

DAFTAR PUSTAKA

- Agustianingsih, D. (2025). Kompetensi Dan Integritas Meningkatkan Kinerja Pegawai Dalam Penyusunan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lppd) Kota Palembang. *Jurnal Pembangunan Sosial*, 7(1), 53–63. <https://doi.org/10.30559/Jpn.V10i1.560>
- Agustin, N., & Amron, A. (2022). Pengaruh Influencer Marketing Dan Persepsi Harga Terhadap Minat Beli Skincare Pada Tiktok Shop. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(01), 49–61. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V5i01.2243>
- Aidatul, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perkembangan Profesionalisme Guru Serta Dampaknya Pada Kualitas Pendidikan Agama Islam. *Jurnal Al-Qayyimah*, 7(1), 71–79. <https://doi.org/10.30863/Aqym.V7i1.6757>
- Anggraeni, S., & Cahyono, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Islami, Dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt. Nada Surya Tunggal). *Journal Missy (Management And Business Strategy)*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.24929/Missy.V5i1.3493>
- Anton, . S.E.P. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Jess (Journal Of Education On Social Science)*, 5(1), 24–35.
- Anwar, S., Edris, M., & Sumekar, K. (2024). Pengaruh Dukungan Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Mediasi. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(5), 5099–5107. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V7i5.4201>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Asdiany, D., Khaddafi, M., & Sapar. (2022). “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pramubakti Dengan Menggunakan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening.” *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 7(2), 179–192. <https://ejournal.iainpalopo.ac.id/index.php/Kelola>
- Bagus, P. B. I., Sumada, I. M., & Wirata, G. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan, Kepemudaan Dan Olah Raga Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(2), 769–777. <https://doi.org/10.55681/Jige.V5i2.2666>
- Baharrudin, S., Ludfiana, M., Santoso, B., Putra, E. M., & Pratiwi, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kesejahteraan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Digitalisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dispermades Provinsi Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi Stie Semarang (Senmas)*, 1–9.
- Bastian, E., Aprianti, K., & Irawan, I. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *Jupeis : Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(3), 296–302. <https://doi.org/10.57218/Jupeis.Vol4.Iss3.1710>
- Celine Keyla Olyfia Silaban. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 100–107. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i1.480>

- Citta, A. B., & Arfiany, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang. *Competitiveness*, 8(1), 57–67.
- Dewi Rahayu, & Ulfi Pristiana. (2025). Pengaruh Literasi Keuangan, Gaya Hidup, Dan Penggunaan Financial Technology Terhadap Pengelolaan Keuangan Pada Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 181–198. <https://doi.org/10.55606/Jekombis.V4i1.4749>
- Ekhsan, M., Manajemen, P. S., Pelita, U., Tegal, B., Arah, D., Cibat, D., Manajemen, P. S., Pelita, U., Tegal, B., Arah, D., & Cibat, D. (2024). *The Influence Of Organizational Citizenship Behavior And Talent Management On Productivity With Innovation As A Mediating Variable (Case Study Pt Nesinak Industries Cikarang)*. 10, 1–14. <https://doi.org/10.37403/Mjm.V10i1.636>
- Endarti. (2024). The Effect Of Digitalization Skills On Employee Performance With Readiness To Change As An Intervening Variable. *Proceedings Of The International Indonesia Conference On Interdisciplinary Studies (Iicis)*, 14, 1–17.
- Fajrul Bahtiar, Azhary Ismail, & Baharuddin Baharuddin. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan Karyawan Pada Kantor Pt Midi Utama Indonesia Tbk Branch Makassar. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 29–46. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V3i1.1521>
- Fauzia Ratna Dewi, Nunik Kusnilawati, & Albert. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(6), 2252–2268. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V7i6.8058>
- Firdaus, L., Azhar, R., & Kesumah, F. S. D. (2023). The Effect Of Transformational Leadership And Technological Innovation On Employee Performance With Organizational Culture As An Intervening Variable. *Asian Journal Of Economics And Business Management*, 2(1), 121–137. <https://doi.org/10.53402/Ajebm.V2i1.263>
- Fitriani, D., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 982–994.
- Hafiza Avisiena, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Smk Muhammadiyah Tangerang. *Journal Of Comprehensive Science*, 3(February), 4–6.
- Hairudin, H. (2025a). Pengaruh Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Budaya Organisasi Aparatur Sipil Negara (Asn) Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(2), 1662–1674. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V10i2.43583>
- Hairudin, H. (2025b). Pengaruh Profesionalisme Dan Integritas Terhadap Kompetensi Melalui Budaya Organisasi Aparatur Sipil Negara (Asn) Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(2), 1662–1674. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V10i2.43583>
- Handayani, Y. I., & Dimiyati, M. (2024). Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai, Kompensasi

- Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bondowoso Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Multidisciplinary Research*, 1(3), 367–379.
- Harmaily, B. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Perantara (Studi Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Kalimantan Barat). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699.
- Hasugian, S. (2022). Peranan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Antara Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Kelas Iii Sibolga. *Sketsa Bisnis*, 9(1), 73–90. <https://doi.org/10.35891/jsb.v9i1.3188>
- Hasugian, S., Absah, Y., & Sembiring, M. G. (2024). Investigation Of Employee Performance Determinants Reviewing Competence And Organizational Culture With Performance Satisfaction As Intervening Variable. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 13(2), 770–783. <https://doi.org/10.30588/jmp.v13i2.1246>
- Hendrawan, B., Nursaid, N., & Sanosra, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Sebagai Variabel Intervening Di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 57–72. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v9i1.404>
- Hidayat, R., & Efendi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement, Organizaonal Culture, And Career Development On Employee Performance Through Employee Job Satisfacion In The Work Unit Of The Main Secretariat Of The Food And Drug Regulatory Agency (Bpom). *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9506–9521.
- Imam, I., & Gunistiyo. (2024). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Dan Inovasi Layanan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntans*, 18(1), 558.
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan Dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Irma Andini, Barin Barlian, & Gian Riksa Wibawa. (2024). Pengaruh Integritas Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Tasikmalaya. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 395–407. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i4.1275>
- Juprianto, & Winda Evyanto. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ciptatama Dimensi Prima. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 24(1), 103–115. <https://doi.org/10.53640/jemi.v24i1.1459>
- Kair, A. F., Perkasi, D. H., Wahdiniawati, S. A., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Yayasan Pengembangan Potensi Sumber Daya Pertahanan. *Jurnal Price : Ekonomi Dan Akuntansi*, 02(01), 47–59.
- Kamarudin, O. (2024). Analisis Peran Mediasi Dalam Meningkatkan Hubungan Antara

- Kepemimpinan Kewirausahaan Dan Inovasi Dalam Organisasi Untuk Mendorong Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Investasi Islam*, 05, 713–724.
- Karauwan, R. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Emba*, 3(3), 1196–1207.
- Koro, B., Hermawan, A., & Hardhienata, S. (2024). Optimization Of Strengthening Organizational Culture Through The Development Of Management Knowledge, Pedagogical Competence, Work Ethics, Organizational Commitment And Work Motivation. *Jurnal Penelitian, Pendidikan Dan Pengajaran: Jppp*, 5(3), 257–271. <https://doi.org/10.30596/Jppp.V5i3.19026>
- Kurniati, N., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Sinomika Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1153–1172. <https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i5.591>
- Kusnadi, M. M., Hidayah, I., Pramono, S. E., & Sutopo, Y. (2024). How Effective Leadership Mediates The Influence Of Organizational Culture, Governance, And Integrity On Employee Performance. In *Journal Of Ecohumanism* (Vol. 3, Issue 8). <https://doi.org/10.62754/Joe.V3i8.4844>
- L Wairisal, P. (2022). The Influence Of Organizational Culture And Work Ethics On Lecturer Competence And Performance. *Journal Of World Science*, 1(12), 1154–1163. <https://doi.org/10.58344/Jws.V1i12.159>
- Lambok, A. (2025). Pengaruh Integritas Dan Kapabilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Profesionalisme. *Syntax Admiration*, 6(1), 431–450.
- Lase, P. P. (2021). Pengaruh Integritas Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jess (Journal Of Education On Social Science)*, 5(2), 135. <https://doi.org/10.24036/Jess.V5i2.365>
- Laurentin Carolin Tiara, Herlyta Ryzki Lestari, Cintya Dwi Nur Kholifah, Reynald Fakhrol Fakhriza Zulfi, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Karyawan. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 359–379. <https://doi.org/10.58192/Wawasan.V1i4.1384>
- Lesmana, M. T., & Alfianita, A. (2024). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Melalui Lingkungan Kerja. *Jesya*, 8(1), 12–23. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V8i1.1873>
- Lestariningsih, S., & Widhiastuti, S. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 6(1), 85–91.
- Lie, L., Yakin, I., Mufrihah, M., Shalahuddin, A., & Mayasari, E. (2025). Efektivitas Manajemen Talenta, Wlb, Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(1), 135–148. <https://doi.org/10.37476/Jbk.V14i1.4941>
- Lubis, E., Friadi, J., & Yanti, S. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Efikasi Diri Dan Etika Terhadap Integritas Pegawai Kejaksaan Negeri Batam Melalui Komitmen Sebagai Variabel

