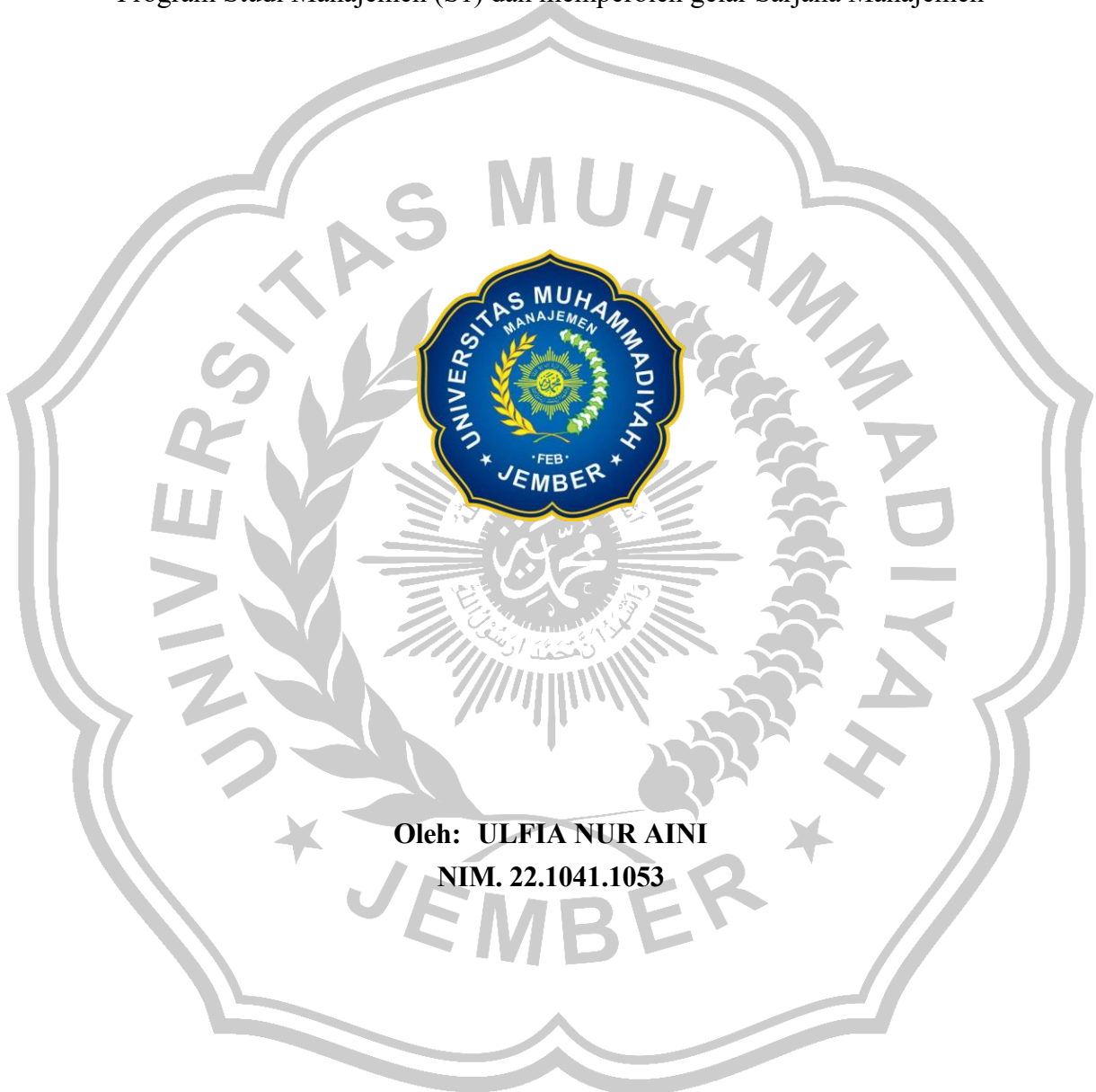


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN UD.MADURA MANDAR DI PUGER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh: ULFIA NUR AINI

NIM. 22.1041.1053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

PERNYATAAN PENULIS

Saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ulfia Nur Aini

Nim : 2210411053

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Karyawan UD Madura Mandar Di Puger Jember” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan subtransi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan oleh substitusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 12 Juni 2026



Ulfia Nur Aini

SKRIPSI

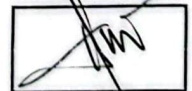
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN UD.MADURA MANDAR DI PUGER JEMBER**

Oleh: ULFIA NUR AINI
NIM. 22.1041.1053

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi., MM.



LEMBAR PENGESAHAN

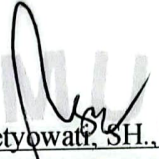
Skripsi berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN UD MADURA MANDAR DI PUGER JEMBER” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis

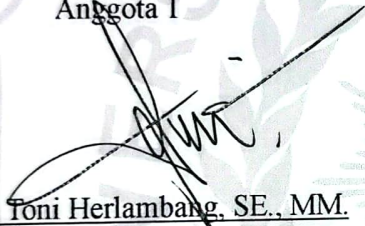
Tanggal : 16 Juli 2026

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji


Dr. Trias Setyowati, SH., SE, MM
NPK. 1972032710509477

Anggota 1


Dr. Toni Herlambang, SE., MM.
NPK. 196902010603425

Anggota 2

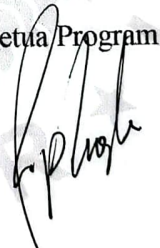

Pawestri Winahyu, S.Psi., MM.
NPK. 1982052611703800

Dekan



Maheni Ika Sari, SE., MM.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi


Septy Holisa Umamy, SM., MM
NPK. 19950922122091029

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan karunia-nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Karyawan UD Madura Mandar Di Puger Jember” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat melakukan penelitian serta dijadikan sebagai salah satu tugas akhir guna memperoleh gelar sarjana pendidikan S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Tiada lembar skripsi yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, Bismillahirrahmanirrahim skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan pertolongan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Teristimewa buat orang tua tercinta, cinta pertama dan panutanku yaitu bapak dan pintu surgaku mamam. Terimakasih banyak atas doa yang tiada henti, dukungan maupun materi, penyemangat, selalu memberikan kasih sayang kepada saya, sehingga skripsi saya telah berjalan dengan lancar semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan, kelancaran rezekinya, nikmat dunia dan akhirat kelak Amin.
3. Kepada kakak kandungku terimakasih banyak atas dukungan dan arahan yang baik untuk saya mudah mudahan diberi kesehatan, kelancaran rezekinya, keluarga kecilnya selalu dalam lindungan Allah SWT Amin.
4. Kepada teman-teman seperjuangan, terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dan saling menguatkan selama menjalani proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Semoga setiap ikhtiar kita berbuah manis dan menjadi langkah awal menuju masa depan yang lebih baik.

Kepada almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Jember terima kasih telah menjadi tempat saya tumbuh, belajar, dan menemukan jati diri. Semoga skripsi ini menjadi bagian dari jejak kecil yang kelak memberi arti bagi banyak orang.

MOTTO

“Allah tidak membanai seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

Qs.Al-Baqarah{2}:286

“Kesabaran adalah tiang penopang keimanan”

Ali Bin Abi Thalib



KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran serta rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Karyawan UD Madura Mandar Di Puger Jember”. Penyusunan skripsi ini adalah syarat untuk meraih gelar sarjana di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang memberikan bantuan yang sangat berarti untuk menyelesaikannya dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sangat besar kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Septy Holisa Umamy, SM., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Dr. Toni Herlambang, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun baik dan sabar dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., MM. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun baik dan sabar dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM. selaku dosen penguji skripsi yang telah bersedia memberikan kritik dan saran, bimbingan serta arahan yang bermanfaat untuk saya demi menyempurnakan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan juga keluarga besar saya yang selalu mensupport dalam segala hal
8. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.

Semoga allah SWT selalu memberikan Rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dan skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta serta bagi pembaca pada umumnya

Jember, 12 Juni 2026

Ulfia Nur Aini
NIM : 2210411053

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN PENULIS.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
MOTTO.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Teori Konservasi Sumber Daya (<i>Conservation of Resources Theory</i>).....	9
2.1.2. Produktivitas Karyawan	9
2.1.3. Lingkungan Kerja	11
2.1.4. Upah	13
2.2. Penelitian Terdahulu	14
2.3. Kerangka Konseptual	16
2.4. Hipotesis.....	17
2.4.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	17
2.4.2. Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Karyawan	17

BAB III	19
METODE PENELITIAN	19
3.1. Desain penelitian.....	19
3.2. Definisi Operasional Variabel	19
3.2.1. Lingkungan kerja (X1).....	19
3.2.2. Upah (X2)	20
3.2.3. Produktivitas karyawan (Y).....	20
3.3. Jenis Data	21
3.3.1. Data Primer	21
3.3.2. Data Sekunder	21
3.4. Populasi dan Sampel	21
3.4.1. Populasi.....	21
3.4.2. Sampel.....	21
3.4.3. Teknik Pengambilan Data.....	21
3.5. Lokasi dan Waktu Penelitian	22
3.5.1. Lokasi	22
3.5.2. Waktu	22
3.6. Teknik Analisis Data.....	22
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	22
3.6.2. Uji Instrumen Penelitian	22
3.6.3. Regresi Linear Berganda.....	23
3.6.4. Asumsi Klasik	23
3.6.5. Uji Hipotesis	24
BAB IV	25
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	25
4.1 Gambaran Objek Penelitian	25
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian	25
4.1.2 Visi & Misi Perusahaan	25
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	25
4.2 Statistik Deskriptif.....	27
4.2.1 Karakteristik Responden.....	27
4.2.2 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	30
4.2.3 Deskriptif Variabel Upah.....	30

4.2.4 Deskriptif Variabel Produktivitas Karyawan.....	30
4.3 Hasil Analisis Data	31
4.3.1 Uji Validitas	31
4.3.2 Uji Reliabilitas	32
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	32
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
4.3.5 Uji Hipotesis (Uji T)	34
4.3.6 Koefisien Determinasi (R^2)	35
4.4 Pembahasan	35
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan UD. Madura Mandar di Puger Jember.....	35
4.4.2 Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Karyawan UD. Madura Mandar di Puger Jember	37
BAB V	40
KESIMPULAN DAN SARAN.....	40
5.1 Kesimpulan	40
5.2 Saran	40
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Karyawan	2
Tabel 1.2 Upah	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Data.....	22
Tabel 4.1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	27
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	28
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	29
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi	29
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	30
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Upah.....	30
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Karyawan.....	30
Tabel 4.9 Uji Validitas	31
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.11 Uji Normalitas - <i>Kolmogorov Smirnov</i>	32
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas	33
Tabel 4.13 Heteroskedastisitas (Uji Glesjer).....	33
Tabel 4.14 Regresi Linier Berganda.....	34
Tabel 4.15 Uji T	35
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Keusioner Penelitian	44
Lampiran 2. Jawaban Responden	47
Lampiran 3. Statistik Deskriptif	52
Lampiran 4. Uji Validitas	57
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	59
Lampiran 6. Hasil Analisis Data.....	60
Lampiran 7. Rtabel	62
Lampiran 8. Surat Telah Melaksanakan Penelitian	63
Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian	64

