

DAFTAR PUSTAKA

- Agusri, A., Dharma, R., & Saputra, D. (2026). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Barat. *Interdisciplinary Journal Of Computer Science, Business Economics, And Education Studies (Icesb)*, 3(1), 67–79.
- Agustina, R. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Kertas Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 9(3), 1–9.
- Ajie, A. N. S. (2023). Role Of Knowledge Sharing And Employee Engagement Towards Innovative Performance With Learning Orientation As Moderating Variable. *Jurnal Maksipreneur*, 12(2), 511–526.
- Alberto, V., Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syawaluddin. (2022). Jurnal Mirai Management Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 606–615.
- Ali, H. (2025). Pengaruh Pengembangan Kompetensi, Talenta Manajemen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Di Era Digitalisasi. *Siber Nusantara*, 3(3), 135–143.
- Andinni, L. A., & Harun, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. X Yang Bekerja Di Customer Product Division). *Journal Of Accounting, Management And Islamic Economics*, 2(1), 187–206. <https://doi.org/10.35384/Jamie.V2i1.541>
- Anhara, A., & Dalimunthe, R. Z. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dalam Pelayanan Publik Di Dpmptsp Kota Serang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 9(2), 237–251. <https://doi.org/10.38043/Jids.V9i2.6824>
- Antasya Visye, Putri Sania Nira, Fathiyah Trisya Nabila, Padmarini Regita Maritza, & Damayanti Suryani. (2025). Gap Generasi Dalam Adaptasi Teknologi Di Sektor Publik : Kajianliteratur Terhadap Tantangan Dan Strategi Transformasidigital. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, 2(3062–9624), 1–3. <https://doi.org/10.71282/Jurmie.V2i5.345>
- Apriliana, E., Labiba, H., & Huwaida, A. (2025). The Influence Of Work Digitalization, Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance Through Organizational Communication In Msmes In The Digitalization Era. *Artikel Manajemen Dan Bisnis*, 1(September).
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2021). Kompetensi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (Dpm-Ptsp) Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(02), 315–328.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Ariska, N., Handoko, Y., & Rachmawati, I. K. (2026). Transformational Leadership, Work Digitalization, And Work Motivation On Teacher Performance Through Organizational Communication. *Journal Of Educational Management Research*, 05(01), 935–947.
- Ashari, R. P., Rahadatul, R., Okta, V., Aditya, R., Wildan, M. A., & Anshori, M. I. (2025). Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional, Digitalisasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Media Akademik (Jma)*, 3(12).

- Audiansyah, R., Sanusi, F., & Widyaningsih, I. U. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. Global Jet Express Cabang Pandeglang. *Jurnal Jumanis-Baja*, 07(2), 105–121.
- Aulia, T. D., Prasetyo, I., Wijaya, U., & Surabaya, P. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Digitalisasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Kota Surabaya Dengan Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening. *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol.*, 1(4).
- Baharrudin, S., Ludfiana, M., Santoso, B., Putra, E. M., & Pratiwi, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kesejahteraan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Digitalisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dispermades Provinsi Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi Stie Semarang (Senmas)*, 1–9.
- Burhan, M. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i2.59>
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Di Raysstone Gym Kota Padang Awi. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(1), 86–96.
- Celine Keyla Olyfia Silaban. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 100–107. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i1.480>
- Citta, A. B., & Tenry, A. (2025). Dampak Transformasi Digital Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Pada Upt Rsud Hj . Puang Sabbe Di Kabupaten Enrekang. *Department Of Digital Business Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, 4(3), 4339–4349.
- Dinda Triana Bella, Andriyani, A. H. (2025). Analisis Pengaruh Work-Life Balance, Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Profesionalisme Sebagai Variabel Intervening Pada Generasi Milenial. *Diponegoro Journal Of Management Volume*, 14, 119–129.
- Endarti. (2024). The Effect Of Digitalization Skills On Employee Performance With Readiness To Change As An Intervening Variable. *Proceedings Of The International Indonesia Conference On Interdisciplinary Studies (Iicis)*, 14, 1–17.
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/Jian.V3i1.52>
- Fajar, N. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital. *Journal Of Economics, Business, Management, Accounting And Social Sciences (Jebmass)*, 7(3), 418–425. <https://doi.org/10.33752/Bima.V7i3.9976>
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver*, 1(1), 1–14.
- G.A. Wijaya, I.M. Yudana, A. A. G. A. (2021). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 1 Denpasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 12(2), 160–171.
- Gde, T., Wijaya, A., & Suryawan, K. (2026). Pengaruh Digitalisasi Sistem Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel

- Mediasi Pada Kantor Desa Pedungan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 12(1), 159–173. <https://doi.org/10.47329/Jurnalmbe.V12i1.1719>
- Grace, G., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Metaverse Adptersi*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.62728/Jma.V3i2.556>
- Gunadi, P. R. &. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indonesia Comnets Plus (Kantor Cabang Bali) Atika. *Jurnal Emas*, 3, 227–236.
- Handayani, K., Utaminingsih, A., & Santoso, D. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Digitalisasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Efektivitas Komunikasi Variabel Intervening. *Syntax Admiration*, 5(4).
- Haryani T, Kirana Kc, & Wiyono G. (2022). Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Thejournalish: Social And Government*, 3(February), 55–74.
- Hasan, M., Banna, A., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4, 548–570.
- Hasrat Putera Damai Daeli. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(Kepemimpinan Transformasional), 4–10.
- Hayati, F. A., Sularmi, L., Veritia, V., & Rahmadini, S. (2024). Pengaruh Digitalisasi, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kesejahteraan Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Operasional Pada Pt Bank Capital Indonesia. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 7(2), 480–488. <https://doi.org/10.37481/Sjr.V7i2.844>
- Hidayat, M., Mattalatta, S., Firmansyah, A., & Amkop Makassar, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Digitalisasi Layanan Terhadap Kinerja Pegawai. *Mars Journal*, 5(1), 41–50. <https://jurnal.ilscentre.or.id/index.php/Mars>
- Imbaruddin, A., Wijayanto, A., & Ngatno, N. (2024). Pengaruh Kreatifitas Pegawai, Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Negara*, 30(3), 285–307. <https://doi.org/10.33509/Jan.V30i3.3421>
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan Dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/Ekuitas.V3i3.1190>
- Jowanda Harahap, Imam Muhtadin, H. S. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Digitalisasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komunikasi Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pimpinan Pusat Muhammadiyah Jakarta. *Media Riset Bisnis Manajemen Akuntansi*, 1(3), 150–160.
- K.P, I Made Arya Kresna, A. A. D. W. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Sumber Rejeki. *Jurnal Emas*, 5.
- Kiftiyah, I., & Al Banin, Q. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 2(1), 327–343. <https://doi.org/10.24034/Jimbis.V2i1.6131>

- Kurniawanto, H., Tania, R. Z., & Wahyudi, M. A. (2022). Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation. *Jurnal Internasional Studi Sosial Dan Manajemen (Ijomas)*, 3(3), 150–162.
- Laurentin Carolin Tiara, Herlyta Ryzki Lestari, Cintya Dwi Nur Kholifah, Reynald Fakhrol Fakhriza Zulfi, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Karyawan. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 359–379. <https://doi.org/10.58192/Wawasan.V1i4.1384>
- Legona, R. B., & Effendi, M. S. (2024). Determinan Loyalitas Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Pt.Laboratorium Solusi Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 7(1), 56–66. <https://doi.org/10.37817/Ikraith-Ekonomika.V7i1.3280>
- Lindawati, M. (2022). The Impact Of Transformational Leadership And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In Indonesian Banking Industry During Digital Transformation. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 51–66.
- Lukman Hakim Sangapan. (2025). Pengaruh Pemakaian Teknologi, Kepemimpinan, Penerapan Efisiensi, Terhadap Peningkatan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Lukman Hakim Sangapan*, 3(2), 6.
- Maulana, H., Pardiman, P., & Wahyuningtyas, N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt. Bento Group Indonesia Area Malang). *Jurnal Ekonomi, E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01)(01), 2949–2505.
- Maulidiyah, L. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Integrasi Dialog Kinerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Transformasi Digitalisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Lingkup Eselon Ii Di Kemenko Marves Periode Januari 2024 - Maret 2025. *Ilmu Dan Budaya*, 46, 1–23.
- Muchtar, T., Nur, H., Akbar, A. M., & Basri, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(4), 18122–18132.
- Muhlisin, M., Zainuri, Z., & Sumekar, K. (2022). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Operator Sistem Informasi Administrasi Kependudukan Desa (Siapkedesa) Se Kabupaten Rembang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 1(2), 1–14. <https://doi.org/10.24176/Jsmb.V1i2.8143>
- Mundung, M. S., Trang, I., & Lumintang, G. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Di Minahasa. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 353. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i3.41589>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Novita Dewi Pratantia, Y. N. (2023). Analisis Pengaruh Digitalisasi Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Kerja Yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 87(1,2), 149–200.
- Nurdin, S., & Prinandita, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen*, 5, 14–25. <https://doi.org/10.51977/Sainsm.V5i1.1020>
- Nurhayati Nurhayati, Chamariyah Chamariyah, & Nugroho Mardi. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru Dengan Profesionalisme Guru Sebagai Variabel

