

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, N., Risnawati, R., ... H. A.-E. J., & 2024, undefined. (n.d.). Analisis Kinerja Lembaga Ziswaf dengan Metode Balanced Scorecard pada Yayasan Galang Bersama Kami. *Al-Haramjournal.Com*. Retrieved July 1, 2026, from <https://al-haramjournal.com/index.php/EKOMA/article/view/2955>
- Aligarh, F., Nugroho, A., & Penulis, N. (2023). ZAKAT, INFAQ AND SHADAQAH (ZIS) DIGITALIZATION: A CASE STUDY USING TECHNOLOGY ORGANIZATION ENVIRONMENT FRAMEWORK. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan Syariah*, 11(1).
- Alizadeh Galdiani, M., Mosayebi, S. A., Rostamkhani, M., Shahidi, M., & Rezazadeh, M. (2026). Presenting a Model for Allocating Employee Motivational Benefits in the Iranian Railway Company Based on Performance-effective Criteria Using the Analytic Hierarchy Process. *Periodica Polytechnica Transportation Engineering*, 54(3), 270–278. <https://doi.org/10.3311/PPtr.38450>
- Anja Dwi Aryawibawa. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Antonetti, P., Baghi, I., & Crisafulli, B. (2026). Blaming or taking responsibility? Job seekers' evaluation of employers' response to wrongdoing. *International Journal of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.1080/09585192.2026.2666687>
- Aprisonia, S., Zefriyenni, & Veri, J. (2025). Peran mediasi motivasi kerja pada hubungan kompensasi, lingkungan kerja, beban kerja, dan kinerja di puskesmas selayo kecamatan kubung kabupaten solok. *Jurnal Publicuho*, 8(1).
- Arrasyd, J., & Wijaya, R. A. (2024a). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PDAM Kota Solok. *ARZUSIN*, 4(5), 929–943. <https://doi.org/10.58578/arzusin.v4i5.3824>
- Arrasyd, J., & Wijaya, R. A. (2024b). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PDAM Kota Solok. *ARZUSIN*, 4(5), 929–943. <https://doi.org/10.58578/arzusin.v4i5.3824>
- Aryawibawa, A. D., Aryoko, Y. P., & Darmawan, A. (2024). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , Budaya Organisasi Dan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(01).
- Astrawan, I. N., Trarintya, M. A. P., & Astawa, I. P. P. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 3(6).
- Atthahira, N. A., Sudiardhita, I. K. R., Akbar, Z., & Purwana, D. (2026). Does employee psychology influence organizational changes? *Quality - Access to Success*, 27(210), 436–442. <https://doi.org/10.47750/QAS/27.210.47>

- Aulia, H., Ratnasari, D., Febriyani, P. P., & Siddiq, D. M. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial , Kepuasan Kerja dan Work- Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 18(2).
- Ayu Kade Rachmawati, I. K., Fiko Farlis, M., Fara Dina, M., Tati Sumarti Bisri, M., Farida Idayati, M., MSA Debi Eka Putri, S., Edi Harapan, M., Tegowati, Mp., dr Risci Intan Parmita Siti Nurdiah, M., Ganjar Winata Martoatmodjo, Ms., Yayah Atmajawati, Mp., Agustin Riyan Pratiwi, Ms., Erna Ningsih Mokodongan, Ms., Lustono, Ms., & Editor, M. (n.d.). *MANAJEMEN KONFLIK & STRES KERJA PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA*.
- Azzahra, V. D. (2024). Pengaruh Kompensasi , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Sebagai Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1).
- Brajić, A., & Brajić, S. (2025). THE INTERACTION EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT ON THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF HEALTH SERVICES AND USER SATISFACTION OF THE TERTIARY LEVEL OF HEALTHCARE. *Management (Croatia)*, 30(2). <https://doi.org/10.30924/mjcmi.30.2.3>
- Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. (n.d.).
- Chrysilla, F., Komariah, S., SOSIETAS, P. W.-, & 2023, undefined. (n.d.). Perubahan Sosial Masyarakat Di Masa New Normal (Analisis Menggunakan Perspektif Sosiologi Talcott Parsons). *Journals.Usm.Ac.Id*. Retrieved July 1, 2026, from <https://journals.usm.ac.id/index.php/jdsb/article/view/4439>
- Darmawan, A., ... D. R.-... : P. J. of, & 2023, undefined. (n.d.). Pengaruh Human Capital dan Technological Capital terhadap Kinerja Lembaga Amil Zakat. *Jurnal.Tazkia.Ac.Id* Darmawan, D Rachmad, R Nurrachmi IRTIQO': *Postgraduate Journal of Islamic Economics, Finance and*, 2023•*jurnal.Tazkia.Ac.Id*, 2(2), 2023. Retrieved July 1, 2026, from <https://jurnal.tazkia.ac.id/index.php/irtiqa/article/view/429>
- Darmawan, A., Rachmad, D., & Nurrachmi, R. (n.d.). Pengaruh Human Capital dan Technological Capital terhadap Kinerja Lembaga Amil Zakat. In *PJIEFAS | Postgraduated Journal of Islamic Economics, Finances and Accounting Studies* (Vol. 2, Number 2).
- Dharma, R., Yulianti, M., & Nadia, P. (2022). Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobistek*, 11(4). <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.465>
- Eko Budiyanto. (2020). *KINERJA KARYAWAN Ditinjau dari Aspek Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. CV. AA. RIZKY.
- Elabed, S., Alyaarbi, A., Ahmed, V., & Bahroun, Z. (2026). Employee's Perception Towards Organizational Performance Appraisal: A Systematic Literature Review. *Management*

