

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, D., Rizal, I., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pendekatan Holistik Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja. *Jurnal Cakrawala Akademika (JCA)*, 1(3), 924–939. <https://doi.org/10.70182/JCA.V1i3.62>
- Adawiah, D. R., Ambarawati, P., Marfuah, P., Hidayat, W., & Fauzi, A. (2024). Aspek-Aspek Epistemologi Dalam Manajemen Pendidikan Islam. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(1), 955–961. <https://doi.org/10.31004/Jrpp.V7i1.24876>
- Aidi, A., & Riofita, H. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan (Studi Kasus Unilever). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(3), 39336–39341.
- Albab, A. U., & Sitorus, A. A. (2026). Optimalisasi Produktivitas Karyawan Melalui Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Kualitas Pelayanan. *JIMI : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(2), 328–338. <https://doi.org/10.64845/Jimi.V1i2>
- Amalia, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kreativitas Karyawan Media Cetak. 8(1), 69–76.
- Amanta, A. A. T., & Dr. Marsofiyati, S.Pd., M. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. *Cendekia : Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(6), 317–330.
- Andriani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 6(1), 45–53. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp/article/view/2500>
- Andriani, T., Ansori, A., & Zuhairansyah. (2024). Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Taman Kanak-Kanak (Study Systematic Literature Review). *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 8(5), 1079–1094. <https://doi.org/10.31004/obsesi.V8i5.6010>
- Apriyani, P. A., & Hawignyo. (2024). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research* Volume, 4(4), 3841–3847. <https://doi.org/10.31004/innovative.V4i4.11494>
- Ardyansyah, S., & Widodo, S. (2024). Analisis Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Commodities : Journal Of Economic And Business*, 5(1), 57–70. <https://doi.org/10.59689/commo.V5i1.1009>

- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Atmaja, N. A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karier Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tekno Group Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 22.
- Azis, M. B. A., & Jaya, U. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina San Prima Sukabumi. *Neraca : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(4), 380–387.
- Azizah, D. R., & Karneli, O. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PLN Icon Plus SBU Pekanbaru. 1409–1422.
- Bagaskara, R. A., & Pujiani, D. (2020). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah (Kspps) Bmt Hira Srage. *Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, IX(1), 11–20.
- Baharsyah, M., Puruwita, D., & Kusumaningtyas, D. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hm Sampoerna Tbk Di Dki Jakarta. *Neraca : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 594–609.
- Cahyadi, M. A. A. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pdam Tirta Ardhia Rinjani Kabupaten Lombok Tengah. *Jurnal UNRAM*, 3(1), 1–8.
- Chaeruddin, Abbas, S. A., & Kasmirandi. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PLN. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 1228–1235. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.14005>
- Danisa, D., & Komari, N. (2015). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan*.
- Dewi, W. M., Orbawati, E. B., & Fadlurrahman. (2024). Mengkaji Hubungan Antara Profesionalisme , Lingkungan Kerja , Dan Penilaian Kinerja Pegawai : Studi Kasus Disdukcapil Kabupaten Magelang. *Publikauma: Jurnal Ilmu Administrasi Publik UMA*, 12(1), 38–46. <https://doi.org/10.31289/publika.v12i1.11599>
- Duliyansyah, Musmuliadi, & Djiu, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Kutai Barat Effect Of Human Resources Development, Work Discipline And Work Environment On Employee Performance. *Jurnal Ilmiah*

*Administrasi Publik (JIMAP)*, 1(2), 54–65.

<https://ejurnal.unikarta.ac.id/index.php/jimap/article/view/1114> Dwiwarman, D. A. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui

Keterampilan Soft Skills Dan Hard Skills. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(2), 1538–1549. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i2.14119>

Elmanisar, V., Nellitawati, & Alkadri, H. (2024). Manfaat Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 15199–15205.

<https://doi.org/10.31004/jptam.v8i1.14538>

Fauziyah, P. L., Rahayu, S., & Nurmiyati. (2026). Pengaruh Kualitas Kerja , Ketepatan Waktu Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Hani Konveksi Di Temanggung). *Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (RIGGS)*, 5(1), 7388–7398. <https://doi.org/10.31004/riggs.v5i1.6987>

Febriyanti, & Rani. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rumah Sakit PELNI Jakarta Barat*. 2(1), 257–263.

