

DAFTAR PUSTAKA

- Adiatma, I., Wahyono, G. B., Akbar, M. T., & Kurniawan, M. Y. (2025). The Influence of Compensation on Employee Retention and Job Satisfaction as Mediating Variables in Generation Z. *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 8(1), 359–368. <https://doi.org/10.38035/rj.v8i1.1887>
- Adijah, A., Idrus, M., & Ircham Hidayat, A. (2024). *Perencanaan Sdm Dan Pengembangan Karier Penulis: Editor*. <https://nobelpress.nobel.ac.id/>
- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, 7(1), 166–176. <https://doi.org/10.33395/Remik.V7i1.11997>
- Akhsay, M. (2024). The Effect Of Compensation And Job Satisfaction On Employee Work Productivity (At Pt. Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya) Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya). In *Journal Of Management, Economic, And Accounting* (Vol. 3, Number 1).
- Alni, R. A. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja: Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(11), 4494–4506. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i11.1533>
- Amindrawati, T., Bodroastuti, T., & Ginanjar, R. (2025). Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *Philanthropy: Journal of Psychology*, 9(1), 74–87. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v9i1.10761>
- Analisis Kompensasi Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Relevansinya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edukasi (Ekonomi, Pendidikan Dan Akuntansi)*, 13(2), 169. <https://doi.org/10.25157/Je.V13i2.21613>
- Anggawidia Wibaselppa, Muprihan Thaib, Bandarsyah, Reisa Dyasvaro Zulanda Putri, & Agustin Galalea Martha. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Job Insecurity Terhadap Produktivitas Kerja Karyawanpt. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 11.
- Asrihani, I., Hadi, L., & Herry, I. (2012). *Pengaruh Kompensasi Non-Finansial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan* (Vol. 20, Number 1). <http://Jurnal.Upnyk.Ac.Id/Index.Php/Jiab>
- Aulia Azizah, A., Anugrah Natalina, S., & Purnama Sariati, N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan: Studi Pada Industri Manufaktur The Influence Of Compensation And Work Discipline On Employee Productivity: A Study In The Manufacturing Industry. *Journal Of Management And Sharia*. <https://Jurnalfebi.Uinkediri.Ac.Id/Index.Php/Muraqobah/>
- Burbar. (2021). The Impact Of Work Environment On Employees' Performance In Banking Sector In Palestine. *International Business Research*, 85-99. <https://doi.org/10.5539/Ibr.V14n8p85>

- Berjian, V. (2025). Kepemimpinan Inklusif: Meningkatkan Keberagaman Dan Kinerja Organisasi Dalam Lingkup Pekerja". *Journal Iof Innnovative land Icreativity*, 5(2), 6565–6575. <https://www.researchgate.net/publication/392657766>
- Dian Kurniasari, Zahera Mega Utama, & Norman Zainal. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Rumah Sakit Sumber Hurip. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2834–2847. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i4.1686>
- Dijirimu, Tombolotutu, & Yunus Sading. (2020). Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia Di Asean Sebagai Upaya Peningkatan Daya Saing. *Kajian Ekonomi & Keuangan*, 4(3), 195-215. <https://doi.org/10.31685/Kek.V4i3.665>
- Diya Ayu Frantika, S., Efendi, A., & Muhammadiyah Kalimantan Timur, U. (2025). *Analisis Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Generasi Z*. <https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jubis>
- Elyana, I., Nelfianti, F., Suardhita, N., Karlina, E., & Firman, M. K. (2025). Analisis Faktor Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Motivasi Dalam Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1879–1888. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V14i2.1545>
- Febriani, & Dewi. (2018). *Teori Dan Praktis: Riset Komunikasi Pemasaran Terpadu*. Malang: Universitas Brawijaya Press. <https://books.google.co.id/books?id=Mtqfdwaaqbaj>
- Ferry Siswadhi, & Yelnim. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan, Holtikultura Dan Perkebunan Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V8i8.13398>
- Ghozali. (2017). *Metodologi Penelitian*. Salemba Empat. <https://onsearch.id/record/ios3605.Slim>
- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi Ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbait - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gultom, E., Nasution, Z., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Rantauprapat, U. L. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Variable Intervening Kompetensi Pada Karyawan Ksp Sumber Mutiara. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(2), 1668–1684.
- Guntur, G. (2019). A Conceptual Framework For Qualitative Research: A Literature Studies. *Capture : Jurnal Seni Media Rekam*, 10(2), 91–106. <https://doi.org/10.33153/Capture.V10i2.2447>
- Hasanah, H. H., Afi,), Slamet, R., & Fitria Mustapita, A. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Di Industri Manufaktur

