

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas pekerja gudang penyimpanan CV Al Jaya Raya *Tobacco*. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fluktuasi produktivitas pekerja yang belum stabil serta pentingnya faktor internal perusahaan dalam mendukung kinerja sumber daya manusia secara optimal. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pekerja gudang penyimpanan CV Al Jaya Raya *Tobacco*, dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda, uji t, serta koefisien determinasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa ketiga variabel, yaitu kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi masing-masing variabel sebesar $0,000 < 0,05$, serta nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel (kompensasi 5,655; lingkungan kerja 5,461; beban kerja 5,421 $> 2,002$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pekerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pekerja, dan beban kerja juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pekerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin baik sistem kompensasi, semakin kondusif lingkungan kerja, dan semakin proporsional beban kerja yang diterima, maka produktivitas pekerja akan semakin meningkat. Secara teoritis, hasil penelitian ini mendukung Teori Dua Faktor Herzberg. Penelitian ini menegaskan bahwa pengelolaan kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja secara tepat sangat penting untuk meningkatkan produktivitas pekerja secara berkelanjutan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Produktivitas Pekerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, work environment, and workload on the productivity of warehouse workers at CV Al Jaya Raya Tobacco. The study is motivated by fluctuations in worker productivity that remain unstable, as well as the importance of internal company factors in supporting optimal human resource performance. This research employs a quantitative method with an explanatory research approach. The population consists of all warehouse workers at CV Al Jaya Raya Tobacco, using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression, t-tests, and the coefficient of determination. The results show that compensation, work environment, and workload all have a positive and significant effect on work productivity. This is proven by the significance values of each variable ($0.000 < 0.05$) and t-values greater than the t-table value (compensation 5.655; work environment 5.461; workload $5.421 > 2.002$). These findings indicate that improved compensation systems, a more conducive work environment, and proportionally managed workloads contribute to higher worker productivity. Theoretically, this study supports Herzberg's Two-Factor Theory. It also emphasizes that proper management of compensation, work environment, and workload is essential for sustainably improving worker productivity.

Keywords: Compensation, Work Environment, Workload, Worker Productivity