DAFTAR PUSTAKA

adi, K. L. S. Dan N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, *8*(1), 50–70.

Afifah, K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv.Musa'adah P2s2 Di Kabupaten Situbondo. *Mahasiswa Enterpreuner*, *3*(5), 861–875.

Afina Khoirunnisa, Nurhasanah, N., Risma Sukmawati, & Eman Sulaeman. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi. *Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, *4*(3), 4708–4716. Https://Doi.Org/10.56799/Ekoma.V4i3.6384

Afzan, A., Djunaid, A., & Satrio, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Entrepreneur Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, *5*, 1–16.

Agusri, A., Dharma, R., & Saputra, D. (2026). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Barat. *Interdisciplinary Journal Of Computer Science, Business Economics, And Education Studies (Icesb)*, *3*(1), 67–79.

Ahadi, A., & Pracoyo, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Divisi Operasional Pt. Bank X). *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, *19*(1), 51. Https://Doi.Org/10.35384/Jkp.V19i1.341

Aldi, M. F., Mujanah, S., & Fianto, A. Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Mes Management Journal*, *3*(2), 524–536. Https://Doi.Org/10.56709/Mesman.V3i2.375

Alif, D. C., Haryono, B., & Tecoalu, M. (2024). Loyalitas Karyawan Memediasi Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Costing:Journal Of Economic, Business And Accounting*, *7*.

Alvin Krisnawan, L. W. (2026). Model Variabel Komitmen Organisasi, Transformasi Kepemimpinan Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jamanis : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16–34.

Amalia, D. R. (2025). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Di Sekretariat Daerah Kota Bukittinggi. *Jiip (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, *8*(September), 11180–11194.

Amelia, F., & Latunreng, W. (2025). Pengaruh Pengawasan, Koordinasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Program Kerja Secawan Dinas Pekerjaan Umum Dan

Penataan Ruang (Dpupr) Kota Depok. *Reformasi Administrasi*, *12*(1), 1–10. Https://Doi.Org/10.31334/Reformasi.V12i1.4679

Andriyani, D., & Hamid, S. (2024). The Influence Of Competence , Work Digitalization On Employee Performance Through Service Digitization At The Energy And Mineral Resources. *Point Of View Research Economic Development*, *5*(1), 1–9.

Anggeraini, M., & Adnyana, I. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, *7*(2), 363–378. Https://Doi.Org/10.37481/Sjr.V7i2.833

Arfah, Y., Yuliana, Y., & Misni, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management And Business Progress*, *3*(2), 225–233. Https://Doi.Org/10.70021/Mbp.V3i2.186

Ariani, F., Lestari, D., & Darmawan, D. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi* (Vol. 6, Issue 1).

Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.

Askar, Raras Yulia, Prahiawan, W., & Khaerunnisa, E. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Ada Pt. Bangun Beton Indonesia. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, *4*(2), 683–701.

Assagaf, M. F. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Oragnisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Blimbing, Pandak, Sumbersuko Kecamatan Klabang Bondowoso Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Mohammad. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)*, *4*(6), 1238–1259.

Atik, Indrayani, Muammar Khaddafi, & Diana Titik Windayati. (2023). The Influence Of Transformational Leadership, Employee Engagement, And Work Environment, On The Performance Of Employees With Work Discipline As Intervening At The General Bureau Of The Regional Secretariat Of Riau Islands Province. *International Journal Of Educational Review, Law And Social Sciences |Ijerlas International Journal Of Educational Review*, *3*(1), 59–82.

Auliana, & Saladin Ghalib. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening(Studi Kasus Bank Mandiri Divisi Commercial Banking Kota Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, *13*(1), 49–62. Https://Doi.Org/10.20527/Rv779k19

Azka, B. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Engla Farm. *Jurnal Bisnis Digital*, *1*(1), 44–54.

