

DAFTAR PUSTAKA

- Al Hazmi, C. R. V. (2021). *Pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya*. *Journal of Office Administration: Education and Practice*, 1(2), 282–297.
- Anjani, N. S., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Tunas Madukara Indah 2 Kabupaten Wonosobo. *Volatilitas Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(6).
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT FYC Megasolusi di Tangerang Selatan*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667-679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Darda, A., & Rojikun, A. (2023). *MANAJEMEN ORGANISASI & SUMBER DAYA MANUSIA*. PT MAFY MEDIA LITERASI INDONESIA.
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management* (14th Editi). Pearson Education.
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja*. Alfabeta.
- Flippo, E. B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (Edisi 8). (Ghozali, 2016). Pengujian reliabilitas.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadromi, F. Al. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan Kayu pada PT. Wahyu Daya Mulia. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(2), 598–611. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i2.1049>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., Syafira, K., Studi, P., Informasi, S., & Informasi, F. T. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan divisi sumber daya manusia pada pt bhummyamca sekawan jakarta selatan*. 2(11), 13–22.
- Isnaini, M., Fauziyah, H., Riwana, A., Unsilaturrohman, & Haryanto, R. (2023). *Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan BMT NU Jawa Timur*. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(2), 285-300.
- Juli, N., & Wahyuni, D. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Summarecon Mall Kelapa Gading. *Jurnal Rumpun ...*, 1(3), 875–883. <https://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jrme/article/view/2274%0Ahttps://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jrme/article/download/2274/2068>
- kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kuncoro, M. (2019). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga.
- Kurniatama, R. P., & Waryanto, H. (2022). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan

- pada PT Surya Pratama Service di Jakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 2(2), 281–286.
- Maghfira, A., Joesyiana, K., & Harahap, A. R. (2023). *Pengaruh beban kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. Hokkan Deltapack Industri Branch Kampar*. *Jurnal Pajak dan Bisnis*, 4(1), 13–19.
<https://doi.org/10.55336/jpb.v4i1.68>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21.
- Manurung, E., Nura, E. T. P., Nurdin., Metia, T. A., & Isminingsih. (2021). *Pengaruh fasilitas kerja, kedisiplinan dan pengawasan terhadap kinerja pegawai dinas perikanan Kota Tanjung*. *Manajemen Bisnis: Jurnal Magister Manajemen*, 3(1).
- Marganto, I. A., Tatimu, V., & Sambul, S. A. P. (2021). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya*. *Productivity*, 2(3).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/34484>
- Mardiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Mattalata. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Sah Media).
- Mondy, R. W. (2019). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Nashrulloh, R. A. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(6), 1253–1261.
<https://doi.org/10.58344/jmi.v2i6.277>
- Nata, K. D., & Perkasa, D. H. (2023). *Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perum Pengangkutan Penumpang Djakarta (PPD) Jakarta Timur*. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 72-88.
<https://doi.org/10.572349/neraca.v1i1.23>
- Novitasari, D., & Sudarso, E. (2024). Pengaruh fasilitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Parung Panjang. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/10.70451/cakrawala.v1i2.222>
- Pradnyani, D. A. P. C., & Riana, I. G. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada CV. Duta Niaga Bali Denpasar*. Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 1(1), 75-86.
<https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1175>
- Putu, I. G., Suastina, B., Nuada, I. W., Faezal, M., & Fitri, S. M. (2021). *Pengaruh Motivasi , Pelatihan , Disiplin Dan Pengembangan Karir Terhadap*. 07(02), 105–112.

- Rahmaviani, L., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh fasilitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian Sosial Bekasi Timur. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*, 2(7), 485–498. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i7.2037>
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Sekaran, Uma; Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th Editio). John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (edisi revisi, Cetakan ke-5). PT Refika Aditama.
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistyani, G., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2024). Pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kreasindo Jaya Tama Sukses Bekasi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2400–2416.
- Suastina, I. G. P. B., Nuada, I. W., Faezal, M., Fitri, S. M., & Syafhariawan, H. (2021). Pengaruh motivasi, pelatihan, disiplin dan pengembangan karir terhadap kinerja guru di SMAS Birrul Walidain NW Rensing. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2). <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5845>
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Wahyuningsih. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Wahyuni, D., Setyawati, N. W., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh pelatihan kerja dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di Summarecon Mall Kelapa Gading. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 875–883.