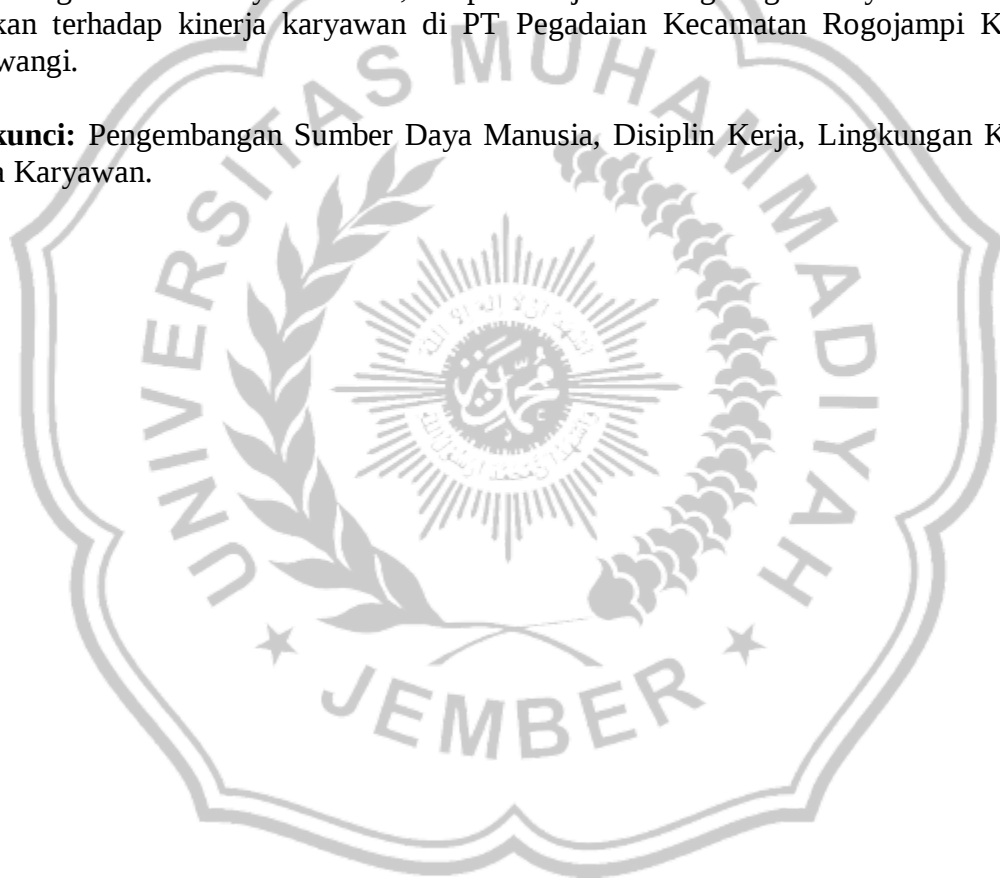


ABSTRAK

Peningkatan intensitas persaingan di era globalisasi mendorong perusahaan untuk melakukan restrukturisasi organisasi guna mencapai efisiensi dan efektivitas yang lebih baik, termasuk melalui merger dan berbagai bentuk perubahan organisasi lainnya. Dalam kondisi tersebut, departemen sumber daya manusia dituntut untuk bersikap proaktif dalam mengidentifikasi dan menganalisis perubahan faktor-faktor lingkungan eksternal, seperti ekonomi, teknologi, dan politik, yang dapat memengaruhi keberlangsungan perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja dan lingkungan karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Pegadaian Kecamatan Rogojampi Kabupaten Banyuwangi. Populasi yang digunakan yaitu karyawan di PT Pegadaian Kecamatan Rogojampi Kabupaten Banyuwangi. Sampel yang digunakan sebanyak 35 responden. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja dan lingkungan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pegadaian Kecamatan Rogojampi Kabupaten Banyuwangi.

Kata kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Lingkungan Karyawan, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

Increasingly intense competition in the era of globalization compels companies to undergo organizational restructuring—including mergers and other forms of organizational change—to achieve greater efficiency and effectiveness. Under these conditions, human resource departments are required to be proactive in identifying and analyzing changes in external environmental factors—such as economic, technological, and political conditions—that could impact the company's sustainability. This study aims to examine and analyze the influence of human resource development, work discipline, and the employee work environment on employee performance at PT Pegadaian in the Rogojampi District, Banyuwangi Regency. The study population consisted of employees at the PT Pegadaian Rogojampi District branch, with a sample size of 35 respondents. Multiple linear regression was used as the analytical tool. The results demonstrate that human resource development, work discipline, and the employee work environment have a significant influence on employee performance at PT Pegadaian in the Rogojampi District, Banyuwangi Regency.

Keywords: Human Resource Development, Work Discipline, Employee Environment, Employee Performance

