

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, R. S., & Yuniarto, A. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jesya*, 7(2), 1499–1510. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1559>
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. PustakaPelajar.
- Bogar, J. D. S., Saerang, D. P. E., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Kabupaten Siau-TagulandangBaro). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 231–240.
- Duru, J. S. B. A., Khalikussabir, & Wahono, B. (2026). 23405. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 15.
- Gazali, G., & Zainurrafiqi, Z. (2023). PENGARUH TRANSACTIONAL LEADERSHP DAN TRANFORMATIONAL LEADERSHP TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA KARYAWAN. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 7(4), 563–586. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2023.v7.i4.5734>
- Ifta Firdausa Nuzula, Intan Tamara Febrinzky, & Sekar Shabrina Ramadhany. (2022). Effect of Transformational Leadership, Motivation, and Affective Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Journal of*

Management Studies and Development, 1(01), 24–35.

<https://doi.org/10.56741/jmsd.v1i01.29>

Kartawidjaja, J. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja Di PT. Mahameru Mekar Djaya. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(7), 3280. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i7.3504>

Kurniawati, D. T., Margaretha, M., & Korespondensi, P. (2024). Jurnal Manajemen Maranatha, Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Hukum dan Bisnis Digital. *Universitas Kristen Maranatha. Jurnal Manajemen Maranatha*, 24(1), 45. <https://doi.org/10.28932/jmm.v23i2.10034>

Magdalena, C., Magister, A., Manajemen, I., Usu, S. S., & Magister, D. (2016). KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SINAR SOSRO TANJUNG MORAWA. In *Jurnal Pendidikan dan Konsleing* (Vol. 6, Number 1).

Nugraha, B. (2022). *Pengembangan uji statistik: Implementasi metode regresi linier berganda dengan pertimbangan uji asumsi klasik*. Penerbit Pradina Pustaka.

Oktovianus, N., Moton, L., Chandra Kirana, K., & Wiyono, G. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dengan motivasi intrinsik sebagai variabel intervening. In *Online) JURNAL MANAJEMEN* (Vol. 14, Number 2).

Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behaviour: Its Nature, Antecedents, And Consequences*.

Salfitri, M., Muryanto, F., Ijan, M. C., Suryandari, & Djaja, D. K. (2024). YUME: Journal of Management Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen Jawa Tengah. In *YUME: Journal of Management* (Vol. 7, Number 2).

Wulandari, R. (2025). Kontribusi Motivasi Karyawan Produksi terhadap Pencapaian Target Produksi di PT. Plasma Kreasi Bersih. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 4(2), 358–365. <https://doi.org/10.56916/jimab.v4i2.1813>