- (Studi Pada Karyawan Pt. Daimatu Industri Indonesia). *E – Jurnal Riset Manajemen*, Vol. 14. <http://Riset.Unisma.Ac.Id/Index.Php/Jrm>
- Hasibuan, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. <https://Inlislite.Uin-Suska.Ac.Id/Opac/Detail-Opac?Id=33733>
- Heru Hermawan, Raully Sijabat, & M. Fadjar Darmaputra. (2024). The Influence Of Compensation, Workload And Working Environment On Employee Work Productivity At Pt Hanchen Industrial Indonesia. *Kajian Ekonomi Dan Akuntansi Terapan*, 1(2), 38–48. <https://doi.org/10.61132/Keat.V1i2.91>
- Hermaningsih, & Purwanti. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*. <https://doi.org/10.33373/Dms.V9i3.2734>
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation To Work*. New York: John Wiley & Sons. <https://doi.org/10.7202/1022040ar>
- Hidayah, F. N., Tri, D., Wardoyo, W., Surabaya, U. N., & Surabaya, I. (2024). Volume 12 Nomor 1 Halaman 43-58 *Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Work Motivation Dan Digital Culture Terhadap Work Productivity Melalui Work Engagement..* <https://doi.org/10.26740/Jim.V12n1.P43-58>
- Hibaturrahman, M. H., Dharma, R., Wahyuni, R., Artikel, I., Kerja, K., Kerja, L., Pegawai, K., & Kerja, M. (2025). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kejaksaan Negeri Tanah Datar. *Interdisciplinary Journal Of Computer Science, Business Economics, And Education Studies (Icesb)*, 2(1), 58–65.
- Huda, J. A., Akbar, M. A., & Lina, R. (2024). Financial And Non-Financial Compensation On Employee Productivity. *Advances: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(5), 281–293. <https://doi.org/10.60079/Ajeb.V2i5.383>
- Ilham Abdurahman Azis, Indra Fajar Alamsyah, & Firman Shakti Firdaus. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 4(2), 936–943. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V4i2.13175>
- Imi, M., Ariani, L., & Listin Quarta, D. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pembimbing Kemasyarakatan Bapas Kelas 1 Banjarmasin*. (1). <https://doi.org/10.47134/Pjp.V1i4.29>
- Indri Anggraini, Saskia, & Indra Syafii. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pdam Tirtanadi Medan. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, Vol. 3(No. 5), 2723–6595. <https://doi.org/10.59141/Jiss.V3i05.586>
- Ita Rahmawati, L. S. N. C. (2020). *Karakteristik Individu Dan Ingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Zulfikar, Ed.). Lppm Universitas Kh. A. Wahab Habullah.

