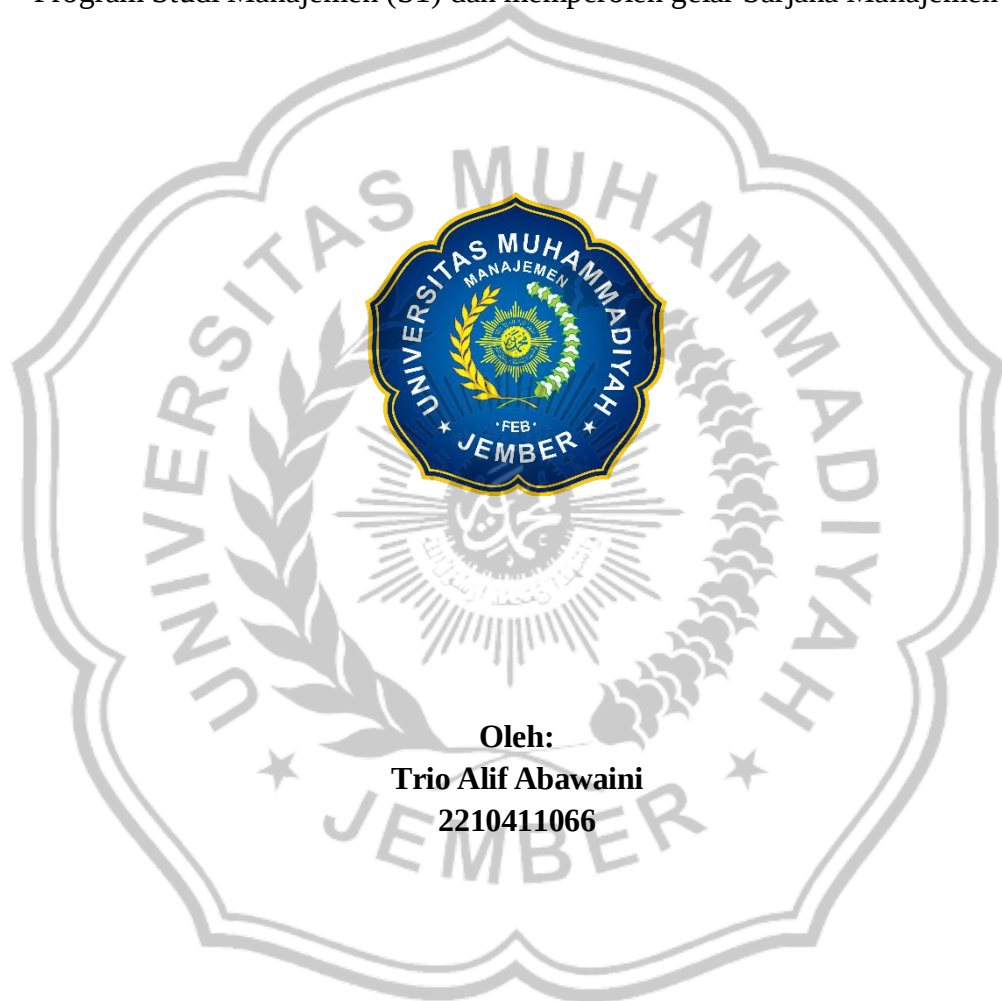


**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT PEGADAIAN KECAMATAN ROGOJAMPI KABUPATEN BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

Trio Alif Abawaini

2210411066

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Trio Alif Abawaini

NIM : 2210411066

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa SKRIPSI yang berjudul: PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PEGADAIAN KECAMATAN ROGOJAMPI KABUPATEN BANYUWANGI adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 31 Juli 2026

Yang menyatakan,



Trio Alif Abawaini

NIM. 2210411066



**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT PEGADAIAN KECAMATAN ROGOJAMPI KABUPATEN BANYUWANGI**

Oleh:
Trio Alif Abawaini
2210411066

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Ir. Nursaid. ST. MM.

