

DAFTAR PUSTAKA

- Andinni, L. A., & Harun, P. (2024). Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT . X Yang Bekerja Di Customer Product Division). 187–206.
- Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Dessler. (2020). *Human Resources Management (16th ed)*. Person Education Limited.
- Fenianti, & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Tunas.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. <https://doi.org/GHOZALI>, Imam. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. 2018.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23*.
- Hartanto, & Turangan. (2021). Kompensasi kepuasan kerja pegawai hotel di jakarta. III(2), 518–527.
- Hartatik, S., & Adriansyah, A. (n.d.). (Studi Pada Karyawan Tetap Funding Aand Retail Sales Division Kantor Pusat Bank x Jakarta). 227–240.
- Hasibuan. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hasibuan. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. 9(3), 574–597.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analysis Of The Work Environment In Improving Work Productivity Office Jurnal EMBA Vol . 10 No . 4 . November 2022 , Hal. 1480-1496. 10(4), 1480–1496.
- Iroth, A., & Dotulong, L. O. H. (2018). Pengaruh Kompensasi, lingkungan Kerja fisik dan beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. 6(4), 2098–2107.
- Jasmin, M., & Asbara, N. W. (2022). Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung Rezkindo.

- Malau, A. E., Sinurat, E. J., & Nadapdap, K. (2025). Pengaruh Kompensasi , Employee Wellness , Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Airnav (AirNavigation) Kualanamu Medan. 4(2), 3913–3920.
- Mangkunegara.(2017).Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.PT Remaja Rosdakarya.
- Nadilla, N., & Sari, S. Y. (2025). Determinasi Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. 436–445.
- Natania, O., & Martha, L. (2023). Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Pengembangan Provinsi Sumatra Barat. 2, 2122–2136.
- Putra, R. B., Pradhanawati, A., & Listyorini, S. (2022). Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel Pendahuluan Kajian Teori. 11(1), 51–59.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Organizational Behavior (16th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). rganizational Behavior (18th ed.). Pearson Education.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., Asaloei, S., Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Universitas, P., & Ratulangi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. 3(4).
- Sa'adah, L., Taqiyuddin, A., & Valeria, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV . Putra Putri Jombang. 2(2).
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 7(1), 68–77.
- Sedarmayanti. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan. Produktivitas Kerja. PT. Refika Aditama.
- Siboro, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatra Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus). 5(1), 279–292.
- sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Sutopo (ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Statistika Untuk Penelitian. CV.ALFABETA.
- Sugiyono, D. (2023). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Buku Seru.
- Susanti, S., Widagdo, S., & Dhliani, Y. (2024). Jurnal Manajemen Bisnis dan Manajemen

Informatika. 1(1), 66–82.

Sutrisno, E. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group.

Umroh, C. M. I., & Sutarmi. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, kompensasi, dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.

Umroh, C. M. I., & Sutarmin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 67–80.

Wijayah, & Budiyanto. (2024). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan shopee express. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(12).

Wulandari, P. D., Rani, & Purwatiningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. 1(3), 102–116.

Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C . Simanjuntak Yogyakarta Pengaruh kompensasi , beban kerja , dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C . Simanjuntak Yogyakarta. 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i2.10924>.