- Systems in Production Engineering*, 34(2), 167–180. <https://doi.org/10.2478/mspe-2026-0017>
- Fajriyanti, Y., Rahmah, A. H., & Hadiyanti, S. U. E. (2023). Analisis Motivasi Kerja Generasi Z Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1). <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.808>
- Farid, R., & Satia, A. (2023a). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kota Batam. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 20(2), 162. <https://doi.org/10.30651/blc.v20i2.18585>
- Farid, R., & Satia, A. (2023b). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kota Batam. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 20(2), 162. <https://doi.org/10.30651/blc.v20i2.18585>
- Fatimah, A., Inayah, F., ... M. S.-T. J. I., & 2024, undefined. (n.d.). Mengkritisi Kebijakan Populis: Makan Siang Gratis Prabowo-Gibran Dalam Lanskap Teori Perubahan Sosial. *Academia.Edu*. Retrieved July 1, 2026, from https://www.academia.edu/download/117109560/Mengkritisi_Kebijakan_Populis_Makan_Siang_Gratis_Prabowo_Gibran_.pdf
- Febriyanto, R. R., Herlambang, T., & Setyo, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Kabupaten Jember. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 5(1), 387–397. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i1.7365>
- Folchini Da Costa, L., & Ampessan Marcon, S. R. (2026). State Of the Art on Psychological Capital Interventions and Alternatives for Their Practice in Organizational Contexts. *Revista Colombiana de Psicologia*, 35(1), 13–27. <https://doi.org/10.15446/RCP.V35N1.115216>
- Fruk, L. D., Ribarić, H. M., & Licul, I. (2026). LEADERSHIP STYLES AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN NON-PROFIT ORGANIZATIONS: THE MEDIATING ROLE OF EMPLOYEE MOTIVATION AND CREATIVITY. *South East European Journal of Economics and Business*, 21(1), 1–14. <https://doi.org/10.2478/jeb-2026-0001>
- Guritna Wasesa Samudra. (2023). 6 (2) (2023) 176-187 Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening.
- Hafidzi, M. K., Zen, A., & Alamsyah, F. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6).

- Hamidah, R. A., Alam, A., Ratnasari, R. T., Wulandari, Z., & Marwati, F. S. (2024). Examining the Moderating Effect of Internship Volunteer Turnover on the Relationship between Work Motivation and Employee Performance in Amil Zakat Institutions: A Mixed-Methods Study. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 11(7), 188–205. <https://doi.org/10.33168/JLISS.2024.0711>
- Hasbullah, A., Islam, N. A.-A.-T. J. S., & 2022, undefined. (n.d.-a). Penerapan Teori Interaksi Simbolik dan Perubahan Sosial di Era Digital. *Ejournal.Staiat-Tahdzib.Ac.Id*. Retrieved July 1, 2026, from <https://ejournal.staiat-tahdzib.ac.id/tahdzib/article/view/268>
- Hasbullah, A., Islam, N. A.-A.-T. J. S., & 2022, undefined. (n.d.-b). Supremasi hukum dan perubahan sosial: Sebuah tinjauan hukum Barat dan hukum Islam. *Pdfs.Semanticscholar.Org*. Retrieved July 1, 2026, from <https://pdfs.semanticscholar.org/fae3/81cc5073a4891989a305eb2fd48d4593ac06.pdf>
- Hermawan, H., & Hartono, E. (n.d.). The Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment on Turnover Intention in the Production Division of PT Wijaya Gyokai Indonesia. *Human Resource Management JENIUS*, 9(3), 435–442. <https://doi.org/10.32493/JJDP.v9i3.59359>
- Ji, H., Yan, J., & Ye, Q. (2025). How and when does family motivation decrease job performance through work-family conflict? The functions of role integration and segmentation preference. *Asia Pacific Journal of Management*. <https://doi.org/10.1007/s10490-025-10019-3>
- Karlina, N., Irfan, A., & Baharuddin. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Negeri Universitas Hasanuddin Makassar. *EBisnis Manajemen*, 1(4).
- Keane, S., Setiawan, A., Abed, M., Harianja, N., Vieri, A., Manajemen, P. S., Bisnis, F., & Akuntansi, D. (2024a). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2, 712–728. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14568132>
- Keane, S., Setiawan, A., Abed, M., Harianja, N., Vieri, A., Manajemen, P. S., Bisnis, F., & Akuntansi, D. (2024b). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2, 712–728. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14568132>
- Khairani, N., Wulandari, A. S., Triutami, D., Hadita, H., & Restu, I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 1(4).
- Kolin, Y. D. B. S., & Maranata, B. H. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di UD. Lotussan Stationari Semarang. *Sibatik Journal*, 4(5).

