

DAFTAR PUSTAKA

- (PPKJ)., P. P. K. J. (2023). Data Pergantian Karyawan Operasional Tahun 2023-2024. *[Data Internal]*.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Zanafa Publishing*.
- Azizah, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Mega Muara Teweh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1).
- Bungin, B. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Kencana.
- Dessler, G. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Ke-16)., *Pearson Ed.*
- Dewi, R., & Handayani, T. (2022). Pengaruh Kompensasi dan K3 terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sumber Rejeki. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi (JRMA)*, 5(3).
- Enny, S. S. (2021a). Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia. *Sinar Grafika*.
- Enny, S. S. (2021b). *Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*. Sinar Grafika.
- Fauzi. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, 2(3).
- Fitriani, N., & Santoso, A. B. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perum Perhutani KPH Jember. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(10).
- Hasibuan, M. S. P. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi)., *Bumi Aksar*.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2021). The Motivation to Work. *John Wiley & Sons*.
- Kurniawan, D. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Cahaya Samtraco Utama Samarinda. *Jurnal Psikoborneo*, 4(4).
- Mangkunegara, A. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Remaja Rosdakarya*.
- Meiliza, D. R., Febriansah, R. E., & Wahyuningtyas, T. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SPPBE PT. Win Med Indonesia di Sidoarjo. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 4(1).
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (2023). *Analisis Data Kualitatif*. Universitas Indonesia Press.
- Ningsih, S., & H. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam (JEBI)*, 7(1).
- Noor, J. (2021). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Kencana.
- Perera., K. &. (2023). The Impact of Safety And Health on Job Satisfaction in Selected Branches of Utility Service Supply Organization in Western Province North in Sri Lanka. *3rd International HRM Conference*, 3(1).
- Prof.Dr.Imam Ghozali, M. C. (2023). *25 grand theory*. Yoga Pratama.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Alfabeta.

- Riduwan. (2023). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Alfabeta.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In *Teori ke Praktik*. RajaGrafin.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2021). *Perilaku Organisasi. (Edisi Ke-17).*, Pearson Ed.
- Rositan Sari, S. D., Susilo, E. A., & Brimantyo, H. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2).
- Rudianto, A., & Sumarsono, R. B. (2021). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. X Jember. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5).
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance in The Mining Company. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(1).
- Sari, S. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Thamrin Brothrs Palembang. *Jurnal Kolegial*, 7(1).
- Sedarmayanti. (2022). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Mandar Maju*.
- Simamora, H. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *STIE YKPN*.
- Suliyanto. (2023). *Ekonometri Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset.
- Sunyoto, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kencana Prenada Media Group*.
- Tambengi, K. F. S., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Sulut. *Jurnal Emba*, 4(4).
- Umar, H. (2021). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi 2)*. RajaGrafindo Persada.
- W., Febriana, & Y. (2020). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Sejahtera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia (JMBIS)*, 6(2).
- Wandani, S. S., Murni, S., & Indahingwati, A. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada RSUD Haji Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(3).