

DAFTAR PUSTAKA

- Alfianto, A. N. (2025). *Peningkatan Kapasitas Pengelola Bumdes Bangkit Desa Sriwulan Melalui Pelatihan Penyusunan Dan Analisis Laporan Keuangan*. 3(4), 654–661.
- Amanda, R., & Haykal, M. (2023). *Analisis Implementasi Pengelolaan Bumdes Terhadap Kinerja Bumdes Dengan Kompetensi Pengelolaan Bumdes Sebagai Variabel Moderating*. 2(September), 443–458. <https://doi.org/10.29103/Jam.V>
- Artha, U. P. (2024). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(2), 14–23.
- Aulia, F. D. (2021). *Kinerja Karyawan Pada Pt . Gunatronkatama Cipta Jakarta Selatan*. 1.
- Aulia, S. K. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pengawai Pengelola Keuangan : Sarana Pendukung Sistem Informasi Akuntansi , Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Budaya Organisasi*. 1(2).
- Barney, J. (1991). *Firm Resources And Sustained Competitive Advantage*. 17(1), 99–120.
- Dan, K. (N.D.).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fachrurazi, F., Rinaldi, K., Jenita, J., Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Konsep*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fauli, H., Aprilia, J., & Matiin, N. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5942, 364–374.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(6), 657–666.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Irmayanti, P. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1), 111–119.
- Islam, U., & Sumatera, N. (2022). *Mimbar Kampius : Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*. 21, 128–138. <https://doi.org/10.17467/Mk.V21i2.935>
- Jepri, A., Studi, P., Publik, A., Tunggadewi, U. T., Ekonomi, K., & Desa, P. (2019). *Strategi Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Dalam Upaya Mewujudkan Kemandirian Ekonomi Melalui Bumdes Program Pasar Desa*. 8(4), 303–310.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. 2017. *Mengoptimalkan Peran Kecamatan Dalam Mengawasi Pengelolaan Keuangan Desa*. Jakarta: Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan.
- Khumaira, L. A., Muhid, A., Islam, U., Sunan, N., & Surabaya, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Pemberdayaan Psikologis Karyawan* : 7(Februari), 21–31.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.

- Neliwati. 2018. *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Kajian Teori Dan Praktek)*. Medan: Cv. Widya Puspita.
- Nomor, V., Rahma, A., Alam, N., & Putri, A. (2022). *Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Telkom Akses Area Soppeng*. 5(April), 17–24.
- Nurcholis, Hanif. 2011. *Pertumbuhan Dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa*. Jakarta: Erlangga.
- Nurlaila, L. A. (2024). *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (Ritmik) Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 6(1), 62–72.
- Of, T. (2014). *Tehnik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif (. Ii*(September), 86–100. Provincial, S., & Office, T. (2024). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Selatan*. 2(1), 93–96. <https://doi.org/10.56326/Jebd.V2i1.2985>
- Rivai, Veithzal Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, Dan Willy Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sagita, C. A. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : Sebagai Primary Investment Dalam Kesuksesan Organisasi*. 1(5), 213–218.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sihotang, Hotmaulina. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Uki Press.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. 1993. *Competence At Work: Models For Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Surahmah, D., Setyowati, T., & Sanosra, A. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi*. 10(2), 113–123.
- Susanda, I. (2025). *Analisis Kompetensi Dan Standar Profesional Auditor Syariah Dalam Meningkatkan Kualitas Audit : Tinjauan Literatur*. 2(5).
- Triansyah, A. A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1(1), 11–20.
- Wibowo, A. S., Pemasarakatan, P. I., Manusia, S., & Pemasarakatan, L. (2021). *The Graduate Program Of Universitas Galuh Master Of Management Studies Program Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Kelas Ii A*. 5(3).
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi Dan Motivasi , (Literature Review Msdm)*. 1(1), 1–14.