- Komariyah, N., and, A. M.-J. T. I. B., & 2023, undefined. (n.d.). Analisis kinerja amil BAZNAS Sidoarjo dalam pengelolaan dana ZIS dengan pendekatan balanced scorecard (BSC). *Journal.Uir.Ac.Id.* Retrieved July 1, 2026, from <https://journal.uir.ac.id/index.php/tabarru/article/view/14360>
- Komodigi Kota Pasuruan 2025. (n.d.). *PASTI PROVIT*. Retrieved May 30, 2025, from <https://pastiprovit.pasuruankota.go.id/>
- Lakshmi, K. B. P., & Ragini. (2026). Exploring the Influence of Servant leadership on Employee performance: A study of Indian IT sector. *International Research Journal of Multidisciplinary Scope*, 7(1), 1591–1612. <https://doi.org/10.47857/irjms.2026.v07i01.08444>
- Liao, C., Guo, Z., Li, Y., Zheng, S., Shi, L., & Zhao, P. (2025). Service-sales ambidexterity and employee performance: a dual-path model of stress appraisal and regulatory focus. *Humanities and Social Sciences Communications*. <https://doi.org/10.1057/s41599-025-06432-0>
- lilis sulastris - 2020 - PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PEGAWAI DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. (n.d.).
- Makarim, D. F., & Hamzah, M. Z. (2024). Peran dan Potensi Digitalisasi Manajemen Zakat: Sebuah Systematic Literature Review. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 10(1), 463. <https://doi.org/10.29040/jiei.v10i1.12406>
- Managing Technostress in Digital Workplaces: The Role of Digital Employee Experience within the Job Demands–Resources Framework. (2026). *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*. <https://doi.org/10.33168/jliss.2026.0104>
- Marcelia, E., Efendi, S., Sugiono, E., & Nasional, U. (n.d.). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 2022. Retrieved <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Martono, N. (2012a). *Sosiologi perubahan sosial: Perspektif klasik, modern, posmodern, dan poskolonial* (sampel halaman). <https://www.google.com/books?hl=id&lr=&id=6lt1BgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR19&dq=teori+perubahan+sosial&ots=yG1kUEMNcB&sig=78ZdPx9NRUn8azMYPNIp1feRONk>
- Martono, N. (2012b). *Sosiologi perubahan sosial: Perspektif klasik, modern, posmodern, dan poskolonial* (sampel halaman). https://www.google.com/books?hl=id&lr=&id=6lt1BgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR19&dq=perubahan+sosial&ots=yG1kUEMMcB&sig=Yjj_F0WJMeQLLLnXGKwaizPofG4

