

PENGARUH KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PENGURUS IKATAN MAHASISWA

MUHAMMADIYAH (IMM) KABUPATEN JEMBER

Nabil Fakhri¹, Danan Satriyo Wibowo², Januariya Laili³

fakhritemap@gmail.com

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember

INTISARI

Komitmen organisasi menjadi salah satu faktor penting dalam keberhasilan organisasi. Namun dalam prakteknya, terdapat dinamika yang terjadi dalam organisasi yang menyebabkan pengurus tidak komitmen. Hubungan individu dengan kelompok dalam organisasi menjadi faktor dalam membentuk komitmen organisasi. Kondisi tersebut menimbulkan urgensi untuk mengkaji apakah kohesivitas kelompok dalam mempengaruhi komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi pada pimpinan komisariat di Kabupaten Jember. Peneliti ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Subjek penelitian ini berjumlah 135 pengurus komisariat. Subjek dalam penelitian ini menggunakan *proportional stratified sampling*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dengan skala *Group Environment Questionnaire* dengan memodifikasi dari Carron & Brawley. Sedangkan skala komitmen organisasi menggunakan *Organizational Commitment Questionnaire* milik Porter & Steers. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada pimpinan komisariat IMM Jember dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,305, nilai F sebesar 109,344, nilai signifikansi 0,000. Hasil analisis juga menunjukkan nilai R Square 0,451, yang berarti kohesivitas kelompok mempengaruhi sebesar 45,1% terhadap komitmen organisasi. Dengan demikian, semakin tinggi kohesivitas kelompok yang dimiliki pimpinan, semakin tinggi pula komitmen organisasi yang dimiliki. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok dapat menjadi salah satu faktor yang berperan dalam meningkatkan komitmen organisasi pada pimpinan komisariat IMM di Kabupaten Jember.

Kata Kunci: IMM, Kohesivitas Kelompok, Komitmen Organisasi

1. Peneliti
2. Dosen Pembimbing 1
3. Dosen Pembimbing 2

**THE EFFECT OF GROUP COHESIVENESS ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AMONG MANAGEMENT OF THE IKATAN MAHASISWA
MUHAMMADIYAH IN JEMBER REGENCY**

Nabil Fakhri¹, Danan Satriyo Wibowo², Januariya Laili³

fakhrirkip@gmail.com

Faculty of Psychology Universitas Muhammadiyah Jember

ABSTRACT

Organizational commitment is a crucial factor in organizational success. However, in practice, there are dynamics within organizations that lead to a lack of commitment among management. Individual relationship within the organization is a factor in shaping organizational commitment. This situation raises the urgency to examine whether group cohesion influences organizational commitment. This study aims to determine the effect of group cohesiveness on organizational commitment among commissariat leaders in Jember Regency. This study used a quantitative approach with a correlational research method. The subjects of this study were 135 commissariat leaders. The subjects in this study used *proportional stratified sampling*. Data collection was carried out using a questionnaire with scale Group Environment Questionnaire by modifying from Carron & Brawley. While the organizational commitment scale uses organizational commitment questionnaire owned by Porter & Steers. The results of the study indicate that group cohesiveness has a positive and significant effect on organizational commitment among the leaders of the Jember IMM commissariat with a regression coefficient value of 0.305, F value of 109.344, significance value of 0,000. The analysis also showed an R Square value of 0.451, indicating that group cohesiveness had a 45.1% influence on organizational commitment. Therefore, the higher the group cohesiveness of the leader, the higher the organizational commitment. The results of the study indicate that group cohesiveness can be a factor that plays a role in increasing organizational commitment among the leaders of the IMM commissariat in Jember Regency.

Keywords: Group Cohesiveness, IMM, Organizational Commitment

1. Research
2. Supervisor 1
3. Supervisor 2