

**PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI BUMDES DI KECAMATAN TEMPUREJO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi
Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**Oleh : CELVIN NOVAL AJIE PRASSTYA
NIM. 22.1041.1199**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2026**

PERNYATAAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Calvin Noval Ajie Prasstyia

Nim : 2210411199

Progam Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai BUMDes Di Kecamatan Tempurejo**, adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya belum pernah diajukan oleh pada instasi manapun, serta bukan karya jiplakan atau plagiat. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikan ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun, serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimata hukum jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 30.11.2026
Yang Menyatakan



(Calvin Noval Ajie Prasstyia)
NIM. 2210411199

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN KOMPETENSI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI BUMDES DI KECAMATAN TEMPUREJO

Oleh: CELVIN NOVAL AJIE PRASSTYA
NIM. 22.1041.1199



Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Nursaid, S.T., M.M

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi., MM

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul “PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN KOMPETENSI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI BUMDES DI KECAMATAN TEMPUREJO” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 30 Juli 2026

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM

NPK. 1972032710509477

Anggota 1

Dr. Nursaid, S.T., M.M

NPK. 1969031211509701

Anggota 2

Pawestri Winahyu, S.Psi., MM

NPK. 1982052611703800

Dekan

Dr. Maheni Ika Sari, SE., MM.,

NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi

Septy Holisa Umamy, SM., MM

NPK. 19950922122091029

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, Dengan mengucapkan rasa puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan kelancaran, kemudahan, dan keberkahan atas terwujudnya karya yang sederhana ini sebagai jawaban atas penantian serta doa yang telah diberikan. Dengan segenap rasa cinta dan kasih Skripsi ini akan saya persembahkan kepada :

1. Terimakasih kepada kedua orang tua saya terutama kepada Ayah dan cinta pertama saya Mama, terimakasih atas segala doa-doa, dukungan, serta pengorbanan yang kalian berikan, sehingga penulis Calvin Noval Ajie Prasstyia mampu sampai ke titik ini dan sanggup menyelesaikan perkuliahan hingga meraih gelar sarjana, terimakasih juga telah selalu mengusahakan dan berjuang selalu untuk kehidupan penulis, semoga ayah dan mama selalu panjang umur dan sehat selalu hingga mampu melihat aku sukses berdiri diatas usaha-usaha yang akan aku bangun sendiri.
2. Terimakasih kepada adikku Alm. Tahfiz Rizky Oktaviano Prasstyia yang juga menjadi salah satu alasan dan semangatku dalam upaya meraih gelar sarjana ini, maaf jika semasa hidupmu penulis masih belum bisa memberikan apa yang kamu mau dan belum bisa menjadi kakak yang terbaik untukmu, aku harap dikehidupan selanjutnya kita bisa seperti dahulu, berkumpul bersama-sama lagi sebagai keluarga utuh.
3. Terimakasih kepada saudara-saudara penulis, terutama kepada om dan tante penulis yang telah mensupport dan juga berkontribusi dalam kelancaran penyelesaian skripsi penulis.
4. Terimakasih juga kepada Ibu Pawestri winahyu selaku dosen pembimbing 2 penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan tepat waktu, dan terimakasih juga telah mengingatkan penulis ketika telat deadline revisi dan juga terimakasih telah memberi kemudahan disetiap bimbingan.
5. Terimakasih juga kepada Bapak Dr. Nursaid selaku pembimbing 1 penulis yang juga memberi kemudahan dan kelancaran dalam setiap bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan tepat waktu.
6. Terimakasih juga saya ucapkan kepada teman-teman angkatan 2022 khususnya teman-teman prodi manajemen kelas F yang telah memberikan semangat, saling support, dan memberikan bantuan dalam penyelesaian tugas akhir skripsi penulis.
7. Saya juga mempersembahkan skripsi ini untuk diri saya sendiri Calvin Noval Ajie Prasstyia yang sanggup bertahan dan menyelesaikan apa yang telah dimulai, Terimakasih telah tetap berjuang menyelesaikan perkuliahan sambil bekerja menghadapi terik matahari dan juga deras hujan, serta tantangan yang datang dengan silih berganti. Jika melihat kebelakang ternyata tidak mudah menjalani semuanya secara bersamaan, namun hari ini saya membuktikan bahwa saya berhasil, bahwa keterbatasan bukanlah alasan untuk berhenti. Hari ini, semua lelah itu terbayarkan dengan sebuah pencapaian yang akan selalu menjadi bagian dari perjalanan hidup saya yang tidak akan pernah terlupakan!
8. Terakhir, penulis mempersembahkan skripsi ini spesial untuk siapapun yang pernah bertanya “kapan kamu wisuda? Dan kapan skripsimu selesai?” Perjalanan ini mengajarkan saya, bahwa setiap orang memiliki waktu, tantangan, dan perjuangannya masing-masing. Tidak lulus tepat waktu bukanlah kejahatan maupun aib yang harus disembunyikan. Ada proses yang harus dijalani, pelajaran yang harus dipahami, dan kesabaran. Karena pada akhirnya wisuda hanyalah seremonial atas perayaan perjalanan yang telah ditempuh. Dan sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai!