Azka, B. P., Candana, D. M., & Purwasih, R. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Hayati Pratama Mandiri Padang. *Journal Of Science Education And Management Business*, *1*(2), 112–115. Https://Doi.Org/10.62357/Joseamb.V1i2.62

Bastian, E., Aprianti, K., & Irawan, I. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *Jupeis : Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *4*(3), 296–302. Https://Doi.Org/10.57218/Jupeis.Vol4.Iss3.1710

Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Di Raysstone Gym Kota Padang Awi. *Journal Of Science Education And Management Business*, *1*(1), 86–96.

Celine Keyla Olyfia Silaban. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, *2*(1), 100–107. Https://Doi.Org/10.61132/Lokawati.V2i1.480

Chevalino, V., & Ismail, V. Y. (2022). Dapatkah Kepemimpinan Memperkuat Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan? *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (Jobs)*, *3*(1), 40–51. Https://Doi.Org/10.33476/Jobs.V3i1.2539

Choirul Anam, Ruddy Winarko, & Wasis Budiarto. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Negeri (Man) Sampang Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management And Creative Business*, *1*(4), 119–139. Https://Doi.Org/10.30640/Jmcbus.V1i4.1399

Cici Winarti, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalamdan Puskesmas Korpri. *Equator Journal Ofmanagement And Entrepreneurship Magister*, *10*(01), 17–27.

Citta, A. B., & Tenry, A. (2025). Dampak Transformasi Digital Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Pada Upt Rsud Hj . Puang Sabbe Di Kabupaten Enrekang. *Department Of Digital Business Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, *4*(3), 4339–4349.

Daniaty, D. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Efektivitas Komunikasi Terhadap Kinerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Dengan Motivasi Sebagai Variabel. *Dimensi*, *12*, 48–60.

Devin Devara Nabita Widodo, Handriyono, A. B. S. F. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Maju Bersama Selamanya Surabaya. *Ipssj*, *7*(5), 4047–4052. Https://Doi.Org/10.31539/Costing.V7i5.8464

Djaharuddin, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Yume : Journal Of Management*, *5*(2), 385–405. Https://Doi.Org/10.37531/Yume.Vxix.345

Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, *6*(1), 46–64. Https://Doi.Org/10.51353/Jmbm.V6i1.895

Faddlillah, A. (2024). Pengaruh Kompetensi Sdm Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah (Bpkpd) Kabupaten Pamekasan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, *3*(2).

Fauzi, R., Firdaus, R., & Sarjana Manajemen, P. (2025). The Impact Of Digital Competence, Organizational Culture, And Work Flexibility On Employee Productivity With Job Satisfaction As A Moderation Variable Rian. *Ijafibs*, *12*(4), 217–226. Www.Ijafibs.Pelnus.Ac.Id

Fauzia Ratna Dewi, Nunik Kusnilawati, & Albert. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *7*(6), 2252–2268. Https://Doi.Org/10.47467/Alkharaj.V7i6.8058

Fitri Dan Putri. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Padang Panjang Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *4*(4), 10902–10919. Http://Eprints.Unmas.Ac.Id/Id/Eprint/5493/%0ahttp://Eprints.Unmas.Ac.Id/Id/Eprint/5493/1/R.169.Feb-Mm_Bab I-Ii.Pdf

Frimalendra, A. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tapan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Science Education And Management Business*, *4*(2), 343–355.

Gunadi, P. R. &. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indonesia Comnets Plus (Kantor Cabang Bali) Atika. *Jurnal Emas*, *3*, 227–236.

H. Malayu S.P. Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Hairudin, H. (2025). Pengaruh Profesionalisme Dan Integritas Terhadap Kompetensi Melalui Budaya Organisasi Aparatur Sipil Negara (Asn) Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, *10*(2), 1662–1674. Https://Doi.Org/10.36418/Syntax-Literate.V10i2.43583

Handayani, K., Utaminingsih, A., & Santoso, D. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Digitalisasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Efektivitas Komunikasi Variabel Intervening. *Syntax Admiration*, *5*(4).

Hanifah Afdisya, E. (2025). Pengaruh Knowledge Management, Kompetensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Asn Di Kabupaten Solok. *Journal Of Social And Economics Research*, *7*(2), 194–209.