Dosen Pembimbing Pendamping

: Ira Puspitadewi S. SE., MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PEGADAIAN KECAMATAN ROGOJAMPI KABUPATEN BANYUWANGI, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Trio Alif Abawaini
NIM : 2210411066
Hari : Jumat
Tanggal : 31 Juli 2026
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Feti Fatimah. SE. MM
NPK :1979052510709622

Anggota 1,

Dr. Ir. Nursaid. ST. MM
NPK :1969031211509701

Anggota 2,

Ira Puspitadewi S. SE., MM
NPK :1981072711703795

Mengesahkan :

Dr. Maheni Mah Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi,

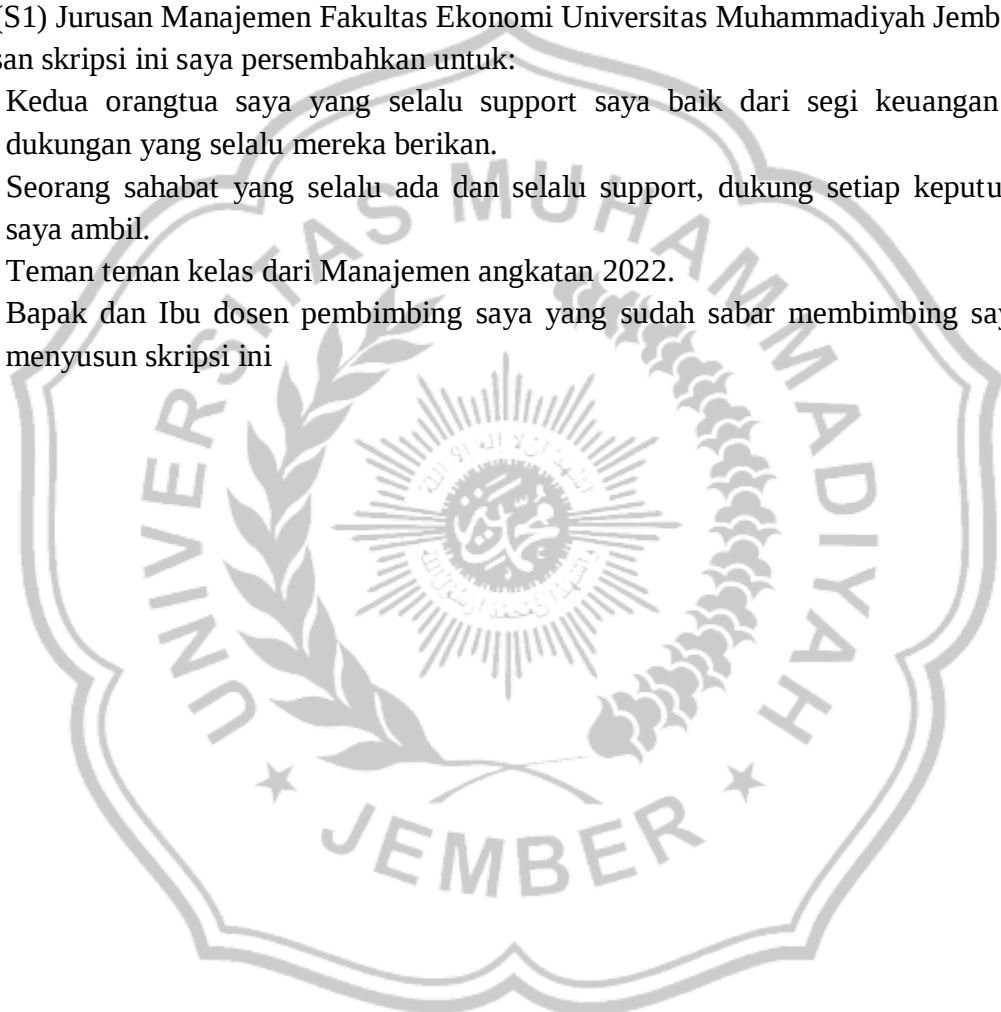
Septy Holisa Umamy, SE. MM
NPK :19950922122091029

