmas Balong*.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance*.
- Maharani, N. R. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P., Fani, T., Sari, A., Setijaningsih, R., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A., Mayasari, I., Dewi, I., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (Ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Manja, I., Junaedi, A. T., Hutahuruk, M. B., Tanjung, A. R., Suhardjo, S., & Renaldo, N. (2025). *Lucrum : Jurnal Bisnis Terapan*. *Jurnal Bisnis Terapan*, 5(1).
- Moheriono, P. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Pt Rajagrafindo Persada.
- Ningsih, R., Misral, & Hardilawati, W. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Astra International Tbk – Isuzu Pekanbaru*. 4(1), 249–260.
- Putri, A. M. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Pln (Persero) – Up3 Madiun Ulp Dolopo*.
- Rahayu, N., Darmita, M., & Oktaviani, L. (2024). *Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Ciomas Adisatwa Di Kabupaten Badung)* Ni. 6(1), 89–99.

- Rahmadani, S. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Waletindo Setia Persada Pekanbaru*.
- Ramadhani, P. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Personel Tni Di Lembaga Pemasarakatan Militer I Medan*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th Ed.)*. Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Safria, A. ., Sumantri, P. ., & Achadi, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Royal Korindah Purbalingga. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (Mimb)*, 20(1).
- Sanjaya, R. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening*.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture And Leadership*.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sembiring, R., & Sofiyan. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Organisasi Di Perusahaan*. 7, 208–213.
- Sitompul, D. K., & Risal, T. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi , Pengembangan Karir , Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Produksi Di Pt . Bumi Menara Internusa Medan*. 4(3), 7884–7894.
- Spector, P. E. (2012). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, And Consequences*. <https://doi.org/10.4135/9781452231549>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Toreh, F. A., Sendow, G., Trang, I., Kerja, P. K., Karir, P., Penempatan, D. A. N., Toreh, F. A., Toreh, F. A., Sendow, G., & Trang, I. (2022). *Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulut*. 10(1), 1305–1314.
- Umamy, S. H. (2021). The Role Of Job Satisfaction In Mediating The Effect Of Competency And Perceived Organizational Support On Education Performance: An Evidence From The Muhammadiyah University Of Jember, Indonesia. *International Journal Of Management, Entrepreneurship, Social Science And Humanities*, 4(2), 11–27.
- Wahyuni, D. D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bintang Swalayan Ponorogo*.
- Waleleng, J. J., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2024). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Sulutgo Kantor Cabang Calaca Di Manado*. 12(3), 379–388.
- Widiastuti, P., Adveni, L. V., Pandin, L. M., Tinggi, S., & Runata, B. (2025). *Pengaruh Kompetensi, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan*

Kerja Karyawan Alam Kukul Boutique Resort. *Journal Of Management And Business*, 1(2), 66–86.