- Intervening. *Journal Of Management And Creative Business*, 2(1), 289–307. <https://doi.org/10.30640/Jmcbs.V2i1.2156>
- Octaviarnis, I., Maisyaroh, M., & Sumarsono, R. B. (2021). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Komunikasi Organisasi, Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kinerja Guru Smk Negeri Di Kota Malang. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, Dan Pengembangan*, 6(4), 609. <https://doi.org/10.17977/Jptpp.V6i4.14724>
- Oktarini, K. W. (2023). Pajak Ekonomi Sirkular Dan Keberlanjutan Lingkungan. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 2313–2316.
- Panjaitan, Y. Y. S., & Fazri, A. (2023). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Balai Pengelola Transportasi Darat (Bptd) Wilayah V Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 858–871.
- Permatasari, I. P., & Irawati, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Digitalisasi Kerja Dengan Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Kpri Manghayu Sejahtera Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (Jkim)*, 2(3), 348–356. <https://doi.org/10.21107/Jkim.V2i3.16215>
- Perwira, B. C., Indarto, I., & Budiati, Y. (2025). Analisis Pengaruh Job Demand, Tingkat Stres Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personel Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Personel Bintara Di Sripim Polda Jateng. *Social: Jurnal Inovasi Pendidikan Ips*, 4(4), 746–753. <https://doi.org/10.51878/Social.V4i4.4517>
- Prabaswara, T. (2024). The Effect Of Training, Competence And Motivation On Employee Productivity With Work Engagement As An Intervening Variable. *Economic: Journal Economic And Business Vol. 4, No. 2, April 2025, Pp. 321~334 ?*, 4(4), 1978–1987. <https://doi.org/10.59188/Eduvest.V4i4.1109>
- Prasasti, Intan. Ameli; Sitohang, Heseikel; Fauziah, S. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Konsumen Pada Toko Fisik Sport Bintaro Jaya Xchange Mall Saeful. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(2), 72–76.
- Purbawati Naprilia, T., Nurmi, Usman, Nooraeni, E., Yunita, I., & Mulyadi, E. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Makassar. *Jurnal Teknologi Dan Bisnis Cerdas*, 1(2), 73–86. <https://doi.org/10.64476/Jtbc.V1i2.7>
- Putri, Nadella Cindy Radhono, N. K. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Digitalisasi Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Perkebunan Nusantara 1 Regional 4 Surabaya. *Gemah Ripah: Jurnal Bisnis*, 05(03), 184–193.
- Putri, B. N. Y. (2025). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Teknologi Digital Terhadap Kinerja Karyawan: Systematic Literature Review. *Manabis (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 1(1), 96–106. <https://doi.org/10.33062/Jkf.V1i1.10>
- Putri, S. N., Kumbara, V. B., & Ilyas, A. (2026). Pengaruh Transformasi Digital Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Sumatera Barat. *Journal Of Business Economics And Management*, 02(03), 2661–2665.
- Putri, Y. I. P., Wyati Saddewisasi, & Djoko Santoso. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Pantjatunggal Knitting Mill Semarang). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1113–1131. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i4.1231>