- Muhtadin, I., & Purwanto, E. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cabang Pelayanan Dispenda Cinere. *Journal OfApplied Business and Economics*, 9(3).
- Mulyadi, M. H., Noviantoro, D., & Hakimah, Y. (2024a). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkimtan Kota Palembang Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Studi Islam Lintas Negara* (Vol. 6).
- Mulyadi, M. H., Noviantoro, D., & Hakimah, Y. (2024b). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkimtan Kota Palembang Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Studi Islam Lintas Negara* (Vol. 6).
- Mustikaningsih, D. A., & Irbayuni, S. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 563. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.457>
- Mustikaningsih, D. A., & Irbayuni, S. (2022b). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 563. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.457>
- Nguyen, P. T., Nguyen, P. Q. T., & Nguyen, M. T. (2026). Artificial Intelligence, Transformational Leadership, and Job Performance: Mediating Role of Job Engagement and Moderating Role of Work Passion. *Journal of Applied Data Sciences*, 7(2), 1281–1298. <https://doi.org/10.47738/jads.v7i2.1266>
- Ni'matul Khoiriyah, Sasmita Mardianingrum, Siti Maslichah, & Nafia Ilhama Qurratu'aini. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Individual Pada Pekerja Gen Z. *MASMAN Master Manajemen*, 3(1), 62–73. <https://doi.org/10.59603/masman.v3i1.705>
- Noviyanti, R., Rizal,) ;, & Padmakusumah, R. (2026). Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Influence Of Leadership And Motivation On Employee Performance With Organizational Culture As A Mediating Variable Case Study Of Employees At Pt. Warga Utama Prima Mandiri ARTICLE HISTORY. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 1413–1426. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v14i2>
- Nurhidayati, M., & Anggraini, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah di Kabupaten Jombang. *Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi, Dan Bisnis Islam*, 3(2).
- Pemerintah Kabupatebn Pasuruan. (2024). *Bincang Santai Dengan Tenant Kawasan Industri PIER, Pj. Bupati Nurkholis Promosikan Ragam Potensi Kabupaten Pasuruan | Website Pemerintah Kabupaten Pasuruan*. <https://www.pasuruankab.go.id/isiberita/bincang-santai-dengan-tenant-kawasan-industri-pier-pj-bupati-nurkholis-promosikan-ragam-potensi-kabupaten-pasuruan>

- PENDIDIKAN KOMITMEN M Joharis Lubis, M. H., MPd Indra Jaya, M., & Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori MEMBANGUN PENDIDIKAN KOMITMEN Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori, Mp. (2019). *Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori*.
- Phinaitrup, B. A. (2026). Transformational leadership, public service motivation, commitment, and performance in state-owned enterprises: results from a Delphi study of executive consensus. *Cogent Business and Management*, 13(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2025.2608412>
- Prananta, A. W., Kusuma, J. P., Makbul, Y., Lumentut, H. B., Shehab, R., Slamet, B., Sulistyawati, A. I., Anshori, M. I., & Putro, G. (2026). The role of digital industrial strategy and human creativity in transformational technopreneurship development. *International Journal of Data and Network Science*, 10(1), 471–482. <https://doi.org/10.5267/j.ijdns.2025.9.005>
- Pratama, G., & Elistia. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi*, 11(2).
- Pusat Data Ekonomi dan Bisnis Indonesia | Databoks. (n.d.). Retrieved May 30, 2025, from <https://databoks.katadata.co.id/demografi/statistik/3e25e3e0a5479de/data-2024-jumlah%20penduduk-kota-pasuruan-213-2-ribu-jiwa>
- Ramadhani - 2024 - Pengaruh Literasi Zakat, Kepercayaan Dan Motivasi Terhadap Minat Pelaku Usaha Dalam Membayar Zakat Perdagangan Pada B. (n.d.).
- Ramadhani, D., Yanuarti, M., Ekonomi dan Bisnis, F., Manajemen, P., Pamulang, U., Kunci, K., Kerja, M., Kerja, L., & Karyawan, K. (2025). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Horison Grand Serpong ARTICLE INFO ABSTRACT. 5(2), 249–260. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER>
- Reza Satria, R., Mulyana, D., & Yusup Hanapiah, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i3.3228>
- Roza Amelia. (2024). *PENGARUH+GAYA+KEPEMIMPINAN,+KOMPENSASI,+LINGKUNGAN+KERJA+DAN+BUDAYA+KERJA+TERHADAP+KINERJA+GENERASI+Z-JIM*.
- Roza Amelia - 2024 - *PENGARUH+GAYAKEPEMIMPINAN,KOMPENSASI,LINGKUNGANKERJADANBUDAYAKERJATERHADAPKINERJAGENERASIZ-JIM*. (n.d.).