- Jannah, R., Kurniawan, D., Ciledug Raya, J., Jakarta Selatan, K., & Khusus, D. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Area Jakarta Barat*. 2(3). <https://doi.org/10.61132/Jieap.V2i3.1530>
- Kamaliyah Khalidah Management, N., Kamaliyah Khalidah, N., & Nugroho Adi, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 01(2), 126–135. <https://doi.org/10.21776/Jki>
- Karauwan, K., Taroreh, R. N., Lumantow, R. Y., Kerja, P. E., Kerja, B., Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., Kerja, P., Pada, P., Pengelola, B., Dan, P., Karauwan, K., Taroreh, R. N., & Lumantow, R. Y. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal Emba*, 12(01), 452.
- Khotimah, K., & Jufriyanto, M. (2025). Analisis Beban Kerja Karyawan Untuk Menentukan Jumlah Pekerja Yang Optimal Menggunakan Metode Workload Analysis (Wla) Dan Full Time Equivalent (Fte) *Workload Analysis To Determine The Optimal Number Of Employees Using Workload Analysis (Wla) And Full Time Equivalent (Fte)*. *Journal Of Information Technology And Computer Science (IntecomS)*, 8(5).
- Komaruddin. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara <https://repository.stiesultanagung.ac.id/id/eprint/485/1/%283%29%20fullbook%20teori%20manajemen%20sdm.pdf>
- Kosasih, H. (2023). The Influence Of Compensation Towards Employee Productivity At Pt. Citra Jaya Nusantara Pekanbaru. *International Journal Of Health, Economics, And Social Sciences (Ijhess)*, 5(3), 328–331. <https://doi.org/10.56338/Ijhess.V5i3.3935>
- Khusniati Rofiah. (2021). *Produktivitas Ekonomi Perempuan Dalam Kajian Islam Dan Gender* (Tanzilulloh Ilham M, Ed.). Q-Media. https://repository.iainponorogo.ac.id/1284/1/Buku%20ekonomi%20perempuan_Ok%20-%20khusniati%20rofia.pdf
- Mandansari, D. K., Ratnawati, H., Putranti, D., Pawiyatan Luhur Bendan, J., & Semarang, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Reduction Job Stres Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Business Finance And Economic (Jbfe)*, 5(1). <https://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>
- Marshelina, R., Syaifulloh, M., Jalan, A., Diponegoro, P., Km, N., & Wanasari, K. (2024). Analisis Lingkungan Kerja , Kompensasi , Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Beban Kerja Surya Toserba Ciledug Kab . Cirebon. *Jurnal Sains Student Research*, 2(4), 1221–1232.
- Merlinda Hafzari, M., Karyawan, K., Daya Manusia, S., & Literatur, T. (2024). *Jebital: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital Kompensasi Sebagai Penggerak Utama Kinerja Sumber Daya Manusia*. <https://jurnal.rumahjurnalmandalika.com/index.php/jebital/article/view/28>

- Muayyad, & Gawi. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 75-98. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Muji Subagyo, J., Widyo Prasetyo, D., & Wasis, W. (2023). The Influence Of Work Experience On Work Productivity With Job Satisfaction As Mediator. *International Journal Of Management Science And Application*, 2(2), 61–75. <https://doi.org/10.58291/ijmsa.v2i2.151>
- Mutiara, I., Oktafiyanda, E., Adiwangsa, U., Sakti, S., & Kerinci, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kota Sungai Penuh* (Vol. 5).
- Nabila Anedya Finatasya, Lita Aliyyusia, Latifah Ayu Tiarani, Roy Ade Melandry, & Aulia Rahmah Anwar. (2024). Pengaruh Environment Dan Kepuasan Pelanggan Pada Implementasi Iso 14000 Di Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan Indonesia*, 3(1), 103–118. <https://doi.org/10.61132/jepi.v3i1.1069>
- Nisa Trisna Natania. (2025). Gambaran Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Unit Pengemasan Pt X Semarang. *Antigen : Jurnal Kesehatan Masyarakat Dan Ilmu Gizi*, 3(1), 42–52. <https://doi.org/10.57213/antigen.v3i1.542>
- Nugraha. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi*. Sukoharjo: Pradina Pustaka. <https://books.google.com/books?id=Pzzzeaaaqbaj>
- Nur Amalia, R., Setia Dianingati, R., & Annisaa, E. (2022). Pengaruh Jumlah Responden Terhadap Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan Dan Perilaku Swamedikasi. *Generics : Journal Of Research In Pharmacy Accepted: 4 Mei*, 2(1). <https://doi.org/10.14710/genres.v2i1.12271>
- Oktaviyanto, S. A., Purusa, N. A., Haziroh, A. L., & Ulfa, A. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Bengkel Ac Mobil Di Semarang). *Economics And Digital Business Review*, 5(2), 721–735. <https://bit.ly/44psivd>
- Pada, S., Badan, P., Keuangan, P., Pendapatan, D., & Bpkpd, D. (2024). Pengaruh Kompetensi Sdm Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah (Bpkpd) Kabupaten Pamekasan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(2).
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Implementasi Strategi Peningkatan Produktifitas Karyawan Dengan Kompetensi Dan Recruitment Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. Ahs. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(02), 136–151. <https://doi.org/10.47080/jmb.v5i02.2806>
- Pasianus, & Kana. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Pengguna Bisnis. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 197-216. <https://doi.org/10.35917/cb.v2i2.260>