Hasibuan, N. R., & Ferine, K. F. (2023). The Effect Of Transformational Leadership, Work Discipline And Competence On Employee Performance With Organizational Commitment As An Intervention Variable In The National Union And Political Agency Of Binjai City. *Sibatik Journal*, *2*(9), 2675–2686.

Hasrawati, H., Abduh, T., & Setiawan, L. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Polri Melalui Komitmen Organisasi Di Direktorat Lalu Lintas Polda Sulawesi Selatan. *Indonesian Journal Of Business And Management*, *7*(2), 310–315. Https://Doi.Org/10.35965/Jbm.V7i2.5180

Helmas Septiyo Had. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja

Karyawan Pt. Langgeng Jaya Fiberindo. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *3*, 9842–9855. Http://J-Innovative.Org/Index.Php/Innovative/Article/View/5844

Heri Prabowo, Almansyah Rundu Wonua, & Andry Stepahnie Tititng. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Bombana. *Transformasi: Journal Of Economics And Business Management*, *2*(4), 27–36. Https://Doi.Org/10.56444/Transformasi.V2i4.1112

Herman, H., Hartini, S., & Mulyaningsih, M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Ketua Bum Desa Di Kabupaten Bogor. *Jppi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, *9*(3), 1420. Https://Doi.Org/10.29210/020232162

Hidayat, R. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bkpsdm Kabupaten Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme) Feb Unars*, *4*(9), 2186–2206.

Hutasuhut, R. M. B. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. International Cargo Surveyor. *Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, *4*(3), 5712–5720. Https://Jicnusantara.Com/Index.Php/Jiic/Article/View/2518%0ahttps://Jicnusantara.Com/Index.Php/Jiic/Article/Download/2518/2648

Ika Nur Rakhmah. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional (Bnn). *Jurnal Penelitian Manajemen*, *3*(2015), 1–9.

Ina Mery Anggitha Sinaga, & Onan Marakali Siregar. (2023). The Effect Of Transformational Leadership On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening. *Formosa Journal Of Applied Sciences*, *2*(9), 2287–2300. Https://Doi.Org/10.55927/Fjas.V2i9.6142

Indriasari, R., Permatasari, M., Khair, O. I., Yusuf, A., Susi, S., & Luthfi, A. (2023). The Impact Of Transformational Leadership On Employee Performance: An Intermediary Function Of Organizational Commitment And Job Satisfaction. *Kawanua International Journal Of Multicultural Studies*, *4*(1), 29–34. Https://Doi.Org/10.30984/Kijms.V4i1.580

Ismi Kusuma Dewi, Purwadhi, & Yani Restiani Widjaja. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Etos Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai. *Journal Of Social And Economics Research*, *5*(2), 1500–1517. Https://Doi.Org/10.54783/Jser.V5i2.243

Jalil, A., & Eni Rahmawati Nizmayavira. (2026). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Asn Pada Sektor Publik. *Moneta : Jurnal Manajemen Dan Keungan Syariah*, *04*(02), 43–66. Https://Doi.Org/10.35905/Moneta.V4i2.16722

Jiatong, W., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., & Gill, S. A. (2022). The Impact Of Transformational Leadership On Affective Organizational Commitment And Job Performance: The Mediating Role Of Employee Engagement. *Frontiers In Psychology*, *13*(April), 1–12. Https://Doi.Org/10.3389/Fpsyg.2022.831060

Kanafiah. (2021). Pengaruh Kompetensi (Hard Skill) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pelaksana Teknis Melalui Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pelaksana Teknis Dinas Pupr Kabupaten Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (Jrbmt)*, *5*(2), 186–199.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.

Klobor, N. O., Manafe, H. A., Man, S., & Jou, S. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, *4*(2), 477–487. Https://Www.Dinastirev.Org/Jmpis/Article/View/1380%0ahttps://Www.Dinastirev.Org/Jmpis/Article/Download/1380/826

Liana, Y., Kolo, N., Salim, A., & Lating, A. (2023). Kompetensi Digital, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Indah Logistik Pekanbaru. *Bening*, *10*(2), 50–60.

