

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). *Pengantar metodologi penelitian*.
- Adams, J. S. (1965). Inequity in Social Exchange. *Advances in Experimental Social Psychology*, 2, 267–299. [https://doi.org/10.1016/S0065-2601\(08\)60108-2](https://doi.org/10.1016/S0065-2601(08)60108-2)
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Alam, H. V., Mendo, A. Y., & Rahman, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Alfonso, P. V. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Administrasi Terapan*, 4(1), 186–195.
- Anggraini, R., & Simamora, R. (2023). Pelatihan, Upah, Insentif, Dan masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5, 439–455.
- Aprillianti, S., & Aryata, I. M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*. <https://doi.org/10.32493/jism.v5i1.48157>
- Arwansyah, M., & Munawarah, I. (2023). Pengaruh Sistem Penggajian, Upah Lembur, Dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Cv. Dua Elang Makmur). *Jurnal GICI : Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 15(1).
- Astuti, Y., Firdaus, V., & Andriani, D. (2025). Manajemen Perubahan, Keterlibatan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 14(2), 550–567.
- Cahya, C. S. N., & Pemasari, R. I. (2023). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sub divisi telemarketing pt. anugrah tri mandiri tangerang. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(2), 198–209.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (T. S. Tambunan (ed.)).
- Ghozali, L. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hastopo, N., & Wikaningtyas, S. U. (2023). Pengaruh remunerasi, mutasi, dan insentif terhadap kinerja pegawai kantor pelayanan pratama yogyakarta dengan motivasi sebagai variabel mediasi. *Jurnal Riset Manajemen Akuntansi Indonesia*, 1(3), 567–593.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.

- Illyanti, N., & Guruh, M. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jalin Sepakat Teknologi di Jakarta Pusat. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(4), 1493–1502.
- Irawan, H., Ayu, I. W., Nurwahidah, S., & Darmanto. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Kajian Teknologi & Lingkungan*, 280–286.
- J, R., & Hardiyono. (2022). Kinerja Karyawan: Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Serta Pemberian Insentif. *SEIKO: Journal of Management & Business*. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/1734>
- Jiwandono, D., Topowijono, & Yaningwati, F. (2017). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Rangka Mendukung Pengendalian Intern (Studi Pada Pabrik Gula Lestari Patianrowo Kabupaten Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 51(2), 1–10.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. <https://id.welib.org/search?page=1&q=%28Schuler+%26+Jack-+son+2006%29>
- Leicha, R., Akase, A., Alam, H. V., & Monoarfa, V. (2024). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Batudaa Kabupaten Gorontalo. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, 7(1), 21–27.
- Machali, I. (2021). *Metode Kuantitatif Penelitian Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.)).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivation and Personality* (3rd Edition). Pearson Education.
- Nugroho, P. T., Maarif, S., & Affandi, dan J. (2017). Hubungan Penerapan Sistem Penggajian Dengan Komitmen Dan Produktivitas Karyawan PT. Dwipahasta Utamaduta. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 152–159. <https://doi.org/10.17358/JABM.3.1.152>
- Pratama, R., & Lestari, S. (2022). Pengaruh Keadilan Distributif dan Sistem Penggajian Berbasis Kinerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(3), 210–225. <https://scholar.google.com/>
- Pratiwi, A., Haedar, & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1536–1545. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1155>
- Rahardjo, D. A. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Rini, A. S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh insentif, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas sawit. *JMDB Jurnal Manajemen dan Dinamika Bisnis*, 2(2), 43–56.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Edition). Pearson Education.
- Rusli, Tahir, M., Heryati, Y., & Rhena, J. (2023). Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan. *Agency Journal Of Managemen*, 3(2).
- Saputra, R. A. K., & Rosyida, I. A. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan Dampaknya pada Disiplin Kerja. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v7i2.9046>
- Septiannoor, M. L. (2024). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *KEIZAI: Jurnal Kajian Ekonomi, Manajemen, & Akuntansi*, 5(1), 57–71. <http://jurnal.unda.ac.id/index.php/KEIZAI/index>
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan)* (N. Rismawati (ed.)).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://id.welib.org/slow_download/481269b0d431579ad0a6b0e4e89e5eeb/0/0
- Sudjana, K., & Swuezty, V. M. (2021). Pengaruh Sistem Penggajian, Upah Lembur, dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Barberbox Putranza Indonesia). *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 20(2), 142–156.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo.S.Pd (ed.); Cetakan Ke).
- Sulastri, A., & Karmelia, M. (2025). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt tunas muda seruni. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 105–115. <https://doi.org/10.32897/jiim.2025.3.2.4100>
- Sutrisno, Amalia, M. M., Mere, K., Bakar, A., & Arta, D. N. C. (2023). Dampak Pemberian Motivasi dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1443>
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). *Kinerja pegawai* (M. P. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung (ed.)).
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Umi Farida, & Hartono, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.

- Wijaya, H., Munir, R., Dangkening, A., & Nurfaishah. (2023). Pengaruh sistem penggajian terhadap kinerja karyawan. *MARS Journal*, 3(3), 1–10.
- Wiranti, A. S., & Batubara, B. M. (2024). *Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Medan Utara*.
<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/28234/1/178520014> - Wiranti - Fulltext.pdf

