ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, etika kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada fasilitas kesehatan di Kecamatan Wuluhan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner terstruktur, studi kepustakaan, observasi, serta dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh tenaga kesehatan dan staf administrasi yang terdaftar di Puskesmas Wuluhan, Klinik AL Kaff Medika, Klinik Asy-Syifa Wuluhan, dan Klinik Pratama Rawat Inap Ampel Sehat. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling* dengan ukuran sampel yang dihitung melalui rumus Slovin, sehingga diperoleh responden sebanyak 124 orang. Pengolahan data penelitian dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda yang diawali dengan pengujian instrumen melalui uji validitas dan reliabilitas, serta pengujian syarat analisis berupa uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolonieritas, dan uji heteroskedastisitas. Untuk menguji hipotesis yang diajukan, pengujian dilakukan secara parsial menggunakan uji t serta evaluasi koefisien determinasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada fasilitas kesehatan di Kecamatan Wuluhan.

Kata Kunci: Kompensasi, Etika Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan, Fasilitas Kesehatan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of compensation, work ethics, and competence on employee performance at healthcare facilities in Wuluhan District. The research approach used is quantitative, with data collection methods comprising structured questionnaires, literature study, observation, and documentation. The population in this study includes all healthcare workers and administrative staff registered at Puskesmas Wuluhan, Klinik AL Kaff Medika, Klinik Asy-Syifa Wuluhan, and Klinik Pratama Rawat Inap Ampel Sehat. Sampling was conducted using a proportionate stratified random sampling technique with a sample size determined through the Slovin formula, yielding 124 respondents. The research data were analyzed using multiple linear regression analysis, preceded by instrument testing via validity and reliability tests, as well as prerequisite tests including classical assumption tests consisting of normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. To test the proposed hypotheses, partial testing was conducted using the t-test along with the evaluation of the coefficient of determination. The analysis results demonstrate that the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance, the work ethics variable has a positive and significant effect on employee performance, and the competence variable has a positive and significant effect on employee performance at healthcare facilities in Wuluhan District.

***Keywords**: Compensation, Work Ethics, Competence, Employee Performance, Healthcare Facilities*