Liana, Y., & Neva Denjayanti, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Umkm (Studi Pada Umkm Paguyuban Keripik Tempe Sanan Kota Malang). *Jurnal Manajemen Dirgantara*, *15*(2), 251–256. Https://Doi.Org/10.56521/Manajemen-Dirgantara.V15i2.760

Mangkunegara. (2015a). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2015b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Masnawati, E., & Hariani, M. (2023). Impact Of Leadership, Discipline, And Organizational Commitment On The Effectiveness Of Teacher Work. *Bulletin Of Science, Technology And Society*, *2*(2), 20–24.

Masyaili, T., & Pagala, I. (2024a). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Journal Of Social Science Research*, *4*(1), 10407–10418.

Masyaili, T., & Pagala, I. (2024b). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Journal Of Social Science Research*, *4*(1), 10407–10418. Https://J-Innovative.Org/Index.Php/Innovative

Matriadi, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Kota Lhokseumawe. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-Mind)*, *4*(2), 41–66.

Muhammad, F., Edward, & Wilian, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, *11*(1), 1–13.

Muid, A., & Pompong B. Setiadi. (2022). The Effect Of Transformational Leadership Style, And Work Discipline On Employee Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable At Pt. Laser Jaya Sakti. *Journal Of Accounting And Finance Management*, *3*(2), 67–78. Https://Doi.Org/10.38035/Jafm.V3i2.98

Mustika, S., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Trifa Raya Laboratories. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, *2*(1), 18–25. Https://Doi.Org/10.56956/Ijop.V2i1.394

Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.

Nawipa, D. M., Ibrahim, M. B. H., Mustajab, D., Noch, M. Y., & Irawan, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Advances In Management & Financial Reporting*, *3*(3), 506–524. Https://Doi.Org/10.60079/Amfr.V3i3.551

Negara. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Denpasar Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Emas*, *6*(1), 154–169.

Nicolas Munthe, M., M Purba, A., & Muthe, K. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cu Maju Tarutung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, *24*(2), 296–310.

Ningsih, N. K. A., Parwita, G. B. S., & Rismawan, P. A. E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pada Sekretariat DPRD Kab. Bandung. *Emas*, *3*(3), 114–123.

Norawati, S. (2023). The Influence Of Leadership And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Edunomika*, *08*(02), 1–11. Https://Ir.Uitm.Edu.My/Id/Eprint/81814/

Novita, S. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri 3 Pariaman. *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, *10*(1), 35–45.

Nugroho, A. A., & Saluy, A. B. (2024). The Influence Of Leadership, Organizational Commitment, And Work Motivation With Competence As An Intervention Variable On Asn Employee Performance. *Journal Of Accounting And Finance Management*, *5*(3), 279–288.

Nurlina, N. (2022). Examining Linkage Between Transactional Leadership, Organizational Culture, Commitment And Compensation On Work Satisfaction And Performance. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, *2*(2), 108–122. Https://Doi.Org/10.52970/Grhrm.V2i2.182

Nurmadani, P. T., & Waskito, J. (2025). Pengaruh Green Human Resource Management, Komitmen Karyawan Dan Perilaku Ramah Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, *8*(4), 234–256. Https://Doi.Org/10.57178/Paradoks.V8i4.1739

Oktaviani, N. D., Satria, R. O., Adinata, U. W. S., Sukmalana, S., Supartini, T., & Titi, T.

(2024). The Influence Of Work Discipline And Workload On Employee Performance: Study At One Of The Banks In Bandung. *Journal Of Economics, Management, And Entrepreneurship*, *2*(1), 85–95. Https://Doi.Org/10.55208/Jeme.V2i1.160

Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (Apip) Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *5*(02), 152–169. Https://Doi.Org/10.47080/Jmb.V5i02.2808

Pomsaru, M. Y., Irawan, A., Mustajab, D., & Noch, M. Y. (2025). Pengaruh Kompetensi , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Papua. *The Journal Of Business And Management Research, 8(1), 2025. 91 - 106*, *8*(1), 91–106.