- Pelengkahu, Y., Wiradendi Wolor, C., Studi Pendidikan Administrasi Fakultas Ekonomi, P., Negeri Jakarta, U., & Ekonomi, F. (2023). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Xyz*. <https://Jpion.Org/Index.Php/Jpi495situswebjurnal:https://Jpion.Org/Index.Php/Jpi>
- Piter Tiong. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Teori Dan Praktik* (Anwar Syaiful, Ed.). Cv Budi Utama.
https://Books.Google.Com/Books/About/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Msdm_Teori.Html?Id=Wgpmeqaaqbaj
- Pramiyati, T. (2017). Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basisdata Simbumil). *Jurnal Simetris*, 8. <https://doi.org/10.24176/Simet.V8i2.1574>
- Purba, N. D. (2025). *Analisis Strategi Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi Di Era Globalisasi*. 2(3), 115–123. <https://doi.org/10.61722/Irme.V2i3.4398>
- Rachmawati, N. K., Depy Muhamad Pauzy, & Arif Arif. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pr. Makmur. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4), 168–177. <https://doi.org/10.59581/Jmki-Widyakarya.V1i4.1265>
- Rambe, D. N., & Nawawi, Z. (2022). Analisis Strategi Pemasaran Dalam Menghadapi Persaingan Bisnis. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister*, 90-95. <https://doi.org/10.31004/Jptam.V7i3.12086>
- Renggo Geni, R., Anisah, A., Jasrial, J., & Ayu Ningrum, T. (2024). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Family Education*, 4(1), 65–70. <https://doi.org/10.24036/Jfe.V4i1.159>
- Riskiyan Manulang, F., Sulaeman, M., & Rahmiati, Dan. (2022). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan Melalui Lingkungan, Disiplin, Dan Motivasi Kerja*. <https://Garuda.Kemdiktisaintek.Go.Id/Documents/Detail/5194235>
- Rogaya, N., Sari, E., Tinggi Ekonomi Dan Bisnis Syariah Indo Global Mandiri, S., & Al-Lathifiyyah Palembang, S. (2025). *The Impact Of Job Satisfaction On Employee Retention And Productivity In Companies*. 1(1). <https://doi.org/10.36908/Dividen.V1i1.1511>
- Rohmah, N., Purwanto, A., & Tannady, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Dukungan Sosial Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Human Resource Development*, 4(2), 77–89.
- Rostini, R., Asmar, A., & Muhammad, A. F. (2025). Implementation Of Work-Life Balance To Enhance Employee Productivity. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(3), 1693–1704. <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V13i3.3213>

- Rosyidah, Y., & Umam, M. R. K. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Melalui Stres Kerja Terhadap Kinerja Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 7(2), 254–265. <https://doi.org/10.32493/Jee.V7i2.48065>
- Ruchiyat Permata, L., Manafe, H. A., Seran, P., Sia Niha, S., & Perseveranda, M. E. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas I Kupang, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Keuangan*, 6(1), 17–32.
- Rumahlaiselan, A., & Wenas, R. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado The Effect Of Training And Compensation On Employee Work Productivity At Pt Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Manado Branch. *Pengaruh Pelatihan Dan... 3783 Jurnal Emba*, 6(4), 3783–3792. <https://doi.org/10.35794/Emba.6.4.2018.21904>
- Sadewo, & Surachman. (2021). The Influence Of Working Environment To Employee Performance Mediated By Work Motivation. *International Journal Of Research In Business And Social Science*, 2147–4478. <https://doi.org/10.20525/Ijrbs.V15i2>
- Saleh, Z. M., & Farhan, M. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja. 132–142. <https://doi.org/10.61132/Jumaket.V2i2.593>
- Sapitri, M., & Wirawan, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda). Vol.8. <https://doi.org/10.35722/Japb>
- Saputra. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 68–77. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V7i1.1755>
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju. <https://kios-perpustakaan.jakarta.go.id/catalogue/detail/127623?>
- Setiawan, D. P. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Macanan Jaya Cemerlang Klaten - Jawa Tengah - Indonesia. Yogyakarta: Manajemen Fakultas Ekonomi Uny. <http://eprints.uny.ac.id/id/eprint/43245>
- Siagian, Sondang P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. <https://ailis.lib.unair.ac.id/opac/detail-opac?id=3e9498a0bc06c60b3a06ae5a7cf5151d23958f2f&>
- Sinungan, Muchdarsyah. 2009. *Produktivitas: Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara. <https://opac.ut.ac.id/detail-opac?id=37431>
- Siska Asriyanti, Ayu Arum Febrianti, Fitri Nur Wulansari, Syahrul Mubarak, & M. Isa Anshori. (2024). Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan. *Ppiman Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 08–21. <https://doi.org/10.59603/Ppiman.V2i3.388>
- Sorongan, F. A., & Yulandari, S. (2020). *Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Work Environment And Job Satisfaction Impact*