- Saebani, B. (2023). *Perspektif Perubahan Sosial*. https://digilib.uinsgd.ac.id/107716/1/2.%20Beni_Cover%20Perspektif%20Perubahan%20Sosial.pdf
- Saepudin, S., Fauzi, A., & Pujiwati, A. (2023). Pengaruh Pelatihan , Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai: SLR. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2).
- Saputra, A. A. (2021a). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, A. A. (2021b). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1).
- Saputra, D. W. (2024). THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF GEN Z EMPLOYEES IN MSMEs IN PALEMBANG. *Dynamic Management Journal*, 8(1).
- Saranani, F., Adam, P., Ahmad, Armawaddin, M., Hasnita, N., & Almana, L. O. (2026). The effect of social identification, personality traits, and transformational leadership on employees performance at the regional parliament secretariat of Southeast Sulawesi province, Indonesia. *Multidisciplinary Science Journal*, 8(7). <https://doi.org/10.31893/multiscience.2026466>
- Septianingtyas, D., Nugraha, H. S., & Hadi, S. P. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(1).
- Seputar Jatim Kumparan. (2025). 7 Pabrik di Pasuruan Terkenal untuk Referensi Melamar Pekerjaan | *kumparan.com*. <https://kumparan.com/seputar-jatim/7-pabrik-di-pasuruan-terkenal-untuk-referensi-melamar-pekerjaan-24shToAdmwG>
- Simeunović, M., & Ružičić, V. (2024). Overview and Implementation of Artificial Intelligence in the Improvement of Educational Process. *Journal of Scientific and Industrial Research*, 83(5), 544–556. <https://doi.org/10.56042/jsir.v83i5.3192>
- Suciani Shahida, A., Irfani, A., & Allya Roosallyn Assyofa. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Sukses Graha Samudera. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6746>

- Suhada, S., Muafi, M., & Palupi, M. (2026). From workspace spirituality to performance: How digital skills and innovative work behavior shape teleworking outcomes. *Intangible Capital*, 22(1), 123–151. <https://doi.org/10.3926/ic.3526>
- Sulistiyo, O., Yulasmi, Y., & Lusiana, L. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Kebakaran Kabupaten Pasaman Barat*. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i4>
- Sulistiyo, O., Yulasmi, Y., & Lusiana, L. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Kebakaran Kabupaten Pasaman Barat. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i4>
- Suryono, A. (2019). *Teori dan strategi perubahan sosial*. <https://www.google.com/books?hl=id&lr=&id=ppD5DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=teori+perubahan+sosial&ots=yOUxClm3P&sig=DfrniuXztbOwlm8j8eHNRcEfN7c>
- Sutiara, Razak, M., & Firman, A. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil melalui work-life balance. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, 5(2).
- Tata Nurfloranza, B., Ujang,), & Mubarrok, S. (2026). Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Performance Measurement Of The National Amil Zakat Agency (BAZNAS) Kediri Regency Using The Maslahah Performa (Map) Approach How to Cite. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 2195–2206. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v14i2>
- Transformational Leadership as a Job Resource in Healthcare Service Systems: Evidence from Hospitals in Yemen. (2026). *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*. <https://doi.org/10.33168/jliss.2026.0107>
- Trisandri, M. I. R., & Iskandar, Y. (2024a). The Impact of Motivation and Commitment on Gen Z Work Performance in the Jabodetabek Area. *Buletin Poltanesa*, 25(1), 68–76. <https://doi.org/10.51967/tanesa.v25i1.3034>
- Trisandri, M. I. R., & Iskandar, Y. (2024b). The Impact of Motivation and Commitment on Gen Z Work Performance in the Jabodetabek Area. *Buletin Poltanesa*, 25(1), 68–76. <https://doi.org/10.51967/tanesa.v25i1.3034>
- Tua S, M. B., Dwi Cahyono, & Diah Probowulan. (2025). RELATIONSHIP BETWEEN COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE AT RSD DR. SOEBANDI JEMBER DISTRICT. *Proceeding of International Conference on Social Science and Humanity*, 2(1), 597–603. <https://doi.org/10.61796/icossh.v2i1.201>

- Uwimana, J., & Mudaheranwa. (2026). LEADERSHIP STYLES AND TEACHING STAFF PERFORMANCE IN RWANDAN HIGHER EDUCATION. *African Journal of Applied Research*, 12(1), 134–149. <https://doi.org/10.26437/ajar.v12>
- Verina Dhiva Azzahra. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Sebagai Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 37–56. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.511>
- Wahyuni, P., & Maretasari, R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa CV. Citra Abadi Cargo Sdioarjo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Whizztyo Saputra, D. (2024a). THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF GEN Z EMPLOYEES IN MSMEs IN PALEMBANG. *Dynamic Management Journal*, 8(1). <https://doi.org/10.31000/dmj.v8i1>
- Whizztyo Saputra, D. (2024b). THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF GEN Z EMPLOYEES IN MSMEs IN PALEMBANG. *Dynamic Management Journal*, 8(1). <https://doi.org/10.31000/dmj.v8i1>