Prasetyo, M. S., Adinda, S., & Putri, P. (2023). Peranan Integritas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Image Universitas Aki Semarang*, *03*(2), 2023. Https://Unaki.Ac.Id/Ejournal/Index.Php/Image/Article/View/576%0ahttps://Unaki.Ac.Id/Ejournal/Index.Php/Image/Article/Download/576/436

Purbawati Naprilia, T., Nurmi, Usman, Nooraeni, E., Yunita, I., & Mulyadi, E. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Makassar. *Jurnal Teknologi Dan Bisnis Cerdas*, *1*(2), 73–86. Https://Doi.Org/10.64476/Jtbc.V1i2.7

Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Macc : Journal Of Management And Accounting*, *6*(1), 115–127. Https://Doi.Org/10.52166/J-Macc.V6i1.4160

Putri, A., & Sodirin, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Tulang Bawang. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, *10*(2), 267–275. Https://Doi.Org/10.24967/Jims.V10i2.3880

Putri, H., Utami, E. M., & Annisa, N. N. (2025). Pengaruh Work Engagement Dan Green Hrm Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat Perumdam Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap). *Jurnal Volatilitas*, *7*(1), 92–103. Http://Www.Pdamcilacap.Co.Id/

Putriningsih, S., Aslamiah, A., & Suriansyah, A. (2023). Relationship Between Principal Transformational Leadership, Work Commitment, Motivation And Work Discipline Of High School Teachers In Banjarmasin City. *Journal Of Advances In Education And Philosophy*, *7*(11), 501–508. Https://Doi.Org/10.36348/Jaep.2023.V07i11.008

Radista, M. Y., & Edalmen. (2024). The Effect Of Competency On Performance Through Employee Engagement On Retail Employees In Jakarta. *Journal Of Managerial And Entrepreneurship*, *06*(04), 992–1000.

Rafidin, & Sinambella, L. P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Dompu Nusa Tenggara Barat. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, *6*(2), 489–514.

Reynaldo Charles De Septin Duwiri, Putu Ngurah Suyatna Yasa, I. B. U. P. (2025). The Role Of Organizational Commitment In Mediating The Influence Of Transformational Leadership, Competence And Work Discipline On Employee Performance In The Public Welfare Section Of The Regional Secretariat Of Manokwari Regency. *Ijesss International Journal Of Environmental, Sustainability And Social Science*, 668–685.

Rian Iskandar, & Hariandy Hasbi. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *5*(3), 265–278. Https://Doi.Org/10.38035/Jmpis.V5i3.1939

Robbins. (2017). *Management (11th Ed.). Pearson Education.* Upper Saddle River, New Jersey, Amerika Serikat.

Rokhayati, I., Setiawan, H., & Jordi Bagaskara, B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Imiah Manajemen Dan Bisnis*, *19*(2), 25–34. Https://Doi.Org/10.55303/Mimb.V19i2.149

Romala, E., Violinda, Q., & Setyorini, N. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Kota Batam. *Benefit: Journal Of Bussiness, Economics, And Finance*, *3*(2), 2018–2025.

Rubiyanto, Yuniorita Indah, & Dimyati, M. (2024). Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai, Digitalisasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bondowoso Melalui Budaya Organisasi Sebagai Varibel Intervening. *Journal Of Multidisciplinary Research, 1*(3), 367–379.

Rusdi. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Prediksi Jurnal Administrasi & Kebijakan*, *2*(6), 2767–2778. Https://Ojs.Unida.Ac.Id/Karimahtauhid/Article/View/10979

Sabrinasyah, A. L., Nst, M. S. A., & Harahap, R. D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bsi Kcp Medan. *Jurnal Media Informatika [Jumin] Volume*, *6*(1), 193–200.