- On Employees Work Productivity* (Vol. 7, Number 3).
<https://doi.org/10.55963/jumpa.v7i3.358>
- Sriningsih, & Hatidja. (2018). Penanganan Multikolinearitas Dengan Menggunakan Analisis Regresi Komponen Utama Pada Kasus Impor Beras Di Provinsi Sulut. *Jurnal Ilmiah Sains*, 18-24. <https://doi.org/10.35799/jis.18.1.2018.19396>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Edisi 2, Cetakan Ke-1). Bandung: Alfabeta. <https://opac-library.unhas.ac.id/opac/detail-opac?id=38499>
- Suliantoro. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta*.
<https://doi.org/10.54131/jbma.v8i1.118>
- Suprihartiningsih, H., & Komala, L. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Tri Agung Nusantara Management Jakarta Selatan. 1*. <http://jurnal.jomparnd.com/index.php/jk>
- Taufik, N., Supriadi, A., Ardiani, G. T., & Komarlina, D. H. L. (2025). Enhancing Worker Productivity Through The S-O-R Theory In Human Resource Management. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal Of Theory And Applied Management*, 18(1), 115–135. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v18i1.63886>
- Umboh, F. C. C., & Christoffel Kojo, D. L. (2024). Pengaruh Profesionalisme, Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Lppm Bidang ...*, 8(2), 38–50. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/lppmekosobudkum/article/view/53795%0ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/lppmekosobudkum/article/download/53795/45354>
- Wakhyuni, E. (2024). The Effect Of Workload, Work Relationships, And Work Facilities On Employee Productivity At Pt Jne Medan Main Branch Risnaini 1). *Journal Of Research In Social Science And Humanities*, 5(2). <https://doi.org/10.47679/jrssh.v5i2.288>
- Waluyo, E., & Septian, A. (2024). Analisis Data Sample Menggunakan Uji Hipotesis Penelitian Perbandingan Menggunakan Uji Anova Dan Uji T. *Jebi (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis)*, 775-785. <https://j-economics.my.id/index.php/home/article/download/186/220>
- Waskito, M., Maelani, D., & Kartini, I. (2021). *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Trimuri Karya Cipta* (Vol. 4, Number 1).
 Doi: [10.34005/kinerja.v3i02.1519](https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i02.1519)
- Widyastuti, L., Dwi Pramono, T., & Widyastuti Politeknik Negeri Bandung, L. (2023). Analisis Beban Kerja Mental Pada Pekerja Kantor Menggunakan Metode Nasa Tlx. *Applied Business And Administration Journal (Abaj)*, 2(3), 33–47. <https://doi.org/10.62201/abaj.v3i02.348>

- Wiguna, M., & Radila, N. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Tridi Oasis Group. *Jurnal Arastirma Universitas Pamulang*, 3(1), 150–157. <https://doi.org/10.32493/Arastirma.V3i1.28474>
- Wulandari, W., & Lailiyah, N. (2022). Produktivitas Kerja Dan Hubungannya Dengan Motivasi, Upah Dan Kedisiplinan Kerja Karyawan. *Jpeka: Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen Dan Keuangan*, 6(2), 149–160. <https://doi.org/10.26740/Jpeka.V6n2.P149-160>
- Yusuf, L. D., & Astuti, Y. I. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Hages Jaya Barokah. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 106-120. <https://doi.org/10.55606/Jupsim.V1i3.665>
- Zainuddin. (2020). *Metodologi Penelitian Keafarmasian Edisi 2*. Surabaya: Airlangga University Press. Isbn: 978-602-7924-61-1



KUESIONER PENELITIAN

A. Persyaratan Responden

B. Data Diri Responden

- a) Usia :
- b) Jenis Kelamin :
- c) Lama Bekerja :

C. Petunjuk Pengisian

- a) Pernyataan-pernyataan berikut, mohon diisi jujur dan sesuai dengan keadaan yang ada.
- b) Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban disetiap pernyataan yang ada.
- c) Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu :

