

.DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Afiqiah, & Diana. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja (Studi kasus pada Sekretariat DPRD Kabupaten Situbondo). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 23(2).
- Agusyani, Murti, S. R., & Ramadhani, N. P. (2024). Pengaruh komunikasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bontang Utara. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 9(2). <https://doi.org/10.30651/jms.v9i2.22351>
- Ahmad, M., Natsir, U. D., & Syamsuddin. (2024). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangkep. *Cendekia Akademika Indonesia*, 3(1), 58–71.
- Anzanie, S. M., Afuan, M., & Azka, B. P. (2025). Pengaruh komunikasi dan kerja sama tim terhadap efektivitas kerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada UPTD RSUD Sungai Dareh. *Jurnal Bintang Manajemen*, 3(1), 82–93. <https://doi.org/10.55606/jubima.v3i1.3808>.
- Asri, & Chanada. (2023). Pengaruh motivasi, disiplin, pelatihan, lingkungan dan budaya terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2).
- Cendani, S. C. N., Winoto, R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(1). <https://lenteranusa.id/>
- Crisvian, A. D., Kalangi, M. H. E., Marzuki, S., & Arisanti, D. (2024). Pengaruh disiplin, stres, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan operasional di PT Pelindo Multi Terminal (Terminal Jamrud). *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 1(1).
- Darma, D. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Teluk Luas. *Jurnal Bisnis Digital Universitas Muhammadiyah Muara Bungo*, 2(2), 77–91. <https://doi.org/10.52060/j-bisdig.v2i2.2379>
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.
- Dewi, M. A. F., & Kusumasari, I. R. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan KBPR Arta Kencana Cabang Nganjuk. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(3).

- Dita, S. A., Yatiningrum, A., & Rustianawati, M. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 3 Subregional Jawa Tanjung Tembaga Probolinggo. *JUMAD: Journal Management, Accounting, & Digital Business*, 2(2), 151–160. <https://doi.org/10.51747/jumad.v2i2.1698>
- D'Ornay, A. (2024). Pengaruh lingkungan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Satuan Polisi Pamong Praja (SATPOL PP) Kota Parepare. *YUME: Journal of Management*, 7(3), 1732–1739. <https://doi.org/10.37531/yum.v7i3.8040>
- Dwiyanti, & Sarwoko. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT PG Krebet Baru). *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 3(1).
- Eahadian, & Suwandana. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, komunikasi, dan budaya organisasional terhadap disiplin kerja pegawai kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 3590–3617. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p11>
- Elfira, et al. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh disiplin kerja karyawan pada Universitas Pasir Pengaraian. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(2), 121–135.
- Erizon, T., Suryani, A., & Sudirman. (2024). Pengaruh kompetensi dan disiplin terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Muara Sabak. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 9(2), 1127–1138. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i2.20>
- Fauziah, et al. (2025). Pengaruh komunikasi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. *Journal of Media and Communication*, 1(3), 92–99.
- Fauziah, R., Permata Sari, D., & Mulyadi, O. (2025). Pengaruh komunikasi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. *Journal of Media and Communication*, 1(3), 92–99. <https://doi.org/10.62379/jmc.v1i3.284>
- Febriyani, & Prayekti. (2021). Pengaruh motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi. *JIMKES: Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 309–316. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v9i2.483>
- Flippo, E. B. (1984). *Personnel management* (6th ed.). McGraw-Hill.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2021). *Organizations: Behavior, structure, processes* (15th ed.). McGraw-Hill.

- Hanifan, & Dihan. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja di Perusahaan Umum Daerah Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 3(1), 202–217.
- Harini, F. E., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan di Puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 4(4), 285–294.
- Hasibuan, L. M., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2022). Pengaruh komunikasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 5(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Bumi Aksara.
- Herlambang. (2022). Analisis pengaruh kompetensi, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT PLN (Persero) UIP Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182–202.
- Hermani. (2022). Pengaruh motivasi dan komunikasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai BPPKAD Kota Probolinggo. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 7(2). <https://doi.org/10.37504/map.v7i2.619>
- Hidayah, N., Utari, W., & Mardi W., N. (2020). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan situasional, dan pola komunikasi terhadap disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 664–678. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i4.380>
- Ipiyanto, M., Nidyawati, & Sepnonsal, D. (2023). Pengaruh teladan pimpinan, pengawasan, dan komunikasi dua arah terhadap disiplin kerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muara Enim. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 343–356. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.3134>
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Rajawali Pers.

- Kurniawan, A., Sasmita, J., & Samsir. (2022). Pengaruh komunikasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja pada Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Daya Saing*, 9(3).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2011). Akuntansi sektor publik. Andi.
- Maulana, M. R., Harini, S., & Yuningsih, E. (2024). Stres kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Satria Mandiri. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 6(3).
- Muddiah, M., Hidayat, M., & Firman, A. (2023). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan gaya kepemimpinan melalui kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya, Tata Ruang, Pertanahan, dan Perumahan Rakyat Kabupaten Sidenreng Rappang. *The Musagre*, 1(4).
- Mulyana, D. (2022). Ilmu komunikasi: Suatu pengantar. PT Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. (2002). Pengembangan sumber daya manusia. Rineka Cipta.
- Noviantoro, D., Marisa, S., & Sakarina, S. (2022). The influence of communication, work motivation and work environment on employee performance with work discipline as a mediating variable. *Oblik i Finansi (Accounting and Finance)*, 4(98), 80–88. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2022-4\(98\)-80-88](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2022-4(98)-80-88)
- Noviantoro, et al. (2022). The influence of communication, work motivation and work environment on employee performance with work discipline as a mediating variable. *Accounting*, 8(4). [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2022-4\(98\)-80-88](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2022-4(98)-80-88)
- Pranata, R. H., Supardi, & Arman. (2023). Analisis kompensasi, motivasi, disiplin dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Bagansiapiapi. *Insight Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.235>
- Pratama, et al. (2022). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 1(4), 517–526. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1022>
- Pratama, J. H., Aprianto, R., Fitria, & Suwarno. (2022). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 517–526. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1022>
- Pratminingsih, S. A. (2020). Komunikasi bisnis. Deepublish.