Fitri, R., & Razak, A. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dengan Pendekatan Adaptif Untuk Menghadapi Dinamika Lingkungan Kerja. *Mount Hope Management Internasional Journal*, 2(3), 48–58. <https://doi.org/10.61696/momil.v2i3.582>

Fuad, D. H. (2021). Perencanaan Strategis Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia.

*JUMANIS BAJA : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Baja*, 02(02), 99–111.

Gunawan, P. D. P. A., Sabudi, I. N. S., & Sihombing, I. H. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Fairfield By Marriott Bali South Kuta. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 4(10), 816–825.

Hanifan, P. D., & Dihan, F. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Di Perusahaan Umum Daerah Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 03(01), 202–217.

Harjoyo, Dewi, D. P., & Junaedi, E. (2026). Analisis Peran Manajemen Sumber Daya Manusia ( MSDM ) Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sekretari/Administrasi Perkantoran*, 13(1), 64–78.

Hatidah. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1).

- Herlina, E., Tukiran, M., Yusnita, N., Hermansyah, & Andrianto, M. T. (2022). Peran Pengembangan Sumber Daya Manusia Sebagai Agen Perubahan. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 2(6), 487–497.
- <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.V2i6.346> Hidayat, M. W., & Isyanto, P. (2024a). *Neraca Neraca*. 1192, 312–321.
- Hidayat, M. W., & Isyanto, P. (2024b). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mas Broiler Nusantara. *Neraca : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(9), 312–321.
- Hidayat, M. W., & Isyanto, P. (2024c). Penggunaan Uji Heteroskedastisitas Dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 21(3), 201–210.
- <https://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/11139>
- Hosseinioun, M., Neffke, F., Zhang, L., & Youn, H. (2025). Skill Dependencies Uncover Nested Human Capital. *Nature Human Behaviour*, 9(4), 673–687.
- <https://doi.org/10.1038/s41562-024-02093-2>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. 2(2).
- Islam, C. S., & Agusdin. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mataram Boxi. *Jurnal UNRAM*, 3(3), 122–130.
- Jenita, N. R., & Wahyulina, S. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Asn Di Sekretariat Dprd Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal UNRAM*, 3(2), 55–67.
- Joesyiana, K., Basriani, A., Harahap, A. R., & Susanti, D. (2024). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Berbasis Kreatifitas Individu Di Era Digital. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 5(2), 376–384.
- Johardi, Hasibuan, R., & Arnesih. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Evolusi Dan Kontribusi. *JMOB : Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(3), 481–487.
- Kusumawati, E. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Edunity: Kajian Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 1.
- Magfira, B. N. R., & Asmony, T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Unram*, 3(3), 41–52.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Al

- Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i4.1065>
- Marlena, W., & Bustami, T. (2021). Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 338–359. <https://doi.org/10.36085/Jems.V2i2.1613>
- Marsudi. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Abadi. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjung Pinang*, 7(1), 14–19.
- Maruapey, M. W., & Hamizar, A. (2024). Strategi Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Berbasis Analisis SWOT Di Desa Tengah-Tengah Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Penelitian Inovatif (JUPIN)*, 4(2), 765–774. <https://doi.org/10.54082/Jupin.397>
- Miramadanis, P. S., & Nasution, A. Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bhakti Karya. 2(4), 994–1004.
- Nainggolan, H., Rahmisyari, Elpisah, Kosasih, Aziz, A. A., Maraningsih, A., Dahliana, A. B., Susi, A., Putra, R. S., Hasan, L., Abdurohim, & Habibu, R. (2021). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Najarudin, & Susanto, N. (2024). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Ess Jay Studios Jakarta Barat Kinerja. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 498–509.
- Nasution, P. N., Effendi, S., & Sembiring, N. (2025). Analisis Peran Pegadaian Syariah Dalam Meningkatkan Inklusi Keuangan Bagi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di CPS Pegadaian Syariah Setiabudi Medan. *Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(3), 529–534. <https://doi.org/10.56832/Edu.V5i3.1974>
- Nengah, N., Nengah, M., & Nengah, L. I. (2025). *Jurnal Emas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jurnal Emas*. 6, 1911–1927.
- Ningtyas, I. S. P., & Hidayati, R. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.XYZ. *Neraca : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 3025-1192, 2(12), 868–877.
- Novita, K., Rahayu, S., Gede, L., Dewi, K., & Ekonomi, J. (2022). *Pengaruh Transparansi Dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Buleleng*. 2017, 464–471.
- Nurhidayah, Suprayetno, D., & Serip, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dinas Tenaga Kerja Lombok Barat Nusa