No	Keterangan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (KS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Skor	5	4	3	2	1
1.	Besaran gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan standar upah yang berlaku.					
2.	Pemberian insentif yang di perusahaan memotivasi saya untuk bekerja lebih giat.					
3.	Fasilitas kesejahteraan yang disediakan perusahaan sudah cukup memadai.					
4.	Perbedaan upah antar divisi (Bongkar Muat, Packing, Sortasi) sudah sesuai dengan tingkat kesulitan kerja masing-masing.					
5.	Perusahaan memberikan kebijakan yang fleksibel terkait bantuan atau pinjaman darurat bagi karyawan yang membutuhkan					

2. Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Skor		5	4	3	2	1
1.	Ruang kerja/gudang memiliki sirkulasi udara dan pencahayaan yang memadai untuk bekerja.					
2.	Kondisi lingkungan kerja memotivasi saya untuk menyelesaikan target produksi tepat waktu.					
3.	Saya merasa bangga bekerja di lingkungan perusahaan ini karena suasananya yang positif.					
4.	Atasan memberikan arahan dan dukungan yang jelas dalam pelaksanaan operasional sehari-hari.					

3. Beban Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Skor		5	4	3	2	1
1.	Target kerja yang diberikan masih dalam batas kemampuan saya.					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak terlalu kompleks.					
3.	Beban kerja tidak mengharuskan saya bekerja melampaui jam kerja yang wajar					
4.	Kritik atau teguran dari atasan terkait ketepatan waktu distribusi/penyimpanan menjadi tekanan tersendiri bagi saya.					
5.	Saya seringkali mengerjakan tugas di luar deskripsi pekerjaan utama saya.					

4. Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Skor		5	4	3	2	1
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan.					
2.	Hasil pekerjaan saya jarang mendapatkan keluhan atau instruksi pengerjaan ulang (<i>rework</i>) dari atasan.					
3.	Saya mampu beradaptasi dan menemukan solusi mandiri jika terjadi kendala teknis saat operasional berlangsung.					
4.	Saya jarang melakukan kesalahan karena selalu memperhatikan detail kecil dalam setiap tahapan pekerjaan saya.					



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Karimata No. 49 Jember 68121 Jawa Timur Indonesia
 Kotak Pos 104 Telp. 0331-336728 Fax. 0331-337957

Website : <http://www.unmuhjember.ac.id> E-mail: kantorpusat@unmuhjember.ac.id



Nomor : 1219/II.3.AU/FEB/F/2026

Jember, 21 Shafar 1448 H

Perihal : **Ijin Penelitian**

21 Agustus 2026 M

Lampiran : -

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan CV Al Jaya Raya Tobacco
 Di
 Tempat

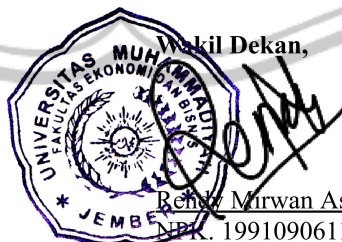
Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, dalam rangka penyelesaian tugas akhir mahasiswa, bersama ini Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu agar mahasiswa tersebut dibawah ini diberikan ijin untuk melaksanakan penelitian pada :

Instansi Tujuan	: CV Al Jaya Raya Tobacco
Nama Mahasiswa	: Sitti Habibah
NIM	: 2210411139
Jurusan / Prodi	: Manajemen
Alamat Instansi	: Taman Kenik, Pakuwesi, Kec. Curah Dami, Kabupaten Bondowoso, Jawa Timur
Judul Penelitian	: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja CV Al Jaya Raya Tobacco

Demikian atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.



Rehmat Mirwan Aspirandi, S.E., M.S.A.
 NPM. 1991090611612823



CV Al Jaya Raya TOBACCO

Jln. Taman Kenik, Pakuwesi, Kec. Curah Dami, Kabupaten Bondowoso, Jawa Timur 68251

E-mail : cv.aljayaraya@gmail.com

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Ilyas
Jabatan : Kepala Gudang
Alamat : Jalan Taman Kenik, Pakuwesi

Dengan ini menyatakan bahwa

Nama : Sitti Habibah
NIM : 2210411139
Prodi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis
Instansi : Universitas Muhammadiyah Jember

Telah melaksanakan penelitian di CV Al Jaya Raya Tobacco untuk tugas akhir dengan judul penelitian “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja terhadap Pekerja CV Al Jaya Raya Tobacco” mulai 6 Januari- 16 april 2026

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenar-benarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

bondowoso, 17 april 2026
Kepala Gudang

Ilyas