

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap peningkatan kinerja pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya kualitas sumber daya manusia dan kompetensi dalam mendukung keberhasilan pengelolaan BUMDes sebagai salah satu instrumen pengembangan ekonomi desa. Permasalahan yang ditemukan menunjukkan adanya perbedaan kemampuan pengelola BUMDes dalam aspek administrasi, keuangan, dan pengembangan usaha yang berdampak pada variasi kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo sebanyak 44 responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Kompetensi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Selain itu, pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas SDM dan kompetensi menjadi faktor penting dalam mendukung keberhasilan pengelolaan BUMDes.

Kata Kunci: Pengembangan sumber daya manusia, kompetensi, kinerja pegawai, BUMDes.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human resource development and competence on improving the performance of BUMDes employees in Tempurejo District. The background of this study is based on the importance of human resource quality and competence in supporting the success of BUMDes management as an instrument for village economic development. The problems found indicate differences in the capabilities of BUMDes managers in administrative, financial, and business development aspects, which impact variations in employee performance. This study used a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The population in this study consisted of all BUMDes employees in Tempurejo District, totaling 44 respondents, with the sampling technique using saturated sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS. The results showed that human resource development has a positive and significant effect on improving employee performance. Competence also has a positive and significant effect on improving employee performance. In addition, human resource development and competence simultaneously have a positive and significant effect on improving the performance of BUMDes employees in Tempurejo District. These findings indicate that improving the quality of human resources and competence are important factors in supporting the success of BUMDes management.

Keywords: Human resource development, competence, employee performance, BUMDes.