MOTTO

“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah,
Tetapi Allah berjanji bahwa sesungguhnya
bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah: 5-6)

Hiduplah seperti ini hari terakhirmu
Live your life
Like it's your last everyday
Bersyukur, mencintai, dan bertarung
See you at greater heights

(JERINX SID 🍓)

“Aku pernah membahayakan nyawa ibuku untuk lahir ke dunia, jadi tidak mungkin aku tidak
ada artinya, dan aku membuat ayahku bekerja setiap hari, jadi aku pastikan lelahnya tidak
akan sia-sia”

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, serta rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengembangan SDM dan Kompetensi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo” sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dr. Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Septy Holisa Umamy, S.M., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Bapak Dr. Nursaid, S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan perhatian selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan perhatian selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., M.M. Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan doa, dukungan, motivasi, serta semangat selama proses penyusunan skripsi.
8. Seluruh pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia, maupun bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Jember, 30 Juli 2026

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	6
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.4 Kompetensi.....	8
2.1.5 Kinerja	9
2.2. Penelitian Terdahulu	10
2.3. Kerangka Konseptual.....	14
2.4. Hipotesis	15
2.4.1 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja.....	15
2.4.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	15
2.4.3 Pengaruh Pengembangan SDM Dan Kompetensi Terhadap Kinerja	16
BAB III.....	17

METODE PENELITIAN	17
3.1. Identifikasi Variabel.....	17
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	17
3.3. Desain Penelitian	18
3.4. Jenis Sumber Data.....	19
3.5. Populasi Dan Sampel	19
3.5.1 Populasi	19
3.5.2 Sampel	19
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.7. Teknik Analisis Data.....	20
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian	20
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	21
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	22
3.7.4 Uji Hipotesis	22
BAB IV.....	24
HASIL DAN PEMBAHASAN	24
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	24
4.1.1 Profile Objek Penelitian	24
4.1.2 Visi dan Misi BUMDes	24
4.1.3 Struktur Organisasi BUMDes.....	25
4.2 Statistik Deskriptif.....	25
4.2.1 Karakteristik Responden.....	25
4.2.2 Deskriptif Variabel Jawaban Responden.....	26
4.3 Hasil Analisis Data	28
4.3.1 Uji Instrumen Data	28
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	29
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
4.3.4 Uji Hipotesis	31
4.3.5 Koefisien Determinasi (R^2)	32
4.4 Pembahasan	32
4.4.1 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo	32
4.4.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo	34
4.4.3 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai BUMDes di Kecamatan Tempurejo	36
BAB V	39

KESIMPULAN DAN SARAN	39
5.1 Kesimpulan.....	39
5.2 Saran	39
DAFTAR PUSTAKA.....	40
LAMPIRAN.....	42



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data BUMDes di Kecamatan Tempurejo	3
Tabel 1.2 Progam pengembangan SDM pengelola BUMDes	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 4.1 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel 4.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	26
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan SDM	26
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi	27
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Peningkatan Kinerja Pegawai	27
Tabel 4.6 Uji Validitas.....	28
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....	29
Tabel 4.8 Uji Normalitas	29
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas	30
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
Tabel 4.11 Uji T	31
Tabel 4.12 Uji F.....	32
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BUMDes Kecamatan Tempurejo	25
Gambar 4.2 Scatterplot	30



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	42
Lampiran 2. Jawaban Responden.....	45
Lampiran 3. Statistik Deskrriptif.....	50
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas	60
Lampiran 5. Hasil Analisis Data	65
Lampiran 6. Rtabel dan Ftabel	66
Lampiran 7. Dokumentasi	68