- Qadry Nur, Idris Muhammad, & Asri. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umumdaerah H. Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(2), 337–351.
- Qurrotul ‘Aini, Mohammad Balafif, S. R. (2025). Pengaruh Digitalisasi, Transformational Leadership, Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Tinggi Agama Surabaya. *Indonesian Journal Of Management Science*, 175–187. <https://doi.org/10.46821/Ijms.V4i2.733>
- Rakhmah, A. (2024). Pengaruh Penerapan Digitalisasi, Budaya Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Pasuruan. *Revenue Manuscript*, 2, 280–289.
- Ramlah. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Digitalisasi Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kabupaten Bulukumba. *Sjm: Sparkling Journal Of Management*, 2(2), 199–211.
- Reza, M., & Yuliasri, Y. (2024). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Environment, And Organizational Culture On Employee Loyalty Of Pt Sucofindo (Persero) Padang Branch. *Business And Investment Review*, 2(3), 1–13. <https://doi.org/10.61292/Birev.106>
- Rosul, I. S., & Hartono, A. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Studi Kasus Pegawai Pengadilan Agama Indramayu. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6).
- Rumengan, J., Satriawan, B., & Yanti, S. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Personal Value And Organizational Commitment To The Performance Of Millierial Employees In Digital Era In Companies Internet Services Provider (Isp) In City Batam With Motivation As An Intervening Variable. *Iaic International Conferences*, 3(2), 113–122.
- Sabrina, H., Trihudyatmanto, M., & Purwanto, H. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tunas Madukara Indah Kabupaten Wonosobo). *Journal Of Economics, Management, And Business*, 4(1), 1–21. <https://doi.org/10.32699/Magna.V4i1.8972>
- Santosa, T. E. C. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 51–68.
- Sanusi, T., Nujum, S., & Ramlawati. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pesantren Nahdlatul Ulum Maros. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (Jasin)*, 1(1), 289–301.
- Sari, D. P. (2026). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(3), 150–156.
- Septiania, R. I., & Abdullah, Y. (2024). Pelatihan, Pengalaman Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Sebagai Faktor Penentu Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(3).
- Sinaga, T. P. (2025). Sinergi Komunikasi Interpersonal Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Melalui Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era Transformasi Organisasi. *Integrative Perspectives Of Social And Science Journal (Ipssj)*, 2(5), 8231–8242.
- Sinar Pratiwi, L., & Amin, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi

- Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Ratio Karunia Mulya. *Jurnal Inovasi Sains Dan Teknologi*, 1(1), 44–49. <https://doi.org/10.54622/Jist.V1i1.275>
- Sitorus, G. (2025). Peran Employee Engagement Memediasi Pengaruh Integritas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Millennium Pharmacon International Tbk. *Jurnal Satya Mandiri*, 11(1), 68–82.
- Steven. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 329–338. <https://doi.org/10.51622/Jbm.V2i2.2504>
- Sugito. (2025). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Digitalisasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komunikasi Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pendidikan Kota Madiun. *Sibatik Journal*, 4(6), 631–642.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Sulastrri, T., & Azmi, S. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.
- Suratno, E. (2024). Literature Review: The Influence Of Effective Leadership And Transformational Leadership On Employee Performance Through Organizational Communication In Business Organizations In The Digital Era. *International Journal Of Social, Policy And Law (Ijospl)*, 5(1), 15–28.
- Susetiyo, P. (2025). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics And Digital Business Review*, 7(1), 543–560.
- Tarisyah. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 329–338. <https://doi.org/10.51622/Jbm.V2i2.2504>
- Wasesa, S. (2026). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Digitalisasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komunikasi Organisasi Pada Era Digitalisasi. *Journal Of Golden Generation Economic*, 403–409.
- Wicaksono, D. H. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 06(04), 920–927.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiranti. (2026). Analisis Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komunikasi Organisasi Di Era Digital Pada Pegawai Biro Organisasi Dan Sdm Kementerian Perdagangan Ri Jakarta Pusat. *Kampus Akademik Publisng Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen (Jiem)*, 4(2), 1406–1415.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yanti, Z., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengelolaan Barang Milik Daerah Kabupaten Pasaman. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 5792–5803.
- Yulisharsasi, Surjanti, J., & Kistyanto, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap kinerja Karyawan Melalui Etika Kerja Islam Pada Kudtani Bahagia Kecamatan

- Gondang Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Hukum, Pendidikan & Sosial Keagamaan*, 1(2), 137–154.
- Yusuf, M., Wanasida, Albert S., & Meilani, Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Flight-Crew Pada Pt Xyz. *Open Journal Systems*, 19(1978), 3615–3626.
- Zahara, D. F., Kumbara, V. B., & Charli, C. O. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Digital Pegawai Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Self-Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Hb. Saanin Padang. *Journal Of Business Economics And Management*, 02(03), 2720–2727.

