PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN KOTA BONDOWOSO

Adetia Kusumah Negara, Nurul Qomariah, Ahmad Izzudin
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
Adhe069@gmail.com

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor pegawai yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan organisasi. Pegawai merupakan asset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis didalam organisasi yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas organisasi. Organisasi membutuhkan adanya faktor sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun pegawai pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan. Oleh sebab itu diperlukan dukungan kompetensi dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Kantor Kecamatan Bondowoso. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 30 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.