Safria, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics, Management And Banking)*, *8*(2), 53. Https://Doi.Org/10.35384/Jemp.V8i2.269

Saiyah, I., Adelin, M., Hasri, S., & Sohiron, S. (2025). Kepemimpinan Transformasional Dalam Membangun Budaya Organisasi Yang Inklusif Dan Inovatif. *Jurnal Manajemen Pendidikan Al Hadi*, *5*(2), 116. Https://Doi.Org/10.31602/Jmpd.V5i2.19190

Saputra, A. J., & Handriano, R. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt Bank Muamalat Tbk Cabang Banjarmasin). *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *16*(1), 163–182. Https://Doi.Org/10.53651/Jdeb.V16i1.417

Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Refika Aditama.

Senen, S., Haji, S. A., & Fahri, J. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Tengah. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Tengah*, *12*(1), 177–198.

Septyawan, S., Saddewisasi, W., & Santoso, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Variabel Motivasi Pada Pt Bintang Borneo Metalindo Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, *8*(2), 68–78.

Setiadi, M. T., & Lutfi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (Jrbmt)*, *5*(2), 200–217. Https://Doi.Org/10.48181/Jrbmt.V5i2.13189

Sigit, S., Reza, H., & Agustin, P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Purbalingga. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *6*(02), 380–390.

Sinar Pratiwi, L., & Amin, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Ratio Karunia Mulya. *Jurnal Inovasi Sains Dan Teknologi*, *1*(1), 44–49. Https://Doi.Org/10.54622/Jist.V1i1.275

Siregar, S. H., Tanjung, B. N., & Sabrina, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Deli Serdang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *7*(1), 13–28. Http://Repository.Upiyptk.Ac.Id/5664/%0ahttp://Repository.Upiyptk.Ac.Id/5664/2/Skripsi_18101155310317_Niken_Bab I.Pdf

Situmorang, L., Sabrina, R., & Pasaribu, F. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Digitalisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Divisi Airport Maintenance Pt . Angkasa Pura Ii Bandara Internasional Kualanamu. *Journal Of Business And Economics Research (Jbe)*, *4*(1), 25–34. Https://Doi.Org/10.47065/Jbe.V4i1.2853

Suciati, B. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Di Sma Negeri 1 Kejayan Kabupaten Pasuruan Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Bawuk Suciati Halaman 373-386 Pendahuluan. *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, *7*(4).

Sugiharti. (2023). Analysis Of Work Discipline On Employee Performance Through Motivation As An Intervening Variable (Case Study On Oti Fried Chicken In Semarang City). *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebar)*, *2*(4), 31–41.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.

Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.

Suherdi, H., Kristiyanto, I., Zakiyah, T., & Munawaroh. (2025). Literature Review : Analysis Of The Relationship Between Work Engagement And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *Yume : Journal Of Management*, *8*(1), 646–657.

Sulaiman, D., Syekh, S., & Hapsara, O. (2025). Pengaruh Profesionalisme Dan Semangat Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Jambi. *Jemsi : (Jurnal Ekonomi, Manajemen Sistem Informasi)*, *6*(3), 1671–1685.

Sunaris, D., Wahyoedi, S., & Tecoalu, M. (2022). He Effect Of Work Discipline, Competence, And Transformational Leadership On Asn Performance With Organizational Commitment As An Intervening Variable. *International Journal Of Science, Technology & Management*, *3*(3), 630–640. Https://Doi.Org/10.46729/Ijstm.V3i3.511

Susanti, R. K., Arief, M. Y., Abdurachman, U., Situbondo, S., Abdurachman, U., & Situbondo, S. (2024). Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Melalui Komitmen Organisasi Perguruan Tinggi Swasta Di Lingkungan Lldikti Wilayah Vii Jawa Timur Work. *Cermin : Jurnal Penelitian*, *8*, 311–322.

Suswati, E., Alhasani, I., & Wahyono, G. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, *1*(9), 106–120. Https://Doi.Org/10.36418/Jurnalsostech.V1i9.206

Syari, F. J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, *7*(2), 1346–1352.

Syarif, A., & Riza, K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kepulauan Riau. *Jurnal Humaniora Dan Ilmu Pendidikan*, *2*(1), 33–41. Https://Doi.Org/10.35912/Jahidik.V2i1.1664

Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, *2*(1), 49–59. Https://Doi.Org/10.61715/Jmeb.V2i1.78

Trimadhana, Z. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Jambi Merang Field Dengan Efektivitas Komunikasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi) Vol.*, *9*(1), 1829–1846.