Tenggara Barat. *Jurnal UNRAM*, 3(3), 25–40.

Nusantara, D. (2024). Analisa Komprehensif Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi, Fungsi, Tantangan Dan Prospek Masa Depan. Studi Literasi. *Humanis : Humanities, Management And Science Proceedings*, 4(2), 848–854.

Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Indojaya Agrinusa Maludin Panjaitan*. 3(2), 7–15.

Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Indojaya Agrinusa Maludin Panjaitan*. 3(2), 7–15.

Pasaribu, A. Z. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pada Lembaga Keuangan Syariah. *JlIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 7(4), 3905–3910. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i4.4268>

Pawestri, A. N., Kristanto, Y., & Army, W. L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Nipro Indonesia Jaya. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 919–928. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13847> E-ISSN

Putra, A. (2022). Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Media Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(2), 120–128.

<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMPP/article/view/37638>

Putra, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

Putri, N. W. A., & Nururly, S. (2024). Pengaruh Pengawasan Pimpinan Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Tetap Perum Damri Cabang Mataram. *Jurnal Unram*, 3(2), 22–33.

Putri, N. W. D. L., Abidin, Z., & Nugraha, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Koperasi Madani, Kabupaten Lombok Utara, Nusa Tenggara Barat. *Jurnal UNRAM*, 3(1), 84–94.

Putri P., P. S., & Supriadi, Y. (2022). Penerapan Sistem Aplikasi Pegadaian Digital Service Dalam Memudahkan Nasabah Bertransaksi Pada PT. Pegadaian (Persero) UPC Pagelaran. *Jurnal Informatika Kesatuan*, 2(1), 29–34.

<https://doi.org/10.37641/jikes.v2i1.1378>

Radhwa, D. A., & Danish, M. (2024). Meningkatkan Kenyamanan Dan Kesejahteraan Di Tempat Kerja: Peran Ergonomi Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. 2, 671–680.

Rahmawati, S., & Jamilus. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di

Lembaga Pendidikan. *IMEIJ : Indo-Mathedu Intellectuals Journal*, 5(4), 4321–4327.  
<https://doi.org/10.54373/Imej.V5i4.1448>

Rahmayanti, S., & Misral. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Program Pelatihan Berkelanjutan. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 14(1), 84–93.

<https://doi.org/10.37859/Jae.V14i1.7030>

Rama, L. B., & Acynthia, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap. *BAJ (Behavioral Accounting Journal)*, 4(1), 249–258.

Report, I. (2025). Facilitating Work-Based Learning. In *Facilitating Work-Based Learning* (Issue January). <https://doi.org/10.1007/978-1-137-40325-4>

S, S. S. R., & Karneli, O. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. 4(2), 399–404.

Sahertian, O. L., & Tetelepta, M. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Neraca: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 88–97.

<https://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/1697>

Samudra, D. I., Vebriansyah, D. A., & Winarno, A. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital : Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis Terhadap Fokus Studi. *Jurnal Niara*, 18(2), 426–442.

Sarjito, & Sutianingsih. (2022). Peran Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 06(02), 1–10.

<https://doi.org/10.29040/Jie.V6i2.8865>

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja* (Edisi 1). PT Refika Aditama.

Semarang, A., Sahertian, O. L., & Tetelepta, M. M. (2024a). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 218–228.

