

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, H. L., & Rofiqoh, I. (2025). *JURNAL LOCUS: Penelitian & Pengabdian Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(12), 11831–11838.
- Ansori, Hadiyanto Zulbasri, Ardaini, & Kasful Anwar. (2025). Pengertian, Teori dan Tipe Kepemimpinan. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, 2(5), 263–277. <https://doi.org/10.71282/jurmie.v2i5.313>
- Budiman, N. p. . I. S. S. G. M. S. (2016). Jurnal EMBA :PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. HASJRAT ABADI TENDEAN MANADO). *Jurnal EMBA, Vol.4 No.4*(4).
- Cahyani, R. R. (2024). Studi literatur: Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(1), 51.
- Firya, A., & Sucipto, R. H. (2025). The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on the Performance of Employees of the Asrori & Rekan Public Service Office. *Journal of Antarctic Management and Administration*, 2(1), 42–51.
- Hermawan, E., Panjaitan, H., Rupianti, R., Sukomardojo, T., Ras, A., Astuti, T., Sutardjo, A., Brawijaya, U., Surabaya, P. P., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Ekasakti, U. (2023). *Artikel the Role of Human Resource Management in Improving*. 4(1), 225–233.
- Khoiri, R. W. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6(9), 130–143.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Mone, T., 1, K., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Online) KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(4), 658.
- Niken Annisa Zulkarnaen, Gurawan Dayona Ismail, Wijaya, F., Dadan Abdul Aziz Mubarak, & Erna Herlinawati. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Atamora Tehnik Makmur Kota Jakarta Pusat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 733–741. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2083>
- Ningrum, D. S., Puspitadewi S, I., & Reskiputri, T. D. (2024). Analysis Influence Transformational Leadership Style, Motivation, Loyalty Performance of Employees in Puger Bondowoso District Office. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 1591–1599. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4208>
- Onsardi, & Fintariasari, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). *CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah*, 4(5), 1–40.
- Prabowo, B., & Lesmana, N. S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2(3), 67–71. <https://doi.org/10.54371/jms.v2i3.292>

- Putri, M. W., & Yulasmi, Y. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sijunjung. *Jurnal Economic Resource*, 8(2), 1742–1745. <https://doi.org/10.57178/jer.v8i2.1900>
- Qurniyati, A., Setyariningsih, E., & Kasnowo. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Satria Nusantara Sakti. *Jurnal Kendali Akuntansi*, 1(4), 162–172.
- Rabuana, N. K. D. N., & Yanuar. (2023). The Influence of Work Environment and Work Engagement on Employee Performance Mediated by Employee Well-Being. *Munaddhomah*, 4(3), 541–557. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v4i3.523>
- Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). 2, 306–312.
- Rijal Asy'ari, M., & Indiyati, D. (2024). The Impact of Leadership, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at XYZ Resto. *International Journal of Science, Technology & Management*, 5(5), 1169–1180. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v5i5.1174>
- Riska Yuliana, Eri Bukhari, & M. Fadhli Nursal. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Paparti Pertama di Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(3), 317–343. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i3.404>
- Toni Herlambang, e al. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Pandalungan Kabupaten Jember. *Jurnal Kampus Universitas Muhammadiyah Jember*, July, 1–23.
- Wadila. (2021). *Kinerja Karyawan Pada Pt Agung*. 1(April), 29–42.
- Wahyuningsih, S., Sudarmadi, S., & Triyanto, T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Grobogan. *Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 102–117. <https://doi.org/10.36600/rma.v12i1.179>
- Wibowo, B. K. (2015). Peranan Manajer SDM Dalam Penarikan (Rekrutmen) Di Era Masyarakat Ekonomi Asean (MEA). *Jurnal STIE Semarang*, 7(3), 13–30.
- Widiyaningtyas, yulita. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Besuki Situbondo. *Program Studi Manajemen, Universitas Uhammadiyah Jember*, 10(20), 145–158. [http://repository.unmuhjember.ac.id/6535/%0Ahttp://repository.unmuhjember.ac.id/6535/2/8.JURNAL PENELITIAN.pdf](http://repository.unmuhjember.ac.id/6535/%0Ahttp://repository.unmuhjember.ac.id/6535/2/8.JURNAL%20PENELITIAN.pdf)