

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, M. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Restoran Cepat Saji Mcdonald's Di Kota Malang). *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3(2), 53.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Turnover Tinggi. *Keunggulan Bersaing Perusahaan Meningkatkan*, 2(September), 378–386. <https://Journal.Universitaspahlawan.Ac.Id/Index.Php/Jrpp/Article/View/35470>
- Aidah, S., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*.
- Aldiyan Rizky. (2022). The Effect Of Compensation, Work Environtment, And Carrer Development On Employe Loyalty (Study On Bank Jateng Syariah Employees). *Jurnal Ekonomi*, 2(8.5.2017), 2003–2005. <https://Lib.Unnes.Ac.Id/20002/>
- Anggraeni, D., & S, E. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Otoparts Tbk Divisi Ssc (Shared Service Centre). *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1). <https://Doi.Org/10.35137/Jmbk.V9i1.519>
- Angkiat, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Di PT. Warna Warni Kreasi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(2), 190–202. https://Www.Researchgate.Net/Publication/363087476_Analisis_Pengaruh_Gaya_Kepemi mpinan_Dan_Lingkungan_Kerja_Terhadap_Kepuasan_Kerja_Karyawan_Di_Ptwarna_War ni_Kreasi
- Anifah, & John EHJ Foeh. (2022). (2022) Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266.
- Arisa, M. D., Malikhah, I., Adelia, M., Amanda, A., & Daulay, S. R. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Kab Asahan. *JUMSI (Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi)*, 2(3), 79–82.
- Ayu, G., Jenani, E., & Suwandana, I. G. M. (2016). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Keberhasilan Suatu Perusahaan Sangat Ditentukan Oleh Kinerja Karyawannya . Karyawan Yang Merasakan Kepuasan Dalam Bekerja Akan Memberikan Kinerja Yang Baik Agar Perusahaan Tempatnya. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4518–4544.
- Azifah, N., & Hidayati, R. A. (2022). Analisis Dampak Pengembangan Karir, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Produktivitas Karyawan Pg. Mkbn. *Kinerja*, 5(02), 122–139. <https://Doi.Org/10.34005/Kinerja.V5i02.2336>

- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7).
- Balerina, A., Daulai, B. I. S., Damayanti, N., & Malikhah, I. (2024). Analisis Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tirta Investama). *Jurnal Ekonomi & Manajemen Bisnis*, 2(3), 115–122.
- Christanto, E. B., Widodo, A. P., & Jondar, A. (2025). *Analisis Dampak Motivasi , Lingkungan Kerja , Kedisiplinan , Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT . Prima Alloy Steel Universal Tbk . Motivasi Dalam Bertindak Dan Berperilaku Untuk Mencapai Tujuan Tertentu . Dalam Konteks Organisa.*
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3776>
- Dianta, I., & Aisyah, D. S. N. (N.D.). *Placement, Career Development On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables*. 2019.
- Dumitriu, S., Bocean, C. G., Vărzaru, A. A., Al-Floarei, A. T., Sperdea, N. M., Popescu, F. L., & Băloi, I. C. (2025). The Role Of The Workplace Environment In Shaping Employees' Well-Being. *Sustainability (Switzerland)*, 17(6), 1–27. <https://doi.org/10.3390/Su17062613>
- Fathul Habib, & Lintang Pamugar Mukti Aji. (2022). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pabrik Albasia Sejahtera Mandiri Temanggung. *Academia: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 1–25. <https://doi.org/10.54622/Academia.V2i2.37>
- Fred Luthans. (2018). *Organizational Behavior* (12th Ed.). Mcgraw-Hill Education.
- Gary Dessler. (2020). *Human Resource Management*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://id.scribd.com/document/653374381/Ghozali-2018>
- Ginting & Siagian. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Sosial*, 1(1).
- Hairul Nufus, & Andari Andari. (2024). The Influence Of Job Placement, Career Development, And Organizational Climate On Employee Loyalty Mediated By Job Satisfaction At Serang Raya University. *International Journal Of Economics And Management Sciences*, 1(3), 409–425. <https://doi.org/10.61132/Ijems.V1i3.206>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ibrahim, D. D. (2021). *Pengaruh Lingkungan kerja Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi*

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Tulungagung. 9.

- Jati, P. (2019). Loyalitas Karyawan : Faktor Apa Sajakah Yang Mempengaruhinya ? Effect Of Organizational Climate , Leadership Style And Job Characteristics On Employee Loyalty. *Manajemen Dan Perbankan*, 6(3), 53–66.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Effect Of Work Environment And Compensation On Employee Loyalty At Pt. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal Of Economic*.
- Khoiriyah, S. A., & Adiati, R. P. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Structural Empowerment Terhadap Loyalitas Karyawan Milenial The Effect Of Job Satisfaction And Structural Empowerment On Millennial Employee Loyalty*. 69–78.
- Mahmudah, S., Indriastuti, A., & Susetyarsi, T. (2020). *Loyalitas Karyawan Ditinjau Dari Pengembangan*. 3(2), 176–186.
- Malik, N. (2018). *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia*.
- Marjuki, A. (2024a). Analisis Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 4(6), 3010–3020. <https://doi.org/10.54373/Ifijeb.V4i6.2367>
- Marjuki, A. (2024b). Yang Berlainan Hasil Pekerjaan Antara Yang Memiliki Kinerja Tinggi Dengan Karyawan Yang Sesuai Harapan Perusahaan . Kemajuan Teknologi Yang Pesat (Wahyono Et Al ., 2023) Yang Sudah Dilakukan Di Perusahaan Dalam Bentuk Uang Atau Berupa Gaji , Bonus , Upa. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 4(6), 3010–3020.
- Muliati, M., & Masmarulan, R. (2025). Job Satisfaction And Organizational Commitment As Determinants Of Employee Loyalty. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 5(1), 1200–1205.
- Mulyani, S. R., Yeni, F., & Yuliza, M. (2024). Employee Loyalty Through The Role Of Job Satisfaction As A Mediator: Leader Member Exchange And Work Life Balance At Pt. Batang Hari Barisan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 18(3), 331–347. <https://doi.org/10.32815/Jibeka.V18i3.2135>
- Naibaho, T., & Naibaho, W. (2024). The Influence Of Interpersonal Communication, Work Environment, And Job Satisfaction On Job Loyalty Employees Of PT. Tamtama Mulia Abadi. *International Journal On Social Science, Economics And Art*, 14(1), 98–104.
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V1i2.36>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110.