<https://doi.org/10.31959/Jat.V3i1.2545>

Semarang, A., Sahertian, O. L., & Tetelepta, M. M. (2024b). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Samudra Ambon. 3(1), 218–228.

Setiawan, B., & Ellitan, L. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Jasa PT . PJBS Di Sidoarjo). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 4(5), 1259–1277.

- Setyoningrum, A. P., & Abdullah, M. A. F. (2024). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akutansi*, 2(6), 397–405.
- Siregar, R., & Karneli, O. (2025). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 22(1), 33–42.
- <https://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/15625>
- Subekti, A. (2021). The Influence Of Performance Appraisal System Towards Job Satisfaction, Motivation, As Well As Employee Performance. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2), 104–114.
- <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/Ijebar.V5i2.2484>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (28th Ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Syahiruddin, Parman, M. R., Biasane, A. N., Tiwow, C., Paramita, G., Ernawati, & Musqori, N. (2026). Manajemen Sumber Daya Manusia : Tinjauan Literatur Terhadap Konsep, Fungsi, Dan Perkembangannya. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 1–12.
- Tamala, D., & Suprayetno, D. (2025). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Puskesmas Muncan Lombok Tengah). *Jurnal UNRAM*, 4(2), 28–41.
- Tasbih, M. I., & Andriani, T. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan : Konsep, Strategi Dan Manfaat. *Jurnal Literasiologi*, 12(5), 124–138. <https://doi.org/https://doi.org/10.47783/Literasiologi.V9i4>
- Todingbua, U. N., Saleh, H., & Suriani, S. (2024). Analisis Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan Universitas Bosowa Makassar. *JEBD : Journal Of Economy Business Development*, 2(2), 154–162.
- <https://doi.org/10.56326/Jebd.V2i2.2873>
- Triansyah, A. A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. *JIEB : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 11–20.
- Victorynie, I., Khumaidi, A., & Hamdani, U. L. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Attractive : Innovative Education Journal*, 6(3), 329–337. <https://doi.org/https://doi.org/10.51278/Aj.V6i3.1615>
- Wanma, J. R., Attamimi, Y., & Putri, V. D. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Semangat Kerja. *JUMABIS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 33–44.

<https://doi.org/10.55264/jumabis.v6i2>

- Wekes, A. B., Moniharapon, S., & Uhing, Y. (2025). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mengembangkan Kinerja Karyawan Pada Pt Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Manado. *Jurnal Emba*, 13(04), 315–322.
- Widianto, F. H., Perdana, T. A., Farida, I., & Kurniawan, R. (2025). Peran Kualitas Sistem Informasi, Fitur Produk, Dan Kepuasan Pengguna Terhadap Keputusan Penggunaan Layanan Pegadaian Digital (PDS) Di Pegadaian Semarang. *Journal Of Management And Digital Business*, 5(2), 483–494. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v5i2.1657>
- Wiguna, W., Oktaviani, D. C., Padli, M. R., Klau, M. M., Apriana, A., & Tunyanan, R. (2026). Peran Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Of Management And Bussines (JOMB)*, 8(1), 60–67. <https://doi.org/10.31539/sks64s19>
- Wiryono, A., Nurillahi, A. A., Anggraeni, A. F., & Roswinna, W. (2025). Peran Strategic Human Resource Management Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi : Pendekatan Dynamic Capability Theory. *JMBI: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Informatika*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.31967/prodimanajemen.v6i1.1549>
- Yuliani, I., & Suprayoga. (2021a). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kecamatan Benowo Surabaya). *Jurnal Inovasi Sektor Publik*, 1(2), 198–218. <https://doi.org/10.38156/jisp.v1i2.78>
- Yuliani, I., & Suprayoga. (2021b). *Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi Kasus Pada Kecamatan Benowo Surabaya ). 1*, 198–218.
- Zebua, A. I., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement : Literature Review. *LIKUID : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Berkaitan Volume*, 01(03), 1–7.
- <https://doi.org/10.70404/likuid.v1i03.451>
- Zuni Ekawati. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Plastik Brontoseno Di Kabupaten Nganjuk. 1(April), 105–112.