ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada seluruh pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 53 responden dengan teknik *sensus*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F,uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja, semuanya berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Dari uji t diperoleh hasil kompensasi dan disiplin kerja, semuanya berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja pegawai

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

ABSTRACT

This research was conducted on all employees of the Jember District Health Office. This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on employee job satisfaction. In this study, data were collected using tools in the form of observation, interviews and questionnaires on 53 respondents with census techniques, which aim to determine respondents' perceptions of each variable. The analysis used includes data instrument testing (validity test and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis testing (F test, t test, coefficient of determination). From the results of the analysis using regression it can be seen that the compensation and work discipline variables all have a positive effect on employee job satisfaction. From the t test results obtained compensation and work discipline, all of which significantly influence employee job satisfaction.

Keywords: *compensation, work discipline and employee job satisfaction*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER