

**PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN PROVINSI JAWA TIMUR CABANG
DINAS WILAYAH JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**Oleh: Siti Zahara Sundar
2210411022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2026**

PERNYATAAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Zahara Sundar

Nim : 2210411022

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **“PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN PROVINSI JAWA TIMUR CABANG DINAS WILAYAH JEMBER”** Adalah hasil karya sendiri. Kecuali dalam berupa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, kebahasaan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Dengan demikian ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang diragukan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 21 Juli 2026

Yang menyatakan



Siti Zahara Sundar

Nim. 2210411022

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS ssKEHUTANAN PROVINSI JAWA TIMUR CABANG DINAS WILAYAH JEMBER

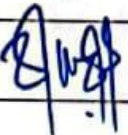
Oleh: Siti Zahara Sundar
2210411022

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Wenny Murtaliningtyas, M.Si.



Dosen Pembimbing Pendamping : Ira Puspitadewi Samsuryaningrum, SE., MM.



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Insentif, Motivasi dan Sistem Penggajian terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur Cabang Dinas Wilayah Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember Pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 21 Juli 2026

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM.
NPK. 1990032111703804

Anggota 1,

Dra. Wenny Murtaliningtyas, M.Si.
NPK. 1964110818407039

Anggota 2,

Ira Puspitadewi S. SE., MM.
NPK. 1981072711703795

Mengesahkan

Dekan,



Maheem Ika Sari, SE., MM.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,

Septy Holisa Umamy, SE., MM.
NPK. 19950922122091029

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Insentif, Motivasi, dan Sistem Penggajian terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur Cabang Dinas Wilayah Jember”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Jember. Saya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada saya;
2. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember;
3. Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember;
5. Septy Holisa Umamy, S.M., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember;
6. Tatit Diansari Reskiputri, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan koreksi dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini;
7. Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si dan Ira Puspitadewi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya skripsi ini;
8. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ilmu yang sangat berharga selama masa perkuliahan;
9. Almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Jember, atas kesempatan yang telah diberikan kepada penulis untuk menimba ilmu; serta
10. Semua pihak yang telah memberikan kontribusi dan dukungan selama proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas segala bantuan yang telah diberikan.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya, saya berharap semoga skripsi ini tidak hanya bermanfaat sebagai prasyarat untuk memperoleh gelar Strata Satu (S-1), tetapi juga dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri maupun bagi pihak lain yang membutuhkan, serta menjadi sumbangan yang berarti bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jember, 21 Juli 2026
Yang menyatakan

Siti Zahara Sundar
2210411022

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja Pegawai	12
2.1.3 Insentif.....	13
2.1.4 Motivasi.....	15
2.1.5 Sistem Penggajian	18
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
2.4 Hipotesis Penelitian	25
2.4.1 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.4.3 Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Pegawai	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Identifikasi Variabel	27
3.1.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	27
3.1.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	27
3.2 Definisi Operasional Variabel	27
3.2.1 Insentif (X_1).....	27
3.2.2 Motivasi (X_2).....	28
3.2.3 Sistem Penggajian (X_3)	28
3.2.4 Kinerja Pegawai (Y).....	29
3.3 Desain Penelitian	29
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	30

3.4.1	Data Primer	30
3.4.2	Data Sekunder	30
3.5	Populasi	30
3.6	Sampel	31
3.6.1	Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7	Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1	Statistik Deskriptif	32
3.7.2	Uji Instrumen Data	33
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.7.4	Uji Asumsi Klasik	34
3.7.5	Uji Hipotesis.....	35
3.7.6	Koefisien Determinasi (R^2).....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.1.1	Sejarah Singkat Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur Cabang Dinas Wilayah Jember.....	37
4.1.2	Visi dan Misi	38
4.1.3	Struktur Organisasi.....	38
4.1.4	<i>Job Description</i>	39
4.2	Deskripsi Statistik Responden	42
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	44
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
4.3	Analisis Indeks Jawaban Responden	44
4.3.1	Insentif.....	44
4.3.2	Motivasi.....	47
4.3.3	Sistem Penggajian	50
4.3.4	Kinerja Pegawai	53
4.4	Hasil Uji Analisis Data	55
4.4.1	Hasil Uji Instrumen Data	55
4.4.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
4.4.4	Hasil Uji Hipotesis	60
4.4.5	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.5	Pembahasan	61
4.5.1	Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur Cabang Dinas Wilayah Jember	61
4.5.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur Cabang Dinas Wilayah Jember	62
4.5.3	Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur Cabang Dinas Wilayah Jember.....	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	72
Lampiran 2. Data pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur Cabang Dinas Wilayah Jember	76
Lampiran 3. Hasil Kuesioner	78
Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen Data	80
Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t.....	83
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik	84
Lampiran 7. Surat Izin Penelitian	86
Lampiran 8. Surat Pernyataan Ketersediaan Menjadi Objek	87
Lampiran 9. Dokumentasi	88