Uhai, S., Siskawati, E., Makkulawu Panyiwi Kessi, A., Yuniarti Utami, E., & Liswandi, L. (2024). Dampak Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Saat Bekerja Dari Rumah. *Journal Of Management And Digital Business*, *4*(3), 649–663. Https://Doi.Org/10.53088/Jmdb.V4i3.1233

Ukasyah, S., Zaki, H., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rsia Budhi Mulia. *Prosiding Seminar Nasional …*, *3*, 537–545. Https://Ejurnal.Umri.Ac.Id/Index.Php/Sneba/Article/View/5585%0ahttps://Ejurnal.Umri.Ac.Id/Index.Php/Sneba/Article/Download/5585/2536

Umar Ali Lessy, I. M. A. (2025). The Influence Of Work Discipline, Competency And Physical Work Environment On The Performance Of Asn Employees With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *2*(1), 27–38. Https://Doi.Org/10.70076/Simj.V2i1.57

Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, *6*(2), 423–432. Https://Doi.Org/10.37034/Infeb.V6i2.921

Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *10*(3), 769.

Wahyuni, E. T., Hadiwijaya, D., & Susilo, P. (2024). Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Mbr (Management And Business Review)*, *8*(1), 43–61. Http://Ejournal.Unikama.Ac.Id/Index.Php/Mbr/Article/View/10211

Wahyuningsih, R. E., Hak, N., & Sumarni, Y. (2024). Pengaruh Etos Kerja Islam, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Bengkulu. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, *8*(2), 1407. Https://Doi.Org/10.33087/Ekonomis.V8i2.1814

Waworuntu, D. U., Lapian, S. L. H. . J., & Pandowo, M. (2022). The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention At Beta Berlian Manado. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *10*(3), 643. Https://Doi.Org/10.35794/Emba.V10i3.42301

Widyastuti, R., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2025). The Influence Of Digital Competency And Leadership On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variable In Bpsdm Office Of The Ministry Of Communication And Digital. *Abdurrauf Science And Society*, *1*(4), 850–861. Https://Doi.Org/10.70742/Asoc.V1i4.329

Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.

Winarti, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, *10*(01), 017–027. Https://Doi.Org/10.26418/Ejme.V10i01.54968

Wiranti. (2026). Analisis Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komunikasi Organisasi Di Era Digital Pada Pegawai Biro Organisasi Dan Sdm Kementrian Perdagangan Ri Jakarta Pusat. *Kampus Akademik Publising Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen (Jiem)*, *4*(2), 1406–1415.

Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.

Yanti, Z., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengelolaan Barang Milik Daerah Kabupaten Pasaman. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *3*(4), 5792–5803. Http://J-Innovative.Org/Index.Php/Innovative/Article/View/4192

Yulianti, S., Nuraini, A., Ismaya, S. B., & Hammad, H. (2023). Pengaruh Model Kepemimpinan Transformasional Dan Teknologi Inovatif Terhadap Kinerja Bisnis Umkm Mekarjaya, Kota Depok. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, *13*(4), 332–351. Https://Doi.Org/10.52643/Jam.V13i4.3788

Yuniasthy, E. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tinggi Palembang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Postgraduate Management Journal*, *1*(1), 30–38.

Yusri, E., Aprila, B. N., Swanto, D. J., Rusilawatidan, E., & Maria, A. (2024). The Effect Of Motivation, Commitment And Organizational Culture On Job Satisfaction And Teacher Performance In Sma Se District Of Siak Small And District Of Bengkalis, Bengkalis Regency. *Lucrum: Jurnal Bisnis Terapan*, *2*(2), 227–241.

Zalogo, S. A., Saputra, A., & Hendri, M. (2024). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Adhya Adhikari Gemilang (Yoku Yatta Medan). *Skena Bisnis*, *1*(1).