

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Muhith. (2018). Problematika Pembelajaran Tematik Terpadu di MIN III Bondowoso. *Indonesian Journal of Islamic Teaching Vol. 1 No. 1, 1*.
- Adinda Citra Dyah Ningrumsar. (2020). Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Tingkat Disiplin Berperan Penting Dalam Mempengaruhi Kinerja Individu Atau Kelompok Dalam Konteks Manajemen Sumber Daya Manusia. *IQTISHADEquity, Vol.2 No.2*.
- Ahmad Afandi dan Saiful. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol.3 No.2*.
- Andrian. (2016). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat dan kegairahan kerja pegawai pada kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sulawesi Selatan. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*.
- Augina M, Manampiring, Y. U. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Persero. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi, Vol.9 No.4*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Cahyanti, L. S. D., Setyawati, T., & Puspitadewi, I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Majesta Nusantara Banyuwangi. *Growth*, 20(2), 482. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i1.2567>
- Danang Sunyoto. (2015). *manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. CAPS (Center of academic publishing service).
- Dinda Nurdia, H. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesia Journal of Mulfidisciplinary (IJM), Vol.1 No.5*.
- Fahrul syah putra, Muhamad Naely Azhad, T. D. R. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BENGKEL LAS DESTA JEMBER. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 2(1), 123–132.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivrate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. . (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Center for Academic.
- Hasibuan. (2018). *manajemen sumber daya manusia*. pt bumi aksara.
- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan* (Edisi 11). Penerbit Salemba Empat.
- I Made Yogi Setiadi, I Gusti Ayu Wimba, I. M. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant Samsara Ubud di Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, Vol.2 No.3*.
- Isnaeni Rokhayati, Heri Setiawan, B. J. B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmu Manajemen Dan Bisnis (MIMB), Vo.19 No.2*.
- Kasmir. (2019). *manajemen sumber daya manusia*. rajawali pers.
- Lijan Poltak Sinambel. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. penerbit : bumi aksara.

- Machmed Tun Gyang. (2018). *manajemen sumber daya manusia*. penerbit : In Media.
- Mangkunegara. (2017). *manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Muhammad Oceano Fauzan. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Melalui Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan JNE di Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, Vol.17 No.
- Paramita, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Junal Admisitrasi Negara*.
- Peraturan menteri kesehatan republik indonesia. (2013). *penyelenggaraan manajemen terpadu balita sakit berbasis masyarakat*.
- Puskesmas ambulu. (n.d.).
- Puspitaningrum, N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Kabupaten Kediri. *JURNAL RISET ILMU AKUNTANSI*, Vol.1 No.3.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *manajemen sumber daya manusia*. Penerbit: Yrama Widya.
- Rumawas, w. (2018). *manajemen sumberdaya manusia*. unsrat pres.
- Sambolangi, Salim S, D. R. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pada Kecamatan Mamasa Kabupaten Mamasa. *Gendhera Buana Jurnal (GBJ)*, Vol.1 No.2.
- Sedarmayanti. (2017). *manajemen SDM*.
- Shadikin. (2014). Implementasi Standar Playanan Kesehatan Di Puskesmas Barong Tongkok Kabupaten Kutai Barat. *EJournal Administrasi Negara*, 2(1), 40–52.
- Sugiyono. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D*.
- Wahyudi. (2017). *manajemen konflik dan stres dalam organisasi*. Alfabeta.
- Wibowo. (2015). *Manajemen kinerja Edisi kelima*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Zainal Abidin dan Karim Budiono. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, vol.1, no.
- Zulfiani. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor DTKT Kabupaten Gowa. Makassar*. Skripsi tidak dipublikasikan.