- Pulungan, A. Br., Musri, M. A., & Bangun, N. Br. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. *YUME: Journal of Management*, 8(1), 437–445.
- Putra, & Paryatin. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan self-efficacy terhadap disiplin kerja pegawai aparatur sipil negara Sekretariat Inspektorat Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 4(1).
- Putri, N. M. S. R., & Rahyuda, A. G. (2019). Peran stres kerja dalam memediasi pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7370–7390. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i12.p23>
- Putri, Y. R., & Fauzan. (2024). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Viva. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2).
- Ridwan, M., Susilo, E. A., & Darajat, A. H. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap disiplin karyawan di Restoran Cap Lapan Kuda Kota Blitar. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 5(1), 217–229. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v5i1.3500>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (3rd ed.). Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson.
- Safitri, et al. (2024). Pengaruh komunikasi, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja (Studi kasus pada Guru SMK Media Informatika Kota Jakarta Selatan). *Jurnal JUKIM*, 3(4), 1–6.
- Safitri, T. A., Kuncoro, A. W., Kristanto, D., Ipmawan, H., Pakpahan, M., Jusmansyah, M., & Said, S. (2024). Pengaruh komunikasi, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja (Studi kasus pada Guru SMK Media Informatika Kota Jakarta Selatan). *Jurnal JUKIM*, 3(4), 1–6. <https://doi.org/10.56127/jukim.v3i04.1478>
- Sari, V. N., & Safitri, R. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada PT Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 12(1).
- Sastra Yani, N. K. A., Rismawan, P. A. E., & Andika, A. W. (2023). Disiplin kerja memediasi pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. *VALUES*, 4(2).
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.

- Siswanto, B. (2020). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Suparyadi. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM*. Andi.
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Vironika, H. (2020). Linking work environment to employee performance: The mediating role of work discipline. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 13(1), 14–25. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p14-25>
- Suryana, et al. (2025). Influence of innovation and work environment on performance with work discipline as mediator. *TARGET: Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 57–68.
- Suryana, T., Aprianto, R., Fitria, & Suyadi. (2025). Influence of innovation and work environment on performance with work discipline as mediator. *TARGET: Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 57–68. <https://doi.org/10.30812/target.v7i1.4863>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Suyatni, N., Karnawati, T. A., & Fathorrahman. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 13(2), 183–190. <https://doi.org/10.33751/jmp.v13i02.18>
- Swabawa, & Setena. (2025). Pengaruh komunikasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Radja Jaens Saputra di Ubud Gianyar. *Warmadewa Management and Business Journal*, 7(1), 1–10.
- Syahrudin, Sylvia, & Maryadi. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja anggota polisi pada Subdit III Tipidkor Ditreskrimsus Polda Sulawesi Selatan. *Nobel Management Review*, 5(2), 246–256. <https://doi.org/10.37476/nmar.v5i2.5004>
- Syam, R., Kitta, S., & Asri. (2024). Pengaruh kerja tim, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Jeneponto. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 5(1).
- Terry, G. R. (1958). *Principles of management*. Richard D. Irwin.
- Triatmaja, I. D. R. I., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2022). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*, 10(3), 377–387.
- Walalayo. (2024). Pengaruh motivasi kerja, kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai staf urusan keuangan satuan kerja Polda Papua

Barat. Soetomo Business Review, 5(1).
<https://doi.org/10.25139/sbr.v5i1.7985>

Waskito, & Wulandari. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23–34.
<https://doi.org/10.33370/jpw.v24i1.772>

Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.

Wibowo. (2018). *Manajemen kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers. Abbe, M., & Nuralam, A. R. (2024). Pengaruh tunjangan kinerja, motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 5(1).
<https://doi.org/10.52103/jms.v5i1.107>

Windi, & Lahamid. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *SYNERGY: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 8–16. <https://doi.org/10.52364/synergy.v4i1.38>

Yanto, Y., Utami, M. P., & Rusandi, R. Y. (2023). Disiplin kerja pribadi dalam memediasi motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Personal work discipline in mediating motivation and work environment performance against employees). *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 25(2), 79–88. <https://doi.org/10.33370/xy5cx124>

Website

Divisi Humas Polri. (2026, April 27). Survei IDM: Kepercayaan publik terhadap Polri capai 79,2 persen. Humas Polri.
<https://www.humas.polri.go.id/news/detail/2368145-survei-idm-kepercayaan-publik-terhadap-polri-capai-792-persen>

Tribrata News Polri. (2024). Sepanjang 2024 Polri gelar 3.014 putusan sidang disiplin terhadap personel yang melanggar. Tribrata News Polri.
<https://tribratanews.polri.go.id/blog/nasional-3/sepanjang-2024-polri-gelar-3-014-putusan-sidang-disiplin-terhadap-personel-yang-melanggar-82566>