- Intervening. *Jrti (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 10(1), 126–132.
- Mansyur, M. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Profesionalisme. *Kelola: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2).
- Moh. Ja'far Sodiq Maksum, F. A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Ma Bahrul Ulum Tambakberas Jombang. *International Journal Of Psychological And Behavioural Research (Ijpbr)*, 3(2), 96–103. <https://doi.org/10.37605/Ijpbr.V3i2>
- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 Di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–8.
- Muhlisin, M., Zainuri, Z., & Sumekar, K. (2022). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Operator Sistem Informasi Administrasi Kependudukan Desa (Siapkedesa) Se Kabupaten Rembang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 1(2), 1–14. <https://doi.org/10.24176/Jsmb.V1i2.8143>
- Muhtarom, A., Syafik, M., Pratiwi, N., Badriyah, N., & Lubis, Z. (2023). Analisis Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dimediasi Loyalitas Kerja Karyawan Pada Umkm Ud. Noer Berkah Abadi (Metode Partial Least Square (Pls) - Struktural Equation Modeling (Sem)). *Program Studi Manajemen Dan Magister Manajemen*, 2023, 8, 22–32.
- Mutiara, M. (2025). Pengaruh Employee Engagement , Budaya Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Tolan Tiga Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(April).
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Nasir, M., Supardi, & Sriyono. (2024). Analysis Of The Influence Of Competency, Work Discipline, And Or-Ganizational Culture On Teacher Performance Through The Quality Of Graduates As A Moderating Variable. *Jurnal Manajemen*, 15(3), 502–519. <https://doi.org/10.32832/Jm-Uika.V15i3.16753>
- Natsir Kelana, I. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perpustakaan Daerah Kabupaten Konawe. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 463–472. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i4.55>
- Nicolas Munthe, M., M Purba, A., & Muthe, K. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cu Maju Tarutung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 24(2), 296–310.
- Ningsih, N. A., Akib, H., & Nasrullah, M. (2024). The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance. *International Journal Of Administration And Education (Ijae)*, 4(8), 51–61. <https://doi.org/10.70188/Qc2we553>
- Nirmah, F. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Journal.Feb.Unmul*, 17(1), 127–135.
- Noor, Z. Z. (2024). The Influence Of Organizational Culture And Competency On Employee Performance. *Jppi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 10(2), 658.

<https://doi.org/10.29210/020242689>

- Nopriadi, Idris, M., & Asri. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (Sdm) Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Budaya Organisasi Sebagai Mediasi Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Polewali Mandar. *Gendhera Buana Jurnal*, 2(1), 108–122.
- Novella, T. R., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Integritas Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Unit Tubei Kanca Curup. *Jurnal Mirai Management*, 9(2), 63. <https://doi.org/10.37531/Mirai.V9i1.6838>
- Nugroho, A., & Zaman, G. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja , Integritas Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Papua Barat. *Jurnal Reformasi Administrasi*, 11(2), 159–165.
- Nur, R. T., & Wajdi, A. (2025). Pengaruh Kualitas Sdm Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Profesionalisme Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dan Faktor Eksternal Sebagai Moderasi (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Kangayan Kabupaten Sumenep). *Public Service And Governance Journal*, 6.
- Nurhayati Nurhayati, Chamariyah Chamariyah, & Nugroho Mardi. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru Dengan Profesionalisme Guru Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management And Creative Business*, 2(1), 289–307. <https://doi.org/10.30640/Jmcbus.V2i1.2156>
- Paisah. (2023). Motivasi Kerja, Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Kecamatan Bangko Kabupaten Rokan Hilir. *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi, Bisnis Dan Manajemen (Senabima)*, 2(4), 31–41.
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Obyektivitas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (Apip) Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(02), 152–169. <https://doi.org/10.47080/Jmb.V5i02.2808>
- Panggabean, Windiyaningsih, & Trigono, E. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Melati Kota Tangerang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kewarganegaraan*, 7(2), 2540–2554.
- Parinding, R. J., Sjahrudin, H., Ramadhan, M. F., & ... (2024). Peran Mediasi Budaya Organisasi: Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Innovative: Journal Of ...*, 4, 14184–14201.
- Patmawati, D. A., & Andjarwati, A. L. (2024). Peran Pengalaman Pelanggan Dalam Memediasi Pengaruh Kualitas Layanan, Citra Perusahaan, Dan Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Pt. Pos Indonesia. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 323–336.
- Payung, N. (2024). The Influence Of Organizational Culture, Competency, And Career Development On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable On Jabodetabek Transportation Management Agency. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9918–9937.
- Permatasari, I. P., & Irawati, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Digitalisasi Kerja Dengan Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Kpri Manghayu Sejahtera Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (Jkim)*, 2(3), 348–356.