<https://doi.org/10.58765/ekobil.V1i2.65>

- Nurhidayat, Rochman Saeful A., Wibowo, N. S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan The Influence Of Work Environment And Leadership On Employee Job Satisfaction At PT . Lahan Rezeki Kuningan Regency. *Ilmiah Ilmu Seketari/Administrasi Perkatoran*, 8(2), 85–94.
- Onsardi, O., & Tamsi, F. L. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bio Nusantara Teknologi. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 109–117. <https://doi.org/10.36085/Jems.V4i1.4433>
- Prajaksa, T., Budiantoro, A., Abeng, U. T., & Kerja, K. (2024). *Jurnal Impresi Indonesia (JII) Pengaruh Lingkungan kerja Organisasi Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT Haritsa Pipa Rezeki) Rezeki . Dari Sisi Finansial , Biaya Rekrutmen Dan P. 3967–3983.*
- Prastyawan, H., & Suprpti, S. (2024). Analisis Efikasi Diri, Pengembangan Karir, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Blu Uptd Trans Semarang. *Serat Acitya*, 13(1), 98–111. <https://doi.org/10.56444/Sa.V13i1.1790>
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9).
- Purwadisastra, D., Jusup, S. M., Bakri, Setianti, Y., & Bilgies, A. F. (2024). Analisis Kompensasi , Pengalaman Kerja , Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan GH Universal Hotel Bandung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 10(4).
- Reners, R., Harahap, P., & Sugiarti, R. (2024). The Effect Of Compensation, Career Development, And Work-Life Balance On Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 5(3), 860–878. <https://doi.org/10.59141/Jist.V5i3.954>
- Rialmi, Z., & Patoni, P. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah , Jakarta Selatan.* 4(2), 210–221.
- Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Sress.*
- Rosul, A. S., Malik, N., & Irawati, S. (2023). The Effect Of Work Environment And Work Motivation On Employee Job Satisfaction At Perumda Air Minum Tugu Tirta Malang. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 3(01), 80–88. <https://doi.org/10.22219/Jamanika.V3i01.25447>
- Rulianti & Nurpribadi. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Islam*, 8(1).

- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, A. R. & S. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Di UPT Balai Teknik Penerbangan. *Ekonomia*, 3(2), 1–12. <https://Ejournal.Uniled.Ac.Id/Index.Php/Uniled-Ekonomia/Article/View/410%0Ahttps://Ejournal.Uniled.Ac.Id/Index.Php/Uniled-Ekonomia/Article/Download/410/316>
- Sibagariang, H., Malikhah, I., & Waruwu, A. A. (2025). Analisis Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. *Economics And Digital Business Review*, 6(1), 921–934. <https://doi.org/10.37531/ECOTAL.V6i1.2215>
- Silvia Valani. (2025). *Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kota Sungai Penuh Dalam Waktu Yang Singkat . Untuk Menyelesaikan Tugas Atau Pekerjaan Seseorang Sepatutnya Organisasi Atau Perusahaan Yang Dapat Diukur Secara Konkrit Dan Dibandingkan Melalui Standar Tunggal .* Se. 6(6), 9419–9433.
- Sri Yani Kusumastuti. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Sepriano (Ed.)). Sonpedia. <http://www.repository.karyailmiah.trisakti.ac.id/>
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2017). *Organizational Behavior* (17th Ed.). Pearson Education.
- Sudrajat, A. P., & Maulana, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomak*, 7(3), 1–14.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=22862>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (26th Ed.). Alfabeta.
- Susanti, R., Et Al. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Ikraith-Humaniora*, 5(1).
- Syah, R. (2021). *Apakah Lingkungan Kerja Dapat Meningkatkan Loyalitas Karyawan Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 32(3), 167–186.
- Utami & Nugroho. (2025). Definisi Dan Indikator Loyalitas Karyawan Dalam Jurnal Ekonomi & Manajemen Bisnis. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Bisnis*.
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Digital Business*, 2(3),

128–138. <https://doi.org/10.53088/Jmdb.V2i3.587>

- Widodo, S. E. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Witari, B., & Heryenzus. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Widuri, V. B., Widjanarko, G. P., & Lumban Batu, K. (2025). *Economic And Business Horizon*. *Economic And Business Horizon*.
- Widyaningsih, N. L. N., Diwyarthi, N. D. M. S., & Sulistyawati, N. L. K. S. (2024). The Influence Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Employee Loyalty At Capella Ubud Bali. *Indonesian Journal Of Interdisciplinary Research In Science And Technology (Marcopolo)*, 3(11), 1517–1536.
- Witari, R., & H. (2020). Analisis Loyalitas Karyawan Dalam Organisasi. *JUMSI (Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi)*, 2(4).
- Wulandari, P. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Temara Mas Sakti Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 9(3), 1123–1134.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2).