

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi P. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. Edisi ke-2. Pekanbaru: Zanaf Publishing; 2021.
- Dani RH, Putra RS. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pelayanan Umrah. *Jotika Journal in Management and Entrepreneurship*. 2022;2(1):45 -50. doi:10.56445/jme.v2i1.52
- Fajrin IQ, Universitas Brawijaya, Fakultas Ilmu Administrasi, Jurusan Administrasi Bisnis, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. 2018. [Catatan: data tidak lengkap — jika ini skripsi/tesis, mohon beri keterangan agar bisa saya perbaiki]
- Farida SI, Fauzi MM. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarimelati Kencana Pizza Hut Delivery Cabang Ciputat. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*. 2020;1(2):63 -72. doi:10.36722/jaiss.v1i2.461
- Gunawan L, Alifia F, Adji WH. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ Bandung. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*. 2022;6(1):132-140. doi:10.33087/ekonomis.v6i1.508
- Hendrawan B. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BUMN Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*. 2023;2(2):1-10. doi:10.53416/arimbi.v22i2.120
- Hidayati RN, Giatman M, Ernawati E. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 2021;6(2):244-8.
- Hisan K. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. 2021;10(3):214 -20. Jufrizen J. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*. 2021;7(1). doi:10.30656/sm.v7i1.2277
- Kamal F, Abdillah EZ, Universitas Bina Sarana Informatika. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta. 2018;12(2):103-22.
- Khairizah A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang. 2015.
- Manda BD. Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja 58 Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2020;3(2):160 -70.

- Marlina L. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Pendidikan. *Istinbath*. 2016;15(1):123–139.
- Meutia KI, Husada C. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. 2019;4(1):119–26
- Mulyadi. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019;17(31):113–24.
- Nuraliza A. Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Elco Indonesia Sejahtera Kota Garut. 2023;9(3):741–8
- Nurlia R. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung. 2017.
- Pangaila N, Nelwan O, Lengkong V. The Influence of Organizational Commitment, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Regional Civil Service Agency of North Sulawesi Province. *Jurnal EMBA*. 2022;10(2):964
- Posumah NH, Moridu I. The Influence of Organizational Commitment on Employee Performance. *Social Sciences and Technology (ICESST)*. 2022;1(1):203 –9. doi:10.55606/icesst.v1i1.350
- Prameswari D. Pengaruh Etika Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Kediri [Skripsi]. Ponorogo: Institut Agama Islam Negeri Ponorogo; 2020. 1–91.
- Pratama PM. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. 2023;6(April):49–55.
- Rahmadani, Labbase I, Nasir M, Kamidin M. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*. 2023;6(2):116–26. doi:10.56750/csej.v6i2.577
- Rosalina M, Wati LN. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. 2020;10:18–32.
- Suartina, N. W. W. I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja , Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Balai Lelang Bali di Denpasar. 1(1), 319–334.
- Agustina M, Zainudin B. Pengaruh sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai: Studi kasus Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*. 2021. doi:10.24967/dikombis.v2i2.Asih, P. P. (2024).

Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di kantor desa serang kab. bekasi.

- Dani RH, Putra RS. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pelayanan Umrah. *Jotika Journal in Management and Entrepreneurship*. 2022;2(1):45 –50. doi:10.56445/jme.v2i1.52
- Eri Pranata, Martini LKB, IMN. Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT NICPRO Megatama. 2020:102 –11.
- Yuwono FSP. Pengelolaan SDM dan Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam kemajuan suatu organisasi. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*. 2023;3(1):11–18. doi:10.55606/jupumi.v3i1.2472
- Ghiffari MA. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dimediasi kepuasan kerja pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Kediri. 2025.
- Halawa O. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Pakuan Karya Mandiri. 2024.
- Hendrawan B. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank BUMN Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*. 2023;2(2):1–10. doi:10.53416/arimbi.v22i2.120
- Hidayati RN, Giatman M, Ernawati E. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 2021;6(2):244–8.
- Irniyanti L. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV Dwipa Nusantara Tobacco. 2023:1–23.
- Iskandar S. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Mantap Jaya [Skripsi]. 2022
- Kamal F, Abdillah EZ, Universitas Bina Sarana Informatika. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan: Studi kasus PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta. 2018;12(2):103–22.
- Khairizah A. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Universitas Brawijaya; 2015.
- Mahendra Y. Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Studi kasus PT Pos Indonesia KCU Semarang. 2024.
- Meutia. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. 2019;4(1):119 –26.

- Muhammad A. Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Yapika Kabupaten Gowa. 2024.
- Nilda JM. Variabel dan skala pengukuran statistik. *Jurnal Pengukuran Statistik*. 2021;1(1):1-8.
- Palupi AD. Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, dan kemampuan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja pegawai se-wilayah Kantor Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember [Skripsi]. 2023.
- Panjaitan M. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai PT Indojoya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*. 2017;3(2):7–15.
- Purnomo DT. Pengaruh etika kerja terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan. 2023;12(2):210–21.
- Putri ME. Kinerja pegawai dalam pelayanan publik pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan di Kabupaten Luwu. 2024
- Rosalina M. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. 2020;10:18–32.
- Salsabila AP. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Klinik Sekata Medical Center Kabupaten Paser. 2024.
- Kasman SP. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan religiusitas terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Bank Syariah Indonesia (BSI) di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. 2021;2(6):714–28. doi:10.31933/jemsi.v2i6.612
- Suartina NWWW. Pengaruh etika kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Balai Lelang Bali di Denpasar. 2021;1(1):319–34.
- Yanuarsyah M. Analisis gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. 2023.
- Yusdayanti. Pengaruh etika kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Ketenagakerjaan Kota Makassar. 2024.