<https://doi.org/10.21107/jkim.V2i3.16215>

- Prameswara Rizki, A., Hendri, E., & Darmawati, T. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Dan Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(2), 202–210.
- Purba, R. B., Pitaloka, K., & Maisyarah, R. (2024). Effect Of Investigative Audit On Fraud Prevention Through Professional Competence And Prudence As An Intervening Variable. *Jurnal Focus Manajemen Upmi*, 1(01), 58–72. <https://doi.org/10.55751/jfm.V1i01.93>
- Putri, N. P. A. W., Putra, I. N. W. A., Wirakusuma, M. G., & Suputra, I. D. G. D. (2022). Effect Of Independence, Professionalism, And Experience Of Internal Auditors On Fraud Prevention With Organizational Culture As Moderating Variable. *Linguistics And Culture Review*, 6, 565–580. <https://doi.org/10.21744/Lingcure.V6ns1.2108>
- Putri, Y. I. P., Wyati Saddewisasi, & Djoko Santoso. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Pantjatunggal Knitting Mill Semarang). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1113–1131. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i4.1231>
- Qadry Nur, Idris Muhammad, & Asri. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umumdaerah H. Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(2), 337–351.
- Rakhmanto, B., Masyhudzulhak, & Saluy, B. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Integritas Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Komisi Pemberantasan Korupsi). *Mercubuana*, 5(1), 1–16.
- Ramadhan, R., & Wulandari, F. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekuilnomi*, 7(2), 346–356. <https://doi.org/10.36985/0p5t1708>
- Rani, F. K. G., Lambey, L., & Pinatik, S. (2021). Pengaruh Integritas Dan Profesionalisme Terhadap Kompetensi Karyawan Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Manado. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 13(04), 41–51. <https://doi.org/10.32400/Gc.13.03.19942.2018>
- Rosul, I. S., & Hartono, A. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Studi Kasus Pegawai Pengadilan Agama Indramayu. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6).
- Rusdi. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Prediksi Jurnal Administrasi & Kebijakan*, 2(6), 2767–2778.
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pendidikan Propinsi Papua Barat. *Journal Of Applied Management And Business Research (Jambir)*, 1(1), 162–172.
- Salsadilla, S., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Literature Review: Pengaruh Kompetensi, Profesionalisme Auditor, Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Internal. *Jurnal Economina*, 2(6), 1295–1305. <https://doi.org/10.55681/Economina.V2i6.599>
- Saputra, N., & Nugroho, R. (2021). Good Governance Pada Pelayanan Publik: Sebuah Usulan

