ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja ASN dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh ASN pada BKPSDM Kabupaten Jember, dengan teknik pengambilan sampel yang disesuaikan dengan kebutuhan penelitian. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan teknik analisis jalur untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja ASN, kompetensi berpengaruh terhadap kinerja ASN, dan kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja ASN. Selain itu, disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan transformasional juga berpengaruh terhadap komitmen organisasi, sementara komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja ASN. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa komitmen organisasi mampu memediasi pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja ASN. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kinerja ASN pada BKPSDM Kabupaten Jember dapat dilakukan melalui penguatan disiplin kerja, pengembangan kompetensi, penerapan kepemimpinan transformasional, serta peningkatan komitmen organisasi secara berkelanjutan.

Kata kunci: Disiplin kerja, kompetensi, kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, kinerja ASN

ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of work discipline, competence, and transformational leadership on the performance of ASN with organizational commitment as an intervening variable in the Jember Regency Personnel and Human Resources Development Agency. This study uses a quantitative approach with an explanatory research method. The population in this study is all civil servants at the Jember Regency BKPSDM, with sampling techniques tailored to the needs of the research. Data were collected through questionnaires and analyzed using pathway analysis techniques to test the direct and indirect influences between research variables. The results of the study show that work discipline affects the performance of ASN, competence affects the performance of ASN, and transformational leadership affects the performance of ASN. In addition, work discipline, competence, and transformational leadership also affect organizational commitment, while organizational commitment affects ASN performance. The results of this study also prove that organizational commitment is able to mediate the influence of work discipline, competence, and transformational leadership on the performance of ASN. Thus, it can be concluded that improving the performance of ASN at the Jember Regency BKPSDM can be done through strengthening work discipline, developing competencies, implementing transformational leadership, and increasing organizational commitment in a sustainable manner.

Keywords: Work discipline, competence, transformational leadership, organizational commitment, ASN performance