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PEGADAIAN KECAMATAN ROGOJAMPI KABUPATEN BANYUWANGI, Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orangtua saya yang selalu support saya baik dari segi keuangan maupun dukungan yang selalu mereka berikan.
2. Seorang sahabat yang selalu ada dan selalu support, dukung setiap keputusan yang saya ambil.
3. Teman teman kelas dari Manajemen angkatan 2022.
4. Bapak dan Ibu dosen pembimbing saya yang sudah sabar membimbing saya dalam menyusun skripsi ini



MOTTO

“Hai orang-orang beriman apabila dikatakan kepadamu: “Berlapang-lapanglah dalam majelis”, maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: “Berdirilah kamu”, maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.”

(QS. Surat Al-Mujadalah ayat: 11)

"Barangsiapa yang hendak menginginkan dunia, maka hendaklah ia menguasai ilmu. Barangsiapa menginginkan akhirat hendaklah ia menguasai ilmu, dan barangsiapa yang menginginkan keduanya (dunia dan akhirat) hendaklah ia menguasai ilmu,"

(HR Ahmad).

"Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat."

(Imam Syafi'i)



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupanjatkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PEGADAIAN KECAMATAN ROGOJAMPI KABUPATEN BANYUWANGI, Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada

1. Ibu Dr Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Septy Holisa Umamy SE. MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan bisnis.
3. Ibu Dr Feti Fatimah SE.MM selaku ketua penguji skripsi.
4. Bapak/Ibu Dr. Ir. Nursaid. ST. MM, selaku dosen pembimbing I dan Ibu Ira Puspitadewi S. SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Papa dan Mama saya yang selalu mensupport dalam segala hal.
7. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayah-Nya diberikan kepada kita semua. Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 31 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	8
2.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia	11
2.3 Disiplin Kerja.....	15
2.4 Lingkungan Kerja.....	18
2.5 Kinerja Karyawan.....	21
2.6 Penelitian Terdahulu.....	23
2.7 Kerangka Konseptual	26
2.8 Hipotesis	27
2.8.1 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.8.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
3.1 Identifikasi Variabel.....	30
3.2.1 Variabel Bebas.....	30
3.2.2 Variabel Terikat	30
3.2 Definisi Operasional Variabel	30
3.2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	32
3.2.2 Disipin Kerja	32
3.2.3 Lingkungan Kerja	33
3.2.4 Kinerja Karyawan.....	34
3.3 Desain Penelitian	34
3.4 Jenis Data	34

3.4.1 Data Primer	35
3.4.2 Data Sekunder	35
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.5.1 Populasi	35
3.5.2 Sampel.....	36
3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.7 Teknik Analisis Data	39
3.8 Uji Instrumen Data	39
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.10 Uji Asumsi Klasik	40
3.11 Uji Hipotesis (Uji t).....	41
3.12 Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB 4.....	43
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.1.1 PT Pegadaian Kecamatan Rogojampi Kabupaten Banyuwangi.....	43
4.1.2 Struktur Organisasi PT Pegadaian Rogojampi Kabupaten Banyuwangi.....	44
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	45
4.2.1 Hasil Penelitian.....	45
4.2.2 Pembahasan Penelitian.....	54
BAB 5.....	58
KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Area Banyuwangi Tahun 2019-2021.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Variabel Penelitian	31
Tabel 3. 2 Populasi Penelitian	35
Tabel 3. 3 Distribusi Sampel	37
Tabel 3. 4 Nilai Skala Likert	38
Tabel 3. 5 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4. 3 Pengembangan Sumber daya manusia	47
Tabel 4. 4 Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4. 5 Lingkungan Karyawan.....	48
Tabel 4. 6 Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 9 Analisis regresi linier berganda.....	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolonieritas	52
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji t	53
Tabel 4. 14 Hasil koefisien determinasi berganda (R^2)	54

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Pegadaian Rogojampi Kabupaten Banyuwangi	44



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Hasil Statistik Dekskriptif
3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
4. Hasil Uji Asumsi Klasik
5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
6. Surat Keterangan Penelitian
7. Dokumentasi