- Model Pengembangan Berbasis Perilaku. *Jurnal Msda (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 9(1), 11–26. <https://doi.org/10.33701/jmsda.V9i1.1559>
- Sari Nurhasana. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Intervening Di Kominfo Pagaralam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah Sekolah Tinggi Ekonomi Dan Bisnis Syariah*, 3(2), 80–88.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (Jamane)*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.V2i1.65>
- Setrojoyo, S. M., Rony, Z. T., Sutrisno, Naim, S., Manap, A., & Sakti, B. P. (2023). The Effect Of Intrinsic Motivation, Organizational Culture On Employee Performance With Organizational Commitment As An Intervening Variable. *International Journal Of Professional Business Review*, 8(7), E02436. <https://doi.org/10.26668/Businessreview/2023.V8i7.2436>
- Setyowati, T., Tyas, W. M., & Qomariah, N. (2023). The Role Of Organizational Culture And Professionalism In Improving Lecturer Performance With Organizational Citizenship Behavior Based On Spiritual (Ocbbos) As Intervening Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(3), 784–801. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2023.021.03.16>
- Silvia, R. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Viral Marketing : Kualitas Produk Dan Suasana Tempat (Tinjauan Pustaka Manajemen Pemasaran). *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah (Jsesm)*, 2(4), 161–166. <https://doi.org/10.38035/jhesm.V2i4>
- Simatupang, S., Panjaitan, P. D., Arshandy, E., & Putra, H. S. (2023). Integritas Dan Budaya Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 6(4), 229–236.
- Sinaga, R., Zebua, Y., & Broto, B. (2023). Pengaruh Sikap, Profesionalisme, Integritas Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Labuhanbatu. *Repository.Ulb.Ac.Id*.
- Soepriyono, N. N. S. (2025). Pengaruh Independensi , Motivasi Kerja , Dan Integritas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bpk Perwakilan Provinsi Papua. *Ncaf Proceeding Of National Conference On Accounting & Finance*, 7, 83–94.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Suherman, E., Syafei, M. Y., & Narimawati, U. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Agregasi: Aksi Reformasi Government Dalam Demokrasi*, 12(1), 20–36. <https://doi.org/10.34010/Agregasi.V12i1.12585>

- Surya, I. P. A., & Susanti, P. H. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Disiplin Kerja, Dan Budayaorganisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Bahasaprovinci Bali. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1098–1107.
- Tallo, M. A., & Foeh, J. E. (2025). Pengaruh Kompetensi Manajerial, Kesenjangan Kompetensi, Dan Pengalaman Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi: Sebuah Kajian Pustaka Mieke. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 25(2), 1410–9794.
- Tarmizi, A., Lian, B., & Puspita, Y. (2021). The Influence Of Organizational Culture And Motivation On Employee Performance. *Journal Of Social Work And Science Education*, 2(2), 109–116. <https://doi.org/10.52690/Jswse.V2i2.230>
- Tinungki, C. N., & Dotulong, L. O. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Integritas Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Manado Media Grafika (Tribun Manado). *Jurnal Lppm Bidang Ekososbudkum (Ekonomi, Sosial, Budaya Dan Hukum)*, 8(2), 25–37.
- Tri Wiji Astuti, Ramdani Bayu Putra, Nila Pratiwi, & Hasmaynelis Fitri. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bpr Lpn Sungai Rumbai. *Journal Educational Research And Development | E-Issn: 3063-9158*, 1(3), 340–346. <https://doi.org/10.62379/Jerd.V1i3.287>
- Wasilon, W., Moelyati, T. A., & Fitantina, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Ketenagakerjaan Wilayah Sumbagsel. *Motivasi*, 7(1), 42. <https://doi.org/10.32502/Mti.V7i1.4204>
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Wonggor, E., & Rehaded, L. K. (2024). Analisis Peran Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Manokwari). *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(4), 3992–3998. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V7i4.4224>
- Yanna Sri. (2024). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Bireuen. *Lentera: Jurnal Ilmiah Sains, Teknologi, Ekonomi, Sosial, Dan Budaya*, 8(2), 11–19.
- Yerita, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Business And Economics (Jbe) Upi Yptk*, 7(1), 96–102. <https://doi.org/10.35134/Jbeupiyptk.V7i1.156>
- Yosep, Mikial, & Sari Sakarina. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Asn Di Biro Perekonomian Setda Provinsi Sumatera Selatan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(3), 115–133. <https://doi.org/10.58540/Isihumor.V2i3.828>
- Yulia, N. E., Irawan, A., & Fachril, F. (2025). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan

- Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Pemoderasi. *Advances In Management & Financial Reporting*, 3(3), 559–584. <https://doi.org/10.60079/Amfr.V3i3.564>
- Yulianti, L., Rasuli, M., & Oktari, V. (2021). Pengaruh Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor: Budaya Organisasi Sebagai Mediasi. *Current: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 1(3), 347–362. <https://doi.org/10.31258/Jc.1.3.349-364>
- Zikrulloh, G., & Mariyanti, E. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perumda Air Minum Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (Jemb)*, 3(2), 197–204. <https://doi.org/10.47233/Jemb.V3i2.2042>

